

从“相邻”到“相融”

——皖苏毗邻地区一体化发展见闻

作为一名资深驴友，滁州市民葛文杰喜欢在天气晴好的时候，约上三五好友，从滁州市南谯区出发，穿越皖苏两省边界的滁河风光带，一口气骑到南京的浦口区。

“最美路畅！滁河对岸就是南京市浦口区，浦口和南谯从‘相邻’到‘相融’，两地的生态环境、交通设施已经难分上下。”葛文杰没想到，几年前离滁州市中心较远的乌江镇，如今随着浦口—南谯省际毗邻地区新型功能区的建设，已成为产业优、生态美的发展新高地。

记者近日在位于皖苏两省交界的滁州、马鞍山等地走访发现，以一体化发展为契机，长三角省际毗邻地区加快协同发展，昔日的“发展洼地”正在经历一场跨界融合的美丽“蝶变”。

“滁州市南谯区与南京市浦口区‘牵手’，以滁河为轴，围绕基础设施、生态环保、产业协同、社会治理开展全方位深度合作，打造长三角省际毗邻地区绿色发展样板区、宁滁新兴产业协同发展示范区、苏皖跨界城乡融合发展试验区。”滁州市南谯区发展改革委重点办副主任夏少军告诉记者，双方共建产业园区，瞄准半导体和电子信息、新能源等主导产业探索产业协同。今年以来，已签约亿元以上项目22个，总投资99.7亿元，其中来自长三角地区项目占比77.3%。

标准化厂房、人才公寓、文体中心……浦口

—南谯省际毗邻地区新型功能区内，记者看到各种施工车辆有序穿梭，一座美丽的产业新城雏形初现。

“正在装修无尘生产车间，今年年底就可以投产。我们（在建的这个工厂）是落户合作园区的第一个项目，总投资30亿元，主要研发、生产硅基半导体功率芯片。”南京华瑞微集成电路有限公司总经理翁锦峰说，这里离我们南京的厂区只有30多公里，当初选择这里，看重的是当地优良的营商环境和交通条件，下一步公司总部也会搬到这边。

“如果不是共建合作园区，华瑞微这个项目有可能眼睁睁就流失掉。浦口的高校人才资源较为丰富，但是土地资源紧缺。合作园区建立利益共享、风险共担机制，明晰产业定位，通过两地优势资源的整合，可以实现产业全链条式发展。”南京高新区（浦口园）招商中心主任吴思乡如今有了另一个身份：滁州市南谯合作开发有限公司副总经理。

谈及合作园区的发展，吴思乡表示：“我们希望通过合作机制创新，实现园区差异化发展，打造长三角标杆园区。”

江碧沙白、鸥鹭翻飞，八月的长江三角洲水清岸绿。在皖苏两省的省际交界处，大片大片的新绿扩散延展，为母亲河长江筑起一道生态屏障。

在与南京市“唇齿相依”的滨江城市马鞍山，记者走进有着“城市生态客厅”之称的薛家洼生态园。作为长江东岸的一个天然港湾，曾经的薛家洼因“散乱污”企业、非法码头、固废堆场扎堆等问题而饱受群众诟病。

坚持生态优先、绿色发展，通过皖苏两省固废危废联防联控、水体共保联治、联手开展长江禁捕等一系列综合措施，薛家洼重现鸟飞鱼跃的生态美景，成为市民亲水乐水的网红打卡地。

政务服务跨省通办、跨界基础设施共同规划、生态环境联防联控……从要素壁垒到机制破壁，长三角省际毗邻地区全力打造一体化高质量发展“样板间”。

紧邻南京江北新区的滁州高教科创城里，汇聚了越来越多来自长三角的科创人才。“这里有我们的‘诗和远方’。”滁州大学科技园有限公司总经理、江苏人丁冲推开办公室的窗户眺望，远处浦口区的老山连绵起伏，近处南谯区的皇庆湖烟波浩渺。

“目前滁州高教科创城已集聚、孵化了300多家科创企业。依托长三角地区高校和科研院所资源，围绕新材料、新能源、新装备等产业方向，打通资金链、创新链、产业链，形成‘种子—苗圃—孵化器—加速器—产业园’的创业创新体系。”丁冲说。（据新华社）

