

# 奉献矿山半生 仍是少年初心

——记铜化集团新桥矿业公司运输工区汪善广、汪善林兄弟

## 编者按

每一个平凡的岗位都值得被尊重，每一份向上的努力都值得被赞美；每一位奋斗的劳动者都值得被记录，每一滴劳动的汗水都折射出太阳的光芒。岁末年初，本报推出《一线新视界》版，聚焦平凡岗位、班组团队和一线职工，刻录平凡劳动者奋力前行的足印，为他们打造专属的一片天地。

## 20厘米的智慧

——马钢和菱实业公司员工参与精益改善侧记

全员参与献智献策，技改攻坚收获满满。自动打捆搭量降低20厘米，两条生产线每年实现降本降耗约48万元。这是马钢和菱实业公司包装分厂对自动钢带打捆机实施“隐藏”降本精益改善上交的一份亮眼“成绩单”。实实在在的收益，让职工参与精益的热情更加高涨。

### 宣传发动——培育精益思维

为了推进精益运营助力降本增效，马钢和菱实业公司包装分厂一方面加大宣传培训，以精益小组活动为载体，让参加第一批精益管理培训班的学员讲课，分享所学所得和经验，推动标准化作业和微改善的展开，让职工关注“八要素”，了解“五大浪费”，懂得作业标准化的重要性和精益运营的意义，推动精益理念和成本意识在职工心中萌芽。同时发动职工立足本职岗位，从小处着眼，深挖隐藏降本点，降低材料消耗，精打细算“过日子”。热轧作业区组织员工从成本控制上思考，对每一台设备、每一个包装作业环节进行自查自纠，找问题，想办法，做改善，用精益思维对标找差全自动钢带打捆机，将自查自纠聚焦到每一个包装作业环节，覆盖至每一台打捆设备。

### 聚焦细微——施展精益智慧

在前期的精益改善过程中，包装分厂职工已经在人工打卷的冷卷包装线上尝到了降本“甜头”，但是大家没有满足，而是进一步拓展降本空间。大家着力从工艺流程入手挖掘降本点，又把目光聚焦到自动打捆的热卷包装线上，由降低冷卷人工打捆料头长度联想到自动打捆机料头。这样包装捆扎工艺和现场作业环境发生了本质变化，热卷包装线不仅是自动打捆，而且搭接头较长且隐藏在捆带下面不易发现，加上现场60余摄氏度的高温，给参与精益改善的职工增加了不小的难度。

面对“隐藏”的降本点，针对带头重叠距离过长，不符合工艺要求，造成钢捆带浪费的现状，在不影响生产顺行的前提下，精益改善团队成员只能利用设备例检间隙，冒着高温深入现场展开专项攻关。通过观察和思考，团队确立了以缩短穿带重叠长度来避免钢捆带材料浪费的思路，集思广益开启了精益改善降本攻坚之路。

## 选谁当班长？职工选票见分晓

“我是生产一班班长张海峰，在副班长、班长岗位上干了10年，熟悉班组各岗位工作流程，有一定的班组管理经验……请大家为我投上宝贵一票，谢谢大家！”

为进一步加强班组建设，合理配置班长，从12月8日早班班前会开始，淮北矿业集团公司临涣选煤厂装卸车间组织开展公推公选班长。经过12月8日和10日两天的分组选举，装卸车间公推公选班长工作落下帷幕。

为做好此次班长选举工作，装卸车间根据集团公司、临涣选煤厂关于班组长选举相关文件要求及实际需要，制订公推公选班长实施方案，以公平公正公开和严、细、实、精的选举标准认真组织，规范操作，确保了选举工作顺利进行。对参加班长选举的报名人员，车间通过严格的资格审核后，进行了公示，接受职工监督，确保操作过程公开透明。

