

近年来,滁州市按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,紧紧围绕产业工人队伍高质量发展,高位推进产业工人队伍建设改革,大力开展职工岗位创新劳动竞赛,不断提升产业工人专业技能,加快建设新时代知识型、技能型、创新型“三型”产业工人队伍,为建设新阶段现代化新滁州作出贡献。

高度重视,高位推进,努力保障改革部署的贯彻落实

安徽省《关于推进新时代产业工人队伍建设改革的实施意见》印发后,滁州市委高度重视,将产业工人队伍建设改革作为全面深化改革的一项重要任务,与技工大市建设、制造强市建设等统筹谋划、整体推进。

立70周年及中国共产党成立100周年等重大节点,深入开展“中国梦·劳动美·滁州篇章”主题宣传教育活动,广泛组织开展“好网民”作品征集和各类演讲比赛、征文比赛、书画展、主题摄影展、线上读书,会同市委宣传部联合开展“最美职工”评选等活动,着力引领广大职工听党话、跟党走。完善产业工人政治安排的制度机制,滁州市省党代会代表中,产业工人2名,占4.25%;省人大代表中,一线

劳动模范和先进工作者,27名优秀产业工人代表当选市劳动模范,占表彰比例的28.1%。2018年以来,滁州市受到全总、省总表彰的4名全国五一劳动奖章、25名安徽省五一劳动奖章中,有产业工人12人,占41.4%;市总工会命名表彰的187名滁州市五一劳动奖章中,产业工人78人,占比达41.71%。

(二)加强制度建设。结合滁州市实际,以《实施意见》为主体,围绕加强和改进产业工人队伍思想政治工作,推进职业教育改革,建立终身职业技能培训制度,提高技术工人待遇,推进人才分类评价改革等重点改革任务,制定出台了《滁州市人民政府办公室印发关于深化产教融合的实施意见的通知》《关于滁州市深化人力资源改革的实施意见》及3个配套实施方案《滁州市促进人力资源市场健康发展的实施方案》《滁州市促进企业提升人力资源管理水平的实施方案》《滁州市促进大中专(职业)院校服务企业人才需求的实施方案》《滁州市职业技术学院校企合作管理暂行办法》等一系列政策文件,着力健全滁州市产业工人队伍建设改革“1+N”制度体系。同时,市直有关单位在编制本单位“十四五”发展规划时,都把推进产业工人队伍建设改革作为重要内容,积极谋划落实举措,进一步明确目标和任务,推动改革

织召开职工岗位创新成果宣讲会,在市主流媒体上开辟专栏,宣传劳模先进事迹;另外,制作弘扬劳模精神公益宣传视频在公交车上循环播放,在公交站台设置公益广告,大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神。认真贯彻落实习近平总书记对工人阶级和工会工作重要论述,组织开展“劳动创造幸福 奋斗成就梦想”主题宣传教育、劳模工匠“五进”、“滁州市最美职工”、全市职工职业道德建设标兵单位和个人评选活动,以先进示范引导广大产业工人见贤思齐,汇聚奋斗力量。

抓主抓重,形成合力,努力保障改革成效不断显现

(一)抓好改革任务落实。在思想引领上,广泛开展“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”等群众性主题宣传教育活动,夯实产业工人听党话、感党恩、跟党走的思想基础和行动自觉。在建功立业上,进一步扩大竞赛覆盖领域和覆盖面,改进劳动和技能竞赛组织、运行体制机制、提高工作水平。发挥劳模工匠示范引领作用,深化“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)等群众性创新活动。在素质提升上,抓好职业教育改革创新试验区建设,推进技工教育综合改革,持续实施职业技能提升行动,大力

