

从中国工运史中汲取奋进的力量

——滁州市琅琊区中国工人运动史展馆暨党员教育基地开馆侧记

江淮大地，初冬时节，枫叶正红。12月2日，滁州市琅琊区总工会人头攒动、欢声笑语、喜气洋洋，都在等待一个重要时刻的到来。上午10时许，在30余名基层工会干部职工见证下，滁州市政协党组副书记、副主席，市总工会主席高怀忠，琅琊区委书记余成林共同为琅琊区总工会中国工人运动史展馆暨党员教育基地揭牌，现场响起热烈的掌声。

在琅琊区政协副主席、区总工会主席丁晓丽的解说和引导下，高怀忠一行参观了区总工会中国工人运动史展馆。高怀忠、余成林边听解说边看，不时驻足询问，不时点头赞同。高怀忠在参观结束后说：“琅琊区中国工人运动史展馆在全省率先建成，弥补了我市工人运动史建设空白，区总工会要真正发挥好工人运动史的作用，积极组织基层工会干部参观学习，深入学习党史、工运史，强化职工思想政治引领；要不断充实完善工人运动史，讲好本地区劳模故事，增强劳模荣誉感、幸福感，引导职工群众传承劳模精神，争当劳动模范。”

2021年初，琅琊区总工会按照全总“工会资产回归公益聚焦主业”的要求，收回出租房产近千平方米。怎样有效利用收回的出租房产，是摆在区总工会面前亟待解决而又棘手的问题。区总工会领导班子结合党史学习教育活动，经过讨论研究，决定建立工人运动史展馆，打造职工学习阵地，使职工在学习百年工人运动史中汲取奋进

力量。省、市总工会高度重视并给予大力支持，先后划拨24万元资金用于工人运动史展馆建设。

“为了建设一个高质量的工人运动史展馆，区总工会明确分工，主要领导亲自抓，班子成员各负其责。赴南京党史馆参观学习，利用网络书籍从海量的信息中收集图片资料，前往档案馆、劳模手中寻找实物。白天各自收集资料，晚上集体研究，一张图片一张图片筛选，一个版块一个版块琢磨，一个场馆一个场馆确定。定稿后，聘请大专院校有关专业人士进行校对。经过三个月持续奋战，我们较好地完成了任务，全区广大干部职工上交满意的答卷。”区总工会党组书记、副主席王道俊说。

“琅琊区中国工人运动史展馆，共分两大部分，第一部分是百年党史馆，主要展出的内容为，在中国共产党领导下中国工人运动所取得的辉煌成就，也只有在中国共产党的领导下，中国工人运动才能保持正确的前进方向。”区总工会解说员耿笑向参观人员介绍。

据工人运动史展馆设计师陈鹏介绍，展馆第二部分工人运动史分五个展厅。以丰富的史料、典型的图片、精巧的设计，以声光电等手段展现了工人运动的光辉历程与艰难曲折。工人运动史一展厅，展出的是新民主主义革命时期（19世纪中叶—1949年）的工人运动，围绕“筚路蓝缕，开天辟地；山重水复，峰回路转；烽火连天，奋发图强；天

翻地覆，高歌猛进”四个主题，展现了中国工人阶级在民族独立解放中建立的历史功勋。工人运动史二展厅，展出的是社会主义革命和建设时期（1949—1978年），围绕“顶天立地，换了人间；披风经雨，曲折行进”主题，展现中华人民共和国的成立后在国民经济恢复中，工人阶级以主人翁的姿态发挥的作用。工人运动史三展厅，展出的是改革开放和社会主义现代化建设时期（1978—2012年），围绕“重生生机，再展宏图；迎难而上，勇立潮头；上下求索，砥砺前行”三个主题展示，工会的一切工作，一切活动都紧紧围绕着社会主义现代化建设这个中心进行。工人运动史四展厅，展出的是中国特色社会主义新时代（2012年至今），主题是“牢记使命，开创新局”，在广大工会干部和职工群众中掀起学习宣传习近平重要讲话精神的热潮，以实际行动推动重要讲话精神在工会系统落地开花。