在每个班班长的选举中，车间领导小组负责组织召开各班组职工大会，宣读选举程序，临涣选煤厂纪委监察部、

今年，铜化集团新桥矿业公司运输工区职工汪善林作为新桥矿业公司“2019-2021”年度优秀共产党员受到了表彰，而他同在一个单位的哥哥汪善广，几乎同时被集团公司授予“优秀共产党员”称号。不同的舞台，收获相同的精彩，兄弟俩齐获奖，一时在矿山传为佳话。

汪善林是运输工区维修班的电工技师，他笑称自己是师傅“抢”来的徒弟。

汪善林刚进矿山时被分进了钳工班。学徒期间，他每天都是按部就班练习基本功，不是锯，就是锉；不是钻，就是敲。在他埋头苦干的时候，电工师傅梁志强“盯”上了他。三个月后，梁师傅就跑去跟领导申请，“抢”了这个徒弟，而汪善林也没让梁师傅失望。

第一次跟着梁师傅去现场，汪善林看见师傅东测测、西量量，找出了故障症结，让罢工机器又“复活”了，他一下子来了兴趣。

从那天起，汪善林每天除了吸收消化师傅教的东西，还自己找来旧设备和相关书籍自学。别人休息的时候，他在拆旧电器；别人唠嗑的时候，他在看电路图……一般徒弟三年出师，汪善林只用了一年时间就独立操

作，顶岗值班。靠着钻劲和韧性，只有初中文凭的他先后通过了中级工、高级工和技师考核。

随着时间的积累，汪善林的理论和实践水平不断提高，逐渐成长为工区的技术骨干，在工区年终检修、电气系统改造、隐患整改等项目中担任中坚力量。

让汪善林记忆最深刻的是参加西翼主井卷扬电器控制系统升级改造。项目动工前，他被工区安排到洛阳厂家实地学习。以往，工区都是安排技术员去学习。汪善林兴奋之余，也知道自己肩上的担子不轻。学习期间，他是眼、耳、手、心“总动员”，默默听，仔细记。

回到工区后，汪善林将取来的“真经”全部派上了用场。电控部分改造最让人头疼的就是电缆接线，二十多张接线图，一千五百余根线头，为了不出错，汪善林和大家一起用不同颜色的号码牌在每根电缆线上做上标记。操作台下的三组端子排几乎贴着地，汪善林干脆把硬纸壳往地上一铺，倒地一躺，仰着头干。电缆接线一根也没有接错，并且一次性试车成功。

和弟弟的“专一”相比，哥哥汪善广的工作

经历要丰富多了。汪善广18岁参加工作，领导安排他在井下开电机车。百米井下的铁轨，呼啸而过的电车，热火朝天的采矿场面，这一切深深地感染了第一次下井的汪善广。他决定，要好好工作，当一名出色的电机车司机。没过多久，他就“变心”了。

那天，汪善广开的电机车出了故障，维修师傅没摆弄几下就把故障给解决了。敬佩之余，汪善广没事的时候，他就往钳工班那儿“凑”，别人干活，他就在一旁“瞅”；别人要下班了，他还在那儿“磨”。1991年，运输工区决定挑选几名青工来充实薄弱的钳工队伍，汪善广就成了其中的一名。

汪善广原以为自己会一直与“钳”为舞，但二十多年之后，工区几名起重师傅退休造成人员紧张，40岁的他又自告奋勇报名学习起重工。他想着一方面技多不压身；另一方面，作为一名党员，在企业需要的时候应该带个头。

多年的工作实践，不仅打磨了汪善广的维修技术，也锻炼了他的管理能力。他先后被运输工区任命为运输班副班长、主副班班长，现为西翼副班班长。

现在的汪善广仍保持着当年的干劲，除了

维修技术，他还熟练掌握了信号、卷扬工、水泵等岗位的操作技能和作业流程，可胆子越来越“小”。每天一上班，他都要“到访”西翼副井的卷扬房和水泵房，看看液压站仪表的数值，量量闸瓦间隙的大小，听听水泵运行的声音。一圈“望、闻、问、切”下来，哪里有问题，哪里要整改，他心里就有了个八九不离十。

