

为有源头活水来

——蚌埠市总工会“跟着劳模去创新”工作综述

问渠那得清如许？为有源头活水来。

为了引来源头活水，今年以来，蚌埠市总工会结合开展党史学习教育，统筹推进劳模结对帮扶非公企业与“我为群众办实事”实践活动。明确目标任务，细化工作措施，落实经费保障，为劳模提供贷款，打造平台，对创新成果进行奖励，努力使劳模示范引领科技创新提供最适合的舞台。

精神引领，宣讲带动

遴选市各级劳模组成宣讲报告团，深入生物基础材料企业、职业院校和市直机关等单位部门，举办劳模工匠创新大讲堂6场，充分展示劳模风采。5月12日，组织省、市劳动模范李丹、庞学超、刘邦景、宋晓文赴交通运输局宣讲，劳模们以“学党史 感党恩 听党话 跟党走”为主题，结合各自工作岗位诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神，并结合党史学习教育，如何发挥先模人物引领示范作用，阐述各自心得，在职工中营造“学党史、悟党史、忆党史”的学习氛围。

联合市教育局、蚌埠日报社，以“谋发展、话贡献”为主题，开设蚌埠市劳模论坛活动。活动的各项准备工作正在紧锣密鼓筹备中，届时将邀请部分全国、省、市劳模及先进工作者，江淮工匠、珠城工匠参与，组织3场进校园、进企业、进机关活动。

同时，结合市货车司机网上入会试点工作，组织交通系统劳模工匠，深入货运企业开展宣讲活动，以劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓舞和激励广大职工群众争做新时代的奋斗者，实现人生理想和自身价值。

结对共建，做好“传帮带”

今年，蚌埠市总工会结合市国有企业与非公企业结对共建活动，组织具有专业技能特长和丰富实践经验的劳模，采取“一带一”“一带多”的方式，结对帮助24家非公企业开展技术创新活动，帮助企业培养创新人才、提升技

术创新能力，解决企业在创新活动中遇到的困难和问题。

1月15日，蚌埠经济开发区兵器二一四所与祥源科技公司签订工会结对共建协议；3月21日，蚌埠海吉星农产品物流有限公司与非公企业安徽广通建设工程有限公司举办党建共建签约仪式；5月13日，中国联通蚌埠市分公司与安徽中旭环境建设公司召开“模范职工之家”结对共建工作交流会；7月8日，中建蚌埠玻璃工业设计研究院工会与安徽诚志显示玻璃有限公司工会举办结对共建座谈会……

同时，在组织开展劳动竞赛、技能比武、名师带徒、班组建设等活动中，组织国有企业提供支持和帮助，带动非公企业共同成长。

评优奖励，培育创新项目

紧扣高质量打造“创新之城·材料之都·制造高地·幸福蚌埠”，加快打造“中国硅谷”“中国传感谷”“中国生物谷”。

围绕全市产业发展的重点，鼓励相关行业、企业劳模工匠带领职工群众，大力开展以“五小”为主要内容的群众性经济技术创新活动。

7月20日，印发《关于开展蚌埠市第五届职工技术创新成果评选活动》的通知，对2019年以来全市境内各类企事业单位职工在群众性经济技术活动中取得的创新成果进行评选奖励。对获得一等奖以上的项目牵头人，授予蚌埠市“五一劳动奖章”；市人才办、市人社局优先推荐参加高技能人才培训，市科技局按条件申报专利；市人社局破格推荐参加高级别职业技能鉴定，积极营造“人人敢创新、人人会创新、人人善创新”的浓厚氛围。此项工作正在进行中。

打造平台，成立劳模工作室联盟

深化劳模创新工作室创建工作，7月12日，组织人员赴江苏常州学习劳模创新工作室联盟建设经验。

在充分调研考察、广泛征求意见的基础上，9月29

日，成立了蚌埠市跨区域、跨行业、跨企业劳模(工匠)创新工作室联盟。开展劳模创新工作室劳模创业示范基地创建和复审工作，对新选树的劳模创新工作室劳模创业示范基地和继续保持荣誉的给予工作补助，对活动开展不正常、失去作用的予以摘牌。

