

# 打造新时代产业工人队伍建设改革

## “淮北样本”

自产业工人队伍建设改革启动以来,淮北市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工人队伍建设改革的重要论述,切实承担起改革主体责任,精准把握改革重点和着力点,从产业工人思想引领、制度保障、培训体系、技能提升、权益维护等方面着手,强化政策支撑,促进全面发展,扎实推进产业工人队伍建设改革走深走实。

### 思想引领 强化新时代产业工人向心力

规范规模化推进开放式党校、新时代文明实践中心建设,常态化举办企业职工思政课、“举旗帜、送理论”宣讲、“书香相城-职工大学习”、新时代职工说等活动……淮北市总工会始终坚持发挥思想政治引领的先锋作用,融合“中国梦·劳动美”主题,出台加强和改进新时代产业工人队伍思想政治若干工作措施。

为持续深化“双培双带”工程,淮北市总工会出台《关于在非企业和社会组织中开展群团组织推优入党工作的指导意见》,把那些有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的生产一线员工吸收到党组织队伍中来。据了解,三年来,淮北市共400名技术能手加入党组织,2600余名产业工人党员被培养成业务骨干。

“以后要多积累,多学习,努力实现社会价值追求和个人价值追求的统一,进一步发挥党员先锋模范作用。”去年7月份入党的国网淮北供电公司电力调度控制中心技术员张耀升在谈起入党感受时激动万分。作为一名技术能手,张耀升立足岗位兢兢业业,在与同事们合作下,两年来共合理编排、执行市县公司各项停电计划及电网方式安排2540项,安全事故零发生。三年来,像张耀升这样因工作成绩突出被推优入党的优秀产业工人在淮北市共有664人,占全市发展党员总数14.5%。

近年来,淮北市产业工人担任“两代表一委员”的数量逐步上升,全国劳模、技术能手王忠才,中国高技能人才十大楷模杨杰、省“百优医生”任千里等分别当选党的十九大代表和十三届全国代表。各级群团组织产业工人代表、委员代表比例也相应提高,“领导班子专兼挂、委员代表基层化”特征日益鲜明。一线产业工人劳模比例也有所提升,全市1138名劳模中产业工人占80%以上。落实政府与工会联席会议制度及协调劳动关系三方机制,全市职代会、厂务公开制度建制率动态保持90%以上,星级职代会创建、开通职工诉求表达“直通车”。市总工会获评“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”。

为充分发挥劳模工匠示范引领作用,淮北市总工会常态化组织劳模工匠大师“五进”、最美职工、职业道德建设标兵等选树活动,开设“新时代劳模风采展”“劳动创造幸福”等专栏。

5月20日,淮北市总工会首场“跟着劳模去创新”——劳模大讲堂活动开讲。本次活动邀请全国劳动模范、全国工匠大师工作室核心成员杨杰走进市职业技术学院,向100余名师生宣讲其创新成长的故事。杨杰大师幽默风趣又催人奋进的讲述极大地激励、鼓舞着现场的师生代表,宣讲中雷鸣般的掌声不断响起。

在立足企业、立足岗位不断创新的同时,淮北市大批劳模工匠也积极发挥“示范引领传帮带”的作用,带动本行业、本系统、本单位的群众性技术创新活动和职工技能素质提升。以杨杰创新工作室为例,在杨杰的带领下成立11年来,在企业高效生产、安全生产等方面取得了多项成果。杨杰介绍:“我们围绕企业技术改革总共进行了200多项技术革新,获得了发明专利和实用新型专利69项,培训职工6000多人。”

