

2021年11月26日
星期五
农历辛丑年十月廿二
今日4版 第7725期

ANHUI WORKERS' DAILY



安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版



求实 写真
匡正 布新



《深入学习贯彻习近平总书记
关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

一个民族的强盛,总是以精神为支撑的;一个伟大的民族,总有一种昂扬奋发的精神。习近平总书记在全国劳模大会上强调:“要继续学先进赶先进,自觉践行社会主义核心价值观,用劳动模范和先进工作者的崇高精神和高尚品格鞭策自己,焕发劳动热情,厚植工匠文化,恪守职业道德,将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。”习近平总书记在全国劳模大会上指出,在长期实践中,我们培育形成了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神,执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。习近平总书记对劳模精神、劳动精神、工匠精神的内涵进行了深刻概括,进一步丰富发展了马克思主义劳动学说,鲜明体现了我们党与时俱进的理论品格。

给新就业形态劳动者撑起保护伞

省人社厅就新就业形态劳动者维权提出18条措施征求社会意见

饿了有“外卖小哥”送餐到家,网购有“快递小哥”送货上门,累了有网约车司机送到家门……群众便捷生活的背后,是新就业形态劳动者活跃的身影。近年来,随着新就业形态劳动者从业人数大幅增加,他们的权益保障问题也随之而来。11月25日,记者了解到,为支持和规范发展新就业形态,切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益,促进平台经济规范健康持续发展,省人社厅日前牵头起草了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见(征求意见稿)》,提出18条具体措施,并征求社会各界意见建议。

不得单纯以差评考核方式扣减劳动者报酬

征求意见稿指出,符合确立劳动关系情形的,企业应当依法与劳动者订立劳动合同。不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的,企业与劳动者订立书面协议,合理确定企业与劳动者的权利义务。个人依托平台自主开展经营活动、从事自由职业等,按照民事法律调整双方的权利义务。

在规范合作用工管理方面,征求意见稿要求平台企业采取劳务派遣等合作用工方式组织劳动者完成平台工作的,应选择具备合法经营资质的企业,并对其保障劳动者权益情况进行监督。平台企业采用劳务派遣方式用工的,依法履行劳务派遣用工单位责任。对采取外包等其他合作用工方式,劳动者权益受到损害的,平台企业依法承担相应责任。

此外,征求意见稿要求妥善处理劳动者诉求,企业要建立健全劳动者申诉机制,不得单纯以差评考核方式扣减劳动者报酬,加强对恶意投诉的甄别处置,负责对相关申诉开展调查核实,及时客观公正处理,促进商户、顾客和劳动者之间和谐友好。

依法保障劳动者基本权益

在保障劳动者平等就业的权益方面,征求意见稿要求企

业招聘劳动者不得违法设置性别、民族、年龄等歧视性条件,不得以缴纳保证金、押金或者其他名义向劳动者收取财物,不得违法限制劳动者在多个平台就业。

平台企业或合作企业应以货币形式按约定时间、方式足额支付劳动报酬,不得克扣或者无故拖欠劳动者的劳动报酬。不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者提供正常劳动的,用人单位支付的劳动报酬不应低于当地最低工资标准。依托平台企业开展生产经营活动的用人单位,依法向本单位劳动者支付劳动报酬。平台企业或合作企业要建立劳动报酬合理增长机制,逐步提高劳动报酬水平。

在保障劳动者休息休假的权益方面,征求意见稿指出,企业要依法合理制定休息办法,落实劳动者休息休假权益;劳动者在法定节假日加班的,要依法支付加班工资或高于正常工作时间劳动报酬的合理报酬。鼓励适当提高夜间、恶劣天气等计件单价,增加劳动者在特殊情形下的经济收入。

推进平台企业普遍建立工会组织

企业要严格遵守安全生产法律法规,牢固树立安全“红线”意识,建立健全安全生产规章制度和操作规程,提升一线作业人员、新上岗员工、班组组长安全技能培训质效,落实全员安全生产责任制。要严格执行职业病防治相关法律法规,配备必要的防护设施设备,改善工作场所劳动条件,定期开展健康体检,最大限度减少职业病危害,加强职业健康宣教培训,重视劳动者身心健康,开展健康促进和心理疏导活动。不得制定损害劳动者安全健康的考核指标,不得以“最严算法”增加劳动强度。

