

编者按

近日,中华全国总工会推树的2021年“最美工会户外劳动者服务站点”新鲜出炉,我省合肥工会幸福驿站龚湾路站等40个站点榜上有名。为发挥最美工会户外劳动者服务示范引领作用,本报特开设“最美服务站点传递‘娘家’温度”专栏,把一些最美站点介绍给大家。期待各站点继续创新方式方法,拓展整合站点服务功能和手段,不断提高服务职工精准化水平,做实做细做优站点品牌,为户外劳动者提供更多更好的服务。

12月26日,在零下5摄氏度的凛冽寒风中,记者骑单车代步,在来到合肥工会幸福驿站龚湾路站门口时,手都快冻僵了。走进温暖如春的驿站,真实地体验了一把户外劳动者来这里歇歇脚、喝口水的幸福感觉。日前,这个服务站被中华全国总工会评为2021年“最美工会户外劳动者服务站点”。

合肥工会幸福驿站“第一座”

合肥市庐阳区龚湾路工会幸福驿站,位于合肥市长江中路与龚湾路交口往南约两百米处。驿站共有两间活动室、一间工具箱、一个卫生间。

在临街的墙面上,绿底红字的标牌和一个大大的红色爱心十分显眼。标牌上写着驿站的服务对象为环卫工人、交通警察、快递小哥、外卖小哥等户外劳动者;服务内容提供免费饮水、爱心药箱、加热饭菜、爱心座椅、应急充电、方便如厕等。

跨进驿站的大门,小小的走廊里的两面墙上挂满了“竭诚服务职工群众”的温馨照片和心愿墙,还有庐阳区城管局的劳模介绍墙。驿站主要分为洗手区、热饮区、充电区、茶水区四大功能区。两间活动室内有沙发、饭桌、椅子,有冰箱、空调、微波炉、报纸架……报纸架上有《人民日报》《安徽日报》《安徽工人日报》等报纸。

据介绍,龚湾路幸福驿站始建于2015年底,建筑面积约93平方米。其前身是庐阳区城管局环卫驿站。驿站建立初期,主要是为路段上的一线环卫工人提供就餐、休息的场所。2019年,在省、市各级总工会的指导和庐阳区总工会的大力支持下,庐阳区城管局投入6万元改建资金,对驿站进行提档升级,打造了全市首个“工会幸福驿站”。

之所以选址在龚湾路,因为这里是老城区的中心地带,是环卫工人等户外劳动者比较集中的地方。

户外劳动者的“歇脚地”

该驿站采用班长管理制度。当天下午,在该驿站值班的班长是倪永君。

倪永君告诉记者,工会幸福驿站主要围绕“三个”服务宗旨,即一杯热水传递温暖,一声问候体现关爱,便利一个人温暖一座城。目前,该幸福驿站每天约接待20名户外劳动者。

来驿站倒水喝的停车员王家聪告诉记者,他每

一杯热水递送“娘家”温暖

——探访“最美工会户外劳动者服务站点”合肥工会幸福驿站龚湾路站

天都会到驿站倒水喝。他说:“一般我倒一杯水就走,在这里休息的时间比较少,来这里休息、吃饭的基本是环卫工人。”

倪永君说,环卫工人每天四五时就要上班,所以该驿站每天早上四五时开门,下午18时关门。驿站最忙的时间是早班时间和午饭时间,每天大概有十几个环卫工人在这里吃早饭和午饭。其他时间就是零星等待到这里歇歇脚的人,像附近路面的停车员、路过的快递小哥,还有到附近学校接孩子的家长等。

倪永君本人也是环卫工人,兼职帮忙管理驿站。他除本职工作外,在驿站的工作主要是开门、锁门、烧开水、打扫卫生,协助环卫工人拿取工具等。这个驿站共有两位班长,他们保障开放时间设施完好正常运转、热水及时供应,环境干净整洁。

倪永君说,“说不累是假的,可是就算再累,心里也开心。”倪永君说,“过去我们环卫工人累了渴了,没有地方休息,想热个饭菜也没有地方,甚至如厕也比较困难。现在有了驿站,我们‘冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药’,大家都很开心。”

工会人参观的“样板房”