滁州精准把握工作着力点 汇聚产业工人队伍建设改革的强大合力

2017年9月,滁州市委成立了市推进新时期产业工人队伍建设改革协调小组。市委办以滁办字(2018)35号文件明确市总工会、市委组织部、市委宣传部、市教体局、市人社局等8家单位为主要责任单位。2018年4月,市委召开专题会议研究落实中央和省关于推进产业工人队伍建设改革工作,根据人员变动情况,调整协调小组成员,明确由市委副书记为组长,市政府联系工会工作的副市长,市政协副主席、市总工会主席为副组长,市直有关单位负责人为成员,同时将协调小组名称改为“滁州市推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组”。协调小组办公室设在市总工会,具体负责改革任务分解落实、工作协调和督促检查等。7月10日,市委印发《滁州市委 滁州市政府关于推进新时代产业工人队伍建设改革的实施意见》(滁发〔2018〕13号)。协调小组每年召开会议,研究贯彻落实的具体举措。协调小组办公室认真履行工作职责,定期研究工作,加强沟通交流,推动改革任务落实。各地各单位按照《实施意见》明确的分工和时限要求,成立改革领导机构,制定工作方案,有力有序指导推进本单位、本系统改革工作。

结合实际,彰显特色,努力保障改革措施的务实创新

滁州市结合地方实际,创新实施了13项任务举措,新增了5个方面具体内容,在推进改革中做到“五结合五突出”:

(一)结合强化和创新产业工人队伍党建工作,突出产业工人思想政治引领。强调“口袋党员”“隐形党员”的教育引导和运用互联网技术、信息化手段提高产业工人党员队伍教育管理服务工作。

(二)结合滁州产业特点,突出加快新领域新阶层工会组建和会员发展工作。强调在先进装备、智能家电、绿色食品、新能源、新型化工、硅基材料六大支柱产业建立产业工会联合会,推动在产业工人相对集中的区域、行业建立区域性、行业性工会联合会。

(三)结合职业教育的优势资源,突出中、高职教育在产业工人素质提升中的作用。强调积极推进滁州市机械工业学校、滁州市旅游商贸学校等中职教育的现代学徒制试点经验。发挥滁州职业技术学院和滁州城市职业学院在产业工人技能培训中的主体作用。

(四)结合提升产业工人创新创造能力,突出高技能人才培养。强调围绕战略性新兴产业、现代服务业等领域,实施技师培训项目,开展以高级工为重点的技能提升培训,明确政府在高级技师、技师、高级工培训方面具体补贴标准和措施。

(五)结合围绕中心服务大局,突出产业工人建功立业积极性主动性的激发和合法权益保障。强调进一步深化市、县工会改革,推动改革措施落实,激励产业工人在滁州五大发展中的使命担当。加强职工创新工作室、劳模创新工作室、技能大师工作室和实验实训平台推进举措。督促企业依法为产业工人缴纳住房公积金以及开展职工互助互济等工作。

多措并举,扎实推进,努力推动改革方案落实落细

(一)突出工作重点。着力加强和改进产业工人队伍思想政治建设。不断加大在产业工人中发展党员力度,2018年以来累计发展1439名产业工人(含农民工、劳务派遣工)党员。突出产业工人思想政治引领,围绕纪念改革开放40周年、新中国成

立70周年及中国共产党成立100周年等重大节点,深入开展“中国梦·劳动美·滁州篇章”主题宣传教育活动,广泛组织开展“好网民”作品征集和各类演讲比赛、征文比赛、书画展、主题摄影展、线上读书,会同市委宣传部联合开展“最美职工”评选等活动,着力引领广大职工听党话、跟党走。完善产业工人政治安排的制度机制,滁州市省党代会代表中,产业工人2名,占4.25%;省人大代表中,一线

1. 举办物业管理行业首届技能大赛
2. 开展法律宣传进企业活动
3. 开展育婴员、保育员、养老护理员等10个职业的技能等级认定评价工作
4. 市领导与受奖单位代表合影
5. 非公党建工作指导员进车间开展“问题帮办、助企发展”主题实践活动
6. 举办产教融合校企合作签约仪式
7. 市总工会主席高怀忠、副主席高江瑛向职工授党史书
8. 举办“服务进万家”全员技能提升大赛现场

