

突出重点 扎实推动创新创造

——淮南市总工会开展“跟着劳模去创新”活动综述

今年以来，淮南市总工会要求全市各级工会结合本地区本行业自身特点，搭建平台、丰富内涵，充分发挥全国、省、市级劳模自身优势，结合技术创新、科技创新、理念创新、服务创新、管理创新，积极引领创新创造，围绕推动传统产业转型升级、推动战略性新兴产业培育壮大、推动现代服务业发展换挡提速、推动数字经济加快发展等目标任务，扎实推进“跟着劳模去创新”活动。

凝聚共识，劳模创新大讲堂广泛开展

市总工会充分发挥劳模志愿服务队的的作用，围绕技术创新、科技创新进校园、服务创新进机关等开展劳模宣讲活动。市总工会本级在寿县新桥产业园开展劳模宣讲进校园活动，在淮南师范学院开展劳模宣讲进校园活动，在市总一楼为新入学的贫困大学生开展“新生第一课”劳模创新宣讲活动等。各县区工会重点针对各类非公企业开展劳模创新大讲堂。

截至目前，全市各级工会共开展劳模创新大讲堂活动29场，参与人数4500多人。通过宣讲，助力广大学子树立勇于创新、为国铸梦的理想，助力广大职工坚定立足岗位、创新创造的勇气，在全市干部职工中逐步凝聚起投身创新创造、成就人生梦想的共识。

助力发展，结对帮扶非公企业形式多样

市总工会把开展劳模结对帮扶非公企业技术创新与“我为群众办实事”实践活动相结合，结合工会干部蹲点活动，深入全市七区两县非公企业走访调研，收集整理非公企业在职工培训、技术研发、项目合作等方面的需求，有针对性地选择劳模与非公企业对接，结对帮扶非公企业。

据统计，市总工会共组织全国五一劳动奖章庞士宝、杨昆等15名劳模工匠与36家非公企业达成结对帮扶意向、签订帮扶协议，涵盖钢铁、新能源电池、医药、机械制造、商贸物流、食品加工、服装加工、农产品加工等行业，就28种用工培训工种、21类技术需求、4个合作意向提供帮扶。

创新引领，培育劳模创新项目多点开花

聚焦做精做优煤电化气产业链、做大做强非煤产业集群、推动战略性新兴产业集群发展、推进传统产业改造升级等淮南市重点工作，市总工会号召广大劳模在以“五小”创新活动和合理化建议为重点的职工技术创新活动中充分发挥示范引领作用，紧紧围绕着生产中的安全、质量、节能、环保等方面的难点、热点，以发现和解决工作现场实际问题为抓手，展开技术攻关，见实效出成果。

全市各级工会共培育“煤矿高压供电系统接地线智能管理”、“余煤智能处理装置”“基本电类测试仪表辅助检测校准装置”等创新项目19个，涉及矿山开采、机械制造、光纤光缆、供电供水、特变电、医药制造、绿色环保、农产品生产与加工等行业企业，有力发挥了劳模在创新创造中的引领作用。

典型示范，劳模创新示范平台作用显现

市总工会坚持以“劳模创新工作室”为抓手，推动劳模创新示范平台建设，全市先后创建了59家劳模（高技能人才）创新工作室，其中省级8个，“长三角地区劳模工匠创新工作室”1个，今年将再命名11家市级劳模（高技能人才）创新工作室。

在抓好劳模创新工作室建设的同时，市总工会积极推动劳模创新工作室的交流合作，开展劳模工匠联盟试点工作，形成创新合力。通过调研、座谈，组织淮南供电公司、淮南平圩电厂、洛河电厂等6家电力企业共同组建淮电工匠联盟试点，使同行业跨企业形成创新合力，发挥1+1大于2的作用。

技能提升，劳模名师带高徒形成品牌效应

为了充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才示范带动作用，在全市打造一支规模弘大的知识型、技能型、创新型职

