

劳模工匠的世界

王忠才：从『普通工人』到『工匠大师』

说起淮北矿业集团综采安拆分公司高级技师王忠才，大家普遍的印象是善于钻研、敢于创新、乐于分享。从业24年来，王忠才锲而不舍，匠心不辍，凭借自身的努力与坚持，先后获得了全国劳动模范、全国技术能手、全国青年岗位能手标兵等称号，荣获“中华技能大奖”、全国“五一劳动奖章”，享受国务院政府特殊津贴。

潜心学习 奋起钻研

1997年，王忠才从技校毕业，被分配到淮北矿业集团朱庄矿，成为一名煤矿工人。工作不久，他被安排去修理煤机。由于干活勤快、任劳任怨，王忠才很快被全国劳动模范方国胜看中，收为徒弟。刚开始的时候王忠才遇到过很多困难，一度想要放弃，但是一想到师傅方国胜对自己说的话，“没有学历不能没有能力，没有文凭不能没有水平”，他就暗暗对自己说，决不能因为一次失败就一蹶不振，更不能被困难吓倒，一定要学好煤机维修技术，干出个样来。

为熟练掌握维修技术，王忠才潜心学习采煤机的工作原理和故障处理技术，虚心向师傅求教，仔细观察师傅处理故障的技巧，思考为什么要这样处理，并做好记录。他认真学习理论知识，把关于采煤机方面的理论吃透。在井下，他常常掏出叠放在工作里的图纸，对着采煤机一琢磨就是几个小时，以至于经常错过升井时间，有工友开玩笑说他研究采煤机“走火入魔”了。凭着这股钻劲，王忠才硬是把采煤机原理图装进了大脑。

一分耕耘，一分收获。经过反复实践和研究，王忠才总结出了一套“听、看、摸、测、敲、悟”的采煤机故障“六步处理法”，许多采煤机疑难杂症，他都能凭借这套处理法排除。现在，“六步处理法”已经成为安徽矿业职业技术学院培训部的标准教材，被越来越多的工友学习掌握。

因为技术出众、工作出色，2017年，王忠才被评为淮北矿业集团“工匠大师”。近日，中共安徽省委组织部、人力资源和社会保障厅正式公布的第二届江淮杰出工匠名单，王忠才榜上有名。

扎根现场 大胆创新

随着智能化电液控工作面在淮北矿区的全面推广，2019年，王忠才转战电液控维修中心。

刚到电液控维修中心，王忠才就一头扎进车间一线，熟悉掌握维修的每道工序，细心钻研，大胆创新，研究解决工作中出现的难题。

刚开始，郑煤机液控主阀阀芯只能手动拆解，维修工用手虎口按住阀芯往下压，右手拿老虎钳卸铜环，一个班下来拆解不了多少阀芯，费时费力不出活。凭借多年的工作经验，王忠才反复琢磨，上网搜索学习相关知识，创新制作了郑煤机液控主阀阀芯拆解器，不仅操作简单，而且实用高效。拆解器一经投入使用，维修工拆解阀芯的效率大大提高，工人的劳动强度也降低了，受到了广大职工的一致好评。

针对回收的电液控工作面电缆清洗费时费力，清理时易产生大量灰尘，严重影响维修工身体健康的情况，王忠才设计制作了双排可调节式悬挂电缆清洗装置。使用这一清洗装置，可以一次悬挂40根电缆自动清洗，清洗电缆过程中不会产生灰尘，1人操作即可。相比原设备，每天减少用工4人，多清洗电缆100根，大大节约了人工成本。

王忠才坚持不懈地在维修过程中进行技术创新，有效解决了生产过程中遇到的难题，在保障人员安全，提高生产效率、经济效益等方面，取得了良好效果。

截至目前，王忠才已获得国家实用新型专利8项、市级（集团级）创新成果奖励8项，1项成果填补全煤系统仿真实训空白。

总结经验 传授技艺

王忠才说：“一个人的本领再大，也是有限的，大家的技术水平都提高了，企业才会有更好的发展。”

王忠才毫无保留地将自己的技术绝活传授给青年职工。在他的精心指导和严格要求下，徒弟宫东、孙春、朱永双、刘孝达等人多次在省、市和淮北矿业集团的技术大赛中获奖，逐渐成长为矿区采煤机维修的行家里手。

