



《深入学习贯彻习近平总书记 关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

大国工匠是我国广大一线技术工人的杰出代表,培育和弘扬工匠精神,是立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求;是推动中国制造和服务迈上中高端、实现经济高质量发展,实现从“向人口要红利”到“向人才要红利”转变的重要抓手;是提高职工就业创业能力、实现全面发展的重要动力。

池州市总工会

倾心为民办实事 当好职工暖心人

本报讯 自开展党史学习教育以来,池州市总工会结合自身工作特点,将学党史、悟思想转化为“我为群众办实事”的实际行动,开展“送福利”“送温暖”“送援助”等系列活动,帮助职工纾解困难,把服务职工落到实处。

11月17日一大早,载着40名池州经济技术开发区企业一线职工的大巴从市总工会驶出,这些职工将前往黄山工人疗养院,开展为期四天三夜的疗养活动。“这次职工疗养活动主要是我们贯彻落实省总工会和市总工会要求为职工办实事的一项重要举措,活动对象主要是企业的一线职工。”池州经济技术开发区非公企业工会联合会主席杨群英介绍。

来自安徽铜冠铜箔集团股份有限公司的吴博文说:“我非常有幸能参加此次活动,作为分切部门的一名设备管理员,工作在一线,平时像这样外出的机会并不多。我会珍惜这次黄山之旅,回去后以更饱满的热情投入到工作中去。”

为充分发挥工会组织“娘家人”作用,保障和促进职工身心健康,今年市总工会共组织全市1000名基层从事苦脏累险、有毒有害等岗位的一线职工和重大工程建设、疫情防控的一线职工赴安徽省职工疗休养基地开展疗休养活动。

在安徽钨芯半导体科技有限公司工作的胡东平是流坡社区的一名居民,她肢体残疾,家庭困难。“我公公患食道癌已经9年了,每年的治疗费用都很高,需要人照顾。2013年我丈夫突发性耳聋导致左耳失聪,不能出去干活,而在这几年里我自己又做了两次右膝关节置换手术,致使我们家的经济状况越来越窘迫,现在主要靠我工作所得养家糊口。儿子去年考上大学,学费和生活费又是一笔巨大的开支。”

了解到胡东平的家庭状况后,市总工会第一时间向其伸出援助之手。2020年及时为她孩子申请了“金秋助学”救助项目,今年又申请了“圆梦计划”和生活救助,2021年救助

资金达13900元。

今年以来,市总工会通过省总工会支持、工会自筹等多种形式,筹集资金42万元,通过开展技能提升培训、家政服务培训、晒茶种植培训等多种形式为1300名职工实施工会创业援助,用于支持企业实施技能培训促就业稳就业项目。池州市安安新材科技有限公司人力资源部部长段伍兵说:“今年以来,在池州市总工会的组织下,我们公司已经进行了3批次280余人的职工培训。培训内容主要是技能再提升,让以前没有证的职工通过学习、培训,不断提升软硬件的操作技能,持证上岗。”(齐蕾)



创省级政府权责清单制度,推行行政执法“三项制度”改革,率先开展相对集中行政处罚权改革试点,省委常委会会议、省政府常务会议审议事项、重大决策事项合法性审查率达100%,在全国率先实现全省行政机关负责人出庭应诉率达100%,全省村(居)法律顾问聘请率达100%。司法体制改革持续深化。深入推进司法体制综合配套改革、公安改革和司法行政改革,诉讼服务中心建设、公益诉讼制度、主办侦查员制度、律师制度改革试点等经验向全国推广。深入实施“江淮风暴”执行攻坚战,执行工作走在全国前列。群众法治获得感持续增强,扎实开展政法队伍教育整顿,连续三年实施“法治为民办实事”项目,深入推进“放管服”改革,持续优化法治化营商环境,覆盖城乡的网络、热线、实体三位一体的公共法律服务体系基本建成。(本报记者 魏如冰)

我省法治安徽建设迈出坚实步伐

本报讯 记者从日前省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,近年来,我省法治建设取得较大成效,在全国率先实现全省行政机关负责人出庭应诉率达100%,全省村(居)法律顾问聘请率达100%。

据介绍,我省坚持系统谋划,积极探索实践,推动法治安徽建设,将法治建设与经济社会发展同部署、同推进、同督促、同考核、同奖惩,在全国率先建立全面依法治省重点工作指引、提醒、警示“三清单”制度,在省市县三级贯通式成立党委法治建设议事协调机构、协调小组及办公室,形成

