

敢于向技术创新亮剑的年轻队伍

——记铜陵精达特种电磁线股份有限公司苏保信劳模创新工作室

创新是企业发展的动力和源泉。在铜陵精达特种电磁线股份有限公司，活跃着这样一个以“敢于创新，善于攻关”的队伍。

这是一支年轻的队伍。12名成员平均年龄35岁。这是一支高素质的队伍。成员来自技术研发部门、质量控制部门、市场开发部门和设备管理部门，其中硕士研究生5名，高级技师1名，大学本科5名，大学专科1名。

这是一支硕果累累的队伍。近年来，陆续被评为省、市级劳模创新工作室，国家、省、市级技能大师工作室……这就是铜陵精达特种电磁线股份有限公司“苏保信劳模创新工作室”。

勇挑重担，亮剑技术创新

铜陵精达特种电磁线股份有限公司是中国规模最大的特种电磁线生产企业，漆包线产销量位列全球前茅。目前，该公司共有3000多名员工，自主开发的产品和技术均处于国内领先地位。

2015年，以全国劳模、全国最美职工苏保信作为领衔人的劳模创新工作室的成立，不仅代表着一个集人才培养、技术创新、科技攻关和成果推广功能于一体的先锋集体的诞生，更是体现了不畏艰难、勇于创新、追求卓越的劳模精神的传承。

近年来，苏保信带领工作室通过技术改革技术创新，多次解决实际操作中的难题，共获得4项发明专利和10项实用新型专利，获得安徽省科学技术奖二等奖1次、铜陵市科学技术奖二等奖1次和三等奖2次。

工作室创新项目和技术有：为电磁线和绝缘漆行业提供电磁线的检测服务；研发并试制新能源汽车驱动电机、光伏逆变器、毛细铜管空心冷凝用漆包线；开展产学研活动，积极参与国家标准、行业标准、团体标准和企业标准的制定和修订工作；2018年承担的安徽省科技重大专项高性能电机用特种扁电磁线的研究及产业化项目，为企业年新增产值6亿元；在开拓市场领域的同时，实现很多高端需求的国产化，填补国内空白。

夯实基础，实施“三个管理”

作为企业的重要创新平台，工作室按照“党委领导、行政支持、工会运作、劳模挂帅”模式运行。目前，该工作室拥有800平米场地，有企业文化展示区、创新工作室、成果展示区、培训交流区等四大区域，配备了多媒体大屏幕、笔记本电脑、投影仪等设施，极大地激发了工作室成员的积极性。

在运作过程中，工作室严格执行“三个管理”制度。

一是任务量化管理。制订年度工作目标，年底对完成情况对标检查，进行成果发布，依据奖励制度兑现奖惩。

二是加强过程管理。每月定时召开工作室例会，对立项的课题进行深入研究和讨论，积极探索新材料、新设备、新工艺，通过理论联系实际查找不足，并及时修正改进。

三是突出效果管理。工作室高度重视创新成果的运用和推广，2019年、2020年两年时间共为精达股份公司的生产经营创收2615万元，技术性节约133万元，为企业做出了实实在在的贡献。

创新培训，提升员工技能

作为工作室的领衔带头人，苏保信在技术质量攻关、后

备人才培养等各方面都发挥着较好作用。

苏保信采用学用一体化的培训方法，干中学，学中干，彻底打破了一直以来培训与现场实际相脱节局面，形成培训服务生产、生产促进培训的良好循环。同时，通过组织开展公司技术比武，带动了广大员工学技能、练技能的良好风气，营造了比、学、赶、超的良好氛围，通过交流和研讨，将好的做法进行推广应用，对经验教训引以为戒，避免他人重蹈覆辙。

劳模工作室自成立以来，开展培训50多次，培训员工1500多人次，培养了40多名生产技术骨干，其中2人获得高级技师，4人获得技师，120人获得高级工，80人获得中级工，20多人获得表彰奖励。为企业人才队伍建设作出突出贡献，提升了企业的核心竞争力。

苏保信表示，劳模创新工作室必须随着时代发展而发展，只有与时俱进，创新发展，不断丰富其内涵，才能保持生命力。今后，将继续带领着劳模创新工作室团队，精益求精，攻坚克难，将“中国梦”融入到爱岗敬业的奋斗实践中。