西翼副井每天有几百名职工上下井，提升系统的安全在汪善广心中的份量也最重。只要发现罐笼有一丝异常，汪善广都会系上保险带，登上罐笼顶，对井筒进行一次慢速检查。他还建议将西翼副井钢丝绳抓捕实验由月检改为周检，有效加大了对西翼副井提升系统防护装置的安全监控。

汪善广现在也变得爱唠叨了。只要一闲下来，他就和班员念他的安全经，比如开机器不能想心思，冬天液站站加热不能过长，水泵的盘根要勤换。汪善广是班前、班中反复讲，班员虽然嘴上笑笑头“唠叨”，但笑着听着还是把班长的每句嘱托都牢记在心。

从少年到中年，汪氏兄弟一直在运输工区工作，经历过坎坷也获得过荣誉，唯有那份初心从未变过，精彩也将继续……（杨新华）

### 巧思攻坚——收获精益成果

在攻坚过程中，精益改善小组成员们首先想到的是直接剪除穿带多余部分，但是改善方案很快被否定，因为剪去的多余穿带只能变成废品回收，而且操作时很容易伤及板卷表面影响质量。怎么办？

挑战面前，大家没有放弃，经过近3个月的逐卷不厌其烦地摸索攻关试验，北区作业长尹德民和青年技术员张瑞带领团队终于觅得改善良方，采取在打捆机中速电磁阀处新增节流阀，通过调整进气量和给设备减速来缩短穿带重叠长度，将自动打捆搭量降低20厘米。可别小看了这短短的20厘米，仅此一项改善，一台打捆机就可以减少使用打包钢卷24000卷，实现年度降本24万元，两条热轧产线每年可节约包装费用48万元。节约下来的20厘米捆带是实实在在的降本，而且精益改善方法可以复制使用，不仅可用于热轧2250线自动打捆机，也可用于其他各区域自动打捆机。职工主动参与“当家理财”的一个“金点子”，实现了企业盈利空间和竞争力双赢。

（张维忠）



“匠”在身边

华兴化工有限公司员工张兵在生产一线岗位上勤奋好学、吃苦耐劳、甘于奉献，积累了扎实的技术功底，完成了由一名生产班长到生产调度的转变。张兵原先所带领的制酸一班荣获2019-2020年度安徽省工人先锋称号、2020-2021年度全国工人先锋称号。

钱桂森/摄



“廉”记案头

近日，一个个附有全家福照片和廉洁亲情寄语的桌牌，摆在了铜陵有色张家港铜业公司每一名管理人员的办公桌上。这是该公司纪委开展“廉洁一家亲”活动的新尝试，旨在发挥家庭力量，将廉洁亲情融入于廉洁文化教育之中。

陈金龙/摄



“法”进心间

近日，中煤新集一矿举办了《民法典》知识竞赛活动。竞赛内容涵盖婚姻家庭、合同、个人信息保护等多方面的知识，竞赛活动进一步强化了职工的法律意识，营造了学法、守法、用法的良好氛围，有力助推了法治矿山建设。

陶志政/摄

“队长，打眼班班长辛良最近总是跟我对着干……”山西省吕梁市兴县肖家洼矿，夜幕降临，中煤矿建三十工程处肖家洼立井项目部掘进队打灰班班长张富民，找到队长王干倒苦水。

张富民在立井项目部工作10年，转战安徽、陕西等地8个“战场”，在井队里可谓“德高望重”。辛良比张富民小十岁左右，参加工作4年，当班长不足一年，一参加工作就跟着张富民干，从新员工到当打眼班班长，一直离不开张富民的悉心指导。然而，自从辛良当上班长后，由于管理、标准化理念不同，他和张富民经常产生分歧。