长三角优化营商环境立功竞赛在沪举办

近日，来自沪苏浙皖三省一市市场监管部门的20支队伍汇聚上海，参加为期两天的燃油加油机检定、商品包装检验、公平竞争审查业务能力提升三项职工技能比武决赛。此次比赛由沪苏浙皖总工会联合三省一市市场监管部门共同发起，推动打造“统一开放、竞争有序、安全放心、质量领先、满意消费、示范引领”的长三角现代化市场监管体系。图为比赛现场。 沪工/摄

发挥示范引领作用 推动职工创新创造

上海新增80家市级劳模创新工作室

10月20日，上海市总工会为80家上海市劳模创新工作室授牌命名，相关研修班同期开班，至此，上海已有488家市级劳模创新工作室。

今年5月，上海市总工会启动了第十一批上海市劳模创新工作室命名选树工作。经区、局（产业）工会推荐、现场发布评审等程序，80家劳模创新工作室被命名为第十一批上海市劳模创新工作室。其中，全国劳模为领衔人的有12家，由省部级劳模领衔的有68家。来自企业的58家，占比72.5%，其中，非公企业8家；来自机关事业单位的19家，占比23.75%；来自社会团体和社会组织的3家，占比3.75%。

据悉，第十一批上海市劳模创新工作室呈

现两大特点，一是围绕国家和上海的重大战略、重大工程、重大项目、重点产业开展创新。80家劳模创新工作室中，与上海“五个中心”建设相关的有12家，与“四大品牌”建设相关的有25家。二是工作室积极承担课题和科研攻关任务，平均每家工作室年度申报课题或攻关项目约8项，50%的工作室曾荣获省部级以上科技创新奖项。

自2011年起，上海市总工会发动全市各级工会开展劳模创新工作室创建，创建工作得到各级党政的大力支持、企业的积极响应以及广大职工的踊跃参与，劳模的品牌效应和示范引领作用持续扩大。截至目前，上海有17家工作

室获评“全国示范性劳模工匠创新工作室”。市总工会共命名了488家市级劳模创新工作室，形成了以全国和市级劳模创新工作室为引领、以区局（产业）工会劳模创新工作室为中坚，基层单位劳模创新工作室蓬勃发展的良好局面。据不完全统计，近5年来，上海各级各类劳模创新工作室开展了4万余项创新课题或攻关项目，带动了一大批职工成为创新能手和高技能人才。

据悉，此次研修班为期3天，课程内容既有全国示范性劳模创新工作室领衔人授课，也有专家讲述前沿科技、现场参观学习、学员论坛交流等多种形式。（据《劳动报》）

打造全国高质量就业先行区

江苏“十四五”城镇新增就业500万人

11月3日，江苏省政府举行促进高质量就业工作新闻发布会，发布《江苏省“十四五”高质量就业促进规划》，这是全国首家以“高质量就业”为主题的就业专项规划，到2025年，江苏在解决“劳有所岗”基础上，努力做到“劳有所优”，打造全国高质量就业先行区，城镇新增就业目标人数500万人。

据了解，“十三五”期间，江苏城镇新增就业年均145万人，位居全国第一；城镇登记失业率和调查失业率分别保持在4%、4.5%以内，不仅较好地解决了本地居民就业，而且吸纳了大量外来人口就业。

按照《规划》，江苏“十四五”在扩大就业规模的基础上，将不断优化就业结构，让三次产业就业比例与产业结构相匹配，城镇就业比重达到72%以上。扩大职业技能培训规模，每万名劳动者中中技能人才数达到1000人，劳动者就业能力逐步提升，劳动环境有效改善，劳动关系

更趋和谐。职工工资收入增长与GDP增长基本同步，城乡基本养老保险参保缴费率90%以上，就业稳定性明显提高。城镇新增就业人数、城镇调查失业率、扶持自主创业人数、职业技能培训人数、技能人才总量和比重、就业资金投入等核心指标继续保持在全国前列。

