

编者按 近年来,在省委坚强领导下,我省产业工人队伍建设改革迈出了坚实有力的步伐,取得了阶段性的成效。芜湖市坚持统筹谋划,合力整体推进,在造就有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍方面进行了积极探索,改革有力有效,创新亮点闪烁,走出了一条具有芜湖特色的“产改”之路。



芜湖市产业工人队伍思想政治研究中心揭牌仪式

改革有力有效 创新亮点闪烁

芜湖市推进新时代产业工人队伍建设改革综述



芜湖新兴铸管有限责任公司新时代职工文明实践站启动仪式



开展产业工人队伍建设改革学习宣传月活动

成立芜湖市产业工人队伍思想政治研究中心;在7个单位开展新时代职工文明实践中心建设试点;建立芜湖职业教育联盟,联合职业院校、企业、行业协会开展合作交流,促进合作办学和资源共享;推进芜湖四大支柱产业劳模工匠创新工作室联盟建设;成立“芜湖市劳动争议联合调解中心”,形成劳动争议调、裁、诉“一站式”维权服务新模式;运用智慧工会平台促进产业工人队伍建设……芜湖市在推进新时代产业工人队伍建设改革中采取的一系列有效举措,走出了一条具有芜湖特色的产业工人队伍建设改革路子。

举措 芜湖市教育局、芜湖职业技术学院牵头成立了芜湖职业教育联盟,分9个专业群产教融合协作委,联合职业院校、企业、行业协会开展合作交流,促进合作办学和资源共享。芜湖市教育局与市人社局联合开展了“政校企”精准合作,打造校企对接平台。各高职院校通过成立校企合作委员会、打造二级学院等举措形成产教育人命运共同体。同时,实施现代学徒制人才培养新模式,构建产业、行业、企业、职业、专业“五业融合”发展模式,努力实现学生入学即入职,毕业即上岗。此外,芜湖市还建成了皖江人力资源公共职业训练基地,提供职业技能培养、评价、交流等公共服务。市财政每年统筹安排就业补贴、职业技能提升、创业扶持等各类专项资金,2020年该项资金达2.3148亿元。

极推进四大支柱产业的劳模工匠创新工作室联盟建设,并建立职工技能等级提升和“师徒带教”奖励机制。同时,连续七年开展全市职工创新成果评选活动,每年评出职工创新成果近百项,一等奖奖金提高到4万元。2020年,市总工会共申报省级职工创新项目16项,其中2项入选长三角三省一市“智慧能源 绿色发展”职工创新成果展示交流活动,共有44项职工重大合理化建议获得省级表彰,2021年上半年共有55项职工重大合理化建议获得省级表彰。

与此同时,芜湖市还切实做好产业工人维权服务工作,把完善产业工人劳动经济权益保障机制作为“产改”工作的重要内容之一,积极构建和谐劳动关系,成立了“芜湖市劳动争议联合调解中心”,形成劳动争议调、裁、诉“一站式”维权服务新模式,并组建了“职工法律援助志愿团”,扩大集体协商指导员队伍等,下功夫抓企业特别是非公企业民主管理制度落实及规范,2020年市总工会被评为“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”。

凝心铸魂 推深做实思政引领

2021年,芜湖市委宣传部、市总工会、安徽工程大学共同推动成立的芜湖市产业工人队伍思想政治研究中心于5月揭牌,这在全国属首家,此举得到全国总工会调研组和省总工会的高度评价。目前,该研究中心开展了2021年度重点课题研究、芜湖市产业工人队伍思想政治工作优秀案例征集等工作,正在筹备举办产业工人队伍思想政治工作“芜湖论坛”。同时,每年开展职工思想状况调查,及时掌握职工思想和劳动关系状况,有针对性地做好劳动关系领域意识形态工作。

“市产业工人队伍思想政治研究中心的成立,有效整合了市校企三方资源,联络了市内外专业力量,为加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作发挥了集成和智库作用。”芜湖市总工会相关部门负责人表示。

芜湖市在推进“产改”过程中积极探索产业工人思想政治工作规律,把显性教育与隐性教育、解决思想问题与解决实际问题、广泛覆盖与分类指导等结合起来,着力提高思想政治工作的针对性和实效性。

2018年以来,市总工会着力打造“书匠匠心”全市职工读书行品牌,在企业全面推开“8分钟读书分享”活动。2020年,芜湖市在芜湖新兴铸管有限责任公司、德力西电子(芜湖)有限公司等7个单位开展了新时代职工文明实践中心建设试点工作,总结推广芜湖新兴铸管有限责任公司新时代职工文明实践阵地建设和运用的经验做法。这是该市在推进“产改”过程中进一步加强产业工人思想政治建设的有益尝试。

走进芜湖新兴铸管有限责任公司新时代职工文明实践站,宽敞明亮的理论宣讲阵地、教育服务阵地、文化服务阵地、科普教育阵地、健身服务阵地等映入眼帘。芜湖新兴铸管有限责任公司工会办公室主任启华向记者表示,该公司倾力打造的新时代职工文明实践站,是新形势下适应新时期职工群众的思想需求多样化、个性化趋势,致力提高思想政治工作的吸引力和说服力,不断增强职工群众的思想认同、情感认同的需要,也是面对面、心贴心、实打实地做好职工思想教育工作的需要。

