

芜湖市

# 23家大企业工会探讨如何做活民主管理

本报讯 新时代企业如何进一步做好民主管理厂务公开,构建和谐劳动关系,促进企业改革发展?近日,来自芜湖市23家大企业的工会负责人相聚在安徽中烟工业有限公司芜湖卷烟厂为此进行了热烈的探讨。这是芜湖市第20次大企业工会工作联系会上的一幕,也是芜湖市总工会连续第9年举办该联系会。

大企业工会工作联系会主要分两个阶段进行:现场参观和座谈交流。作为第20次大企业工会工作联系会的承办方,芜湖卷烟厂工会为市总工会、各大企业工会负责人带来

了一次特别的参观体验。自动科技化的制丝车间、有序干净的卷接包车间、胡风华(劳模)创新工作室等……都让参观者赞叹不已。

据该厂相关负责人介绍,制丝车间在岗职工有194人,年龄结构偏大,性别结构不均衡,高学历占比不高,导致人员工作积极性不高,主动性差等。不过通过“大家事 大家议 大家办”的民主管理后,职工自我价值得以体现,各种问题迎刃而解。

如何让民主管理真正生动在基层、鲜活在一线?各家企业工会在座谈交流中展开了“火花的碰撞”。

据芜湖卷烟厂党委副书记、工会主席王礼胜介绍,该厂比较早地建立了包括职代会、厂务公开民主管理等基本制度,形成了党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工经常性参与的基本格局和工作传统。同时,随着时代变化不断改进民主管理工作,切实提升工作质效。比如,除了通过办事公开平台、公示栏等公开各种信息,还组织开通“无烟家庭”企业微信公众号,以编发企业主要信息的方式通报有关工作进展情况,以前台留言、后台整理的办法收集职工意见建议,点对点反馈,满足个性化、多层次的沟通需要。

五七二〇工厂工会主席韩道荣表示芜湖卷烟厂的民主管理制度井井有条、深入人心,非常值得学习,未来他们也要

将企业民主管理打造得更体系化、规范化。

芜湖华衍水务有限责任公司党委副书记、工会主席王继成认为企业民主化管理,就是为了畅通渠道,更好地维护职工的利益,企业与职工共同创造和谐工作环境。目前该公司每年召开职工代表大会,接受职工合理化建议和意见。同时关心职工收入,关注职工家庭和家人的身体健康,解决职工的后顾之忧。

笔者了解到,去年芜湖市总工会荣获全国推动厂务公开民主管理先进单位。目前,全市国有、集体及其控股企业和事业单位普遍建立了职代会、厂务公开等民主管理制度,非公企业建制率动态保持在85%左右,工作成效日益显现,厂务公开民主管理已经成为构建和谐劳动关系、促进企业改革发展的一项基本制度,成为调动职工群众积极性、主动性、创造性,增强企业凝聚力、向心力的重要载体。

据悉,该市从2013年第一次举办大企业工会工作联系会至今从未间断,参会企业不断发展壮大,从最初的14家扩充到如今的25家,成员从大型国企,逐渐发展为以国企为主,同时包括混合所有制企业、外资企业以及大型民营企业。虽然各大企业所属行业不同,但工会职能相近、感受相同,交流起来更有针对性和借鉴性,更容易同频共振形成合力,提供了一个相互借鉴、学习的平台。

(芮娟 马小碟)

## 培育重点项目 打造示范载体

——宿州市总工会“跟着劳模去创新”活动掠影

今年以来,宿州市总工会结合宿州发展实际,扎实开展“跟着劳模去创新”活动。组织劳模进企业、进校园、进机关、进乡镇、进社区等,开办劳模创新大讲堂182场;积极搭建技术交流、技能培训、项目合作等平台,组织农业、制造业等领域专家劳模结对帮助19家非公企业技术创新;鼓励劳模立足岗位,发现问题、解决问题,开展“五小”活动,培育劳模重点创新项目20项;深入企业一线,扎实推进全市劳模创新工作室提质扩面工作,目前共打造劳模创新示范平台18家;充分发挥劳模“传帮带”作用,组织开展劳模名师带高徒30名。

