

宣城：锚定“群团” 助推基层党建提质增效

走进安徽京鸿密封件技术有限公司“巾帼车间”，车间一派繁忙景象，女工们在各自的岗位上有序地忙碌着。该企业是宣城市“群团助党建”样本点之一。

近年来，宣城市在深化党建带群建工作基础上，创新开展“群团扎根、党建提升”行动，创新群团助党建实践载体和方法路径，以群团工作提升助推基层党建提质增效。

群团事业是党的事业的重要组成部分，是加强党的建设的重要途径。为激活群团组织作用，宣城市委组织部、市委非公经济和社会工委发挥牵头协调作用，全市各级工会、共青团、妇联等群团组织按照“传播好声音”“拧成一股

绳”“架起连心桥”“培育好苗子”“聚力建功业”等5条路径，推动群团扎根企业、扎根群众，提升群团助党建工作水平。

“2021年，我市全面推进‘组建群团组织，扩大党的工作覆盖’工作，探索建立党群共建联建工作机制，推动非公企业和社会组织党建工作整体推进、共建互促。”宣城市委组织部副部长唐玉金表示。

为此，宣城市发挥群团组织联系广泛优势，畅通推优渠道，把优秀分子推荐到党内来，为党组织输送“新鲜血液”。工作开展以来，全市群团组织推荐优秀分子571人，确定为入党积极分子394人。同时，定期开展非公企业和社会组织基本信息、党建工作“两项排查”，推行“党组织领建、上级组织帮建、群团组织助建、兜底管理促建”4种模式抓实党组织覆盖，扩大覆盖范围。截至目前，全市共有非公企业和社会组织新建党组织198个、群团组织1937个。

坚持“点上示范、面上推广”，宣城在全市摸排确定了70个“群团助党建”样本点，并“一企一策”，打造一批“鲜活样板”，强化示范引领作用。

作为宁国市第一批证件齐全、规模较大的正规民办培训学校，安酷艺术培训学校团支部在实践中总结提炼出红、橙、蓝、金、紫“五色”工作法，在培育红色基因、参与社会公益、锻造校园文化、服务教师团队、助推学校发展的实践中发挥了积极作用，已于近期成立了党支部。

先后成立共青团、工会，并于去年6月成立党支部的安徽海德门窗有限公司坚持把党建引领融入企业生产经营各个方面，围绕企业安全生产、质量提升、技术优化、服务改进、社会公益等开展了形式多样的群团活动，凝心聚力团结职工群众。

“工会牵头开展‘金点子活动’以来，门窗节能降噪等23条建议被公司采纳，这不仅极大地激发了员工创新创造的潜能，还降低了生产成本，提升了企业品牌价值。”据企业相关负责人介绍，公司团支部还牵头组建了一支以青年党、团员为主体的青年突击队，在支援台风“利奇马”灾区重建、疫情防控和复工复产中发挥了突出作用。

(本报记者 胡佳佳)

“奇”遇人生

人生除了学业，接下来的便是择业。如何选择，似乎在志愿填报的那一刻就注定了我的事业，又或许在我出生名字敲定的那一刻，就注定了我的未来。名字里有个“琦”的我，在2006年12月26日，开始了人生的一段“奇遇”。

刚入职奇瑞商用车(安徽)有限公司时，公司会对新人进行岗前安全培训，还会系统讲解成本、质量、效率、实操等基础知识。“顾客满意，是公司永恒的宗旨，向顾客提供零缺陷的产品和周到的服务是公司每个职工始终不渝的奋斗目标。”这是公司的质量文化，也是我工作追求的目标——完成的每一件产品都要“零缺陷”。