倪永君是2019年到这个驿站当班长的。那时候,经过改造升级的驿站,已经成为合肥市户外劳动者服务站点的“样板间”。

据了解,2019年6月19日,全省工会户外劳动者“幸福驿站”观摩交流活动在肥召开,首站就来到龚湾路“幸福驿站”。

2020年1月9日,合肥市总工会党组书记、副主席王兴梅等分别率队,前往庐阳区龚湾路工会“幸福驿站”和困难职工家中进行走访慰问……

“到我们这里参观考察的人可多了,光今年就有5班人马。一班是市领导,一班是合肥市城管局领导,另外三班是工会领导。”谈起驿站,倪永君自豪之情溢于言表。

据合肥市庐阳区总工会有关领导介绍,目前庐阳区已建成龚湾路、亳州路和环城北路等12个工会幸福驿站,以及多个环卫工人幸福驿站。另外有4个工会幸福驿站正在建设中。

下一步,庐阳区总工会将联手各乡镇街道、区直工会打造更多的工会幸福驿站。(本报记者 何遐 通讯员 陈恩燕)



进入12月份以来,淮南市教育工会分别举行“红烛杯”第十一届男子篮球、第三届气排球比赛,来自淮南市各县区、学校65支代表队696名选手参加比赛。图为12月25日,淮南市教师进修学校代表队与淮师附小山南十六小代表队教职工在比赛中。 陈彬/摄

淮南: 教职工健身热



安庆市总工会 举办职工乒乓球大赛

本报讯 近日,由安庆市总工会主办、岳西县总工会承办的“永远跟党走 奋进新征程”2021年安庆市职工乒乓球大赛在岳西县举行,来自全市各行业的共30支代表队近220位选手参赛。

经过两天的角逐,共有8支代表队脱颖而出,合安高速代表队荣获团体第一名,岳西总工会2队荣获团体第二名。(江琳 沈弘艺)

黟县总工会 启动“两节”送温暖活动

本报讯 近日,黟县总工会启动2022年“两节”送温暖活动。

此次活动摸底范围是针对黟县所有行政、企事业单位在职职工、原改制企业下岗职工。慰问对象为在档困难职工、2021年脱困职工和下岗失业、患重病、工伤病亡、遭受各类灾害或突发意外等生活困难的职工家庭以及节日期间坚守在岗位上的企业职工。各级工会将结合政策宣讲、疫情防控、基层服务等重点工作深入开展“送温暖”活动,做到全覆盖、不遗漏,确保广大职工度过欢乐祥和的元旦、春节。(刘伟)

九华山风景区成立工会

本报讯 近日,九华山风景区管委会文化旅游处工会成立。

据介绍,九华山风景区管委会今后将不断加快旅游基层工会组建步伐,为会员排忧解难,维护会员的合法权益,当好职工的“娘家人”,促进工会在旅游发展作出应有的贡献。(王安民)

砀山县总工会 摘得“好网民”活动多项荣誉

本报讯 近日,喜讯传来,宿州市砀山县总工会获得“好网民”活动多项荣誉。

今年以来,砀山县总工会认真组织学习贯彻习近平总书记关于网络强国的重要思想,按照宿州市总工会“庆祝中国共产党成立100周年”工作部署,围绕“网聚职工正能量 咱们心向党”主题,加强职工思想政治引领,扎实开展“好网民”主题系列作品征集活动,推动了互联网+普惠服务高质量发展。

砀山县总工会承办宿州市总工会“好网民”主题摄影作品征集活动,并积极组织发动全县工会组织和广大职工参加全国、全省、全市“好网民”诵读、歌曲、微视频、微电影等10个子项目征集活动。

通过深入企业开展主题宣讲、印发宣传资料现场讲解等方式,开展了“好网民”宣传活动10余场,共征集报送各类作品300余件。其中,推荐上报的1项作品获得全国互联网+工会维权典型案例奖;1项作品获得全省互联网+工会维权服务二等奖;5项作品分别获得全省互联网+优秀普惠服务项目奖、全省工会微信小程序优秀案例奖、全省“同心圆”优秀参与奖等奖项。

下一步,砀山县总工会将继续推进“好网民”主题活动,推进智慧工会建设和创新应用,推动工会工作线上线下融合发展,构建网上网下同心圆,不断增强工会工作网上传播力、引导力、影响力。(李中英)