### 广泛动员,举办劳模创新大讲堂

4月1日,市总工会召开了市劳模宣讲团2020年表彰总结暨2021年第一次会议,鼓励各级劳模开展“五进”宣讲活动。全市各级劳模积极开展大讲堂活动,市总工会先后五次带领劳模赴企业、校园开展劳模创新大讲堂活动,全市共开展劳模大讲堂182场,参与人次2.2万人,充分展示劳模风采,推广劳模创新经验。

6月24日,宿州市总工会下发了《“跟着劳模去创新”活动实施方案》,要求各县区总工会、各园区工会要强化思想认识,充分发挥工会的桥梁和纽带作用,结合实际,广泛动员引导全市劳模发挥“旗帜”作用,不断刷新美好宿州新形象。

### 结对帮扶,组织劳模助力非公企业技术创新

宿州市总工会广泛动员农业、制造业、电商等领域劳模工匠,助力劳模帮扶非公企业。

8月份,市总工会组织签订劳模结对帮扶协议书19份。召开新时代、新农业劳模座谈会,带领许诺、李猛、王敏等8名农业专家劳模赴春雷专业合作社进行土壤土壤、选品选种、病虫害防治等相关指导交流,助力劳模进农村,推进农业新发展。

8月20日,市总工会与市商务局联合举办的第二届电商直播竞赛正式启动,共收到参赛报名数632人次,目前确认参赛选手155人。对于本次比赛表现突出的集体及个人拟授予“市五一劳动奖状”“市五一劳动奖章”等荣誉称号,以网红出劳模、劳模助电商、电商促乡村,为乡村企业“云”助力。

### 注重实效,培育劳模重点创新项目

7月份,市总工会赴高新区开展走访调研活动,组织召开座谈会5场,鼓励各级劳模积极开展“五小”活动,勤学苦练、深入钻研、开拓创新,不断提高技术技能水平,为企业发展提供技术保障。

截至目前,共有供电公司不停电恢复落担导线固定器的研制、《拉线制作技术》标准编写、兴农公司两熟制麦(玉米)豆轮作农业新技术试验推广示范基地建设等20余项专利研发、课题研究正在开展。

活动开展以来,宿州市总工会坚持“眼睛向下、面向基层”,共走访企业120余家,组织召开座谈会30余场,面对面与近百名劳模进行沟通交流,挖掘了一批爱岗敬业、“五小”创新的陈石科和发明专利70多项的汝宗林等先进劳模创新团队。

### 搭建平台,打造劳模创新示范载体

今年,市总工会围绕时代性、先进性、特殊性、实用性,围绕“跟着劳模去创新”活动,扎实推进全市劳模创新工作室组建工作,对全市工作室进行了全覆盖、全走访考核,组织召开工作室领衔人会议14场。

目前,共向省总推荐申报长三角地区劳模创新工作室3家,省级劳模创新工作室单位8家;梳理申报市级劳模创新工作室单位25家,拟命名10家。

### 赓续血脉,扎实推进劳模名师带高徒计划

今年,市总工会深入走访20余家卫生、电力、教育、农业、非遗等企业,面对面与劳模进行座谈交流,鼓励他们以创新为契机,做好传帮带。

目前,全市新增劳模名师带高徒30对,实现劳模“1人创新”到职工“1+N成长”的提升。

宿州供电公司全国劳模许启金,带领的徒弟廖志斌也在2020年荣获全国劳模的荣誉称号。宿州市总工会以供电系统为亮点,以劳模为领衔,争取让能手身边再出现能手,劳模身边再出劳模,激励广大职工群众争做新时代的奋斗者。(宿工宣 本报记者 何遐)