### 竞赛+培训 打造新型产业工人大军

今年7月,淮北市总工会联合有关部门在市重点工程、锂电池产业链企业合派电动车建设项目现场启动

民营企业“四赛一创”劳动竞赛。竞赛在全市“五群十链”民营企业中广泛开展,充分凝聚了民营企业职工智慧力量,助推淮北更高质量转型发展。

本次比赛只是淮北市总工会开展职工竞赛活动的一个缩影,围绕“五群十链”提升、重点工程建设等,淮北市总工会突出常态长效,按年举办全市性劳动和职业技能竞赛500余场,涉及40多个行业,2000多家单位22万人次参与岗位练兵、技能比武。2019年以来,通过以赛促训产生技术能手42名,235人提升职业技能等级,62人获评“市五一劳动奖章”。淮北市总工会积极改进劳动和技能竞赛体系,在全省率先出台《关于贯彻落实支持技工大省建设若干政策的实施意见》、职业院校技能大赛制度等,建立市级赛事补助和优秀选手荣誉、奖金、技术等级晋升等奖励机制,政府主导、多方参与的竞赛体系得到完善。

此外,淮北市总工会不断完善现代职业教育制度,改革职业技能培训制度,统筹发展职业学校教育与职业培训,力求打造一支高技能新型产业工人大军。

集合资源打造职业教育高地,市现代职业教育联盟入选省级示范职教集团,市职教园区成为皖北领先的综合现代化基地。突出产教融合、校企合作、工学结合,共建“教学工厂实训基地”11个,金龙机电公司、京信电子公司等获评省校企合作示范基地。

推进校企双育人机制,淮北职业技术学院、技师学院与华孚纺织、理士电池等签订“订单式”培养协议,开启紧缺工种人才定向培养新模式。率先在全省实施“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”新型学徒制培养机制,淮北工业与艺术学校招生招工一体化等列入省现代学徒制试点项目。淮北矿业集团获评“教育部第一批现代学徒制试点单位”,成为我省煤炭行业唯一入选安徽省首批建设培育产教融合型企业。

### 创新创效 激发新时代产业工人内动力

“淮北矿业集团在产改后有突破性的政策支持,包括在工人的薪酬和职业发展通道方面都有里程碑式的变革”,在谈及企业产改的时候杨杰告诉记者,淮北矿业集团将班队长纳入专业技术人员序列,400余名班组长和高技能人才走上管理或专业技术岗位;在技能序列增设工匠大师、能工巧匠、集团工匠等岗位,配套评选聘用、考核退出管理机制,畅通技能与管技序列职业发展通道。

这是淮北矿业集团在拓展产业工人发展空间方面的创新举措,放眼整个淮北,此类创新举措层出不穷。在畅通产业工人流通渠道方面,淮北市总工会健全全市人力资源大市场体系,加快建设市人力资源服务产业园,开发用人单位人力资源服务信息和资源共享平台,初步建立起市、县两级人力资源库,1.78万余人纳入安徽职业培训信息管理“技工蓝卡”系统管理。出台进一步支持高校毕业生等人才来淮在淮就业创业若干政策,建立领导干部联系优秀人才机制,为优秀人才留落户、家属就业、子女就学等提供“一对一”服务、“一站式”服务。

在创新技能导向激励机制方面,出台建设创新型城市方案,通过给予研发补助、成果奖励、平台支持等形式,激励产业工人科技创新。创新发布市急需紧缺人才目录,实施生活、购房补贴等配套政策,为技能人才提供系统完备“准优服务”。淮北矿业集团、皖北煤电集团分别在全国率先推行“工匠年薪制”“工匠总师

待遇制”,对工匠大师、工匠分别给予25万元、20万元年薪待遇,打破一线产业工人增收“唯职务”瓶颈,极大调动了创新创造积极性。

与此同时,淮北市总工会出台鼓励职工创新行动10条举措,常态化组织优秀创新成果、“五小”科技成果评选,推动技术革新2000多项,推广职工先进操作法和技术创新成果1200多项,年节约和创造价值达亿元。深化“跟着劳模去创新”活动,建立劳模工匠创新工作室78家,培养劳模工匠成员840人,打造劳模工匠创新工作室联盟,常态化组织“线上+线下”技术交流、技术攻关等活动,推动形成“1+1>2”创新集群优势和协同效应。

