

# 解文中：立足炉台 以坚持成就梦想

自1996年12月从学校分配到马钢炼钢炉台的第一天，解文中就梦想着成为一名优秀的炼钢炉长。从那一刻起，他就为实现自己的梦想而不懈努力，一步一个脚印，立足炉台26年，终于成为马钢炼钢技艺的领军人物。

## 攻坚克难，解决技术难题

1999年6月至2001年6月，解文中被选派到马钢技师学院进行为期两年的首届钢铁冶金高级工脱产班学习。因学习成绩优异，毕业时他是转炉炼钢班唯一的“优秀毕业生”。学成归来，解文中于2003年底担任转炉

炼钢炉长。

在担任转炉炼钢炉长期间，解文中的班组坚持攻坚克难，带头研究解决多项技术难题。2003年马钢CSP生产线投产，冶炼CSP低碳钢的炉体维护问题一度成为限制生产稳定顺行的瓶颈。解文中通过熔渣成分对渣层耐火度的影响分析，果断采用白云石代替部分石灰造渣，并严格控制白云石与石灰的比例，既确保了终渣含量和碱度，又减少了石灰消耗，降低了生产成本，大大提高了渣渣出炉效果，消除了生产瓶颈，使转炉炉龄突破2万炉大关。

2008年，转炉采用双渣操作时倒渣带铁量大的问题严重影响转炉钢铁料消耗指标的完成，并且影响了转炉操作工的操作。解文中采用倒渣前加少量铁矿石和少量生白云石与氮气打渣相结合的方法促进渣中铁迅速沉淀，成功消除了难题。

2017年，解文中围绕转炉炼钢现场的重点难点开展课题攻关，解决了包括硅钢初炼钢水氧含量精准控制在内的多项技术难题，申报了三项发明专利，获得全国机械冶金建材行业职工技术创新成果二等奖一项，三个先进操作法和一项三级合理化建议，创造年经济效益2000余万元。在新品种开发上，从工艺技术评审到操作方案制定始终是亲力亲为，并负责品种钢生产的全程跟踪指导，确保品种兑现、生产稳定顺行。

多年来，在解文中的带领下，班组的产量、质量、石灰消耗、钢铁料消耗、合金消耗、煤气回收、炉体维护等多项技术指标都始终名列前茅。他先后总结出《在低铁钢比条件下120T转炉渣渣法防喷溅操作法》《优化转炉吹炼操作、最大限度地提高转炉煤气回收量操作法》《120吨转炉“双渣+留渣”少渣低耗操作法》等许多优秀的操作方法，并在生产中推广，为转炉炼钢降本增效做出了重大贡献。

## 创新创效，获得多项荣誉

在转炉炼钢炉长岗位上，解文中一干就是15年。除了不断提升自己的业务能力，他还先后为转炉炼钢培养出多名优秀的炼钢炉长；多名徒弟取得技师和高级技师资格，戴

凤、张明等多名徒弟在总厂、公司级大赛上获得“技术能手”“技术状元”称号。

自2017年担任首席技师以来，解文中全方位地开展“传帮带”活动，仅2019年，就有3名职工晋升为技师，一名职工晋升高级工；同时担任马钢技师学院2019年新型学徒制炼钢班班导师，负责转炉炼钢理论与实操培训，22名职工通过了技师考评，晋升为技师；2019年初负责筹备组队参加马钢第九届职业技能竞赛，并担任一钢轧总厂炼钢理论实操总教练，最终包揽了转炉炼钢工的前八名。

工作中，解文中不仅炼钢操作技艺精湛，而且专业理论功底深厚。在2005年度马钢十工种职业技能竞赛上，他以理论和实操双第一的成绩取得转炉炼钢工的第一名，并荣获“技术状元”称号。由于工作成绩突出，2006年，他被公司评为“马钢劳模”。另外，解文中还曾代表马钢在2008年的“太钢杯”和2016年的“鞍钢杯”两届全国钢铁行业职业技能竞赛中获奖，并先后两次被授予“全国钢铁行业技术能手”称号。2016年以来，他引领一线职工积极参加各级“职工网上练兵”活动，均取得优异成绩，他本人在2017年“中钢协第二届‘职工网上练兵’”竞赛中以满分100分的成绩夺得转炉炼钢工第一名，被中钢协授予“学知识标兵”称号。

2018年10月，解文中被评为马鞍山市首席技师。2019年5月，马鞍山市“解文中大师工作室”成立。他借助“解文中大师工作室”这个创新工作平台，立足现场，紧紧围绕转炉炼钢生产的重点难点，带领一线炼钢操作工们开展了一系列的技术攻关和创新创效活动，为转炉炼钢的稳产顺行、降本增效、质量提升、人才培养开启新的征程。