琅琊区罗福斯办公用品有限公司（滁州）工会主席缪娟参观后表示，工运百年发展史告诉我们，我们必须坚持党的领导，坚持用党的创新理论武装头脑，深入学习习近平中国特色社会主义理论，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，要团结广大职工“建功十四五，奋进新征程”，进一步维护好职工合法权益，解决职工“急难愁盼”问题，让工会真正成为职工群众最可信赖的“娘家人”。（林树枫）

亳州市总工会

举办集体协商工作培训班

本报讯 12月9日，亳州市总工会举办专职集体协商指导员业务培训暨2021年专职集体协商指导员述职考核会议。

市总工会一级调研员张中智围绕工资集体协商的概念、开展工资集体协商的目的、工作中存在的主要问题及工资集体协商程序等方面进行了详细而深刻的讲解。来自县区总工会负责集体协商工作的分管领导、部门负责人及专职集体协商指导员参加培训，各位专职集体协商指导员参加述职考核。（孙迎迎）

岳西县总工会

赠送棉衣情暖环卫工人

本报讯 12月8日清晨，安庆市岳西县总工会将一件件御寒棉衣送到环卫工人手中，让他们感受到工会大家庭的温暖。

据了解，岳西县现有一线环卫工人1350余人，城区一线环卫工人200余人。为了让环卫工人们在冬天里不再寒冷，岳西县总工会积极筹集资金，为每个环卫工人购买了一件防寒服。穿上棉衣后，环卫工人储诚开心地表示：“这件大小正合适，穿着好暖和的。”（汪宏文 黄文仪）

休宁县总工会

女职工“两癌”筛查送健康

本报讯 12月8日，黄山市休宁县总工会开展了为期五天的女职工“两癌”筛查服务活动，并为她们每人赠送一份“在职女职工特殊疾病互助保障”。

此次活动，为上海洪天休宁养老院、黄山茉莉食品配送有限公司、黄山市龙跃铜业有限公司、休宁县天润发超市有限公司等110名“八大群体”及新就业形态女性劳动者开展“两癌”筛查服务活动。（邹晶晶）

望江县总工会

举办电子商务技能培训

本报讯 12月9日，由安庆市望江县总工会举办的2021年贫困农民工电子商务技能培训开班。来自全县有意从事电子商务创业的60名困难职工参加了培训。

据悉，此次培训班开通了网上开店、电商直播等相关课程，以理论和实操相结合的方式，帮助学员们全面了解电商直播的基本知识；提高电子商务操作技能；为网上直播打下良好基础。（施玲）

基层短播

黟县

“五小”竞赛活动表彰会召开

本报讯 12月10日，黟县第二届“五小”竞赛活动表彰会召开。县委非公工委、县人才办、县人社局人才发展中心、县总工会相关负责人，各乡镇（开发区）等基层工会负责人，以及申报“五小”项目领衔人共40余人参加表彰会。

经县“五小”活动评审委员会上门走访验收、评选，共评出“五小”项目成果特等奖1个、一等奖2个、二等奖4个、三等奖6个。会议对获奖者进行了表彰、颁发荣誉证书和奖金。会议还对2家优秀组织单位进行了授牌。

为充分发挥一线职工创新发展的生力军作用，组织动员职工当好主人翁、发挥能动性，通过小发明、小创造、小革新、小设计、小建议深挖潜力，以“小智慧”撬动“大贡献”，黟县从2020年开始在全县职工中开展“五小”竞赛活动。

