

肥西县总工会

“四力”汇聚 全面优化技能人才培养体系

为全面优化技能人才培养体系,肥西县总工会与县人社局在劳动和技能竞赛、创建劳模和蓝领创新工作室、选树优秀技能人才以及职工技能提升培训等方面加强联动、共同培育,综合提升技能人才培养的整体成效,为经济社会高质量发展输送高素质、专业化的“工匠型”人才。

以竞赛激励赋“效力” 联合提升劳动和技能竞赛实效

在竞赛组织上构建“同联动”机制。重点推动县直单位、乡镇(园区)、企业建立三级竞赛体系,打造由县总工会和县人社局主办,有关县直单位和乡镇(园区)承办的竞赛模式。今年以来,县总工会与县人社局联合主办B级竞赛13项,县直单位、乡镇(园区)、企业基层工会举办C级竞赛45项,4330名职工参加决赛,348名职工在竞赛中获奖。

在项目设置上构建“大竞赛”格局。围绕肥西重点优势主导产业、战略新兴产业、现代服务业,以推动重点项目建设、促进企业高质量发展、提高职工技能素质为核心设置,在竞赛对象上由一线职工向科技、管理、行政人员拓展,在竞赛内容上从体力型竞赛向智力型竞赛、单纯型竞赛向复合型竞赛转变。今年首次举办的肥西县行业无人机、消防救援等技能竞赛,都取得良好成效。

在政策激励上构建“多层次”体系。对获得B级竞赛

各类项目的前三名选手,向市总工会、市劳动竞赛委员会推荐申报“合肥工匠”“合肥市五一劳动奖章”荣誉称号,或直接确定为“肥西县技术能手”,技能等级中级工以上的第一名获得者可确定为“肥西技能大师”,技能等级技师以上的第一名获得者参评“肥西杰出工匠”优先确定等,通过有效的激励措施,激发广大职工和主办单位参与的主动性和积极性。

以创新驱动赋“智力” 联合开展创新工作室创建认定

以劳动模范和高技能人才为核心,突出技术创新、技术攻关、带徒传技、挖掘传承四大功能,推动具备条件的各级劳模、高技能人才普遍建立劳模创新工作室、蓝领创新工作室和技能大师工作室,工作室由县总工会和县人社局共同培育、分别命名、统一监督管理。

今年,通过联合绩效评估,择优认定7家创新工作室。出台《肥西县劳模和蓝领创新工作室创建及管理办法(暂行)》,进一步推动劳模和蓝领创新工作室建设向标准化、规范化、精细化方向发展。

以岗位培训赋“能力” 联合组织高技能人才提升培训

充分利用政府补贴性岗位技能提升政策,联合县

人社局共同开展企业职工岗位技能提升培训,依托乡镇(园区)基层工会和企业工会,通过传统媒体、互联网、基层公共服务平台等多渠道,广泛宣传培训政策,收集培训需求,鼓励和支持企业开展职业技能提升行动。

对技能提升培训实行双补贴办法,对企业和个人核定等级认定中级工补助1500元/人,高级工补助2000元/人;对乡镇(园区)基层工会开展提升培训情况进行评价,评价一等奖1个,补贴工作经费5万元,二等奖2个,补贴工作经费各3万元,三等奖3个,补贴工作经费各1万元。今年,全县开展企业职工岗位技能提升培训4000人,其中高级工1500人。

以先进评选赋“才力” 联合选树表彰优秀高技能人才

县总工会联合县人社局、县委组织部、县财政局开展“肥西杰出工匠”“肥西县技能大师”“肥西县技术能手”优秀技能人才评选,选树表彰一批在全县一线技能岗位上直接从事生产、技术、研发等工作,为企业在实现工艺改进、技术革新、质量攻关、提高效率等工作中作出突出贡献、取得重要成果的优秀技能人才。今年,评选“肥西杰出工匠”5名、“肥西县技能大师”5名、“肥西县技术能手”33名。(邵晋菁)

阜阳市总工会

举办职工法律知识竞赛

本报讯 12月2日,由阜阳市总工会、市司法局、市人社局、市法宣办共同主办的“尊法守法·携手筑梦”全市职工法律知识竞赛决赛在市科技文化中心举行,全市共8支参赛队伍、24名选手参赛。

据了解,市总工会在全市组织开展了以“尊法守法·携手筑梦”为主题的系列服务职工法律宣传活动。全市各级工会利用网站、微信等平台,以不同形式开展线上线下法律知识竞赛,结合“法律帮扶百千万行动”“送法进企业”等系列活动,深入基层开展法律讲座和咨询,广泛宣传习近平法治思想和宪法、民法典及劳动保障等法律法规。(姜辉 郝者北)

