



《深入学习贯彻习近平总书记
关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

习近平总书记指出，群团干部队伍是党的干部队伍的重要组成部分，是做好党的群团工作的重要组织保证；时刻都要牢记自己是党的干部，必须做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，努力做让党放心、让人民满意的好干部。工会干部队伍是做好新时代工会工作的重要组织保证，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，必须加强工会干部队伍建设，推动建设一支高素质专业化的工会干部队伍。

宋国权在全省工会工作务虚会上强调 认真学习贯彻党的十九届六中全会精神 不折不扣地落实好工会重点和难点工作任务

徐发成主持会议并讲话

本报讯 12月29日至30日，省总工会召开全省工会工作务虚会，省人大常委会党组副书记、副主任，省总工会主席宋国权出席会议，强调要切实学习好党的十九届六中全会精神，切实履行好引导职工群众坚定不移跟党走、跟党走的政治责任。省总工会党组书记、副主席徐发成主持会议并讲话。省总工会领导班子成员出席会议。

宋国权在讲话中指出，全省各级工会要始终坚持“党有号召、工会有行动”，以对表对标中央和省委的决策部署为落脚点，紧扣全省经济社会发展大局，把准党政所需、职工所盼、工会所能的结合点和着力点，切实保持和增强政治性、先进性、群众性。要推动党的十九届六中全会精神深入基层、深入企业，组织好新修改的《工会法》学习宣传和贯彻落实，更好地发挥工会在维护职工合法权益、服务职工群众方面的职能作用，努力把学习成果转化为更加坚定的理想信念、更加自觉的实际行动、更加实在的工作成效。

宋国权强调，要找准工会服务大局的方位坐标和着力点，不折不扣地落实好工会重点和难点工作任务，“撸起袖子加油干”，扎实抓好“开门红”工作，确保开局漂亮、全年精彩。要切实加强对工会维护劳动领域政治安全工作，维护工会组织和职工队伍团结统一，维护劳动关系

和社会大局和谐稳定。要持续深入推进产业工人队伍建设改革，巩固扩大前一阶段我省作为全国试点的成果，进一步推动各地试点工作，鼓励试、大胆改，边试点、边总结，不断把改革引向深入。要扎实做好基层基础工作，抓实做细非公企业建会、新就业形态劳动者入会等工作，建立工会干部蹲点长效机制，真正使基层工会建起来、转起来、活起来。要努力推动工人文化宫高质量发展，坚持公益性服务性方向，善于运用现代化、市场化手段优化服务，走可持续发展之路。要树牢争先意识，拉高工作标杆，进一步增强走在前列的锐气和创造经验的志气，努力打造工会工作的“徽字号”品牌。

徐发成在讲话中指出，2021年，全省各级工会以“一年抓几件事”的狠劲和“几年抓一件事”的韧劲，大力推进“42101”重点工作落实，各项工作不断取得新成效，多项工作开展得有声有色，尤其是加强职工思想政治引领体现新担当，动员职工建功立业展现新作为，新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作取得新突破，货车司机网上入会试点为全国提供可复制可推广的新经验，产业工人队伍建设改革取得阶段性成效，工会系统改革取得新成果，劳动领域维护政治安全迈出新步伐，打造长三角一体化高质量发展工会模块取得新成绩。徐发成强调，2022

年全省工会工作要在把握大势、搞好结合、传承创新的原则下，聚焦主责主业，坚持抓主抓重，保持“42101”的重点工作格局不变，突出抓好“四项重点任务”：一是以喜迎党的二十大为主题，加强职工思想政治引领，组织职工建功立业；二是以维护劳动领域政治安全为底线，做好新就业形态劳动者建会入会和权益维护工作；三是以提高职工生活品质为导向，加强工会服务职工阵地建设；四是以“建起来、转起来、活起来”为目标，加强民营企业工会规范化建设。徐发成要求，全省各级工会要切实履职尽责、全力奋勇争先，要坚持问题导向、发扬斗争精神，要勇于开拓创新、深化工会改革，要改进工作作风、密切联系职工，要加强信息宣传，扩大工会影响，进一步振奋精神、鼓足干劲，理清思路、狠抓落实，确保2022年全省工会工作开好局、起好步，以更扎实的作为、更优异的成绩向党的二十大的献礼。

会上，各市、直管县(市)总工会主席作了交流发言，各市、直管县(市)总工会党组书记汇报了2021年工作。省总工会领导班子成员分别就分管的工作作了简要总结和点评，并对明年工作提出了指导性的意见和建议。省直、省产业工会主要负责同志，省总工会机关各部门、各直属单位主要负责同志参加会议。(郭平伟 本报记者 戴恒曙)

救助三重医疗保障网已经建成。

发放养老金137.3亿元，提升养老服务保障水平。城乡居民基本养老保险缴费人数达到2039万，累计发放养老金137.3亿元。为182.6万人发放高龄津贴，累计发放7.1亿元。有效整合资金，支持养老服务与产业联动，建成养老机构2614家、养老床位40.5万张、社会力量运营床位25.3万张。支持构建居家、社区、机构相协调，医养、康养相结合的养老服务体系。(本报记者 魏如冰)