工队伍，市总工会与市人社局联席会议设定，以高技能人才（劳模）创新工作室为依托，以各层级劳模、工匠、技能大师、技术能手为主体，采取“一带一”“一带多”“多带一”等形式，开展名师带高徒计划。

庞士宝劳模创新工作室每年从一线单位遴选20名青年职工，进行为期半年的全脱产培训，职工返回岗位后全部成为本单位的技术骨干，填补了矿井机电人才储备的空缺。2019年，工作室共签订名师带徒合同17对。经过一年的培养，3名徒弟获得技师技能等级，8名徒弟获得高级工技能等级。学员程晨、张童获得了2019年矿维修工技术比武第一名。2020年学员程晨又在安徽省煤炭行业电工职业技能竞赛中一举夺冠。

近年来，全市各级劳模创新工作室共组织培训330多场次，培训技术骨干2255人，1186人提升了技能等级，今年名师带高徒计划已达49人，拜劳模为师、向劳模学艺已在广大职工中蔚然成风。

（淮工宣 本报记者 何昊）

跟着劳模去创新

推进长三角一体化发展 工会工作研讨班举办

本报讯 10月25日至30日，由我省总工会干校主办、江苏省总工会干校承办的推进长三角一体化发展工会工作研讨班在苏州举办。来自全省各市（县、区）的70余名工会干部参加培训。

本期培训师师资力量强大，既有来自知名高校的博导教授以长三角为例讲解创新与区域发展，又有当地富有实战经验的基层工会领导剖析基层工会“建会、建制、建家”的工作要点，还有苏州市委党校的专家围绕习近平法治思想开展专题讲座。培训班上，江苏省总工会干校教研主任还以江苏产改为例，立足工会职能定位，为学员讲解推动产改的相关举措。

另外，此次培训安排全体学员前往苏州工匠园、苏州全国劳动模范事迹馆进行现场教学，苏州的工匠精神和劳模精神给学员带来了一场精神上的洗礼。同时，培训班还组织学员走进企业，参观了苏州同程网络科技股份有限公司，深入了解了工会工作和企业文化在公司发展中所起的巨大作用。

学员们纷纷表示，“本次培训安排充实，重点突出，为我省工会等高对接长三角一体化打下了坚实的理论基础，紧密切合实际工作需要，获益匪浅。”

（张胜男）

基层短播

铜陵市郊区经开区企业孵化器园区联合工会成立

本报讯 日前，铜陵市郊区经开区企业孵化器园区联合工会成立，组建企业共7家，覆盖职工100余人。

据了解，该联合工会是郊区经开区党工委克服了孵化器内企业落地投产时间不长，人员流动性大等困难成立的。另外，郊区经开区非公综合党委牵头组织召开专门座谈会，孵化器园区联合工会内的企业代表和区总工会业务骨干面对面，围绕工会建起来后面临的转起来等问题进行深入交流。

（方文婷 黄俊）

定远县总工会

考察学习长三角地区工会一体化发展工作

本报讯 10月29日至30日，滁州市定远县总工会先后深入苏州市姑苏区、江阴市华士镇考察县乡两级工会一体化建设工作。

定远县总工会一行先后参观了姑苏区梅巷社区职工服务站、苏州全国劳动模范事迹馆、江阴市华士镇法庭普法驿站、华西村文体活动中心、华西村华西现代农业科技示范产业园——电商中心等，认真学习了姑苏区工会干部队伍建设和华士镇工会建设工作经验。

（郑朝杏）

琅琊区总工会

举办急救救护技能大赛

本报讯 10月30日，滁州市琅琊区总工会、区卫健委、区红十字会琅琊政务新区共同举办了琅琊区第二届急救救护技能比赛。

本次比赛项目为心肺复苏和创伤救护，来自全区卫健系统的8支代表队参加，每队共有3名选手。他们以娴熟规范的操作和精湛高超的技术，展现出医护人员分秒必争、严谨扎实的精神风貌，赛况紧张，扣人心弦。通过默契的配合和熟练的操作，各参赛组均展现出专业的急救救护能力。

