

安徽省劳模、全国有色金属行业劳模、铜陵市劳模—— 一个井下班组走出三任劳模班长

蔡顺利：兵头将尾走上管理岗位

在铜陵有色冬瓜山铜矿千米井下，有一群劳模常年奋战在生产一线，他们宛如幽深矿井中的一盏盏“明灯”，用爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献的精神影响和带动身边的工友，为企业生产和发展共同努力。

自2011年蔡顺利担任采矿工区出矿一班班长以来，出矿一班不仅每年完成出矿量150万吨左右，占全矿坑下出矿总量的三分之一多，而且连续多年实现了“零工伤”“零事故”。在这背后，是蔡顺利的默默奉献。他每年奉献休息日达一个月之多。

蔡顺利不仅是冬瓜山铜矿首席铲运工，还是铜陵有色集团公司首位“岗位之星”。2015年4月，他被评为集团公司劳动模范；2016年，他获得铜陵市五一劳动奖章、全国有色金属行业劳动模范称号；2017年，蔡顺利当选安徽省劳动模范。

“井下工作虽然很苦，但我对它很有感情。”蔡顺利的话朴实无华。

蔡顺利自从当班长后，加强班组管理，要求班组成员做到安全管理常态化、出矿管理高效化、成本管理节约化、设备管理精细化、5S管理标准化，并通过TPM(全员生产维护)管理，使设备性能达到最优，全班10台铲运机的运转率达到95%以上。蔡顺利在担任班长期间，班组每年比其他生产班多出矿达10万吨。

“蔡顺利最大的优点是组织协调能力强，善于管理，今天的事今天完成，从不拖拉。”采矿工区党支部书记、区长苏青说。

2020年3月，蔡顺利被任命为采矿工区副区长，分管生产工作。

洪健康：从『出矿状元』到『安全官』

在井下摸爬滚打二十多年的洪健康至今还没有离开井下，他干过打眼工、出矿工，当过出矿一班副班长兼任出矿组长。十年来，他带领组员累计出矿448万吨，并因此获得“铜都劳动奖章”、省青年岗位能手、全国有色金属行业劳动模范等9项荣誉。

“他的铲运机操作技能非常强，处理急难险重工程经验丰富，还特别能吃苦。”这是大家口中的洪健康。

更换直径2米多高的进口铲运机轮胎所用时间是影响出矿量的重要因素。“有的出矿组半天也换不好一个铲运机轮胎，而洪健康两个小时就能更换好。这是他的过人之处。我那时和洪健康同是班长，我打心眼里佩服他。”蔡顺利说。

在日常工作中，洪健康非常勤奋，早下井、晚上井，每天比别人多工作1小时，对设备进行保养，对现场顶板安全进行检查，对出矿线路进行5S管理……

2017年，采矿工区加大安全管理力度，任命生产经验丰富、责任心强的生产骨干为安全员。洪健康担负起了“安全官”这个重要任务。

“我们现在每天有十多个口子同时作业，洪健康每天巡查要几公里路。他遇到安全问题，从来都是铁面无私，要求立行立改，守护矿山平安。”苏青说。

赵金星：矢志做井下『金星』

46岁的赵金星是一名“矿二代”。从进矿上班第一天起，他心中一直牢记父亲的教诲：工作要干出个样来，要成为矿山的一颗“金星”。

26年来，赵金星扎根井下，一步一个脚印，从井下一线铲运工到采矿工区出矿一班副班长、班长，并成为矿级标兵。2019年，他获得铜陵市劳动模范称号。

“赵班长有一股子拼劲，带动了咱们班组人员的干劲。不管面对多么复杂的条件和多么大的困难，他在搞好安全生产的同时，总是想方设法提高回采率，力争多出矿、出好矿，班组生产任务完成率100%。”这是该班员工对赵金星的评价。

2018年7月，冬瓜山铜矿875米60-8号采场因垮落被封闭，后经发现该采场仍存有大量矿。为做到“吃干榨尽”，该区决定二次回采。接到任务后，赵金星立下“军令状”，带领一个小组人员成立突击队，克服矿二次回采大块多、二次爆破频率高、作业效率低、安全风险大等不利因素，经过近两个月的奋战，回收矿石2万多吨。