近年来，蚌埠市总工会积极参与第二届中国长三角地区劳模工匠创新工作室创建，指导2家创建申报单位对标先进地区找差距补缺，规范运行，提高创建质量。

发挥优势，助力乡村振兴

围绕脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接，发挥劳模工匠在乡村振兴中的独特作用。借鉴“跟着劳模去扶贫”成功做法，利用劳模工匠在技术、资金、项目和管理等方面优势，举办“跟着劳模去创新”蚌埠市劳模工匠助力乡村振兴观摩交流会，分享劳模助力乡村振兴取得的成绩，并向全市各级劳模发出共担历史使命，勇打头阵、勇当尖兵，为乡村全面振兴贡献智慧力量倡议书，增强广大劳模工匠投身乡村振兴的积极性、主动性。

各县区、各产业工会也结合实际，组织劳模走进乡村，开展送教送医送技、村庄清洁整治、关心关爱孤寡老人和留守儿童等系列活动。

主动对接建设银行蚌埠分行，4月9日，全省首家启动劳模贷发放工作，针对涉农劳模在生产生活中遇到的资金困难，积极协调市、县两级银行机构上门服务，减化手续，快速审批。截至10月底，向13名劳模提供了6615万元贷款，为涉农劳模企业良性发展提供支撑，让劳模企业在助力乡村振兴的战场上发挥出更大作用。

(徐希涛 本报记者 何遐)

跟着劳模去创新

亳州：劳模创新工作室联盟成立

本报讯 日前，亳州市总工会在古井集团举行揭牌仪式，宣布亳州市劳模创新工作室联盟成立。劳模创新工作室联盟的成立，形成了跨企业、跨行业、跨区域的创新平台，不仅为亳州市劳模工匠高技能人才提供一个学习交流、资源共享、技艺切磋的平台，而且对进一步促进劳模和工匠创新工作室的传承和发展，深入推进产业工人队伍建设改革工作具有十分重要的意义。

活动中，来自全市28个劳模创新工作室的联盟会员观摩学习了安徽斯力泰集团马峰劳模创新工作室、市供电公司冯志华劳模创新工作室、古井贡酒股份公司刘国荣劳模创新工作室和查枢屏劳模创新工作室。

仪式结束后，召开了劳模创新工作室联盟会员经验交流会。7名劳模创新工作室负责人介绍了工作实绩，交流了工作经验。

近年来，亳州市深化产业工人队伍建设改革，积极推进劳模和工匠创新工作室传承发展，创建国家、省、市级劳模创新工作室28个，先后组织开展107场劳模创新大讲堂，67名劳模授课，6185名职工参加；组织43名劳模结对帮助55家非公企业技术创新，培育24项劳模重点创新项目；打造15个劳模创新示范平台；实施劳模名师带高徒计划，45名劳模参与，带出高徒89名。劳模创新工作室突出敬业精神，塑造企业发展新内涵；突出传承精神，强化职工技能“传帮带”；突出创新精神，走在技术攻关最前沿，在各个领域用实际行动诠释了劳模精神、劳动精神和工匠精神。(张光宇)

皖工有约 爱在江城



“接受！接受……”在现场欢呼声中，81号女嘉宾接过57号男嘉宾送上的表白礼物，第一对单身职工牵手成功。11月7日，由芜湖市总工会主办，芜湖市总工会女职工委、芜湖新兴铸管有限公司承

办的“皖工之约 爱在江城”单身职工联谊活动在三星碧桂园酒店举行。参加活动的240名单身青年职工分别来自新兴铸管公司、驻芜高校等65家企事业单位，其中20对男女青年现场牵手成功。潘柳全摄



当好贴心“娘家人” 敬业奉献爱无疆

“敬业奉献，勇挑重担，努力当好职工的娘家人……”这是芜湖市繁昌区委总工会党组成员、经审委主任、综合管理部部长徐飞常挂在嘴边的一句话。多年来，他以“忠诚党的事业，竭诚服务职工”为宗旨，努力做好新时期工会工作，被评为2016年“安徽省优秀工会工作者”、2018年“全国优秀工会积极分子”。他还多次无偿献血，荣获2016-2018年度芜湖市无偿献血奉献奖铜奖、2018-2019年度全国无偿献血奉献奖铜奖。