了左右联动、上下贯通、同频共振、协调配合的法治工作格局。此外,在立法引领推动作用上持续发挥,围绕贯彻新发展理念、打好“三大攻坚战”、推动长三角一体化发展、统筹推进疫情防控和经济社会发展、保障改善民生等,完善立法规划,调整立法项目,做好立法工作,以高质量立法护航高质量发展。截至目前,全省现行有效地方性法规430件,省政府规章139件,地方立法在经济社会生活等各个方面基本上实现有法可依。

记者了解到,我省法治政府建设持续推进,在全国首

安农大专家送技大董村

本报讯 日前,安徽农业大学园艺学院副院长朱晓彪率专家组一行,到界首市那集乡大董村,开展助力乡村振兴系列活动。

专家组一行根据大董村的实际,结合自己的研究方向,围绕粮食安全、特色产业培育、乡村有效治理等方面,提出许多富有建设性的意见和建议。安徽科杰粮保仓储有限公司、金兵专业种植合作社负责人,就生产经营中遇到的技术难题现场进行请教,专家们一一进行解答。

专家组一行还实地查看了安徽科杰粮保仓储有限公司在大董村开发的智慧农业项目、省总工会援建的大棚基地、金兵专业种植合作社露天和齐岗蘑菇种植繁育基地。专家组深入到田间地头,勘察土壤土质、蔬菜长势,详细询问经果林种植、管理、销售方面存在的问题,现场提出解决方案。

专家组表示,后期将与大董村在循环生态农业、蔬菜种植和试验田开发等方面加强合作,助力大董乡村振兴。(孙占峰 闫彬)

11月26日,由阜阳市总工会、阜阳市人社局联合开展的“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”专场招聘会走进三里社区,为新就业形态劳动者群体送政策、送岗位。图为工作人员现场为群众解答政策。王彪/摄



送政策送岗位到社区

科技城中“优秀外地进肥企业”领航人

——记中铁北京工程局城轨公司焦广盈

“同志们要深刻理解中共中央对党的百年奋斗重大成就和历史经验总结的重大意义,将全会精神转化为企业发展的精神动力,推动企业高质量发展……”雷鸣般的掌声经久不息。

近日,全省各级党组织正全面学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神,中铁北京工程局城轨公司党委书记焦广盈也来到了自己的党建工作联系点宣讲全会精神。

作为央企所属公司的党委书记,焦广盈30多年如一日,始终工作在一线,工作作风扎实稳健,在带领公司职工参与合肥建设及领域内施工、推动公司专业化建设方面做出了积极贡献。

强化科技支撑,积极推进企业专业化发展

为响应合肥市“引商人入肥”号召,进一步加强企业在“长三角”地区整体战略布局,助力安徽发展建设,2017年5月,焦广盈带领公司团队由重庆市渝北区搬迁至合肥市高新

区。公司入肥后,为了适应市场需求,打造“中国科技城”一流企业,焦广盈积极推进企业转型发展,迅速将一个综合业务公司转型为以城市轨道交通工程建设为主的专业化公司,开启了公司专业化发展的创业史。

多年来,焦广盈始终坚持科学技术就是第一生产力的发展理念,围绕不断攀升的市场需求,紧盯盾构生产力的提速增效,带领团队对标对表,筹措资金3个多亿,用来加快设备的更新换代,为公司提高城市轨道交通专业化施工能力奠定了良好技术设备基础。他重视技术质量管理,积极开展各方面技术创新,加大科技投入,支持科技团队在施工现场开展技术攻关,推进技术革新,以科技提升促进企业资质提升。在他的力推下,公司于2021年5月取得市政公用工程施工总承包壹级资质证书,新增建筑装饰装修三级等资质。四年以来,在焦广盈的带领下,公司先后获得工程建筑鲁班奖1项,国家优质工程奖2项,省部级优质工程及安标工地6项,并被合肥市建筑工程协会评为“优秀外地进肥企业”。

其个人荣获“2019年合肥高新区五一劳动奖章”荣誉称号。

他重视效能转化,为提高土地资源的最有效利用,2020年9月,焦广盈带领公司、项目两级技术人员深入徽州大道南延(庐江段)工程项目开展施工调研,经过现场实地勘探和理论推算论证,将该项目K18+665-K21+029段2.364公里的填土路基成功变更为桩板式无土路基,为庐江县政府一次性节约土地203亩,节约成本2000余万元,受到当地政府的高度赞扬。四年多时间里,公司还先后荣获中国铁路集团有限公司科学技术进步奖一等奖1项,二等奖2项,三等奖4项;获得股份公司工法4项、省级工法2项;获得集团公司工法17项;获批国家专利37项、授权19项,15项专利获评国家实用新型专利。所管理的项目中,有4个项目工地获评中国中铁绿色示范工程,7个获评集团公司“节能减排标准化工地”,23个QC成果获得集团公司级以上奖励,数十项安全质量成果获国家和省部级成果奖。