活动开展两年来，广大职工围绕“旅游+”和设备升级换代进行发明革新和设计，解决制约发展的热点、难点和关键问题，极大地激发了广大职工的“双创”热情，创造了巨大的经济效益，社会影响不断扩大。“五小”竞赛活动也为广大职工提供了一个施展才华、建功立业的舞台。2021年全县共有21家企事业单位40个优秀“五小”项目成果参与角逐，广大职工通过创新劳动有更多获得感、成就感。（何晴）

琅琊区总工会

两项工作受到全总表彰

本报讯 近日，滁州市琅琊区总工会捷报频传。琅琊区总工会被中华全国总工会办公厅表彰为2020年度工会财务会计工作先进单位；琅琊区总工会户外劳动者服务站被授予“最美工会户外劳动者服务站”称号。

2020年，区总工会财务基础工作扎实，工会会计制度执行规范。经费上缴任务超额完成294%；税务代收经费同比增长22%；返还小微企业工会经费14.8万元，涉及小微企业20家。聚焦工会资产回归公益，收回出租房产近千平方，建成职工活动中心，免费向职工开放；在一楼新建职工帮扶大厅，增设信访接待、帮扶救助、创业贷款贴息等服务窗口，开设职工书吧，供来访、办事职工阅读。制定《琅琊区总工会固定资产管理实施办法》，严格固定资产管理。

琅琊区工人文化宫户外劳动者服务站于2016年建立以来，累计为环卫工人、快递员、外卖送餐员、出租车驾驶员等1万余人次户外劳动者提供服务，切实解决附近户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等现实问题，为他们提供了歇脚休息的场所，成为实实在在的“幸福港湾”。（林树枫）

工会主席接待日 就该到企业 摆摊

从今年6月开始，北京经济技术开发区总工会确定每月8日开展“主席接待日”活动，由区总工会主席带队深入企业、园区、楼宇，面对面了解职工诉求，现场办公、现场服务，为职工答疑解惑、排忧解难，推动工会维权服务向前一步。（12月10日《工人日报》）

北京经开区总工会“主席接待日”不仅每月举行一次，而且由主席带队，深入企业、园区、楼宇“摆摊”，面对面了解职工诉求，现场办公、现场服务，为职工答疑解惑、排忧解难，答好为职工集中维权解难的“试卷”，多维度优化服务方式、服务内容和服务对象。

当前经济社会的快速发展，使企业员工的价值取向、思想观念和行为习惯都发生很大变化。面对日益复杂的职工个人诉求，以往在办公室里搞“主席接待日”的方式已不能适应现实情况，也难以满足职工现实需求。每月一次的“主席接待日”，一方面在接待日之前收集一些企业的情况和职工的诉求，接待日当天可以到一些问题比较突出的企业去“摆摊”，积极和职工沟通协调；另一方面，针对一些

问题，可以联系当地劳动仲裁部门工作人员，咨询有关政策法规，尽可能在企业“摆摊”现场妥善地解决问题。

“工会主席接待日”到企业“摆摊”，可以更好地倾听职工的心声，了解职工的真实诉求。“工会主席接待日”也是工会搭建的一条职工反映问题和诉求的管道。经过一次次到企业“摆摊”，工会与职工的距离更近了。

“主席接待日”测出北京经开区总工会维护职工权益的新温度，成为彰显全区工会工作成效的生动注脚，无疑将激励工会工作人员更加为企业和职工着想，当好“娘家人”的角色。（胡建兵）

他山之石

皖工之约 幸福花开

12月9日，合肥市肥西县总工会在职工书吧举办以“新时代 新合肥 新女性 新征程”为主题的女职工大学堂活动，来自乡镇园区、县直单位工会干部和一线职工约40人参加。本次活动特邀园艺老师到场教学指导，并提供玫瑰、洋甘菊、绣球、牡丹等花卉。老师讲得深入浅出，大家听得津津有味。女职工们双手捧着自己的作品相互展示炫耀，收获满满的幸福。