符合确立劳动关系情形的,企业应依法参加社会保险。对于不完全符合确立劳动关系情形的,可按照我省政策规定,由劳动者自主选择以灵活就业人员身份在户籍地、就业

地或居住地参加企业职工基本养老保险、职工基本医疗保险,也可以按规定参加城乡居民基本养老保险、医疗保险,做到应保尽保。探索建立新就业形态单险种参加工伤保险制度,适时开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点,平台企业应当按规定参加,提升新就业形态劳动者保障水平。

对各类新就业形态劳动者在就业地参加职业技能培训的,优化职业技能培训补贴申领、发放流程,加大培训补贴资金直补企业工作力度,符合条件的按规定给予职业技能培训补贴。健全职业技能等级制度,支持符合条件的企业按规定开展职业技能等级认定。完善职称评审政策,畅通新就业形态劳动者职称申报评价渠道。

推行平台企业制度和算法公开公示

为防范化解新就业形态领域矛盾纠纷,征求意见稿指出,要推行平台企业制度和算法公开公示。平台企业要将平台制度和算法向当地相关工会组织、行业协会和劳动者公示,制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例、报酬构成及支付、工作时间、奖惩等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法,要充分听取工会或劳动者代表的意见建议,将结果公示并告知劳动者。

推广集体协商和集体合同制度,深入开展新就业形态劳动者入会集中行动,推进平台企业及其关联企业依法普遍建立工会组织,抓好新就业形态劳动者工会会员服务发展工作。此外,为符合条件的新就业形态劳动者及时提供法律援助,在企业相对集中、劳动争议多发的乡镇街道,通过设立专门劳动争议调解委员会或者人民调解委员会专门服务窗口的方式,开展法律咨询和法治宣传工作,积极妥善处理劳动争议,把矛盾纠纷化解在萌芽状态。充分利用12333服务热线、公布投诉举报电话等方式,畅通新就业形态劳动者反映意见的渠道,及时处理相关投诉举报。(本报记者 魏如冰)

保护、文化市场、交通运输、农业和应急管理等领域综合执法改革,推进同沪苏浙执法一体化等。

在有效应对重大突发事件上,提出大力推广城市生命线安全工程“合肥模式”,增强风险管控能力,支持引导社会力量参与救灾工作等。在健全行政纠纷解决体系上,提出保持行政机关负责人出庭应诉率100%等。在强化对行政权力制约和监督上,提出2023年年底前全省实施统一的基层政务公开标准体系等。在全面建设数字法治政府上,提出推动高频电子证照同沪苏浙互认应用、全国标准化应用,引入工业互联网等。(本报记者 魏如冰)

要闻简报

- ◆ 李克强将出席亚洲-非洲法律协商组织第59届会议开幕式。
- ◆ 国务院印发《关于开展营商环境创新试点工作的意见》。
- ◆ 国家卫健委等十五部门联合发文:推进母婴设施广泛覆盖、保护哺乳期女职工权益。
- ◆ 我国成功发射试验十一号卫星。

(据新华社11月25日电)

中钢矿院揭榜全面改革创新任务清单

本报讯 11月24日,从中钢矿院获悉,日前国家发改委、科技部公布2021年全面改革创新任务清单。中钢矿院作为唯一中央驻皖单位,成功揭榜2021年全面改革创新任务。

为全面贯彻国家新一轮改革创新任务,今年以来国家发改委、科技部部署开展了新一轮全面改革创新工作。通过实行“揭榜挂帅”、“立军令状”、“里程碑式考核”等方式,分类推进重大研发任务落实。