### “互联网+” 释放新时代产业工人新动能

打造“互联网+”宣教平台。淮北市总工会充分发挥新媒体作用,高频率推出中央、省委关于产业工人队伍建设改革的决策部署、评论文章,向生产一线产业工人细致宣传阐释,征求改革建议,营造关心关注、支持参与改革氛围,为改革汇聚广泛的共识合力。同时,积极总结提炼成功做法,推介宣传改革经验,淮矿集团“工匠年薪制”经验做法入选全国产业工人队伍建设改革典型案例,“皖煤工匠、金牌班组长、技术标兵三支队伍”经验做法入选长三角地区深入推进产业工人队伍建设改革优秀案例。

打造“互联网+”练兵平台。加强网络公共学习平台建设,依托“学习强国”技能频道等50家线上培训平台,向产业工人免费开放15个行业32个工种重点课程,参与培训达1万余人。开设市级“电子职工书屋”,为产业工人打造“掌上学堂”。淮北供电公司建立学员线上学习档案,将产业工人学习绩效、知识贡献、参与建设等情况,通过积分形式计入个人学习档案,并与人才选拔、职称评定、技能鉴定、评优评选挂钩,有效调动产业工人学习积极性。

打造“互联网+”普惠平台。建成网上“职工之家”,对接并网省政务服务、皖事通系统,“一网通办”困难帮扶救助、金秋助学等办事项。淮北矿业集团工会建成以集团职工服务网、工会App、微信公众号“三位一体”普惠矩阵,获评全国“互联网+”工会普惠服务创新型平台。以工会会员普惠卡为载体,撬动银行资金700余万元,集群推出加油八五折、购药七五折等普惠项目,促进服务供给能力和水平双提升。

### 权益护航 强化新时代产业工人凝聚力

在全省率先将构建和谐劳动关系列入市年度目标考核、开展和谐劳动关系示范区创建活动,实施精准化常态化帮扶救助、做实做强“安康杯”竞赛品牌……淮北市总工会以职工为中心,在保障职工权益方面积极作为,努力构建和谐劳动关系,提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

淮北市总工会按年组织“春季要约”集中行动,签订集体合同232份,覆盖产业工人13.3万人,煤矿企业二级协商工作受到全总集体协商督查组高度评价。整合工会、司法、律协维权资源,建立劳动争议案件联审联动机制,率先在全省建成“调解诉”一体化通道,“工会+”集约化维权服务阵地建设做法被省总作为创新案例向全总推荐。

不断完善资金投入机制,适时提高生均拨款标准,三年全市财政性职业教育累计投入12亿元。落实中等职业学校免学费、职业技能鉴定补贴等政策,足额保障职业培训补贴、产业工人培养开发等投入。对职业院校学费、住宿费等各类事业性收入实行专户核算,全额安排用于院校建设、运行。市财政每年安排专项资金支持校企融合发展,为淮北职业技术学院申报争取省政府发行专项债券资金2.3亿元。

此外,淮北市总工会出台支持多渠道灵活就业若干措施,支持农民工就业创业等政策,建立人力资源市场指导价、劳务派遣单位经营情况年度报告等机制。实施社会保险参保扩面行动和互助保障计划,淮北市城镇企业职工在职参保养老、失业、工伤保险分别达到37.81万人、26.1万人、34.58万人,1.6万名一线产业工人出险获赠互助金2000多万元,淮北市保障农民工工资支付工作连续三年获得“A级”地区。率先建立职代会劳动安全民主监督“1+3”机制,按年组织“十万职工查隐患”专项行动,市总工会连续多年获评全国“安康杯”安全生产竞赛优秀组织。顶格适用与降低门槛并举,强化生活救助、大病救助、就学救助,1000余户产业工人家庭解困脱困。2020年度淮北市困难职工帮扶民生工程全省考核第一,市总工会获评全国困难职工解困脱困先进集体,被授予全国“五一劳动奖状”。