1288亿元财政拨付夯实33项民生工程

本报讯 12月29日上午，省委党史学习教育领导小组办公室和省委宣传部(省政府新闻办)举行“我为群众办实事”系列新闻发布会，就今年纳入全省党史学习教育“我为群众办实事”省级重点民生项目的推进情况做了介绍。据统计，今年全省各级财政累计拨付1288亿元，33项民生工程项目目标任务全面完成。

开展补贴性培训107万人次，稳定民生之本。积极筹措稳岗就业资金30.8亿元，构建政府主导、与企业职业院校合作、社会机构参与的多元培训机制，支持实施企业新录用人员、退役士兵、就业援助对象等重点群体培训，累计开展补贴性培训107万人次，持续推进毕业生就业见习，开发5.46万个公益性岗位。

构建城乡居民基本医保、大病保险、医疗救助三重医疗保障网。支持基层卫生健康人才培养、社区卫生机构

和村卫生室标准化建设。基本公共卫生服务人均财政补助标准提高至79元，城乡居民基本医疗保险人均财政补助标准提高至580元，城乡居民基本医保、大病保险、医疗



京港高铁安九段开通运营

12月30日上午，京港高铁安庆至九江段正式开通运营，乘坐首发列车的旅客和乘务员在车厢内合影留念。

京港高铁安九段全长176公里，设计时速350公里。高铁开通后，合肥与南昌将实现高铁直通，最短运营时间仅需2小时22分钟，我省潜山、太湖、宿松三地也正式步入“高铁时代”。(本报记者 何雪菲/摄)

宁国：“四个坚持”做帮扶 “四化联动”求实效

多年来，宁国市总工会坚持思想上重视、措施上到位、保障上有力，精准推进困难职工帮扶工作，被评为在全省城市困难职工解困脱困工作中作出重要贡献的集体，并荣获“安徽省五一劳动奖状”殊荣。

坚持高点高位，帮扶工作实现系统化

宁国市县域经济发展较好，但市委、市政府一直高度重视困难群体帮扶救助工作。市委成立了以市委副书记任组长的困难职工帮扶工作领导小组，定期听取总工会的工作汇报，协调解决有关具体问题。市委及时出台《关于加强产业工人队伍建设的实施意见》《宁国市在职职工医疗互助保障办法》等政策文件，切实解决好职工技能提升、困难救助等实际问题。市委将工会工作纳入基层党建考核，帮扶工作占工会考核总分的50%。积极构建以市职工服务中心为龙头，园区、乡镇帮扶工作站为基础，社区、企业帮扶工作点为补充的三级工会帮扶工作网络。

坚持求细求实，帮扶举措实现精准化

对标提高困难职工帮扶民生工程的知晓率和满意度，着力在精准识别、精准帮扶、精准管理上下功夫。广泛宣传。利用本地论坛、公众号、官网等媒介进行线上宣传，

在日常走访、送培训进企业和每月的职工阅读分享会、相亲会等活动中，通过有奖问答等形式进行线下宣传；精准识别。与民政、医保、人社、共青团等部门共享救助信息，定期比对筛查。建立百人以上企业困难职工“零上报”重点核查制度，倒查工会干部是否存在作风不实、遗漏上报的问题；多措帮扶。认真落实医疗救助、生活救助和助学政策，近5年来，共救助303人次，发放救助资金220万元，脱困1237人，在档困难职工从2017年初的1302户减少到目前的44户。突出对困难职工的就业帮扶，通过举办线上线下招聘会，助力困难职工及其家人实现再就业。重视对特殊群体的重点帮扶，对退役军人中的困难职工，有针对性地开展救助工作，被宣城市委评为“双拥”先进单位。

坚持创新创优，帮扶载体实现多样化

在落实好民生工程“常规动作”的同时，努力丰富帮扶载体，实现“自选动作”的创新。试点开展本级在职职工医疗互助保障工作。在做好全总互助保障的同时，今年牵头搭建了市本级在职职工医疗互助保障平台，每人年筹资标准为60元。全市共有2.47万名职工参保，筹得互助金148.2万元。创新开展帮助困难职工实现“微心

愿”工作。从今年10月起，启动了帮助困难职工实现“微心愿”工作。首期发布的30名困难职工“微心愿”，在发布当日即被爱心人士认领完毕。

坚持治标治本，长效帮扶实现经常化

坚持从制度建设入手，推进帮扶工作经常化，从源头上防止困难职工返困返贫。建立长期联系制度。严格落实工会干部和困难职工结对帮扶制度，每季度实地走访，每月电话联系，对脱档困难职工继续联系三年；建立经常服务制度。常态开展劳模宣讲，引导职工理性择业，坚定他们走技能立身道路。常态开展送培训进企业工作，职工订单、培训机构接单、工会买单，切实提高职工技能水平。建立职工心理健康志愿服务队，“点对点”开展困难职工心理疏导，引导他们正确认识困难、坚定人生方向；建立联动帮扶制度。加强与本地20多家公益组织的交流，联动推进帮扶，消除工作死角；建立长效考核制度。出台企业工会主席绩效考核办法，突出帮扶工作考核内容，对工作完成较好的工会主席，兑现3000—5000元不等的奖金，进一步激发企业工会主席做好帮扶工作的积极性。(何国强)