走访企业、联系职工、进村入户……作为一名工会工作者，徐飞聚焦主责主业，强化履职担当，用心用情用力为职工群众做好事、办实事、解难事。近年来，繁昌区委总工会积极开展基层工会组织建设，大力推进以镇工会为主导、村(居)工会为中心、村属企业工会为基础的“小三级”工会组织规范化建设工作。在他的指导下，繁昌区委总工会创建了全国“模范职工之家”3个、“安徽省模范职工之家”4个、“安徽省非公企业示范工会”18个。此外，该区6个镇和1个经济开发区均创建为全省“六好”乡镇(街道)工会。

2020年春节前后，一场突如其来的新冠肺炎疫情肆

虐全国，许多企业处于停工停产状态。为在做好“六稳”工作、落实“六保”任务中充分发挥工会组织作用，根据组织安排，徐飞被选派到孙村镇任企业复工复产服务指导员。

选派期间，徐飞指导企业以“线上+线下”相结合的方式及时发布防控工作动态、防控科普知识和最新工作要求等信息。他们既将微信群、微信公众号、门户网站等作为宣传主阵地，又不丢掉传统方式，向企业发放宣传资料2000余份，在厂区大门、管辖小区、人员密集等位置悬挂疫情防控宣传条幅60余条、张贴通告200余份，为坚决打赢疫情防控阻击战营造了良好舆论环境。

同时，他还组织非公企业设置党员责任区、先锋岗，指导企业严格把好“人口关”“排查关”“隔离关”“防控关”，确保企业疫情防控措施达到复工复产条件。针对一些企业面临的复工复产障碍，他主动对接镇党委、政府，协调相关部门采取“一企一策”，着力解决职工返岗、原材料供应、物资运输、资金缺口等问题。最终，在徐飞和大家的共同努力下，经过45天的统筹协调，有200多家企业逐步恢复生产秩序。

除此之外，在多年不遇的特大洪灾面前，徐飞也发扬了一名共产党员心系群众、无私无畏的优良作风。2016年和2020年防汛期间，他被选派到繁昌区荻港镇、平铺镇的抗洪抢险一线。

时处汛期，堤段两边杂草丛生，蚊虫的叮咬常常让身上又痒又痒，但徐飞的身影仍不分昼夜地出现在巡堤查险的队伍中。他不仅翔实记录下每一次的巡堤情况，而且反复比较查看是否有异常现象发生，不放过任何一个疑点、任何一个险段，力求做到“手到、心到、眼到、脚到”，全面掌握所负责的堤段上的险段险情。

“捐献可以再生的血液，挽救不可重来的生命。”2007年7月26日，为积极响应政府的无偿献血号召，徐飞首次参与了无偿献血公益活动。自此，他拥有了人生第一张无偿献血证，也和无偿献血结下了不解之缘。

2008年汶川地震时，徐飞以最快的速度奔赴献血现场。2020年，在新冠肺炎疫情的影响下，全国临床医疗机构用血极度短缺，徐飞一年内两度挽起袖子，累计献血800毫升，达到法定献血量的上限。咨询、填表、检查……望着手臂中不断流出的殷红鲜血，他说：“每当想到自己的血液可以挽救一条生命时，就会感到无比的欣慰和自豪。”

十多年来，徐飞不仅累计捐献全血5300毫升，还通过多种方式义务开展无偿献血宣传200多个小时，发放宣传单5000多份，呼吁更多的市民参与到无偿献血中来。“虽然我已不算年轻，但只要身体条件还允许，我就会在无偿献血的道路上坚定不移地走下去。”徐飞如是说。(本报记者 夏梦)