身为全班组唯一一名女性，得到了班组同事的照顾，我更是决心要用实际行动回馈大家。虚心向班组同事请教，了解车间每一台设备，认真学习每一步操作，努力拧好每一颗螺丝……我在最短的时间内熟悉车间、熟悉产品，向班组同事看齐。工作没多久，我参加了公司举办的质量活动比赛，虽然仅获得优秀奖，但却是对我之前努力付出的认可，更让我明白，公司的质量文化不仅仅是一句口号，更应该付诸于行动。

车间里有很多大名鼎鼎的工匠，他们每天勤于工作，完成日常产品生产，耐心指导同事实操的同时，更致力于小改革小发明，为企业降本增效。“要脚踏实地一步步走，要稳扎稳打一步步做。”他们身体力行地发扬“敬业、谦虚”的作风，激励年轻职工奋发图强、建功新时代。

公司注重安全生产，也注重营造良好的企业文化氛围，举办各种活动丰富职工的业余文化生活，如提升效率的改善比赛、团队登山赛等，让职工们放松心情，懂得团队协作；践行社会责任，组织开展志愿服务活动，如帮扶困难学子，慰问盲校的学生，给环卫工人送清凉……

如今十五年过去了，在公司的大力培养下，我不仅收获了事业，更成为了一名共产党员。在喜迎中国共产党成立100周年的日子里，当站在五星红旗下为党庆生时，我暗暗许诺一定要不忘初心、牢记使命，砥砺前行、披荆斩棘，做一名合格且优秀的“奇瑞人”，做一名对党忠诚、服务人民的共产党员。(据棠琦) (该文获得省机械冶金系统“永远跟党走 奋进新征程”征文活动二等奖)



安徽首个数字化供电所 实现服务升级

本报讯 “位于青龙潭路的10千伏21前线路发生故障，请立刻领用工具，抓紧时间出发……”11月24日上午10时，合肥供电公司肥西工业园供电所客户经理夏国威通过移动作业终端接收工单，工作任务、分配抢修车辆、故障地点等关键信息一目了然。

肥西工业园供电所服务客户达13.6万户，其中不乏联合利华、格力电器等世界500强企业中国生产基地。2020年，该所总售电量是国网安徽电力全部801个供电所平均售电量的26倍，其重要性不言而喻。

为进一步提升安徽省供电所整体服务品质，今年4月起，安徽省电力公司选择肥西工业园供电所为首个试点，通过将原有的用电信息采集等数据平台全面贯通，创新开发数字化供电所运营管控平台等做法，于今年9月底全面完成工业园供电所的数字化升级。

通过升级，工业园供电所在优质服务和抢修运维两大环节均实现了数字化、全环节管控，基本覆盖现有所有业务。崭新的营业厅内，最引人注目的就是那一排排崭新的自助设施。作为集合“线上线”服务为一体的智慧服务营业厅，这里在全省供电所中率先实现了多个“第一”。

第一个推出“线上”预约服务，实现客户办理业务“零等候”；第一个全面部署由合肥供电公司自主研发的自助设备，实现了电费缴纳、票据打印等20多项、超8成常见业务便捷办理；借鉴快递“丰巢”服务模式，第一个设置“智能云柜”服务区，24小时为客户提供账单打印、寄存等业务。“通过线上预约取票，凭借着发送到手机上的取件码，不到一分钟就能在智能云柜里拿到了票据，且24小时随来随取，真是太方便了！”一家企业负责人张章说。

在抢修运维方面，数字化供电所建设的核心是“供电所数字化管理平台”。每天，监控人员通过这个平台，对全所管辖的线路、配变等各类设备运行状况进行监控和分析。平台还可以主动发现、定位、报警设备进行故障和异常，及时抢修和处置设备隐患。

据统计，自数字化升级以来，工业园供电所平均停电时间相较于今年上半年降低了28.89%，故障抢修平均时间缩短12.42%，供电可靠性提升至99.97%。

(李岩 许沁蕊)