安庆市总工会

举办全市工会干部培训班

本报讯 近日,安庆市总工会举办全市工会干部学习贯彻习近平总书记在庆祝建党100周年大会上的重要讲话精神暨业务知识培训班。来自全市各县(区、市)总工会、乡镇(街道)工会、市各产业工会、市总工会机关、直属事业单位干部共160多人参加了培训。

本次培训为期两天,围绕《习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神》《党的十九届六中全会精神》《省第十一次党代会和市第十二次党代会精神》《关于工会工作规范化建设》等内容进行集中辅导。(操婷)

池州市总工会

开展困难职工帮扶民生工程集中宣传月活动

本报讯 11月30日,池州市总工会在远东国际广场开展困难职工帮扶民生工程集中宣传月活动。

活动期间,通过设立宣传台、摆放展板、发放宣传手册、开展现场解答等方式与市民进行面对面交流,深入宣传困难职工帮扶民生工程政策,发放民生工程宣传资料300余份,解答咨询帮扶政策100余人次。下一步,市总工会将进一步抓好困难职工帮扶民生工程的宣传工作,落实好困难职工帮扶救助措施,实现困难职工群体应帮尽帮、应救尽救,让广大职工感受到党和政府及工会组织的关怀和温暖。(池工)

亳州市总工会

法治护航新就业形态劳动者

本报讯 12月1日,亳州市总工会开展宪法进企业·新就业形态劳动者法治护航行动,深入谯城区企业进行宪法宣传和法律体检,进一步提升职工和新就业形态劳动者的法治意识。

市总工会为企业领导和职工代表赠送了法律知识宣传资料;法律援助律师王俊明针对谯城区两家药企劳动合同、集体合同签订情况进行审查和指导;在饿了么亳州运营中心为外卖骑手发放慰问品及《宪法》《工会法》《安徽省工会劳动法律监督条例》等宣传资料。(孙迎迎)

期待更多户外劳动者服务站设“云医疗”

“在这里既能体检,也能远程看病,还可以当场开处方拿药。我们平常干活受点小伤后,能够马上得到治疗,真是太方便了。”近日,中建八局烟台二期项目建筑工人王师傅在工地作业时不慎擦伤,随即到户外劳动者驿站接受“云医疗”配套服务,完成问诊、检查、取药等流程。目前,山东省烟台市已经有226个户外劳动者服务站提供“云医疗”配套服务,覆盖全市22.5万名户外劳动者。(《南方工报》11月29日6版)

据报道,烟台市总工会累计投入197万元资金,为户外劳动者驿站增设“云医疗”配套服务。“云医疗”配套服务整合了数百家医院的医生资源,24小时实时互联、在线问诊。该服务从近7000种药品中选取优质常用药品,设置全自动购药流程,满足职工用药需求,受到职工的欢迎和好评。

增设户外劳动者驿站“云医疗”配套服务,有效缓解了户外劳动者平时存在的看病难、就医难、拿药难等情况,特别是为突发疾病或意外受伤的户外劳动者提供了就医便利。这可以说是工会组织推动驿站建设提档升级,精准服务职工的一次创新尝试,丰富和拓展了为职工健康服务的功能。

笔者以为,烟台市总工会借助科技力量,为户外劳动者驿站增设“云医疗”配套服务这一新模式,让户外劳动者实现在线问诊,在驿站就能获得相应的优质医疗服务,不仅在当下疫情防控期间有积极意义,在今后也具有需求空间。希望有更多的地方,更多的户外劳动者服务站增

设“云医疗”配套服务,开启户外劳动者就医新常态,进一步保障户外劳动者的健康。(周家和)

他山之石



工地上 “跟着劳模学党史”

12月1日,合肥市蜀山区总工会“跟着劳模学党史”进工地活动走进小庙镇运河新城西城桂花苑工程项目部。合肥市劳模模范何宗梅聚焦“为人民服务”,为现场30多名工友带来一场党史学习教育主题宣讲,分享了党历史上榜样人物的故事,并结合自身工作经历,讲述自身参加工作以来刻苦钻研、攻坚克难的经历。这种干一行、爱一行,平凡而又伟大的劳模精神,引发在场建筑工人的共鸣。叶张佩 徐军/摄

蚌埠市总工会

关爱服务到身边 让新就业形态劳动者乐享“冬日暖阳”