(孙敏 本报记者 何遐)

合肥市

城市轨道交通决赛开幕

本报讯 10月26日，由合肥市总工会主办，合肥轨道交通集团承办的合肥市2021年劳动和技能竞赛城市轨道交通行业决赛在轨道交通1号线珠江路车辆段开幕。

今年，竞赛项目为变配电检修、自动化检修和设备调度三个工种，有来自运营一线的230名职工参加竞赛初赛，经过层层选拔，共有98位职工参加决赛，比赛中全体参赛选手积极备赛、奋勇争先，充分展示轨道交通职工爱岗敬业的精神风貌和精湛的技能水平。(吴菁茜)

六安市

困难职工送锦旗给工会

本报讯 日前，安徽明都能源建设集团有限公司职工章文明把一面写着“大爱无边真情无限，扶危济困温暖民心”的锦旗送到六安市工会职工服务中心，感谢市总工会对他家庭的关心和帮助。

章文明的小女儿7年前查出尿毒症，每个月都要花费几千元进行透析，2020年又花费好几十万元做了肾移植手术，现在仍然需要在六安、上海两地奔波检查治疗。妻子无业在家照顾两个女儿，仅靠章文明一个人的工资收入来维持治疗和家里的日常开支，生活十分困难。

安徽明都能源建设集团有限公司工会了解情况后，积极为章文明一家申请工会相关救助政策。六安市总工会接到救助申请，经初审、复审后第一时间将其纳入深度困难职工进行帮扶，根据工会相关帮扶政策，为其申请了2万元的医疗救助金，并在相关节日进行了慰问，从经济上缓解了章文明家庭的压力。

一面鲜红的锦旗，表达了困难职工对六安市总工会工作的肯定和感谢。据了解，今年以来，六安市总工会职工服务中心共走访75户困难家庭，救助205人次，合计发放救助金60余万元。下一步市总工会职工服务中心将继续加大摸排困难职工力度，深入基层工会，摸清困难职工底数，对照帮扶政策，精准识别精准帮扶。(沈春)

中煤矿建集团

单身青年职工聚会联谊

本报讯 日前，由中煤矿建集团工会主办、三十三工程处承办的“矿建情缘 心手相牵”单身青年联谊活动在宿州举行。集团宿州片区单位的60位单身男女青年及来自其他企事业单位的40多位单身女青年，共150余人参加现场活动。集团党委委员、工会主席王振江参加活动并致辞。

联谊会上，青年朋友们通过“开营破冰”“团队构建”等一系列具有参与性、趣味性的拓展活动，迅速打破隔阂，彼此间有了更多互动。现场还设置了“勇敢表白”环节，在主持人的鼓励下，男嘉宾们鼓起勇气走向台前，向心仪女生大胆示爱，现场气氛被推向了高潮。

活动中，还贴心地为男女嘉宾准备了口味丰富的小点心。

整场活动持续近8个小时，大家仍意犹未尽。现场成功牵手3对准情侣，还有更多的人互换联系方式，浪漫甜蜜的氛围贯穿了活动始终。

近年来，集团工会始终高度重视青年职工婚恋难题，连续多年持续开展“矿建情缘”系列活动，共促成了700余对青年男女的美好姻缘，并先后在合肥、淮北、宿州、六安等地为近500对新人举办了六届集体婚礼。下一步，集团工会将通过婚恋交友平台、“红娘”组织、青年联谊会、一对一介绍等多种形式，为青年职工们提供更加广阔的沟通交友平台，帮助集团更多单身青年职工早日解决后顾之忧。(陈宿)

跟着劳模去创新



“今天市领导陪我们一起吃早餐”

——明光市总工会举办“环卫工人节早餐会”侧记

10月26日，早上7时30分，在安康食府爱心早餐供应点，明光市总工会联合市城管执法局举行了“环卫工人节早餐会”。市委副书记、市长张传宗，副市长马殿勇参加早餐会，亲切看望慰问环卫工人代表，并和大家一起共进早餐。