创业引领作用更加凸显，创业机会更多、渠道更广、领域更宽。扶持城乡劳动者创业75万人，带动就业300万人。开展创业培训50万人。新增认定省级创业示范基地150个，扶持大学生优秀创业项目2000个。

聚焦“更高质量”，《规划》提出“十四五”在就业目标上突出公平就业、稳定就业、创业就业、素质就业和体面劳动“五位一体”；举措上突出充分的就业机会、合理的就业结构、公平的就业环境、良好的就业能力、浓厚的创业氛围和和谐的劳动关系，致力于推动江苏就业在更高层次、更大范围、更宽领域向高质量转型。

聚焦“就业优先”，《规划》坚持经济发展就业导向，在经济转型中推动就业转型，以就业转型支撑经济转型。强化政府促进就业的主体责任，系统集成各相关部门的政策资源，形成有利于扩大就业的经济政策、产业政策和公共政策。围绕全面强化就业优先，《规划》还进一步健全完善就业优先政策体系、重点群体就业支持体系、职业技能培训体系、扶持创业带动就业体系、公共就业服务体系“五大体系”，形成政策服务的有力支撑。

聚焦“最大民生”，《规划》更加注重政策协调，促进产业、投资、消费、城乡、区域发展，推动就业创业富民；更加注重美好期待，通过收入增长、环境改善、职业发展、权益保障予以回应；更加注重政府引领，推动公共服务与市场化多元、专业、个性化服务优势互补、协同发展；更加注重服务体验，整合信息资源建设一体化经办系统，推动实现“一网通办”“快办秒办”“政策找人”；更加注重民生兜底，

帮扶重点群体就业，支持灵活就业。

聚焦“走在前列”，《规划》仍将城镇新增就业人数确定为500万人，调查失业率设定为5%左右，还增加了就业结构、职业培训、工资收入、社会保障、权益维护等体现就业质量的指标，在一些具体政策举措上先行先试。

聚焦“省市联动”，《规划》针对性地设置了15个促进就业重点工程或行动计划，明确了13个设区市承担的重点任务试点。比如，要求南京市重点围绕实施“宁聚计划”、打造高校毕业生就业创业的“首选地”，开展推进高校毕业生高质量就业试点；无锡、扬州市重点围绕建立健全高质量就业指标体系，开展打造更加充分更高质量就业城市试点；苏州、常州市重点围绕建立跨地区人力资源服务和劳务协作交流机制，开展人力资源服务业高质量发展行动试点；淮安、盐城、宿迁市重点围绕实施乡村振兴战略，开展鼓励和支持返乡入乡创业试点等。（据《江苏工人报》）

『名城工匠』的杭州实践

让工匠精神成为广大职工的主流精神

建成全国首个劳模工匠文化公园，成为宣扬劳模工匠典范和弘扬时代精神风貌的前沿窗口；开展“杭州工匠”认定及表彰活动，给“干一行爱一行钻一行”的普通职工以舞台；“你晋级我奖励”，每年开展职工高技能人才奖励工作，激发职工自我提升的内驱动力……近年来，浙江省杭州市总工会围绕工匠培育和工匠精神弘扬，以“一日一匠一工程”（一日：926工匠日，一匠：杭州工匠，一工程：职工素质提升工程）为抓手，探索走出了工匠培育“杭州实践”。

样本：一门三匠

为“杭州工匠”颁奖，是杭州“926工匠日”系列活动最受社会各界关注的活动之一。今年也不例外，不过今年颁奖过程中有个特别的环节，杭州汽轮机股份有限公司（以下简称“杭汽轮”）的三名职工受邀参加，共同站在舞台中央。

站在最左边的是全国劳模、第一届“杭州工匠”吴国林，他是老一辈产业工人的代表，这次站在“杭州工匠”的颁奖台上，他寄语，“做什么事情都要一丝不苟，精益求精，这是从老一辈传到我们这里。年轻人要传承、要坚守、要创新，要通过自己的努力让企业不断发展，在工业汽轮机领域中永远走在世界的前沿。”