择一事，终一生。“一干就是二十多年，不是炼钢产线离不开我，而是我离不开炼钢产线，这是我的工作，更是我一生的追求。”解文中如是说。（马工宣 本报记者 何昊）

## 劳模工匠的世界



## 冬季消防安全演练

11月16日上午，中国宝武马钢长材事业部一区（炼钢系统）联合炼钢、连铸、点检及物流4家单位开展题为“普及消防知识，增强防火观念”的消防安全演练活动。安全管理人员从消防法有关规定、火灾常识、消防器材三方面为大家全面讲解了消防安全知识，介绍了常用手提式干粉灭火器、手提式二氧化碳灭火器、推车式二氧化碳灭火器等不同灭火器的使用步骤和方法。

陈刚/摄

## 淮北市总工会 组织学习十九届六中全会精神

本报讯 11月12日下午，淮北市总工会机关党委召开党的十九届六中全会精神专题学习会议，集中学习传达党的十九届六中全会精神。市总工会领导班子成员、机关和事业单位人员参加会议。

会议组织学习了《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》，重点学习了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》《关于召开党的第二十次全国代表大会的决议》要点。会议要求，全体干部职工要把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前重要政治任务，学深学透做实，更高质量地推动全市“五型”工会建设纵深发展。（丁艳艳）

## 定远县总工会 为新就业形态劳动者送温暖

本报讯 近日，定远县总工会开展了“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”招聘活动，在送岗位的同时宣传了工会组织相关知识，解答了新就业形态劳动者们关心的问题，加深他们对工会组织的认知感、归属感，使工会组织真正成为他们的“娘家”。

下一步，县总工会将以物流公司、外卖企业、电商平台为抓手，通过拉网式调研、示范点创建、打造新亮点等举措，推进“货运司机温暖驿站”“骑手温暖驿站”“快递员温暖驿站”等建设，为新业态劳动者提供饮水、就餐、小憩等小微服务。（王静）

## 无为市总工会 组织劳模职工疗休养

本报讯 11月8日至12日，无为市总工会在芜湖市繁昌马仁奇峰职工疗休养基地组织开展了2021第一期劳模和一线职工疗休养活动。来自全市各行业的38名劳模和一线职工参加了此次活动。

在疗休养中，劳模和职工们参观了“新四军三支队司令部旧址纪念馆”及“谭震林将军”旧居，缅怀先烈，重温入党誓词；并在马仁奇峰文化园参观了毛主席像章收藏馆，找寻初心，激发责任感和使命感。（李光明）

## 芜湖市湾沚区总工会 “皖工鹊桥”助力青年职工交友

本报讯 近日，芜湖市湾沚区总工会联合区妇联，在安徽航瑞航空动力装备有限公司举办企业职工相亲交友活动，来自12家企业的70余名青年职工参加此次活动。

活动现场，单身男女职工首先通过简单的自我介绍展示自我并表达择偶要求。男女职工组队进行“你画我猜”“才艺展示”“吹气球”“夹气球”等活动中拉近距离。15对青年男女在活动中牵手成功。（俞慧玲）

## 黄山市瓷绘技能大赛举行

本报讯 11月16日，由黄山市总工会、市人社局、黟县人民政府主办，黟县总工会、黟县人社局等承办的2021“徽州百工”黄山市瓷绘技能大赛在黟县举行。来自全市各区县9支代表队的39名选手参加了此次活动。

本次比赛设“釉上彩彩绘”和“紫砂铭刻”两个项目，经过现场制作和理论考试环节，来自黟县代表队的黄松获得“釉上彩彩绘”项目一等奖，祁门县代表队的戴沁获得“紫砂铭刻”项目一等奖，都被授予“黄山市五一劳动奖章”。（何晴）

为切实解决困难职工家庭子女上学难、就业难问题，自6月起，六安市叶集区总工会在全区范围内开展金秋助学活动。

广泛宣传救助政策。区总工会高度重视、迅速行动，下发《关于全区工会开展2021年金秋助学活动的通知》，将金秋助学作为“我为群众办实事”实践活动的重要抓手，通过走访、座谈、谈心、举办主题活动等方式，广泛宣传资助对象、资助标准、申报程序及申报所需材料，突出宣传励志成才和感恩学子的典型事迹，提升金秋助学工会帮扶困难工作的知晓度。

扩大助学对象范围。区总工会将高等教育之外的困难职工家庭纳入到助学送温暖救助范围，有效扩大助学覆盖面。同时在“金秋助学”的一次性入学救助基础上，继续实施“圆梦计划”，对困难职工子女全程跟踪培养，直到其大学毕业实现就业。

提高助学资助标准。区总工会为建档立卡困难职工子女依档发放助学金，对深度困难档次的困难职工今年新入高校（含职业院校）和高中（含中职）就读子女，按当地低保标准分别发放8个月、4个月助学金；对生活困难但不符合建档条件的困难职工家庭高校在读学生，按照不超过2000元/人的标准发放助学金。

完善助学帮扶机制。区总工会通过把经济资助和学业帮助、人文关怀、能力培养相结合，建立“一帮一”结对帮扶机制，为困难职工子女建立就学与就业一条龙服务。

及时发放救助资金。区总工会组织工会干部采取入户走访等方式深入调查，全面掌握学生的家庭情况，做到学生考试分数清、家庭收入清、家庭成员就业情况清、困难状况清，通过入户走访、公示、审核确定助学对象后，及时将救助资金发放到贫困学生手里，确保贫困学子顺利进入大学。