皖北煤电朱集西矿

创新工作室点燃矿井发展强劲引擎

如何为矿井高质量发展注入强劲的动力，有效解决生产中“卡脖子”“老大难”等一系列问题？皖北煤电朱集西矿在基层单位创建工匠创新工作室，激活创新因子、点燃创新激情，让创新成为推动矿井高质量发展的强劲引擎。

把握“关键点” 技术创新提效益

走进朱集西矿钻探抽采事业部工匠创新工作室，一张张闪亮的获奖证书、一项项成熟转化的创新成果，让大家对这个“工匠创新工作室”交口称赞的同时，也感受到了创新的力量。

钻探抽采事业部设立“党建思政”“管理创新”“科技创新”三个工作组，依托党建促业务求发展，切实做到“五个结合”，即领导带头与分工合作相结合，强化保障与建立长效机制相结合，党建创新与业务创新相结合，理念创新与工作创新相结合，党员引领与全员创新相结合。去年，该事业部通过创建“工匠创新工作室”，实现了安全生产目标，全年实现瓦斯抽采利用1217万方，钻尺完成33.4万米，完成率106.5%，单机最高台效达4681米/月，均创历史最高水平，同时也取得了管理和技术水平的大幅提升。

“只有自己最了解自己还存在哪些短板，所以在工作室，大家基于自己的工作需求有的放矢地进行创新。”钻探抽采事业部部长许喜雷表示。

找准“核心点” 技术攻关提指标

朱集西矿把工匠创新工作室变成“攻关站”，针对生产过程中遇到的各种技术问题和实际困难，组织开展难题攻关、工艺升级、器具改进等活动。

“生产现场的创新发明旨在解决生产实际中的技术难题，对于我们来说，每一个项目都有可能意味着生产成本的降低。”许喜雷如是说。

其中，皖北煤电朱集西矿在创新工作室完成的“上向穿层钻孔封孔防脱装置技术研究”，大大提高了钻孔封孔质量，保证了“钻到位，管到位，孔封严”。同时，下套管防滑装置的使用，避免了因钻到位而套管下不到位造成的补孔，既节省了时间和材料，还降低了职工的劳动强度，提高了施工效率。“自洁功能的铜网式排渣箱”投入使用以来，矿井瓦斯抽采系统由原来10天清理一次铜网，变为3个月清理一次，大大提升了抽采系统的安全性。且该装置是由现有的材料与工具加工而成，成本低廉，结构简单。

矿长刘瑜表示：“职工在创新工作室里披荆斩棘、破解难题，演绎着一个个创新故事。他们自己的工作热情追逐梦想，传递出与日俱增的‘创新能量’。”

抓住“问题点” 共同学习提效率

一花独放不是春，百花齐放春满园。工匠创新工作室成员的创新创造激情在职工中产生了积极的示范和引导作用，许多职工主动把自己在工作中的一些“金点子”提供给创新团队，通过他们提炼升华并加以研发。

钻探抽采事业部创新工作室针对职工建议开展的瓦斯抽采管路系统自由切换装置研究，把原来至少需要4个瓦斯抽采工、花费2小时的切换系统进行优化，优化后10分钟就能完成系统切换。

该矿充分发挥工作室领军人物、技术骨干的“传帮带”作用，开展技术培训、技术交流、名师带高徒等活动，推动和带领职工成为知识型、技能型、创新型的行家里手，使工作室成为培育先进和人才的“沃土”，职工成长进步的“加油站”。“工匠创新工作室就是我们青工学技术、练技能、搞创新的主要阵地。下班后，我们可以在这儿学习、研究，为自己加油充电。”职工胡玄说。

在皖北煤电朱集西矿，就是这样一个个小小的工匠创新工作室，一步步探索、推陈出新，摸索出一套与实际工作契合的创新机制，打造出一支素质高、本领强、业务精的职工队伍，为创新创造提供了源源不断的源泉和动力。

(邵明可 周欢)