工人6名,占12.5%;市党代表中,产业工人17名,占4.05%。市六届人大代表中产业工人代表比五届有所增加,达到72名,占代表总数18.0%;市六届政协委员中,产业工人4人,占委员总数1.07%,比例均较上届有所提高。着力提升产业工人技能素质。坚持学历教育与职业培训并重,推行终身职业培训制度,2018年以来,全市共开展各类补贴性职业技能培训17.75万人次。统筹劳动和技能竞赛活动,全市每年开展各类竞赛500场以上。截至2021年10月底,全市技能人才总量达到33.61万人,其中高技能人才10.4万人。着力畅通产业工人发展通道。畅通工程技术领域技能人才与专业技术人才职业发展通道,推动企业、技工院校、第三方评价组织共同做好技能等级认定工作,积极培育选树产业工人先进典型。2020年,3名优秀产业工人代表当选全国劳动模范,占滁州市受表彰比例的75%;2018年市委市政府表彰市

走深走实。

(三)强化支撑保障。

在全市组织职工学习《安徽省工会劳动法律监督条例》,推动法治安徽建设和和谐劳动关系构建;学习贯彻《安徽省集体合同条例》《安徽省企业民主管理条例》等,督促企业依法履行社会责任,保障产业工人合法权益。将产业工人队伍建设改革纳入技工大市建设总盘子,市财政每年统筹安排就业、人才、技工大市等各类专项资金6亿元。落实高职院校生均拨款制度,建立中职学校生均拨款制度,分类推进中等职业学校免除学费。健全财政转移支付同农业转移人口市民化挂钩机制,加快农民工融入城市进程。加强有关产业工人问题的理论研究和教学实践。

(四)加大宣传力度。每年五一节前,召开全市庆“五一”劳动和技能竞赛表彰大会暨职工岗位创新宣讲会,表彰年度劳动竞赛先进集体、先进个人、市工人先锋号,组

推进职工线上技能学习,推动产教融合建设试点工作。在地位提高上,做好提高人大代表、政协委员中产业工人的数量、比例相关工作,增加产业工人在各级群团组织代表大会代表和委员会委员中的比例。着力提升产业工人经济待遇,推动高技能人才与专业技术人才职业发展贯通。在队伍壮大上,深化新业态就业人员入会工作,把包括农民工、灵活就业人员等在内的广大职工更加广泛地组织到工会中来,团结在党的周围。

(二)做好绩效评估工作。计划采取全面自评与调研评估相结合的方式,对协调小组成员单位、各县(市、区)改革工作进行评估,系统总结全市产业工人队伍建设改革推进情况,客观评价取得的进展成效,总结提炼好经验好做法,深入剖析存在的问题及原因,提出针对性、操作性强的对策建议,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。每年召开工作推进会议,总结交流典型经验,部署改革任务,提出目标要求。

(三)扎实推进试点工作。一方面,指导督促全省产业工人队伍建设改革试点单位——金鹏集团股份有限公司有序推进试点工作,确保高质量完成全省试点任务,推动形成具有滁州特色的典型经验。另一方面,协调推进市层面改革试点工作,采用全面试点和项目试点相结合的方式,围绕产业工人队伍建设改革重点难点问题,选择部分地区、职业院校、国有企业、民营企业开展试点工作,推动形成一批可复制可推广的经验做法。

(四)推动形成工作合力。健全完善市产业工人队伍建设改革协调小组及办公室工作机制,强化请示报告、沟通会商、研究指导等功能,健全成员单位沟通协调机制,压紧压实成员单位责任,形成各司其职、合力推进的工作格局。加强分类指导,推进上下层级联动、整体发力。建立健全评价考核机制,推动把推进改革情况纳入党委政府年度考核。发挥企业的主体作用,进一步推动企业重视和推进改革,强化国有企业的政治责任,督促民营企业履行社会责任。建立健全产业工人队伍建设改革工作培训交流机制,增强各地各部门推动改革的自觉性,提高协调、指导和推动改革的能力和水平。市总认真履行协调小组办公室职责,将改革列为“一把手”工程,注重统筹协调,争取党政支持。

(五)积极营造良好氛围。面向全市各级党政部门,面向基层一线和职工群众,大力宣传产业工人的地位和作用,大力宣传产业工人队伍建设改革的重要意义和政策举措,积极构建党委高度重视、政府有力推动、社会各界支持、职工广泛参与的良好格局。加强网络宣传工作,深化工会系统“好网民”主题活动,提升面向产业工人的网络文化产品供给和服务能力。充分利用各类宣传阵地,创新宣传方式方法,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,着力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。