截至目前，区总工会已资助59名困难职工子女，发放助学金28.97万元，完成全年目标任务数的227%；还为4名接受特殊教育的残疾儿童、8名小学初中以及37名家庭确实困难但不符合建档条件的大学新生家庭各提供了2000元助学金。（叶工）

## 肥东县劳模爱心志愿服务队 文明创建在行动

本报讯 11月13日下午，肥东县劳模服务队15名志愿者在店埠镇南社区开展“助力创城、情系镇南”志愿服务活动。志愿者们穿上红马甲，戴上小红帽，与社区村干部一起，清理社区街道内的落叶杂草、楼房走道垃圾，铲除路面的蔬菜，使老楼楼两侧的卫生状况明显变得整洁美观，同时向小区居民宣传创建文明城市的意义、垃圾分类知识等。

肥东县最美志愿者、劳模队最小志愿者吴凡说：“我多次跟随肥东县劳模队参加清理垃圾志愿服务活动，我觉得意义很大。文明创建，人人有责！今后我要多参加类似的活动，为肥东创建全国文明城市贡献微薄力量。”

县劳模服务队队长元运竹表示：“我们劳模服务队一直主动融入文明城市创建活动，今后将一如既往地积极参与文明宣讲、环境整治、关爱弱势群体等志愿服务，积极充当行动者、宣传队，发挥播种机作用，为创建全国文明城市贡献劳模智慧和力量，使劳模精神在创建活动中得到传承。”（李小莉 陈志年）

## 爱心驿站 为户外工作者支起“流动的家”

天长市天康医院工会于2020年6月创建了“户外劳动者爱心驿站·天康医院工会”，让户外劳动者“渴了能喝水，热了能乘凉，冷了能取暖，累了能休息，伤了能急救”。

### 设施完备

“每天在外面六七个小时，累了也没个地方歇脚。现在有驿站就是方便，天热有地方能乘凉、下雨有地方能避雨，有这么个可以喝水、休息的舒服地方，真的很开心。”附近的环卫工人张大姐是爱心驿站的常客。

爱心驿站面积近80平米，服务设施齐全，除了按照“七个一”基础标准建设，提供一套桌椅、一台微波炉、一台饮水机、一套冷暖设备、一台电冰箱、一个应急药箱（配备常用药）、一个阅读角，还拓展了服务功能，配置了婴儿床、储物架、WiFi、消毒柜、雨伞、母婴室等设备。为了方便了户外劳动者寻找，爱心驿站标识明显，在墙面安装了电子显示屏，同时利用百度地图等互联网查询工具，实现爱心驿站网上查询功能，并上传了站点位置、外观图、室内配备物品信息等，方便户外劳动者通过手机等设备了解和查询驿站。

### 布局合理

为了做好服务工作，天康医院工会号召动员医院支部、共青团、相关科室组成志愿服务队共同维护驿站日常运营。驿站严格按照“谁建设、谁管理”的原则建立，制定了详细的日常管理规定、服务流程、安全须知等规章制度，并且做到制度上墙。驿站明确具体管理责任主体和负责人，安排固定的志愿者团队维护站点日常运营和做好服务工作。

在选择驿站地址的时候，天康医院工会选择了天长城市新区仁和南路主干道，对面是天长市汽车站、快递公司，西面是天长市两个重点工程建设项目，全民健身中心和少年文化宫，门前设有公交站台和交警执勤岗点，西南方还有两家运输公司，距离交警、快递员、城市绿化、环卫工人、司机、建筑工人等户外劳动者不足百米。自驿站启用以来，这里已成为附近户外劳动者的一处温暖港湾。

### 服务精准

为贴合户外劳动者的切身需求，爱心驿站为户外劳动者

提供定制化服务，让服务功能更加务实、高效、精准。驿站提供免费WiFi、针线包、充气筒、排插、一拖三手机充电器，雨天提供便民雨伞，夜间提供应急灯等。驿站还设置了书报角，提供报纸和各类书籍，方便户外劳动者在临时休息时阅读。另外，在充分考虑孕哺哺乳期妈妈的需求后，驿站内部配有母婴室、婴儿床，便于哺乳期妈妈临时喂奶和处理一些紧急情况。

此外，驿站还设置了医疗咨询日，每周五医护志愿者为来驿站休息的户外工作者提供医疗义诊、健康咨询等服务，致力于把站点打造成宣传工会文化、服务群众的阵地和爱心接力、奉献社会的平台。

关爱一群人，温暖一座城。户外劳动者爱心驿站为户外劳动者提供精准温情的服务，改善了他们的劳动条件和工作环境，让他们切实地感受到来自工会“娘家人”的温暖和关心。天康医院工会将进一步改造和完善“户外劳动者爱心驿站·天康医院工会”，把它打造成便民利民、传递爱与温暖的重要平台，营造全社会乐于奉献爱心和传递正能量的良好氛围。（本报记者 何昊）