（陈健）

阜南县总工会

开展秋季消防安全培训

本报讯 11月1日，阜阳市阜南县总工会开展秋季消防安全培训，安徽公安消防宣传中心芦海亮教官进行现场培训，全体职工参加。

此次培训旨在教大家找出火灾隐患和提高火灾中自救自逃逃生能力。培训内容包含最近半年来发生在阜阳地区的火灾事故讲解和自救分析，如何合理使用家用电器，电瓶车不上楼、充电时间不应过长等电瓶车使用注意事项等。

（杨曼曼）

周华 长江之上舞出『门机』精彩

在距离地面20多米高、3平方米不到的“铁皮箱”内，俯视图可见滚滚长江；透过“铁皮箱”四周透明的玻璃窗，可以看到江边码头，货船来回穿梭，一派繁忙……这间独特的“江景房”就是马鞍山港口（集团）有限责任公司港务三公司电动机械司机周华的办公室。

奋战一线 潜心钻研操作技能

爷爷和父亲都在港口工作，从小在江边长大的周华对港口有着一份特殊的情怀。17岁那年，他进入马鞍山市技工学校港务局分校，开始进行港口机电一体化专业学习。周华勤奋刻苦，爱学习爱钻研，成了同学中的佼佼者。1997年，周华从学校毕业后，进入马鞍山港口（集团）有限责任公司工作。

工作以来，周华始终奋战在港口装卸生产第一线，每天攀爬20多米高的门座式起重机，在狭窄晃动的驾驶室室里作业数小时，夏天酷暑、冬天严寒，这样的工作环境很多人光是想想就觉得吃不消，周华却二十四年如一日地在岗位上潜心钻研操作技能。

“打铁还需自身硬。”周华深知自己学历不高，与其他人存在着差距。工作之余，他先后自学《港口机械修理》、《港口电气设备》、《港口起重机械》和《港口装卸工艺》等专业技术书籍，进一步积累专业知识、夯实理论基础。

功夫不负有心人。2013年，周华被选派参加长航系统第四届港口职工职业技能大赛，凭借扎实的理论基础和娴熟的操作技艺夺得门座式起重机项目冠军头衔。

坚守一线 追求卓越匠心不改

2015年，凭借工作中出色的表现，“周华大师工作室”成立，周华的肩上又多了一份责任。除了提升自我，他还不忘“传帮带”，带领团队定期学习理论知识，吸纳各类新技术、新方法。

仅2020年一年，“周华大师工作室”开展的技攻活动就达30余次，提交各类改善提案106项，节约生产成本18万余元。他利用废旧钢材和木料，组织制作防雨棚，既防止了冷轧卷板不受淋湿，保证了装卸质量，又节省了生产成本，受到客户的高度评价。另外，他自制的特殊固定扳手，满足了起重机制动瓦块维修更换需要，大大提高了维修作业效率。他还利用堆场上废弃的钢条，经过巧妙设计，制作了灭火器固定装置、水杯托、驾驶室遮水檐等。

匠心是专业，匠心是专注，匠心是专一。凭着追求卓越的匠心 and 精湛的技艺，周华不断超越自我，也收获了许多荣誉：全国交通系统“技术能手”“诗城优秀工匠”、马鞍山市劳动模范……对此，他从未沾沾自喜，依然一步一个脚印，坚守在港口一线，继续为门机设备保驾护航。

（马工宣）

劳模工匠的世界



党史宣讲进工地

10月28日，一场“党史宣讲进工地”活动在合肥市庐阳区双岗街道虹桥社区五河路改造工程项目工地举行。省劳模郝宝云与40余名工友分享了红军长征时期发生在湖南汝城县的“半条被子”的感人故事以及自己爱岗敬业的经历。宣讲现场，庐阳区总工会还为工友们送去《共产党员应知的党史小故事》等党史教育书籍资料。

叶晶晶/摄

蒙城县总工会

多措并举 让新就业形态劳动者找到“家”