当天是滁州市第五届“环卫工人节”，明光市总工会联合市城管执法局开展为城区一线环卫工人免费送早餐活动。结合环卫工人作业点，共设置了8个环卫工人爱心早餐供应点，为780名环卫工人定制免费早餐。

近年来，明光的城市建设和环境得到了显著的提高，这与环卫工人的辛勤努力是分不开的。每天大街小巷都能看到环卫工人们忙碌的身影，他们以自己的辛勤付出换来了干净整洁的市容环境。

张传宗说：“我代表市委、市政府对你们的辛勤付出表示衷心的感谢和崇高的敬意。希望大家再接再厉，乐于奉献，继续为创建全国文明城市做出更大的贡献。”

当天的早餐很丰富，羊肉汤、馒头、蛋炒饭、杂粮粥等各种早点热气腾腾。市领导和环卫工人们围坐在一起，边吃边聊，了解环卫工人们的生活、身体和家庭状况。

周牧童、侯玉霞等环卫工人代表，参加了当天的“环卫工人节早餐会”，大家共同维护城市环境、做好创建工作、营造良好发展环境等方面提出意见建议。

环卫工人侯玉霞高兴地说：“今天市领导到安康食府陪我们一起吃早餐，我们非常开心。这说明市领导关心

我们，市民想着我们，我们要好好干，把我们明光建设得更美好。”

为环卫工人免费提供早餐活动是明光市总工会落实为群众办实事要求，是贴心服务户外劳动者、做好职工“娘家人”的具体实践，本次活动不只是一线环卫工人提供一份免费早餐，更是希望借此唤起全社会对环卫工人的尊重，进一步营造关爱环卫工人、尊重环卫工人、珍惜环卫成果的社会氛围，助力创建全国文明城市。

早餐会结束，环卫工人们又匆匆奔赴各自的工作岗位，开始一天辛勤劳动。

当天下午，明光市还举办了“优秀环卫工人”“优秀环卫企业”“优秀环卫管理员”表彰大会。梁芳玲等45名一线环卫工人荣获“2021年度优秀环卫工人”荣誉称号；杨利等5名环卫管理员荣获“2021年度优秀环卫管理员”荣誉称号；明光市升阳清洁服务有限公司等4家环卫公司荣获“2021年度优秀环卫企业”荣誉称号。(郭茂让 张洋 郑周)

桐城市总工会 民生工程10月集中宣传

本报讯 10月份，桐城市总工会在全市开展“民生工程集中宣传月”活动，积极宣传困难职工帮扶民生工程政策。

在广场、村居文化广场设立政策咨询台，发放宣传手册，并解答疑惑；进企业举办座谈会，详细介绍帮扶政策、帮扶条件和帮扶流程；对接市融媒体中心，进行宣传工作。(梅芳)

歙县总工会 爱心早餐送给环卫工人

本报讯 10月25日至26日，歙县总工会筹集资金8000余元，为全县600余名环卫工人送爱心早餐。

今年，县总工会还开展了为环卫工人送健康体检等活动，在全县营造关心关爱环卫工人的浓厚氛围。(郑凯)

宿松县总工会 劳动模范走进企业宣讲

本报讯 10月27日，宿松县总工会组织劳动模范到宿松县富悦达电子有限公司工作车间，给工厂职工开展了一次“现场”宣讲。

宣讲主题为“永远跟党走 奋进新征程”。安徽省劳动模范、宿松县邮政分公司投递员陶云龙，安徽省劳动模范、宿松县新农合作社理事长余春枝，安庆市五一劳动奖章获得者、宿松县破凉镇中心小学教师杨芳分享了自己的奋斗经历和工作感悟。(宿工)

基层短播

徐发良 从两次下岗到“铜都工匠”

徐发良，铜陵大通小磨麻油有限公司总经理，今年获得铜陵市第三届“铜都工匠”称号。

这个54岁的男人，在身受带带站上领奖台的时候，有谁知道，他从两次下岗到“铜都工匠”的华丽转身中，所经历的困难和压力，所需要的勇气和担当。

命运多舛，两次下岗矢志不渝

1987年，20岁的徐发良怀揣梦想，来到铜陵县黄金选冶厂工作。他一边工作一边学习，取得采矿专业大专学历，并于1995年光荣地加入了中国共产党……正当他一步步台阶踏踏实实往上走的时候，2002年单位改制，35岁的徐发良第一次下岗了。

