安徽工人日报

ANHUI WORKERS' DAILY

2021年12月28日
星期二
农历辛丑年十一月廿五
今日4版　第7747期

安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版

求实 写真
匡正 布新

《深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

2020年11月24日，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上指出，要健全联系广泛、服务职工的工会工作体系，努力提高工会工作能力和水平。中国工会十七大报告指出，坚持加强基层工会建设是工会工作彰显活力的基础和关键。构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，是工会系统贯彻落实党中央提出的形成联系广泛、服务群众的群团工作体系目标的具体举措，是深化工会改革创新、夯实工会基层基础、充分发挥工会组织职能作用的实践要求。

省政府与省总工会二〇二一年联席会议举行

王清宪主持会议并讲话　宋国权通报工会工作

本报讯　12月27日下午，省政府与省总工会举行2021年联席会议，研究进一步支持做好工会工作。省长王清宪主持会议并讲话，省人大常委会副主任、省总工会主席宋国权通报2021年全省工会工作情况，副省长王翠凤出席。省政府副秘书长、政策研究室主任叶晓明，省总工会党组书记、副主席徐发成，省直有关部门负责同志、省总工会领导班子成员参加会议。

王清宪指出，今年以来，全省各级工会深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在省委的坚强领导下，坚持以职工为中心的工作导向，积极作为，锐意进取，在产业工人素质提升、智慧工会应用、基层组织建设等方面，做了大量富有成效的工作，为全省广大职工办了很多好事实事，进一步发挥了工会组织服务全省发展大局的重要作用。

“十四五”时期，是安徽打造“三地一区”、三次产业高质量协同发展的关键时期。王清宪希望各级工会组织进一步发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，团结动员各行各业职工将力量汇聚到现代化美好安徽建设上来。要更好服务经济稳定增长，充分利用好产业工会作用，向企业宣讲政策、了解需求，牵线搭桥，帮助企业解决好生产经营中的困难和问题，在保市场主体工作中发挥出独特作用。要发挥工会组织优势，紧紧围绕三次产业高质量协同发展行动计划的实施，积极主动投身到招商引资、招才引智的“主战场”。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛开展劳动和技能竞赛，持续锻造高素质劳动者大军。要深入构建和谐劳动关系，维护职工劳动经济权益，提升对农民工、女职工等群体服务水平，疏导职工心理，解决急难愁盼，当好“娘家人”“贴心人”。

王清宪表示，省政府将一如既往支持工会开展工作，要求各级政府及部门把工会工作摆在更加重要的位置，完善联席会议、定期通报、劳动关系三方协商等制度机制，支持工会按照法律和章程履职尽责。要加强与工会组织的沟通协调，把更多资源和手段赋予工会，为顺利开展工作创造更加有利的条件。

宋国权在通报工会工作时指出，省政府对工会工作一直高度重视、大力支持，去年联席会议议定的关于推动全省工会工人文化宫回归公益、设立环卫工人节并提高环卫工人福利待遇等事项，在省直有关部门的指导支持下，都得到了很好的落实，帮助解决了一些职工群众关注度比较高、惠及面比较广的实际问题，为工会竭诚服务职工创造了良好环境和条件。宋国权表示，省总工会将按照会议精神，会同有关部门认真抓好本次会议议定事项的落实，更好地服务中心大局、服务职工群众。

（本报记者　魏如冰）

要闻简报

◆王东明：大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，用心用情做好工会维权服务工作。

◆神舟十三号航天员乘组圆满完成第二次出舱全部既定任务。

◆中国人权研究会发布《美国人权政治化行径毁损人权善治根基》研究报告。

◆三部门发文：进一步做好防止因病返贫动态监测和帮扶。

（据新华社12月27日电）

首届100名“安徽工匠”出炉

本报讯　12月27日上午，省总工会通报首届100名“安徽工匠”评选情况。此次选树的“安徽工匠”中，产业工人占87%，通过个人自荐入选3名。接下来，我省还将举办2021“安徽工匠年度人物”颁奖典礼，发布10位工匠拼搏奋斗不断创新的感人故事，并对符合条件的按程序申报“安徽省五一劳动奖章”。

今年6月，省总工会启动2021年度“安徽工匠”选树活动，坚持创新引领、突出技能导向，聚焦重点产业、面向一线职工的选树原则，培育选树一批体现工匠精神、掌握高超技能、发挥引领作用、作出突出贡献的高技能人才。

此次选树活动有三大创新：推荐名额不受限制；参选人员不受性别、学历、职业、职级、职称、技能等级、荣誉基础等条件限制；推荐方式不受渠道限制，采用工会推荐、协会推荐、个人自荐等方式。

据统计，共有818人报名参加此次“安徽工匠”选树活动，其中各级工会推荐718人、行业协会推荐13人、个人自荐87人。候选人广泛分布在以制造业、建筑业为主的15类行业中，既有新一代信息技术、人工智能、新能源和智能网联汽车、智能制造等我省重点战略性新兴产业的高技能人才，又有机械、电力、钢铁、建筑等传统行业的“技术大拿”。