党员出动 集中检修守通途

11月22日，阜阳工务段(科室)党支部与运输一线党支部开展结对共建活动，组织机关党总支党员，参与京九线第二轮集中检修，进行大机清筛作业。图为当天下午，参战党员正在进行京九线下行线三堂集至王寨间1840米的道床整理任务。

孙华方摄

怀宁实行农民工欠薪举报首问负责制

本报讯 “听了工作人员耐心细致的讲解，我现在知道如果老板欠薪了，该向谁寻求帮助了。”11月24日，在怀宁县经开区的一处工地上，来自湖北省襄樊市谷城县石花镇的农民周俊友说道。

年关将至，农民工工资拖欠问题进入了易发期和多发期。为此，怀宁县超前运作，出台欠薪举报首问负责制等规定，切实把农民工工资支付保障工作作为一项战略任务，摆在突出位置抓紧抓实。

该县为做好保障农民工工资支付工作，以“属地管理、行业负责、条块结合”为工作原则，从事前预防、事中控制、事后处置等方面，明确了各级政府和相关部门的工作职责，要求各部门主要领导负总责、分管领导亲自抓，严格实行欠薪举报投诉首问负责制，做到协调配合，相互支持，形成合力，并把农民工工资支付保障纳入政府部门

年度目标考核体系，以确保农民工工资权益得到保障。在应急处置上，该县明确要求，对已缴纳工资保证金的企业发生拖欠工资的，及时动用工资保证金支付；对政府投资项目拖欠工程款导致拖欠工资的，由投资项目主体先行垫付；对企业一时无力解决拖欠工资或业主欠薪逃匿的，通过动用应急周转金或者其他资金渠道统筹解决。

同时，怀宁县还成立了综合执法检查组，对招用农民工较多、容易发生拖欠工资问题的企业进行重点排查，尤其对辖区内的建设施工项目逐个走访检查，按照“谁承包、谁用人、谁负责”的原则，切实落实建设领域清欠欠薪责任。对存在的拖欠问题或拖欠苗头，指定部门和专人负责，督促企业限期解决；对无故拖欠农民工工资数额大、时间长、性质恶劣的企业，在依法处理的同时，按规定向社会公布。

(钱续坤)

新进展！合肥地铁7号线全速掘进

本报讯 随着始发令下达，巨大的刀盘开始慢慢转动，在15米左右的深井底下，直径6.41米，重达500多吨的“信和3号”盾构机向坚硬地层掘进。11月23日上午，合肥市轨道交通7号线全线首站(清潭路站)封顶暨“信和3号”盾构机始发、首个盾构区间(上天区)贯通在中建五局二公司承建的合肥市轨道交通7号线二工区清潭路站隆重举行。

据了解，合肥地铁7号线一期工程是目前合肥市单标段最大的施工总承包项目，也是中建五局联合合肥地铁5号线之后承接的又一地铁项目。项目西起松林路站，沿繁华大道、始信路、锦绣大道、徽州大道、紫云路敷设，行至终点天津路站，全长约18.85公里，均为地下线，自西向东串联了高新区、肥西县、经济技术开发区、滨湖新区等区域，对增强滨湖新区城市中心

作用、引导产业布局和功能优化、发展西翼产业带等具有重要意义。

作为合肥市重点民生工程，中建五局二公司自承建以来，始终秉持着为群众办好事的初心，目标明确，管理科学，组织有序，积极奉献，在先锋党建的引领下不断攻克各类难题，完成多个首个记录：合肥市轨道交通7号线全线首个围护桩全部施工完毕、首个冠梁全部施工完毕、首个主体土方开挖全部完成、首个主体结构封顶的站点。其中清潭路站还率先完成了前六段顶板防水和挡土墙的施工、前三段顶板的土方回填、场地硬化以及管片雨棚的建设，并成功完成了清潭区间左线盾构机的调试验收工作，实现当年开工、当年主体封顶、当年盾构始发的目标。

(季元庆 丁卓尔 程泽平)