第五届“杭州工匠”余余问站在中间，他是工匠精神的传承者、弘扬者。28年前，他从小县城来到杭州，被杭汽轮车间里的镗车“惊”到，是师傅那句“没事，跟我好好学”稳住了心神。师傅手把手地教、自己认真地钻，如今，他成长为“杭州工匠”，也成为许多人的师傅。

“有这么多前辈表率，作为年轻一代，我们应该秉承他们一丝不苟、精益求精的精神，不断学习、创新，争取让杭汽轮在装备制造中更上一层楼。”李杰松是新生代产业工人的代表，他说，企业里已经有三名“杭州工匠”了，他们的成长成才经历激励着他，他相信，只要肯奋斗，终有一天，也能像师傅们一样，收获属于自己的精彩。

一门三工匠，这是榜样的力量，更是传承的力量。如今，杭州已有“浙江工匠”86名，“杭州工匠”150名，区、县（市）级工匠445名。

弘扬：润物无声

如何让“杭州工匠”的星星之火形成燎原之势？杭州市总工会经济工作部部长钱晓岚介绍，早在2016年，市总工会就有了探索——联合市委组织部、市委宣传部等12个部委办局开展“杭州工匠”认定工作，每年认定30名，市四套班子领导为“杭州工匠”颁奖。此后，市总工会更是组织开展可行性研究，积极推动设立“工匠日”。2019年4月3日，杭州市十三届人大常委会第十八次会议审议通过，将每年9月26日设立为“工匠日”，杭州成为全国首个设立“工匠日”的城市。满满的仪式感放大了工匠的幸福感和获得感、安全感。

工匠精神的弘扬不止于此。2019年以来，杭州市总工会以“926工匠日”系列活动为载体，打造国内首个劳模工匠文化公园、建成国内首条劳模工匠文化绿道、投用省内首座工运史馆等，把工匠精神融入城市建设、渗入城市记忆、植入城市文化。

杭州工匠林、劳模记忆带、“天下巧工”浮雕景墙……今年开园的劳模工匠文化公园以其优美的自然风光和劳模工匠主题的布展陈设，成为国庆节期间市民游客新的打卡点。西湖区双浦镇的钟女士被公园内的杭州工匠林树阵广场的10组荣誉柱吸引，荣誉柱上刻录着150位“杭州工匠”的名字，她不时打开百度搜索他们的事迹并感慨道，“在工作中精益求精、一丝不苟，平凡的岗位上也能成就不平凡。”

最有力的弘扬和传承，是润物无声的。在立体化的宣传下，如今，在杭州，劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气蔚然成风。

支撑：素质锻造

工匠的培育并非一蹴而就，这既需要工匠本身的内驱力，更需要一套完善的培育机制为支撑。

为此，杭州市总工会出台了《大力加强杭州产业工人队伍建设的意见》《关于提高杭州市技术工人待遇的实施办法（试行）》和《杭州工匠五年培育计划》，全力保障职工成长成才。倡导将职工素质提升与职工技能晋级、技能奖励结合起来，与人社局积极对接，将职工素质提升与职工技能晋级、技能奖励相结合，鼓励职工走技能成才之路。

“工作技能提升的同时还能获得现金奖励，这让我们更有动力进行自我提升。”钱志伟是浙江荣盛控股集团有限公司的一名职工，2020年晋级为技师后，得到600元奖励，这也激励着他向高级技师努力。据介绍，杭州市总工会自2015年开始实施职工高技能人才奖励政策以来，已为5万余名高技能人才发放奖励近3000万元，让更多职工在成才之路中得到实惠。

同时，为深入推进新时代杭州产业工人队伍建设改革，杭州市总工会在去年出台《新时代杭州产业工人队伍建设改革实施方案》的基础上，今年在区、县（市）两级成立了协调小组，制定工作要点和任务清单，推动试点单位向非公企业、服务业、“两新”组织延伸，促进产改工作向纵深发展。

除此之外，针对新生代职工有独立个性、喜欢通过网络获取知识的特点，杭州市总工会同步在线上开展技能培训，由劳模工匠、专业技术人员等上线授课，帮助职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领。同时，通过开展文化节、艺术节、电影周、运动会等文体活动，丰富职工的精神文化生活，让职工们快乐工作、健康生活。

（据《浙江工人日报》）