凝心聚力推进 示范带动出新

——阜阳市总工会大力开展“跟着劳模去创新”活动纪实

12月23日,随着全市劳模工匠宣讲能力提升培训班的举办,阜阳市“跟着劳模去创新”活动又被注入新的内涵。参加培训的48名劳模工匠纷纷表示,这次培训,他们受益匪浅。而他们结合自身事迹所做的宣讲经验介绍,也赢得了大家的由衷称赞。

今年以来,阜阳市总工会围绕“跟着劳模去创新”这一重点工作,凝心聚力,锐意进取,开展形式多样的活动,展示劳模风采,推广劳模创新经验,使“跟着劳模去创新”活动出彩出新,从而激发了全市广大职工立足岗位建功立业的热情。

开设劳模创新大讲堂,凸显宣传效应

以十四五开局之年和庆祝中国共产党成立100周年为契机,阜阳市总工会采用线上和线下相结合的方式,组织各级劳模、行业领军人才结合党史学习教育,以多种形式开展“举旗帜·促振兴”劳模创新大讲堂活动。

“我是阜阳公交九路车驾驶员陈燕,就我们交通人而言,我们也见证了道路和车辆的发展变革,见证了百姓生活由贫穷到小康的变化……”全国劳模、阜阳市总工会兼职副主席、公交驾驶员陈燕,依托小小十米车厢为宣传阵地,将党史学习教育搬进了公交车,让乘客在乘车的短暂时光中能学有所得、学有所思、学有所悟,推动党史学习教育入脑入心、走深走实,取得良好效果。

除陈燕车厢宣讲外,劳模工匠代表何丽娜、陈东亮、王广鹏等也先后走进企业、社区、田间地头宣讲十九届六中全会精神。他们以自身的奋斗经历展现劳模风范、工匠精神,引起听众的共鸣。

结对帮助示范带动,凸显推动效应

阜阳市各级工会组织通过组织劳模工匠采取“一带一”“一带多”“多带一”等形式,结对帮助非公企业创新、关注乡村振兴。

全国五一劳动奖章获得者翟银建非常关注非公企业养殖场畜禽粪污资源化利用工作,他深入养殖场,直面企业的热点难点,指导养殖场粪污处理设施建设和运营,并根据环境承载能力和种养结合发展基础条件,因地制宜帮助解决养殖场粪污处理及资源化利用问题。

除此之外,阜阳市总工会还积极将活动向农村延伸,为乡村振兴提供有力的人才支撑。从事园林建设的市劳模赵亮,组织农民发展苗木经济,对他们进行技术推广,实施统一育种、统一经营的模式,带动他们共同致富,创造了较好效益。最近,赵亮又在颍州区颍西办魏庄社区举办了面向果农的插苗技术比赛,吸引了不少果农参加。活动中赵亮因人施教,对他们逐一以种苗培育技术辅导,受到了果农的欢迎,现场有多名果农向他拜师求技。

开展“阜工五小”竞赛活动,凸显调动效应

8月10日,阜阳市总工会出台了《阜工五小广泛持久开展“阜工五小”竞赛活动实施办法》。在全市范围内广泛开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议活动,激发全市职工爱岗敬业和创新创造活力。

省劳模陈金良通过高薪引进人才、同科研院所进行产学研对接、外聘专家等方式,快捷高效地组织推进公司科技创新工

作,总共申请发明专利43项,制定企业技术标准10项。陈金良所在企业借助农村综合改革及乡村振兴战略的契机,依托新技术、新设备,以及自身的科研成果转化,首创了国内第一家受控式“鱼-菜生态循环”系统,实现了以集装箱为载体,高密度、循环水为核心特色的养殖新模式。

搭建劳模创新平台,凸显示范效应

以劳模创新工作室创建为基础,阜阳市总工会有效整合各种资源,构建劳模工匠创新示范平台。在加强对全市骨干企业支持的同时,重点鼓励中小企业劳模结合各自岗位和业务特点成立创新团队,帮助指导劳模创建创新工作室。

今年以来,阜阳市总工会命名了15个劳模创新工作室。为激发职工创新源,市总工会对市级劳模创新工作室和工作室的技术骨干在省市“工人先锋号”和劳动模范、颍淮工匠及市五一劳动奖章等荣誉称号评选中予以优先。

开展名师带徒活动,凸显传帮带效应

“授之以鱼,不如授之以渔。”在市总工会的鼓励下,阜阳市五一劳动奖章获得者刘世亮、颍淮工匠王九奎等均与徒弟们签订了“名师带徒”协议书,此举放大了劳模、工匠和各类技能人才示范效应,拓展了职工职业技能培养途径。