除了覆盖范围广，“创新能力强”“绝技绝活多”“业绩贡献大”是本次选树的几个显著特点。100名“安徽工匠”中，高级工程师26名，工程师26名，高级技师46名，技师28名，既是高级技师又是高级工程师的“双高型”工匠有17名；90%已经开展了名师带徒活动；62人获各类专利共1018项，45人拥有发明专利共242项；62人在省级及以上技能竞赛中获奖。他们的平均年龄为41.7岁，最大66岁，最小26岁。

据悉，“十四五”期间，我省将每年选树100名“安徽工匠”，建立完善工匠数据库，建设劳模工匠创新工作室，联合沪苏浙总工会成立“长三角地区工匠联盟”。

（本报记者　蒋云帆　通讯员　王明）

让『十二件实事』件件落到实处

我省加快建设高质量就业体系

本报讯　12月24日上午，记者从省委党史学习教育领导小组办公室和省委宣传部（省政府新闻办）举办的党史学习教育“我为群众办实事”系列新闻发布会（第三场）获悉，党史学习教育开展以来，我省人社系统集中解决“就业难”“招工难”“增收难”“办事难”等突出问题，重点组织实施好“四进一促”稳就业、“创业江淮”行动计划、提高退休人员社会保障待遇水平、居民服务“一卡通”和人社服务快办行动等“12件实事”。

自2021年1月1日起，我省为2020年底前已按规定办理退休手续的企业和机关事业单位退休人员增加基本养老金，提高了高龄倾斜标准，进一步提升了全省369万退休人员待遇保障水平。扩大社保覆盖范围，自今年9月份起，放开灵活就业人员在就业地参加企业职工养老保险的户籍限制，明确新型就业形态从业人员、个体工商户等，可以按照规定自主选择在居住地、户籍地或就业地申请参加企业职工基本养老保险。

另外，我省深入开展系统内业务技能练兵比武，推进“人社服务快办行动”，扩大提速事项范围，全省各险种的主要服务事项均在去年提速的基础上，再提速50%以上。落实异地事项“跨省办”，推进社保经办服务“就近办”，上线城乡居民养老保险新系统，实施厅局长“走流程”活动等，直接取消106项申请材料，省本级32个服务事项实现“秒办”；并大力推进居民服务“一卡通”和“一网一门一次”改革，省本级90个经办业务全部进大厅办理，网办率达94.4%。

在建设就业体系方面，今年1-11月份，全省城镇新增就业68.6万人，完成年度目标任务的108.9%，同比增加9.88%。农村劳动力外出务工规模基本稳定，全省脱贫人口务工就业185.62万人，占2020年底全省务工就业贫困劳动力的103.8%。深入实施高校毕业生就业创业促进计划，组织开展基层成长计划、青年见习计划和“三支一扶”等基层项目，出台做好当前农民工就业创业工作支持措施，实施新一轮“创业江淮”行动计划，倾力打造创业领航等八大工程，创新实施皖厨创业工程和皖厨培育工程。

此外，我省精心组织开展“稳岗留工”“春风行动”等专项行动，常态化举办“2+N”招聘会2.26万场次。实施失业保险稳岗返还“免报直发”，累计向14.19万户用人单位返还失业保险费4.44亿元。通过“免申即享”方式，向21.58万户中小微企业拨付工业企业结构调整专项奖补资金4.6亿元。上线运行智慧就业服务平台，优化“互联网+创业服务”模式，前三季度兑现省市级创业券3122万元，发放创业担保贷款53.21亿元。

据了解，在加强职业技能上，自2019年以来，我省扎实推进职业技能提升行动，到今年11月底，全省累计开展各类补贴性职业技能培训275.4万人次。

（本报记者　何昊）

安徽雷鸣科化公司制线班

获评“全国质量信得过班组”

本报讯　近日，从中国质量协会传来喜讯，安徽雷鸣科化公司制线班被授予2021年“全国质量信得过班组”称号。

近年来，安徽雷鸣科化公司重视企业高端质量品牌培育工作，强化质量信得过班组建设，选树一批员工素质高、质量技术硬、管理能力强、文化氛围好的班组参加全国和省市质量信得过班组建设经验交流，取得显著学习效果。制线班是雷管生产的半成品工序，担负直径0.035mm桥丝焊接等12道工序制造，安全性能和工艺精密度要求极高。该班以“安全爆破一万年”为愿景，以“心如发丝铸精品　精细爆破我护航”为班组使命，大力推行“ZX365”管理模式，通过“三步走”学习法提高班组员工素质和操作技能；充分运用积分制绩效管理，持续质量改进与技术创新，着力解决生产管理中的实际问题，通过不断改进质量、提升效率、降低成本、节约资源，切实提升基础管理软实力。据悉，自开展质量信得过班组建设以来，该班产品废品率指标低于0.01%，安全爆破一次性准确率达100%，各项技术指标优于全国同行业水平。