今年8月,中钢矿院在中国宝武、中钢集团支持下,积极申报了2021年全面改革创新任务揭榜方案。中钢矿院以“转制科研院所服务共性基础技术开发综合改革”为主题,以“改革激励机制,推动矿产资源高效开发循环利用共性基础技术创新高质量发展”为目标,通过持续完善创新体系、深化混合所有制改革、健全市场化经营机制等措施,同时结合正在实施的国企改革三年行动一体推进,实现“服务于推动矿产资源开发利用行业共性基础技术创新工作的考核机制不断完善、固化”“科技人员投身矿产资源开发利用行业共性基础技术创新研发的积极性、主动性显著提升”“矿产资源开发利用行业共性基础技术创新辐射力显著增强”的预期效果。

此次成功揭榜国家发改委、科技部全面改革创新任务,为中钢矿院以深化改革为抓手,完善科技创新体制机制,持续提升科技创新能力,服务行业共性基础技术开发提供了广阔舞台。(章利军 杨明才)

我省编制实施法治建设“一规划两方案”

本报讯 11月25日,省政府新闻办召开新闻发布会介绍我省法治建设“一规划两方案”情况。记者了解到,我省编制实施《法治安徽建设规划(2021—2025年)》和《安徽省法治政府建设实施方案(2021—2025年)》《安徽省法治社会建设实施方案(2021—2025年)》,旨在建设更高水平法治安徽。

据省委依法治省办副主任、省司法厅党委书记、厅长姜明介绍,法治安徽建设规划对法治安徽建设作出整体部署安排,具有方向性、统筹性、全面性,法治政府建设实施方案、法治社会建设实施方案分别对法治政府、法治社会建设作出专项部署安排,以法治安徽建设规划内容为纲,贯彻规划举措,推进规划落实,共同形成法治安徽、法治政府、法治社会的顶层设计。

记者了解到,法治政府建设在法治安徽、法治社会建设中具有示范引领作用。《安徽省法治政府建设实施方案(2021—2025年)》认真贯彻落实法治安徽建设规划部署,结合安徽实际,提出了几项创新举措。在依法全面履行政府职能上,提出全面开展依法兑现公共政策创优法治化营商环境专项行动,持续深化“全省一单”权责清单制度体系建设等。在加强依法行政制度保障上,提出围绕红色资源保护和传承、创新型省份建设、自由贸易试验区、土地管理、促进乡村

振兴、人口计划生育、生活垃圾处理、地方金融监管、突发事件应对等加强立法工作。在依法规范行政决策程序上,提出推行文化教育、医疗卫生、食品安全、资源开发、环境保护、公用事业等重大民生类行政决策事项民意调查制度等。在严格规范公正文明执法上,提出持续深化市场监管、生态环境



创新推行“24分钟”培训作法

今年以来,淮北矿业集团临涣选煤厂针对基层一线职工“事多、时散、面广”特点,创新推行每天“24分钟”培训作法,把职工的碎片时间利用好,让职工有时间、有精力参加培训,实现喜培乐训。图为班长代传华(右)利用工作间隙给职工讲解气泵常见故障排查与处理技巧。石启元/摄

阜阳成功创建首个省级创新城市

本报讯 日前,省科技厅组织专家对阜阳市建设省级创新型城市进行了验收,该市成为继合肥、芜湖、马鞍山获批准建设国家创新型城市之后,全省第一个创建省级创新型城市并通过验收的市。这标志着该市创新综合实力和可持续发展能力实现了显著提升,建设现代化美好阜阳、勇当皖北振兴排头兵有了更坚实的支撑。

创新型城市是指主要依靠科技、知识、人力、文化、体制等创新要素驱动发展的城市,对其它区域具有高端辐射与引领作用。

2018年,我省出台《建设安徽省创新型城市工作指引》明确,以实施创新驱动发展战略为主线,以改革为动力,以产业创新发展为战略主攻方向,发挥地方主体作用和特色优势,将建设创新型城市作为地方党委、政府推动创新发展的旗帜性抓手,着力增强自主创新能力,着力构建各具特色的