各级劳模通过开展名师带徒、技能结对子活动,以骨干传帮带,畅通技术工人成长成才通道,推动了高、中、初级技能劳动者队伍梯次发展,初步造就出一支懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业技能人才队伍。

据不完全统计,2021年,全市共开展劳模创新大讲堂102场;结对帮助非公企业技术创新19家;扎实开展“劳模贷”活动,为28名劳模贷款3743万元;培育劳模重点创新项目21项,劳模创新示范平台29个,名师带徒85名。

(本报记者 李群 通讯员 李智勇 吕青青)

算算『自家饭堂』的成本账单

——中煤矿建三十工程处天瑞煤矿项目部精细食堂管理侧记

“矿外的三家饭店都关门了。我们都在自家的饭堂吃饭,这里经济实惠,菜品新鲜卫生,花8元块吃个午餐,有荤有素,我和工友都吃胖了。”12月21日晚上,中煤矿建三十工程处天瑞煤矿项目部综采队员工贾桂杰在员工食堂和几名矿工一起用餐,谈笑风生。

“我们食堂没有外包,人家承包是来赚钱的,食堂管好了,让员工得到更多实惠,我们首先要算的是成本账。”项目部党支部书记、工会主席吴磊说。员工食堂自己办,办好食堂为员工。6年来,矿党政、工会领导,坚持员工食堂不外包这条底线,自己管理经营,不让“肥水”流入外人田,获得员工点赞多多。

“我们不挣矿工一分钱。多少钱进的,加工好了,再以成本价给员工吃。我们的饭菜价格,不到外面饭店的一半。”食堂主管陈国建说。食堂里,包括他和其它13名员工,都在项目部领工资,食堂的饭菜价格高低,由食材成本决定,没有盈利空间。

这个矿的员工食堂,每天负责400多人用餐。为了让员工吃得好、吃得满意、吃得舒心,员工食堂一班人开动脑筋。从原材料的采购上下功夫,严选采购途径和品质。员工食堂会同矿上聘请的民主监督员,深入市场上调查,通过“货比三家”,把饭菜质量提上去,价格降下来……让矿工兄弟“五元吃饱、八元吃好”。

在操作中,陈国建和其他厨师一起,结合矿工劳动强度大、井下潮湿、出汗多的实际情况,按照麻辣、少盐、多荤的原则,在选料时,多选用有营养的绿色食材。并针对四季的变化和每班班次的不同,对食谱勤调整,让众口不再“难调”。

“外面饭店的一份腊肉炖锅在60元以上,我们只要25元,份量更足。为什么?腊肉是我们加工的,成本低,口感更入味。”大厨孙大庆说。为了把菜价降下来,这个食堂采购原料,自己加工半成品和成品。比如,他们自己腌制萝卜、雪里蕻和鸡鸭鱼肉,自己加工烤鸭等。针对当地没有的粉丝、蛋白肉等食品,食堂不远千里,从安徽淮北邮寄,最大限度降低食材成本。

矿工辛苦,条件艰苦,任务繁重。食堂常更新菜品的品种,做到菜肴常变常新,使员工有了更多的选择,有越吃越香的感觉。麻辣豆腐、菲香白菜卷、香酥鲤鱼……变着花样呈现在矿工师傅们的餐桌上。一些在饭店才能吃到的菜肴,食堂也会不麻烦地给员工烹制。为了让员工吃得满意,员工食堂每季度开展问卷调查,收集员工意见,并根据意见反馈,适时增加“小份菜”和“小炒菜”,让员工吃的花色更多,还节约了开支。

为了让广大矿工兄弟吃得更卫生,食堂严把操作程序关,做到餐具消毒达标和环境干净整洁。矿工食堂每周对卫生情况进行抽查,及时把意见反馈到员工食堂,指出他们的不足之处,并督促其按照要求改进。每季度,都举行厨艺大赛。员工秀厨艺,菜名和造型充满创意,堪比专业级的艺术品,让矿工师傅们一饱口福。服务瞄准高标准,员工食堂每月邀请专业培训师,对食堂工作人员进行前厅服务技术和后厨操作技术培训。细节见功夫,矿工兄弟都称食堂为“自家的饭堂”。

(李继峰)