## 跟着劳模去创新

## 蚌埠市总工会 启动新业态劳动者温暖行动

本报讯 11月11日,蚌埠市总工会在蚌埠邮政物流园区中国邮政蚌埠分公司举办“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动仪式暨关爱新就业形态劳动者慰问活动。市总工会、市邮政管理局、市快递行业协会、市快递行业工会联合会有关领导,新就业形态劳动者代表及相关企业工会负责人参加活动。

启动仪式上,邮政公司工会代表新就业形态企业工会向新就业形态企业发出倡议,呼吁多为新就业形态劳动者办实事做好事解难事、提供温暖贴心服务,职工代表蚌埠市最美快递员程茂明进行了发言。

现场向30名新业态劳动者代表发放了关爱礼包,宣传了帮扶救助、大病补助等惠民政策,并感谢他们为蚌埠经济社会发展做出的贡献,传递党和政府的关心关爱。

下一步全市各级工会将以本次服务月活动为起点,聚焦新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题,集中时间、集中力量,深入一线面向快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者,广泛开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升、送权益维护等“七送”温暖行动,把“我为群众办实事”实践活动引向深入,引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,帮助他们解决他们急难愁盼的实际问题。(徐希涛 高玉正)



## 情定金秋 爱在镜湖

11月11日,由芜湖市镜湖区总工会、镜湖区直机关工委主办的“情定金秋·爱在镜湖”单身职工交友联谊活动在芜湖奥拓探索拓展营地举行。全区各机关企事业单位的100位优秀单身男女参与。现场男女嘉宾通过签到缘分墙、开场热身、“箭”钟情等多个游戏环节,交流了解。现场愉快的欢呼声不断,洋溢着欢乐的青春气息。 鞠国丽/摄



## 肥东县总工会 首个快递“司机之家”落地

本报讯 11月10日,合肥市首个快递行业“司机之家”在肥东落地,挂牌仪式在安徽申通快递有限公司举行。

该“司机之家”具备职工休息室、活动室、心理健康服务室、阅览室等服务设施,让广大职工在工作之中真正感受到党的关怀和工会组织的温暖,进一步增强他们的归属感和获得感。(周舟)

## 定远县总工会 摸底调研新业态劳动者

本报讯 11月11日,定远县总工会深入走访调研,及时掌握新就业形态劳动者特点、分布及所在企业特别是领军企业工会建设情况。

下一步,该县将以物流公司、外卖企业、电商平台为抓手,推进“货运司机温暖驿站”“骑手温暖驿站”“快递员温暖驿站”等建设,为新业态劳动者提供饮水、就餐、小憩等小微服务,多措并举解决他们“急难愁盼”的问题。(王静)

## 来安县总工会 举办集体协商指导培训班

本报讯 11月12日,来安县总工会举办集体协商指导培训班。新就业形态用工等10多家企业30余名工会干部职工参加了此次活动。

培训班上,县总工会邀请有关律师对《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规进行解析;对企业签订和履行集体合同、职代会(职工大会)等厂务公开民主管理制度建立和执行、女职工特殊保护等情况进行培训指导。(曹丽娟)

## 砀山县总工会 调研帮扶村乡村振兴工作

本报讯 日前,砀山县总工会党组书记、副主席从平一行3人前往帮扶村李庄镇汪阁村调研推进乡村振兴工作,并为帮扶村送上A4纸、水笔等办公用品。

调研组一行认真听取了村“两委”关于村级换届、基层党建、产业发展、农村基础设施建设、壮大集体经济、人居环境整治等乡村振兴工作开展情况汇报,希望村党支部继续发挥战斗堡垒作用,勉励村党组织书记和驻村干部在乡村振兴中起到“带头人”和“领头雁”的作用。(李中英)

## 基层短播

俗话说,穷家难当。潘天渤就是这样这样一个穷家的“大家长”。

无为市蜀山镇杨桥村属于半山半圩区,全村4810人,只有5581亩耕地。村里没有其他产业,每人守着1.1亩半山半圩的耕地,日子过得相当困难。

杨桥村是蜀山镇建档立卡的重点贫困村,脱贫攻坚任务很重。潘天渤,杨桥村党支部书记、无为市劳动模范。他在这个岗位上干就是20多个春秋。

2018年到2020年,精准扶贫工作期间,1000多个日夜,不仅是上班时间,每天下班后、每个双休日,村部里都能见到他忙碌的身影。面对不时来到村部了解扶贫政策的群众,他总是耐心倾听,细心给贫困群众讲解惠农政策。他常说:“脱贫攻坚是我的职责,每一个贫困户都是我的亲人。”