勇于担当作为,积极践行央企社会责任

作为国家大型企业的子公司,既要做好经济效益贡献,又要承担起社会责任。为此,焦广盈站位高远,关心全局,主动融入,积极带领员工参与合肥地方建设和社会援助活动。2020年,在抗击新冠疫情中,焦广盈一手抓社会责任履行,一手抓疫情后的复工复产,他带领企业职工先后向天乐社区、居巢中智城建设工地捐助防疫物资约8万元,号召公司所属项目成立党员先锋队参与驻地的防疫工作。(下转第3版)

要闻简报

◆习近平在中央军委人才工作会议上强调,聚焦实现建军一百年奋斗目标,深入实施新时代人才强军战略。

◆习近平《论坚持推动构建人类命运共同体》西文版出版发行。

◆中国地震台网正式测定:11月28日18时52分在秘鲁北部发生7.3级地震,震源深度100千米。(据新华社11月28日电)

省直机关党建工作 第六联系片会议召开

本报讯 11月26日,省直机关党建工作第六联系片会议在安徽省工人半汤温泉疗养院召开。省直机关工委副书记谢兵出席并讲授党课。省总工会党组成员、经审办主任、机关党委书记曾传出席并致辞。各成员单位代表参加会议。

曾传发在致辞中介绍了省总工会“42101”重点工作以及机关党建工作等情况。曾传发指出,建立省直机关党建工作联系片机制是省直机关工委加强对机关党建分类指导的重要举措,是推进机关党建任务落实的重要抓手,是推动机关党建高质量发展的重要载体。

谢兵围绕学习贯彻省第十一次党代会精神进行了专题党课讲授,详细介绍了过去五年全省发展取得的成就和经验,指出了今后五年的主要任务,阐明了纵深推进全面从严治党要求。会上,谢兵认真听取各成员单位关于“模范机关创建”工作的汇报,并充分肯定了各成员单位的党建工作。就进一步推深做实“双争一创”工作,谢兵要求,要充分认识开展“双争一创”行动的重要意义,注重建立长效机制;要统筹开展“双争一创”与“双优”党支部建设,持续抓好基层党组织建设;要有效发挥“双争一创”行动载体作用,持续推进模范机关建设。(本报记者 余珊珊)

产改须拿出实招硬招

□胡建兵

围绕创业城市建设,聚焦工业互联网前沿,山东青岛在促进产才融合发展上持续攻坚,推动全国首个人工智能产教融合项目落户青岛,出台工业互联网技能提升培训补贴政策,打造“人工智能+互联网教育+教育装备”千亿级产业集群;青岛所有高职、28所中职参加“1+x”证书的试点;挂牌新建13个职工培训基地。

产业工人是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量,在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面具有基础性作用。产业工人在企业中的地位和作用毋庸置疑,他们奋斗在生产的第一线,他们的敬业精神、生产工作的积极性、主动性和创造性,对待专业的钻研精神,是企业生存和发展的中坚力量,也是企业高质量发展的决定性因素。

近年来,我国产业工人的数量、规模不断壮大,素质不断提升,但由于多方面的原因,我国的产业工人总量还不够,产业工人队伍建设改革势在必行。

要加快推进新时期产业工人队伍建设改革,必须拿出实实在在的措施。青岛实施促进产才融合发展19条措施,其中包括:对职工培训给予财政补贴,全市政策性扶持创业16.8万人,开展各类职业培训32.2万人,发放补贴资金1600多万元,各类企业职工4万多人受益。2020年,青岛职业教育支出预算22.3亿元;有4家企业共投资35亿元,建成4所中高职院校;全市63个单位、150家行业企业、近3000名学生参与现代学徒制试点;全市所有高职、28所中职参加“1+x”证书的试点,促进职业教育与产业需求深度融合;全市89家职业院校与相关企业构建新型学习共同体,每年培养高水平应用型人才10万余名等等。

各地应结合自己当地的实际,借鉴青岛市做法的同时,不断创新,形成更加科学的产改方案,推进产业工人队伍建设改革。在产业工人中乃至整个社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围,奏响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。让全社会认可产业工人的社会贡献与价值,使劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为社会主流价值观。针对影响产业工人队伍发展的突出问题,各地要创新体制机制,提高产业工人素质,畅通发展通道,依法保障权益,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。



安徽省十大新闻栏目
中煤新集公司协办