35岁，本是展翅高飞的黄金年龄，却被“下岗”两个字劈头盖脸砸了下来，其中滋味，难以为人道。

下岗后，年轻的徐发良带着一股不服输的干劲，当年回乡创办了一家石料厂。石料厂的成功，积累了经营管理经

验，也让徐发良赚到了第一桶金。2012年政府号召保护生态环境、有序关闭石料矿山。徐发良响应政府号召，将该厂关闭。45岁的徐发良，第二次“下岗”了。

两次下岗，真可谓命运多舛。

人到中年，没有时间失落、叹息、彷徨了……带着一个共产党员在哪里跌倒在哪里爬起来自强不息的奋斗精神，带着一个贫困乡村走出来的农村娃要挣钱养家要改变命运的倔强性格，徐发良再次站了起来。2013年初，在经营困难的镇办企业大通麻油厂极力邀请下，他收购了该厂，成立铜陵大通小磨麻油有限公司，并担任法定代表人。

孜孜以求，传统味道始终不变

是什么让一个外行，敢于接手完全不懂的小磨麻油厂？徐发良说：“是专注和专心。”

接手小磨麻油厂后，只要同行做的比较好的，他都不远千里跑去请教，先后跑到天津、河北、山东、河南去学习先进的榨油方法和经营管理理念。另外，每年他都去参加交易会 and 展销会，了解并学习同行业最前端的技术和管理理念……

内抓管理、外抓市场，严抓产品质量，在技术上大胆创

新，提高产品包装质量档次，使产品质量大幅度提高。

根据麻油、菜籽油的生产程序，徐发良制定了新的小磨麻油、菜籽油技术操作规程；参与并研发了10项实用新型专利和一项发明专利。徐发良重点抓产品质量，在此期间制定了铜陵大通小磨麻油有限公司质量安全制度。并配备质量安全员在产品生产及出厂过程中进行技术检测，严格监督产品质量。

2009年12月，徐发良荣获铜陵市非物质文化遗产大通小磨麻油技艺传承人称号。作为非遗传承人，徐发良积极传承小磨麻油技术，传承人包小林、徐桂芳、徐思远，目前三人均已成为公司技术骨干。现在，徐发良是大通麻油协会会长。

质量上去了，产品的销路也逐渐打开了。现在，产品不仅覆盖铜陵市各大超市，还远销江、浙、沪等十多个省市。该公司也从单一店铺销售模式发展到线上线下齐头并进，从几种特色产品发展到门类齐全的数十种农家产品，从传统作坊发展到规模企业的华丽转变。

故土情深，扶贫助困实现双赢

出生农村的徐发良，有着很深的故土情节。

在公司成立时，他就树立了“自己致富，并带领群众共同致富”的发展观念。公司发展至今，现有职工56人，其中，吸收到岗职工和失地农民再就业40余人。在其带领下，建成了2000亩绿色食品芝麻示范种植基地。2015年牵头成立了铜陵小磨麻油现代农业产业化联合体，并被认定为省级示范联合体。以联合体形式与周边几万亩种植户签订收购合同，年收购芝麻和油菜籽总量达1000多吨，解决了农民种植后销售难的顾虑。

2019年响应政府精准扶贫政策的号召，徐发良代表铜陵大通小磨麻油有限公司与铜陵市郊区老洲镇同乐村实施一对一精准扶贫。通过收购村民种植的稻谷、芝麻、油菜籽进行加工销售，实现产业化扶贫，提高村民收入。并且让旗下的电子商务有限公司作为消费扶贫平台，通过网络销售贫困地区农户种植、养殖的农产品实现消费扶贫。带动贫困户43户，人均增收2000多元。

传承传统味道，紧跟时代潮流，肩负社会责任，弘扬本土麻油文化……载誉归来的徐发良，10月22日，在接受记者电话采访时，谦虚地说：“我们本身就是农产品加工企业，需要一方农民提供质量好的油料。我们企业起农业产业化的带动作用，可以实现企业和农户双赢。”(本报记者 何遐)

劳模工匠的世界