蚌埠市总工会于近日在蚌埠邮政物流园区中国邮政蚌埠分公司,举办关爱新就业形态劳动者慰问活动,拉开了“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月系列活动的序幕,为大力关心关爱新就业形态劳动者营造了良好氛围。市总工会高度重视此次服务月活动,成立以党组书记为组长的活动领导小组,各部门积极协作、密切配合,形成齐头并进、齐抓共管的良好局面,全面推进各项活动的开展。

送思想文化。市总工会组织市劳模宣讲团,赴中通快递有限公司等新就业形态劳动者企业,开展“劳动创造幸福”主题宣讲活动,发挥劳动模范、“最美职工”等先进典型的示范引领作用,提升新就业形态劳动者的职业素养和道德修养;组织对道路运输行业、网约车送餐行业开展图书捐赠活动,为新就业形态劳动者送去精神食粮。

送身心健康。开展新就业形态女职工“两癌”筛查服务活动,举办新就业形态女职工心理关爱网上微课堂,为新就业形态劳动者提供免费心理咨询服务;组织快递员、网约车送餐员等新就业形态劳动者开展疗休养活动。

送平安保障。投入近40万元向全市7900名新入会的货车司机、快递员等八大群体会员赠送在职职工意外伤害互助保障计划;督促企业为劳动者配备劳保用品、防疫用品等千余份。另外,市总工会联合工商银行、邮储银行、徽商银行投入30余万元,在蚌工E家平台上开展网上精准普惠活动,为

新就业形态劳动者送去加油券、购物券等专属优惠券3500余张、专享礼包近千份。组织各级工会联合各单位重点面向新就业形态劳动者建设“工会服务驿站”26个。

送温暖关爱。市总工会拿出20万元送温暖专项资金,深入快递行业、道路运输行业、网约车客运行业、网约车送餐行业工会联合会,走访慰问快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者1250人;同时对符合建档条件的困难快递员、网约车送餐员、货车司机等家庭,开展常态化生活救助、医疗救助、助学救助,救助资金累计超10万元,其中医疗最高救助2万元资金。

送工作岗位。联合人社局、相关行业头部企业利用人才市场、网站、微信公众号等平台开展新就业形态劳动者专场招聘会,提供就业岗位2万余个。

送技能提升。组织快递员、网约车送餐员等新就业劳动者采取理论培训和实操相结合的方式,开展岗前技能提升培训活动,累计培训人数近千名,确保新就业劳动者人员更加适应岗位需求;联合相关部门共同组织网约车送餐员和快递员开展“服务之星”和“最美快递员”评选活动。

送权益维护。指导快递行业工会联合会开展行业集体协商,成功签订行业集体合同,覆盖企业11家,涉及职工近千人。协调司法局、市法律援助中心相关部门,对大货车司机进行法治宣传培训,现场为企业发放法律法规政策宣传手册2000余份;在蚌埠市道路货物运输行业工会联合会,设立货车司机法律援助工作站,每月定期安排律师值班,为货车司机提供法律咨询和法律援助服务;联合人社局进驻新就业形

态用工企业,广泛开展“百万法律帮扶行动”,从源头上维护职工合法权益;组织全市快递员、网约车送餐员、货车司机等新就业形态劳动者积极参加“尊法守法 携手筑梦”职工法律知识技能竞赛活动和职工法律知识网上答题活动;组织各级工会在人员密集的文化广场、人才市场、医院门口等地,开展困难职工民生工程帮扶救助政策宣传周活动和“尊法守法 携手筑梦”服务职工法治宣传行动,发放《劳动合同法》、《安徽省女职工劳动保护特别规定》等宣传资料万余份。

此外,市总工会还采取线上线下相结合的方式,广泛开展新就业形态劳动者群体服务活动,利用网络和电视平台进行各项政策宣传。通过“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动的开展,全市各级工会组织和广大工会干部积极行动起来,为新就业形态劳动者办实事、做好事、解难事,把党中央的关怀、工会组织的温暖送到他们的心坎上,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感,营造关心关爱新就业形态劳动者的社会氛围。(徐希涛 高玉正)

皖北片区首办配电专业技能竞赛

11月28至30日,由宿州市总工会、蚌埠市总工会、阜阳市总工会、亳州市总工会、淮北市总工会主办,国网宿州供电公司承办的皖北片区第一届“启金”杯配电专业劳动技能竞赛举办,来自宿州、蚌埠、阜阳、亳州、淮北五市10支代表队的30名选手参加了比赛,比赛分为理论考试、技能操作(拉线制作及安装、10千伏悬瓶更换)两部分。比赛中,参赛选手沉着应战、精心操作,体现了他们良好的业务素养,达到了以赛促学、以赛促训的目的。李伟 任盼升/摄