阜阳：推进新业态劳动者入会

本报讯 11月10日，阜阳市总工会召开全市新业态劳动者入会工作推进会。市总工会党组书记、副主席房继红出席会议并讲话。

会议要求全市各级工会，进一步统一思想、凝聚共识，全面推进新业态劳动者建会入会工作。强化政治责任，提高工作使命感，统一思想、提高政治站位，充分认识推进新业态劳动者建会入会工作的重大意义，全面贯彻习近平总书记关于新业态形态、平台经济的重要讲话和重要指示精神，深入推进货车司机等新就业形态劳动者建会入会工作，不断扩大工会组织和工会工作对货车司机等群体的有效覆盖。

会议强调，要强化工作重点，抓住关键环节，广泛宣传习近平总书记关于新业态形态劳动者权益维护的重要指示精神，党和国家关心关爱新业态劳动者的政策举措，引领广大新业态劳动者听党话、感党恩、跟党走。要加快推进网上入会试点工作，大力推行“行业覆盖、区域兜底”模式，全面畅通入会渠道，不断夯实组织基础。要以温暖行动为抓手，扎实开展送思想文化、送身心健康、送安全保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升、送权益维护等“七送”系列活动，为新就业形态劳动者办实事做好事解难事，把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到新业态劳动者的心坎上，不断增强新业态劳动者的获得感、幸福感、安全感。要强化协调联动，务求工作实效。全市各级工会要树立“一盘棋”思想，建立“一把手”责任制，健全“一条链”联动机制，工会机关内部各部门要紧密配合，加大资源力量整合、投入力度，集中技术、人才、资金进行攻坚克难，举全会之力推进工作，确保圆满完成各项目标任务。(杨宁宇)

芜湖：10个“劳模助力乡村振兴示范基地”命名授牌

本报讯 日前，芜湖市总工会联合芜湖市乡村振兴局命名10个“劳模助力乡村振兴示范基地”授牌。分别是芜湖良金优质稻米专业合作社、芜湖传云绿色果品种植专业合作社、芜湖青弋江种业有限公司、芜湖聚焰生物质能源科技有限公司、芜湖野树林食用菌专业合作社、安徽紫约农业科技有限公司、芜湖盛典休闲生态园有限公司、繁昌区杜园家庭农场、安徽蓝田农业集团有限公司、芜湖新达园林绿化集团有限公司。

10个“劳模助力乡村振兴示范基地”涉农企业均由劳模创立，其中全国劳模3人、省劳模2人、市劳模1人、县区劳模4人。授牌现场，全国劳模汪根火、省劳模沈显华、无为市劳模蒋洪洲、繁昌区劳模李典中分享了自己“结缘”农业、助力乡村振兴的经历和感悟。(芮娟)

界首市总工会 法制宣传走进企业

本报讯 近日，阜阳市界首市总工会组织执业律师，分别到安徽省华信生物药业股份有限公司、天能电池集团(安徽)有限公司界首公司、安徽聚力粮机科技股份有限公司开展送法进企业普法宣传活动。

活动中，律师们就《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》等法律法规有关条款进行了解读。(段云峰 徐明明)

黟县总工会 生活救助发放到位

本报讯 日前，黄山市黟县总工会第四季度困难职工帮扶生活救助资金已发放到位。本次救助困难职工7户，发放救助资金共计11050元，已通过个人银行账户发放到位，并通过短信的方式告知困难职工本人。(刘伟)

阜南县总工会 开展消防宣传日活动

本报讯 11月9日，阜阳市阜南县总工会结合主题党日活动组织单位党员在万宇步行街新百购物广场门口开展消防日宣传活动。

此次活动累计发放宣传资料1000余份，提醒大家：平时多注意用电安全，一旦发生火情要立即拨打119联系消防应急部门。(杨曼曼 李净净)

蜀山区总工会 入户走访困难职工

本报讯 11月8日下午，合肥市蜀山区总工会先后对辖区内2名困难职工杨艳和伍艳进行入户走访。

工作人员详细了解他们的住房、收入、家庭人口及致困原因等情况，为精准帮扶掌握一手资料。同时鼓励他们要坚定信心，以积极乐观的心态面对生活。(叶张佩 陈蓉蓉)

工会干部 传真

基层 短播