区域创新载体,着力加强创新人才队伍建设,着力营造创新创业良好生态,打造若干区域创新高地和发展引擎。当年6月,阜阳市即启动省级创新型城市建设工作。启动大会上,省科技厅厅长罗平表示,我省出台《建设安徽省创新型城市工作指引》后,阜阳市反应最快,在全省率先启动这项工作。

三年来,阜阳市以建设省级创新型城市为抓手,大力实施创新驱动发展战略,落实创新政策,集聚创新要素,转化科技成果,培育创新企业,建设创新载体,激励创新人才,完善创新服务,加大创新投入,全市区域创新能力显著提升,现代产业体系初具雏形,科技成果转化能力加速提升,人才高地建设成果丰硕、创新创业环境持续优化。

2017—2020年,该市研发经费支出由11.7亿元增加至28.1亿元,年均增长33.92%,位居全省首位。研发经费支出占地区GDP比重由0.55%提高到1.0%,增加0.45个百分点。

2017年,该市有效期内高新技术企业148家,2020年达到374家,居全省第7位,占全省的比重由3.43%提高到4.37%。今年全市高新技术企业有望达到500家。

2018—2020年,该市财政科技拨款分别为5.012亿元、7.229亿元和7.231亿元,实现逐年递增的目标。

2017年,该市省级以上研发平台131家,占全省比重5.24%,2020年达到189家,占全省比重提高到6%。

2017—2020年,该市万人发明专利拥有量由1.81件增至5.74件,增幅217.1%,同期全省平均增幅为100%。

随着创建工作深入推进,科技惠民成效凸显。特别是在科技助农方面,2018年以来,全市选派科技特派员1440余人次,实现对全市516个贫困村科技服务全覆盖;实施各级科技扶贫项目196个,支持资金3580余万元;建立科技特派员工作站11家、星创天地9家、现代农业产业联盟23个;开展科技培训770余场,培训人数超过2.1万人次。公民科学素养也得到明显提高。截至2020年,全州市、市、县、乡、村四级达21个,公民具备基本科学素质比例达7.9%。在2020年全国农民科学素质网络知识竞赛活动中,该市综合排名居全省第一、全国第二。(王雪洁 本报记者 李群)

共建「算法」良好生态

□ 艾工

在不久前举行的首届中国网络文明大会数据与算法论坛上,中国网络社会组织联合会发起了《互联网信息服务算法自律公约》,《公约》旨在加强互联网信息服务行业自律,引导平台及企业担当社会责任,促进算法应用向善,强化算法应用示范引领,推动主流价值导向驱动“算法”,助力共建算法良好生态。

算法是在有限的步骤中生成问题答案或者解决方案的系统程序。数字经济时代,算法技术在给网民带来互联网使用极大便利的同时,其偏向和滥用也引发了人们的质疑。去年9月8日,一篇《外卖骑手,困在系统里》的文章,深度揭开了外卖系统算法带来的弊端,受到社会的强烈关注和广泛抨击。加强对算法应用的监管、纠正算法伦理失范等问题被推上台面,各方纷纷提出意见建议,有关平台和企业也提出了改进方案。

导致算法偏向和滥用的原因是多方面的,有的归咎于市场的竞争压力,有的归咎于消费者的需求推动,有的归咎于资本的逐利本性,有的归咎于算法运用的失察失管,但纠正算法伦理失范、促进算法公平透明,有关平台和企业无疑是解决问题的主体。《公约》的发布,顺应了社会期待,为行业自律提供了基本遵循。

今年以来,国家网信办、中宣部等九部委联合印发了《关于加强互联网信息服务算法综合治理的指导意见》,人社部、全国总工会等八部门联合印发了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,围绕深入贯彻落实党中央、国务院有关决策部署,管理好使用好发展好算法应用,全面提升网络综合治理能力,维护劳动者劳动保障权益提出了指导意见。我们相信通过各方共建共治,能够尽快形成治理机制健全、监管体系完善、算法生态规范的算法综合治理格局,切实推动网络文明、精神文明、制度文明建设。

职工圆桌
安徽省十大新闻栏目
中煤新集公司协办