为积极构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，蒙城县总工会采用多种形式，让越来越多的快递员、网约车、货运司机、网约车司机等新就业形态劳动者找到“家”的感觉，不断增强职工群众获得感、安全感。

多渠道吸收新就业形态劳动者入会

蒙城县总工会联合亳州市总工会、市邮政局、蒙城县交通运输局等相关部门先后召开快递行业、物流行业、货车司机行业专题调研会议，并于7月9日在开发区总工会召开了企业规范用工和防范用工风险的专题座谈会。

县总工会聚焦快递和货车司机从业人员，由领导班子成员带头，分3组深入基层一线开展专题调研，倾听调研对象工作、学习等各方面情况，了解主要诉求及维护合法权益的困难和问题，收集意见和建议，合力推动建会入会工作，切实把新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

截至目前，全县吸纳平台货运司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等八大群体工会会员共有7746人。下一步，县总工会将联合县委组织部非公工委、民政、交通、邮政、卫生等部门，加强新就业形态的建会入会工作，着力扩大工会组织对新就业形态劳动者的有效覆盖。

新模式保障新就业形态劳动者权益

近年来，快递员、网约车、平台货运司机等新就业形态劳

动者数量大幅增长，就业形式灵活、劳动关系复杂，在工伤保险、失业保险、养老保险等制度保障方面得不到完善。县总工会实施集体协商制度，由行业工会联合会充分征集职工意见的基础上与企业方进行协商沟通，签订集体合同补充协议，探索快递、外卖等新业态领域行业集体协商新模式，并与县法院联合建立劳动争议诉调对接室，加强工作协同，建立劳动争议委派、委托调解工作机制，有效发挥法院、工会在调处劳动争议中的各自优势，合力构建权益“防护网”。

举办劳动和技能竞赛，以赛促训提升技能水平，帮助新就业形态劳动者“增长本领”。截至目前，县总工会共举办示范性劳动竞赛1场，技能大赛5场，指导基层工会自行组织开展技能大赛170场；为128名新就业形态劳动者开展提升技能培训；为142名新就业形态劳动者提供免费家政服务培训。

另外，全县共建有40个工会服务驿站，为快递小哥、网约车司机等群体提供休息就餐的桌椅、饮水机、微波炉、雨伞、急救医药箱、报刊书籍等物品，为他们提供一个“热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、伤可用药”的“家”，将关心关爱送到他们身边，在细微之处体现着工会服务职工群众的职责，做实服务职工品牌。为货运司机等八大群体会员赠送在职职工意外伤害互助保障1578人点，增强工会对新就业形态劳动者的凝聚力。

（方卉）

工会“法治体检团”让企业劳动关系更和谐

今年，北京石景山区总工会成立工会法治体检团，为企业量身定制专业化法律服务，帮助企业“把脉开方”，健全规范化、系统化的劳动用工管理模式，增强法治意识、风险意识和依法治企的能力，从源头上维护职工合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。（10月19日《劳动午报》）

企业在发展的过程中，总会遇到各种矛盾和问题，特别是一些小微企业由于规模小、人手少，不可能具有全面的管理科室和人员，容易出现法治的“盲区”。有时甚至因缺乏必要的法律知识和能力，导致生产管理 and 劳动关系等方面的法律风险，直接影响了企业的规范健康和和谐发展。

笔者以为，石景山区总工会从实际出发，组成法治体检团队深入企业“问诊把脉”。不仅关口前移，以菜单式体检服务模式帮助企业找出了管理的“痛点”，堵塞了法律风险的“漏点”，打通了职工依法维权的“堵点”，而且通过“一企一策”“一事一方”“一对一”的精准专业化法律服务，有效化解了企业管理和劳动关系等方面的矛盾和纠纷，维护了职工合法权益，助力企业构建了和谐的劳动关系。同时，工会的主动和创新作为，也增强了工会组织的吸引力、影响力和凝聚力。这样的做法，值得学习和推行！

（费伟华）

他山之石