据悉，赵金星所带班组有30人，大型无轨设备铲运机8台，承担年出矿任务180万吨。班组的无轨设备是提高生产效率的重要装备，也是费用支出的“大户”。为时刻敲响降本增效警钟，赵金星自制看板悬挂在采场上，每班除安全、生产、设备等情况说明，还特地对如何节约材料备件提出几条“旁白”。

在工友眼里，他既是一个“抠门”的人，又是个“能人”。今年前9个月，赵金星所在班组共节省材料费几十万元。（夏富青 汤菁）

雷鸣科化制线班质量管理获殊荣

本报讯 近日，雷鸣科化公司制线班在2021年安徽省质量信得过班组经验交流会上，所发布成果《心如发丝，精益求精，保障雷管精准起爆》来自全省不同行业的100多个班组中脱颖而出，获得质量信得过班组一等奖，并被推荐至中国质量协会参加全国质量信得过班组评选。

为进一步推动企业贯彻实施《质量信得过班组建设准则》，安徽省质量协会搭建

质量信得过班组建设交流平台，积极引导广大班组发挥标准引领作用，总结提炼具有特色的班组建设典型经验，在不同领域、不同行业进行典型经验与最佳实践分享与推广，激励企业学习并运用先进的质量管理工具方法，助推各行业企业高质量发展。

近年来，雷鸣科化公司重视企业高端质量品牌培育工作，强化质量信得过班组建设，选树一批员工素质高、质量

技术硬、管理能力强、文化氛围好的班组参加全国和省、市质量信得过班组建设经验交流，取得显著学习效果。制线班担负雷管生产中直径0.035mm桥丝焊接等12道工序制造，安全性能和工艺精度要求极高。该班以“心如发丝铸精品 精细爆破我护航”为班组使命，充分运用积分绩效管理，持续质量改进与技术创新，着力解决生产管理中的实际问题，通过不断改进质量、提升效率、降低成本、节约资源，切实提升基础管理软实力。据悉，自开展质量信得过班组建设以来，该班产品废品率指标低于0.01%，安全爆破一次性准确率达100%，各项技术指标优于全国同行业水平。（刘栋）

师徒“互换”

在工作中遇到棘手的问题，吴菁会向岳文群求助，岳文群也是逢喊必到，耐心地教她如何判断断阀件故障、如何排除故障。如果为师的也解决不掉问题时，两人就一起查图纸、翻资料，反复试验，直到故障排除。扫除“拦路虎”后，两人总会喜悦地相视一笑。

作为液压班副班长，岳文群承担着班组的阀件配件计划申报、工作量核算任务。70后的她基本算是个“电脑盲”，虽然班组有一台电脑，可她用不好，全靠一支笔和一个计算器手工解决，往往一弄就是一天半天的，常常累得腰酸背痛。

自从吴菁来了以后，岳文群遇到申报计划、核算工作量时，吴菁就会伸出援手。吴菁打开电脑，手指在键盘轻盈跳动着，经过“复制”“粘贴”“输入公式”等一番操作，几十分钟就能把岳文群最头疼的活轻松搞定。

岳文群打心眼里佩服这个机灵的小“徒弟”，同时也点燃了学习现代化办公的浓厚兴趣。只要一有空，吴菁就打开电脑，一点一点为岳文群讲解电脑操作方法和电子表格等软件的使用，演示过便让岳文群自己动手操作。在吴菁的悉心传授下，岳文群很快就掌握了电脑的基本操作，遇到核算、申报计划等工作，再也不发愁了。

后来，在中煤新集集源设备维修公司导师带徒签字仪式上，岳文群正式成了吴菁的师傅。岳文群激动地说：“其实小吴也是我的老师，从她那里我学到了很多‘绝招’！”（陈海朗）

班组天地

巢湖市人社局 公益性岗位开发下力气

本报讯 为帮助更多的困难群体实现稳定就业，巢湖市人社局认真谋划、加大宣传、精心实施，顺利完成2021年民生工程公益性岗位开发任务。截至目前，共开发公益性岗位120个，吸纳5名就业困难人员和49名脱贫劳动者在岗就业。