辛良担任值班员，每次班前会都要求全队员工宣誓《安全誓词》，入井前检查防尘口罩、衣领衣扣。而张富民觉得这样做繁琐无意义，悄悄给他建议：“班前会点名，讲讲工作重点，抓工程抓进度就行了。整天喊口号，检查这，检查那，太浪费时间，职工都有意见。”辛良却不以为然，认为职工管理就要从根子上长抓不懈，强化职工行为。在进出吊桶演练时，辛良要求全队“侧位同上”以节约时间，而张富民却认为一侧排队上，不能没有秩序，容易产生拥挤……久而久之，辛良的坚持己见，让张富民很窝火。

为此，张富民找到王干抱怨：“新班长就是想出风头，一意孤行，长时间会把队伍带散的……”

面对王干队长的询问，辛良也直言不讳：“张班长虽然在任时间长、经验丰富，却因循守旧，放不开手脚，现在标准化要求逐步加大，他却抱着老观念不放，跟不上变化……”

这天晚饭后，王干瞅准张富民和辛良都在休息，就笑眯眯地走进宿舍，邀请他们一起到井架上看看风景。

张富民、辛良两人一头雾水，天寒地冻看啥风景，也不知道队长葫芦里装的是什么药。

三人的背影，被井架上探照灯拉得长长的。默默地走了一会，王干回头问了句：“两位班长，你们谁知道今天是什么日子？”

“不知道。”辛良说。

“如果我没有记错的话，今天应该是我们队进场开工第100天。不是，队长？”张富民说。

队长“嗯”了一声。场区外黑漆漆的。王干转身登上台阶，一步一步向上走，他突然停下说：“你们可知道从这儿上到井架有多少层台阶？”

辛良愣了一下，差点撞到队长坚实的后背，他说：“不知道。”

“从这上到井架顶上，一共129个台阶，如果从最底下数起，一共有189个……”张富民对答如流。辛良这回是真的愣住了，没想到张富民知道得这么清楚。

“你们知道我们干肖家洼煤矿一期是怎么过来的吗，你们永远体会不到那种辛苦。”说着，王干队长嘴角上扬，自豪溢于言表。

“八年前，也是我们掘进队被集团公司命名为‘猛虎式掘进队’的第一年，刚来到这，感觉像是到了荒滩戈壁一般。那时候，没有自来水，就喝山泉水，泉水都泡着山羊屎，清水下面条都有‘羊肉汤’的膻味。那时候，都是人工出货，白班夜班连轴转，没人喊累，因为大家都一样，靠的是什么呢？是咱猛虎式掘进队的团结力量。”王干娓娓道来。

“哈哈，是啊。那時候我刚上班，大伙都叫我‘小老虎’，有使不完的劲。”张富民突然兴奋起来，像个孩子一样大声地说。

辛良的心里一动，看了一眼队长和张富民沧桑的面容，他俩明显比同龄人苍老。

不知不觉中，他们已经登上井架，抬头是星空，低头便是层层叠叠的框架和高高低低的厂房。“现在迎头都是机械化，伞钻、震动机、抓斗机械臂等，而现在一切是前辈们艰苦辛劳换来的。”王干一手拉着张富民的手，另一只手搭在辛良肩膀上。

“新老班长之间都会有或大或小的裂隙，我们要学会理解和包容，应该站在对方角度想一想，做事是为了班组好，还是不好？大方向是一致的，要彼此谦让，用温情抹平这些裂隙。你们说，对不对？”

“对、对，队长讲得对。”张富民和辛良相视一笑，都不好意思地低下了头。在月光下，他们觉得队长的身影显得特别高大。

经过一段时间努力，新老班工间的“鸿沟”被渐渐填平，配合也愈加默契。百米井下施工现场，汪善广带领全班听从张富民指挥，挖设排水沟、布设管线。与此同时，辛良提出的“班前会安全五步法”也得到张富民全力支持。新老骨干同心协力，在“猛虎式掘进队”上演新版的“将相和”。（李继峰）

## 猛虎队上演『将相和』