要闻简报

- ◆国家主席习近平将发表二〇二二年新年贺词。
- ◆《习近平讲党史故事》出版发行。
- ◆中央组织部从代中央管理党费中划拨2000万元用于支持陕西省西安市新冠肺炎疫情防控工作。
- ◆国务院办公厅印发《加强信用信息共享应用促进中小微企业融资实施方案》。
- ◆中央纪委印发规定规范纪检监察机关涉案财物管理。

(据新华社12月30日电)

《安徽省城市体检报告》出炉

本报讯 12月30日上午，记者从省政府新闻办举办的新闻发布会上获悉，安徽率先在全国开展全省范围内的城市体检工作，并在16个省辖市体检报告的基础上，于12月上旬汇编形成了《安徽省城市体检报告》。

报告显示，我省居住条件明显改善。城镇人均住房面积由2015年底的34.7平方米增加到2020年的42平方米左右。城镇低保、低收入住房困难家庭基本实现依申请应保尽保，棚户区改造住房135.81万套，总量位居全国第四。

市政公用设施水平明显提高。截至2020年底，已建成城市生活污水处理厂96座、总规模达723.5万吨/日，城市污水处理率达到92%；已建成运行95座生活垃圾处理设施，全省城市生活垃圾无害化处理率达100%；日供水能力1079万立方米/日，供水普及率99.6%；城市蓝绿空间比例不断扩大，16个设区市城市建成区蓝绿空间占比均值达43.73%，绿地率达38.49%。

历史文化保护工作稳步推进。全省共有15座历史文化名城，21个历史文化名镇，45个历史文化名村，35片历史文化街区，5820处历史建筑，数量居全国中上水平。

同时，体检报告也指出了我省存在城市宜居性不优、公共服务设施供给不足、基础设施系统性不强、城市风貌特色不明显等方面的问题。

下一步，我省将把城市体检成果纳入城市相关规划计划、制定任务清单，作为实施城市更新的依据。通过补齐教育、医疗、养老等设施短板，大力实施城市更新，加强历史文化街区和历史地段保护利用，按照“一年体检、五年一评估”常态化体检评估机制，推动城市体检评估信息平台建设等方式，多措并举，实现高质量发展。(本报记者 胡佳佳)

《安徽省绿色建筑发展条例》 明日起施行

本报讯 12月30日上午，记者从省政府新闻办举办的新闻发布会上获悉，《安徽省绿色建筑发展条例》(以下简称《条例》)将于明年1月1日起正式施行。

从2016年的不足3000万平方米提升到2020年的超2亿平方米，我省绿色建筑在新建民用建筑中的占比高达76.99%，实现了跨越式的增长。但还面临着与长三角发展存在差距、高星级高品质绿色建筑比例不高、法制化约束力不强等问题。

等对接长三角，并结合合肥等地实践经验，《条例》体现了“全面绿建”建设要求，即新建城镇民用建筑全面建成绿色建筑。规定了县级以上人民政府住房城乡建设主管部门要组织编制绿色建筑发展专项规划，并进一步明确在规划、土地供应、设计、图审、施工、监理、验收、销售、运行等环节的绿色建筑要求，实现对绿色建筑全过程闭环监管。

同时，建立绿色化改造制度，加快既有民用建筑的绿色化改造，国家机关办公建筑先行纳入改造计划，鼓励城镇老旧小区改造同步实施建筑绿色化改造。要求推广应用自然通风、天然采光、建筑遮阳等适用技术；支持光伏建筑一体化、无接触空中交互等先进性、智能化新技术推广应用。此外，《条例》明确引导激励措施，将绿色建筑产业发展纳入战略性新兴产业发展规划，还从资金安排、容积率奖励、可再生能源利用等扶持政策方面进行了规定。

据介绍，12月11日，省委办公厅、省政府办公厅正式印发了《关于推动城乡建设绿色发展的实施方案》。实施方案提出，到2025年，全省城乡建设绿色发展体制机制和政策体系基本建立，建设方式绿色转型成效显著。到2035年，城乡建设全面实现绿色发展，在实现碳达峰基础上碳排放稳中有降，城乡建设品质全面提升，人居环境更加美好，城乡建设领域治理体系和治理能力基本实现现代化。(本报记者 胡佳佳)

休刊启事

根据国家假日安排，本报2022年1月3日休刊，1月4日正常出版。祝广大读者新年快乐！

本报编辑部