2018年的一天,由于长时间的劳累,他累倒在村部。由于吃饭时出现吞咽困难等症状,在同事们的劝说下,他来到医院检查,被诊断为食道癌。一下子,家属感到天要塌下来了,痛哭不已。他却乐观地说:“没什么大不了的!”

手术后,身体稍有恢复,他拖着虚弱的身体,又投入到工作中。大家劝他在家多休息一段时间,他说:“把扶贫工作干好,是我这个村书记的责任,我这个书记必须要带头。”

困难面前,他冲在最前面,他总对大家说:“你们好好工作,出现难题我来解决。”也正是得益于这样的工作方法,及时发现并解决问题,确保了问题常态化清零。

## 潘天渤 每一个贫困户都是我的亲人

2020年以来,全村134户368人建档立卡贫困户没有一户脱贫户返贫,没有一户非贫困户致贫。

潘天渤的努力不但收获了贫困户的感激和信任,同时也收获了靓丽的成绩单,杨桥村连续三年在全镇脱贫攻坚工作中拿到第一名。

汛期时,防汛成了村里的头等大事。兴修水利工程,迫在眉睫。可是,资金来源,成为难题。

在面临水利建设难题时,潘天渤确定了自力更生和争取国家项目支持相结合的方案。先后积极向上级部门争取扶持资金近百万元,自筹资金10万元,完成了近9公里的圩堤加固工作,让圩堤堤防路面由不足2米宽变为4米宽。

在实施水利项目的一个月里,他经常上堤检查工程质量。有人劝他:“这是机械化作业,不会有质量问题。”他马上反驳道:“我要为全村几千名群众负责!”

在他的不断努力下,杨桥村新建了3座水闸、4座泵站,村级防汛的压力大大地减轻。看到宽实的圩堤,看到耳目一新的泵站,群众都称赞道:“潘书记为我们做了一件大好事!”

在实施水利项目的同时,他还积极推进村级道路建设大提速,走访群众、个别交流,深入沟通,几十个日日夜夜,他奔走在需要占地的每一个农户家,顺利地化解了修路过程中一

个个矛盾。新建11公里水泥路连接各村各户,杨桥村行路难的问题终于得到解决。

为了美化环境,2019年他带领群众整治人居环境大半个月,清理垃圾,改水改厕,村容村貌焕然一新。新建了党员活动中心、村民健身活动广场。漂亮的环境让群众一个个高兴不已,称赞道:“潘书记真是我们杨桥村群众的贴心人,大大小小的事情都离不开他。”

由于手术后进食、消化受到很大影响,他一天要吃五六顿饭才能确保身体的恢复,饭点与工作时间难免有冲突,他总是带点饼干在身上。有人劝他说:“你身体不好,村里工作任务这么重,何必这么辛苦呢?”他却说:“我是一名党员,上级任命我为村书记,是对我的信任,我得对得起这份信任。”他的话语朴实无华却发自内心的。

在新冠肺炎疫情防控工作中,他组建了一支30多人的党员志愿队,每天加班加点挨家挨户核查摸排,发放

宣传单,张贴各类宣传资料等宣传疫情防控相关政策知识。他亲自坚守在村疫情防控卡点上,日夜坚守。同事们看他瘦得太明显,都劝他回去休息,他却说:“岗位上每个人都辛苦,我休息了,其他人就更辛苦了,关键时刻,正是需要我的时候。”

目前,潘天渤仍然坚守在村支书的岗位上。他说:“我要发挥示范带头作用,这是一名党员,一名劳模应有的觉悟。”(李光明)

## 劳模工匠的世界