巢湖市人社局同时开展公益性岗位监管，对非就业困难人员、虚报冒领骗取补贴、“不上岗吃空饷”等违法违规情形，及时纠正查处，清退违规在岗人员，对违规申报单位实施失信惩戒，并严肃追究相关工作人员责任。市人社局通过失业和劳动用工备案管理信息系统、就业资金管理使用信息系统，对公益性岗位资金补贴落实情况实行动态管理，规范资金申报、审批和拨付程序，发挥资金使用效益。截至目前，共发放公益性岗位补贴65.34万元。（夏天原）

全省电力行业“高手” 赛电缆检测及附件技能

本报讯 10月28日，2021年安徽省电力行业配电网电缆检测及附件技能竞赛在国网合肥供电公司张洼培训基地拉开帷幕，来自全省16个地市的17家单位、68位选手参加比赛。

本次大赛由安徽省能源化学工会主办，国网安徽省电力有限公司、国网合肥供电公司承办。经过各地市、单位层层选拔，68位优秀选手晋级本次全省电力行业电缆竞赛的决赛环节，通过理论知识和现场实操两个环节展现高超专业技能水平，并评选出最终名次。按照竞赛奖励办法，获得“桂冠”的选手将按照程序向省总工会推荐申报“安徽省金牌职工”荣誉称号。（李岩 胡燕）



携手助农献爱心

歙县山核桃产业联合体得知新溪乡塔坑村石牛坞组67岁身有残疾的居民余百枝家二亩多橘子还未采摘，便组织联合体10家企业和女企业家协会部分企业的志愿者，驱车来到余百枝家的橘园帮助采摘，并购买了1000多公斤柑橘。图为10月29日，志愿者在帮助余百枝（右一）采摘“三口柑橘”。 吴建平/摄

庐江：“河长+”水清岸绿景如画

金秋时节，漫步金汤湖畔，只见波光粼粼，水鸟翔集，青山绿水相映成画……

10月23日，庐江县河长办联合县检察院、公安局和相关乡镇，开展金汤湖长制工作联合巡查，着重巡查金汤水库岸线管理等情况，明确金汤湖划界范围，并对河湖水域岸线管理提出要求，进一步夯实“河长制”工作，依法推动河湖长管护水职责。

金汤湖位于庐江县汤池镇温泉旅游度假区南部，现有水面80公顷，总库容895万立方米，是舒庐干渠的调节水库。河长们沿着金汤湖漫道仔细巡查，对存在的问题逐一督办，并就打造“幸福河湖”工作作了具体部署。

“现在金汤湖不但水清了，而且打造了俾茶绿道、芦花飞雪、湖山在望等十多个网红景点，吸引了大批游客前来游览，带动了乡村旅游经济的发展。”汤池镇党委书记钱中军说。

近年来，庐江县全面落实河湖长制管理工作，进一步规范各级河湖长履职行为，强化属地管理和明确相关部门职责，逐步形成了党政负责、部门协同、一级抓一级、层层抓落实的河湖长制工作格局。

据了解，庐江县纳入县级河湖长管理的河湖沟渠共25条，其中河流17条、湖泊2座、水库5座、干渠1条，建立了县镇村三级河长体系，县里设县级河长21名、湖长3名，全县县镇村三级河长383名。

各级河长们履职尽责，共护河湖，打造流向巢湖的清水走廊。

“过去垃圾遍地都是，河道里漂浮着垃圾，河水发黑发臭。”盛桥河沿岸居民徐小兵眼见家门口河道的变化，十分感慨，“通过整治后，现在水清了，岸绿了，我们居住在这里也舒畅了。”

今年以来，庐江县制定了《庐江县地表水水质考核办法》《庐江县2021年度河湖长制工作考核办法》《建立主要排口排长制》《庐江县入河(湖)排口管控方案》，进一步明确各级河湖长及生态环境、水务、住建、农业农村等相关部门职责，强化危及河湖健康突出问题和水质监测预警应急响应能力，形成点面结合多方位管理的模式。据统计，截至目前，全县各级河湖长今年巡河巡湖7876次。