（刘栋）

智能制造促进『提质增量』

12月27日，在中国宝武马钢长材事业部世界最大规格的重型异型坯连铸机炉台上，技术人员正在安装智能操作机器人。据悉，为加快“智慧工厂”建设，该事业部大力实施智能化技术改造，通过在该连铸机实施智能操作机器人，实现从钢水上台浇铸到出坯下线全流程的智能化、无人化操作，为促进企业“提质增量”提供新动能。　张磊/摄

合肥：“蓝领创新”孕育出生机活力

“今天跟大家讨论的是解决触控板间隙不均匀的问题……”近日，在联宝合肥电子科技有限公司的蓝领创新工作室，十几名职工围坐会议桌前，在领衔人杨志锋的带领下，展开了一场技术攻关。

这样的会议工作室每周都有，杨志锋告诉记者，“大家在一起围绕生产过程中的重点、难点、关键点创新攻关，为职工提升效率，为企业降本增效”。两年来，工作室创新治具设备63类，成果转化58项，为企业节约成本2300多万元。

除了是创新的孵化炉，这里还是人才的练兵场。成员梁永加入工作室仅三年时间，便迅速成长为智能制造领域的行业能手，不久前他设计发明的一款工装治具获得了合肥市经开区职工技术创新大赛一等奖。“是创新工作室给了我成长的平台，在视觉识别、机器人的编程、还有一些算法的方向上给我很大的帮助，使我的技能有了全面提升。”梁永说道。

同一时间，在合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司的另一间蓝领创新工作室里，领衔人宋能超正和同事们如火如荼地开展着电客车司机岗位能力模型搭建项目攻关，地铁开得好不好，司机能力强不强，这些曾经没有统一标准的问题都在这里有了衡量的标准。

自2019年9月工作室成立以来，在宋能超和成员们的共同努力下，先后完成了“电客车仿真模拟系统”研制、“故障应急培训课件”开发等多个创新项目，提高了员工培训质量，提升了员工专业技能水平，建立了岗位工作标准，为合肥轨道培养了一大批知识型、技能型、创新型人才队伍。

像这样的蓝领创新工作室，合肥市共有83家。与劳模创新工作室有所不同，蓝领创新工作室主要聚焦全市高新产业，以非劳动模范的一线职工为领衔人。依托这一平台，企业能够广泛开展集智创新、协同攻关、技能传承、精神培育、师徒带教等方面活动，培养一批高、精、专人才，进一步开展技术创新、优化生产步骤、改善工艺流程，助力企业向智能制造转型和发展。

2019年，合肥市总工会出台相关意见，选树命名了一批具有示范引领性的标准化劳模或蓝领创新工作室，每年对新认定的创新工作室分别给予5万元经费补助，对重新确认的每家给予3万元经费补助，被选树为劳模（蓝领）创新工作室的，优先推荐申报全国劳模（职工）创新工作室等评选，工作室领衔人符合条件的推荐作为“合肥市五一劳动奖章”候选人，择优推荐参加“合肥市劳动模范”评选。

这些举措大大激发了职工群体的创新活力，自创建以来，全市蓝领工作室共取得创新成果400余项，创新成果转化300余项，开展示范性培训活动2000余场，培训创新骨干5万余人次。

打造蓝领品牌，促进产业工人素质提升是合肥市总推进新时代产业工人队伍建设改革的一项重要举措。

近年来，合肥市总工会充分发挥产业工人队伍素质提升的“牵引机”“助推器”作用，积极开展全市示范性劳动和技能竞赛活动，广泛开展职工技术创新成果评选和职工“五小”活动创新成果评选，大力开展“合肥工匠”选树命名等活动。在目前已开展的七届职工创新成果评选中，每年推荐评选1500余项；创新成果质量较高，大批优秀职工涌现，获评全国、省、市劳模工匠先进典型。每年投入竞赛资金近500万元，开展全市的示范性劳动和技能竞赛200余场，围绕“芯屏汽合”“集终生智”特色产业，根据职工岗位需求，不断创新竞赛形式、内容和载体，让一线职工在平凡岗位发光出彩。

在“蓝领创新”的品牌号召下，蕴藏在职工中的巨大创造力得以充分发掘，为合肥经济高质量发展提供重要支撑，更为安徽制造业的高质量发展提供了坚实的基础。

（本报记者　何雪菲）

养老服务惠民生

12月27日下午，20多位老人欢聚在马鞍山市西湖花园社区安康通养老服务中心，踊跃参加“看图猜成语”“击鼓传花”等文娱活动，热茶暖语喜迎新年。　胡智慧/摄

国内统一刊号CN34-0020　邮发代号25-36　新闻热线：0551-69115931　69115935　一版信箱：YKxwbhf@163.com　责编　梅名友　徐晓东　版式　周新年　校对　雨晨