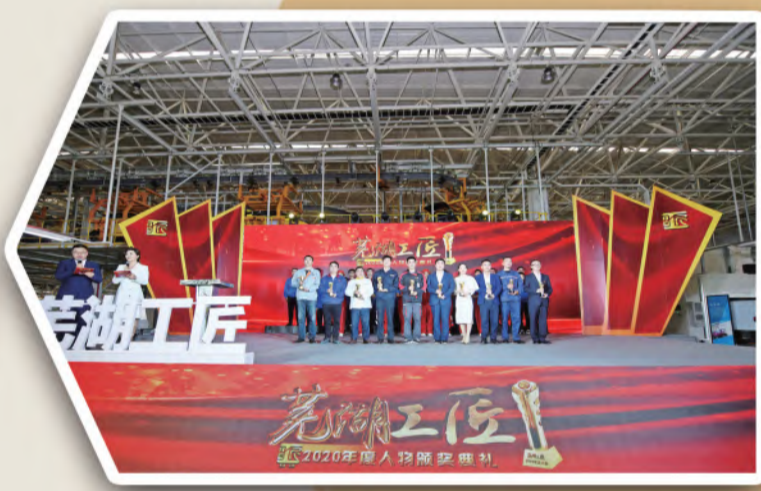
上下联动 构建技能形成体系

芜湖市委高度重视技能人才工作,实施“紫云英才计划”,在结合芜湖实际推动中央和省有关产业工人技能形成体系政策落地上下功夫,推动政府、职业院校、企业三方紧密合作,出台了《芜湖市人民政府关于构建现代职教体系打造职教名城的实施意见》《芜湖市技能大师工作室建设指南》《芜湖市名师带高徒实施细则》《芜湖市企业引进急需紧缺技师、高级技师补贴发放实施办法》等一系列文件。该市建立了职工技能等级提升奖励机制,全市企业在职工职业技能等级提升为技师及以上的,给予500至2000元一次性奖励;对签订“师徒带教”协议,徒弟职业技能等级提升为高级技师的,同时给予师傅2000元的一次性奖励。

加快职业教育资源整合,实现优势互补,实行“大兵团协同作战”是芜湖市在推进“产改”过程中的又一



中电科芜湖钻石飞机制造有限公司创新“师徒带”技能人才培养模式



在奇瑞新能源汽车技术有限公司举办“芜湖工匠2020年度人物”发布活动

示范带动 发挥大企业引领作用

产业工人主要集中在大型企业和产业链头部企业。在推进产业工人队伍建设改革中,芜湖市重视充分发挥大企业的引领作用,以示范带动众多中小企业。2013年,市总工会牵头成立了芜湖市大企业工会工作联系会,每年上下半年各召开一次会议,目前有会员24家,包括3家非公企业、3家混合所有制企业、1家外资企业,产业工人近30万,占全市职工总数的三分之一。

2017年以来,芜湖市总工会始终围绕推进产业工人队伍建设改革主题召开联系会,开展现场观摩交流,先后观摩交流了安徽华电芜湖发电厂开展全员性职工创新活动、安徽华谊化工有限公司安全生产和环境保护、中联农机芜湖公司职工劳动技能竞赛、安徽响水涧抽水蓄能公司利用“互联网+”推进企业班组能力建设、奇瑞集团开展职工思想政治工作和职工技能实训、芜湖卷烟厂企业民主管理等经验做法。

智工助力 走好网上群众路线

在运用智慧工会平台促进产业工人队伍建设方面,芜湖市总工会进行了一系列积极探索,走在全省市总工会的前列。“我们要充分运用好网络平台,走好网上群众路线,着力打造产业工人喜爱的网上服务项目。”芜湖市总工会相关部门负责人向记者表示。

芜湖智慧工会平台今年正式上线投入使用以来,本着一切方便职工的理念,实现了职工网上申报工会办事项填报内容“极简”;实施市职工服务中心工作流程再造,实现了职工服务“一站式”办理;拓展“芜工社”微信公众号功能,打造了“手机上的芜湖工会”。平台打通与省智慧工会平台和芜湖市大数据中心接口,能够共享芜湖市大数据中心10个部门24项基础数据库。

芜湖市总工会还动员各级工会运用安徽工会网上“五一学堂”功能,开展“互联网+工会培训”,同时建设好芜湖智慧工会“五一学堂”,为工会干部提供线上政治理论、工会业务学习通道。与此同时,积极开展产业工人技术练兵比武竞赛活动。芜湖智慧工会平台上线运用以来,有力地助推了工会工作方式转变,促进了产业工人队伍建设。

(徐飞 蒋云帆/文 图片由芜湖市总工会提供)



举办全市职工职业技能竞赛



第七届全国职工职业技能大赛数控机床装调维修赛项安徽省选拔赛在芜湖举办