“在进一步强化河湖长制履职工作的同时，我们创新工作机制，建立了‘河湖长+警长’、‘河湖长+检察长’机制，依法推动河湖长管水、护水的职责。”庐江县河长办副主任赵志国介绍，去年以来，共办理涉生态环境类案件18起，采取刑事强制措施126人，移送审查起诉116人，治安拘留6人；办理行政公益诉讼案件3件，制发诉前检察建议2件，已回复采纳并整改1件；办理民事公益诉讼4件，立案3件，起诉1件，已判决支持诉求1件。庐江县通过司法推动，进一步做到依法管河湖、依法治水，真正实现河畅、水清、岸绿、景美、人和的“幸福河湖”。

（钱良好）

乘客跳车避险 受伤谁担责

案例 今年“五一”假期，外企员工小郝乘坐长途客车回家探亲。行驶途中，因车厢内突然冒起浓烟，小郝在车未停稳的情况下拉开车门车窗跳出，导致双足粉碎性骨折。事后查明，浓烟是车辆后置发动机故障导致高温引起的。伤愈后，小郝提起侵权责任之诉，要求被告客运公司和驾驶员赔偿医疗费、误工费、精神抚慰金等各项损失30万余元。被告则以原告跳车行为存在过错为由，拒绝承担赔偿责任。

法院审理认为，因紧急避险造成损害的，由引起险情发生的人承担责任。客运公司的客车在高速公路上发生险情，致使乘客在紧急避险过程中受伤，客运公司应当承担赔偿责任。法院最后判决二被告连带赔偿原告各项损失合计22.6万元。

评析 紧急避险，指为了使国家、公共利益、本人或者他人人身、财产和其他权利免受正在发生的危险，不得已而采取的损害另一较小合法权益的行为。《民法典》第一百八十二条规定，“因紧急避险造成损害的，由引起险情发生的人承担民事责任。危险由自然原因引起的，紧急避险人不承担民事责任，可以给予适当补偿。紧急避险采取措施不当或者超过必要的限度，造成不应有的损害的，紧急避险人应当承担适当的民事责任。”由此可知，在紧急危险的前提下，为了避免自身或者第三人人身、财产或者公共利益受到损害，在必要限度内采取适当的方式实施避险行为即可构成紧急避险。

首先，紧急避险应针对“现实的”“急迫的”危险。这种危险理解为已经发生或者虽然未发生，但随时可以转化为现实的危险。本案中，行驶的客车内突然冒烟，按照一般人的理解，该危险发生的可能性较大，即避险人有确切的证据表明可以相信该危险发生。因此，车辆虽未着火，但乘客当时的逃生行为显然是合理的、恰当的。其次，生命权优先于身体权、健康权。紧急避险的合法性，根源于两种合法权益不能同时保护的情况下，牺牲较小的权益而保全较大的权益。乘客在生命安全遇到危险，即生命权遭受侵害时，有权选择最为便捷的逃生方式脱离危险源。小郝从自己最靠近的车窗跳出，虽然可能导致身体受到伤害，但该避险行为所保护的价值明显高于所损害的价值，故不属于避险不当。

另外，在违约责任和侵权责任竞合时，受害者享有选择权。也就是说，本案原告小郝既可以依据《民法典》第八百二十三条“承运人应当对运输过程中旅客的伤亡承担赔偿责任”的规定，主张被告承担客运合同违约责任，也可以依据该法第一百八十二条规定主张侵权责任。本案的原告最后选择提起侵权责任之诉，其诉求得到了法院的支持。（张兆利）

举案说法



医保宣传入村户

10月28日，宿州市埇桥区顺河镇新时代文明实践所的志愿者向居民发放《2022年度城乡居民基本医疗保险缴费提醒卡》。为做好2022年度城乡居民基本医疗保险缴费工作，顺河镇组织志愿者入村户宣传医保缴费、保障范围、报销比例等，教村民用微信小程序、“皖事通”进行医保缴费。 祝家刚/摄