倪兴华/摄



尽职尽责工作 实实在在帮扶

太和县总工会大力开展困难职工帮扶民生工程

今年以来，阜阳市太和县总工会紧紧围绕困难职工帮扶民生工作要求，切实履职尽责，困难职工帮扶解困脱困成果得到了进一步巩固。截至目前，已完成帮扶救助94户，其中生活救助23户、医疗救助23户、金秋助学48户，累计发放救助金49.0036万元。超额完成2021年度困难职工帮扶民生工程项目目标任务，完成率达177%。

加强组织领导，落实帮扶政策

该县成立困难职工解困脱困工作领导小组，主要领导亲自抓，定期听取汇报，研究和安排部署工作，协调解决存在问题。

县总工会认真制定工作方案计划。根据省、市总工会部署要求，结合本地实际，与县财政局联合制定了《太和县困难职工帮扶民生工程实施办法》，明确了目标任务、时间节点、各项措施和工作责任，确保困难职工帮扶救助民生工程解困脱困工作顺利开展。

搭建平台，构筑开展帮扶工作的基础

高标准建设太和县职工服务中心。一楼设有帮扶大厅，大厅内设困难帮扶、互助保障、工会法人登记、就业服务、信访接待、法律援助6个服务窗口。

通过困难帮扶、信访接待、职业介绍、技能培训、权益维护、法律援助、职工诉求办理等多种方式，积极协调

县直各单位，为职工提供直接、快捷、方便的帮助和服务，切实帮助解决包括农民工在内的职工生活、就业、培训、医疗、子女就学等方面遇到的困难和问题。促进了帮扶工作深入、规范地运作。

强化精准帮扶，规范帮扶救助标准程序

进一步完善困难职工帮扶制度，健全帮扶工作机制。对困难职工的建档条件、标准和程序严格审核把关，认真落实“先建档，后帮扶，实名制”和“依档帮扶、因困施助”资金使用规定。

认真落实困难职工家庭经济状况信息比对工作。把信息比对列入困难职工建档的前提条件，做到“四必查”，即：房产信息必查、车辆信息必查、工商登记信息必查、家庭成员就业信息必查。

动态管理，精准帮扶。结合“工会进万家”和困难职工社情民意调查活动，通过电话和实地走访等形式，及时掌握困难职工家庭情况，时时更新档案信息，确保困难职工精准识别，有进有出，为精准帮扶解困脱困奠定了坚实基础。

强化工作措施，注重提高精准帮扶实效

坚持把“精准”贯穿困难职工帮扶和解困脱困工作全过程。制定工作方案，细化帮扶措施，明确帮扶责任，对困难职工实行分类管理，因困施策。建立了帮扶工作

机制，及时了解帮扶情况，改进帮扶措施，提高帮扶成效。

改进帮扶方式，提高帮扶实效。把困难职工走访慰问与经常性帮扶相结合，加大资金投入，大力组织实施“七个行动计划”精准脱贫计划，通过工会创业就业援助、技能培训、职业介绍，为困难职工送政策、送岗位、送知识、送技能，着力提高困难职工的脱困内生动力和自我发展能力，把帮扶方式由“输血”型向“造血”型转变。充分发挥帮扶资金帮助困难职工解困脱困的作用。

加大宣传力度，提高帮扶工作满意度

拓宽宣传载体，创新宣传方式。利用微信、网站等新媒体大力宣传困难职工帮扶民生工程等相关内容。

深入基层社区、企业，走近职工身边，采用面对面宣传的方式，向职工讲解工会民生工程内容，并发放县总工会自制的困难职工帮扶民生工程宣传手册和宣传手提袋。

借助法律服务行动、就业创业专场招聘会等时机，设立咨询台提供现场咨询并发放宣传资料。

深入基层调研，召开民生工程政策宣传和业务培训会，进行政策宣传解读和业务培训。提高职工群众的知晓度和满意度，增强基层工会干部工作水平，强化了使命意识和责任担当。（罗巧丽）