王忠才牵头编写的《综采维修钳工》《智能化工作面设备使用与维护》《采煤机常见故障处理》等培训教材，在淮北矿业内部广泛应用，为学员培训提供了宝贵的学习资料。

近几年，王忠才领衔的工匠大师团队组织开展了综采（掘）维修工技能提升班和智能化、电液控设备维修人员培训班，为淮北矿区培养了一大批高素质维修技能人才，俨然成为高科技人才的“孵化器”，目前已累计培训学员2000多人次。

从“普通工人”到“工匠大师”，是日复一日的执着坚守，是不弃微末的刻苦钻研，是百折不挠的拼搏进取。王忠才以初心致匠心、以匠心砺初心，用实际行动书写着“干一行、爱一行、钻一行、精一行”的时代答卷。

(赵德强)

今年以来，界首市总工会大力推行健康促进“双扩双提”，旨在建立健全党建引领、联系广泛、服务职工的工会工作体系。“双扩双提”包括扩容、扩面、“提质”“提标”。扩容，持续关注干部职工身体健康、心理健康、推动健康管理；扩面，在服务对象、服务阵地、服务项目上扩面；“提质”，提升活动策划品质、阵地建设品质和健身场馆服务品质；“提标”，对接相关部门深入推动健康促进活动标准化、常态化，推进创建省级、国家级健康促进示范区，逐步打造形成界首市健康促进工作特色和健康界首品牌。

在促进身心健康上做文章

市总工会坚持以服务职工为主工作导向，打造“健康促进升级版”，进一步提升广大职工朋友心理健康素养水平，主动疏导缓解职工心理压力，更好地满足职工日益增长的高质量心理健康服务需求，促进职工身心和谐健康发展，帮助职工提高工作效率和生活品质。

为了优质高效地服务职工，市总工会创新服务方式，不仅关注身心健康，也普及心理健康知识，开展进机关、进乡镇、进学校线下心理健康讲座66期，参加人员9000多人。同时开设线上“一对一”心理健康预约服务二十四期。

为了让全民健身成为社会大众的生活方式，推进体

育公共服务实现均等化，市总工会通过“你培训，我买单”“你活动，我支持”等路径不断提升全市干部职工的生活品质和健康水平。职工学堂“一人一技”职工健身技能公益培训，开展广场舞进村居、游泳、瑜伽、搏击操、太极柔力球、腰鼓等项目30多场。

在组织各色活动上下功夫

市总工会加快推进健康促进进机关、进企业、进村居的重要实践，组织各色活动。以“建队伍，打联赛”和庆祝建党100周年为主体，坚持寓教于乐，开展了全市职工运动会、万步有约、羽毛球、乒乓球、篮球联赛等职工文体活动，基层健康分会组织开展20场，参加人数5000人；成功举办第二届职工篮球赛和庆“五一”职工篮球联赛活动；9月份，还成功举办首届“南都电源杯”皖豫两省八县市男篮大奖赛。

“万步有约”作为践行健康中国行动，倡导健康生活方式的具体形式，今年以来，市总工会组织开展了全国第六届暨界首市第三届“万步有约”健走激励大赛，共有37家单位52支队伍759人参赛。大赛中，界首市被中国疾病预防控制中心慢性非传染性疾病预防控制中心大赛组委会评为“健走示范城市”。

为展现界首不同战线、不同领域团结向上、昂扬奋进的精神面貌，12月份，界首健康促进会成功举办

“健康中国我行动 职工奋进新征程”界首市职工广场舞暨广播体操比赛，现场直播关注点击达1万多人。

在提供免费服务上抓落实

界首市总工会开展“你体检，我付费”全市职工健康体检工作，共体检10992人；劳模体检97人，100名环卫工人和100名一线职工获得免费体检服务；贯彻落实“工会进万家·新业态劳动者温暖行动”服务活动，关心关爱一线女职工，为百名女职工开展“两癌筛查”。进一步提升女职工的自我保健意识和健康理念，为女职工的身体健康起到保驾护航的良好作用，让全市女职工深刻感受到工会组织的温暖和关爱。

“我们会继续以界首健康促进会为抓手，将‘以干部职工健康的快节奏换取群众幸福的慢生活’做精做实，继续开展‘你活动，我支持’‘你体检，我付费’‘组队打联赛’‘普知识、健身心’等活动，深入推动健康促进平台、体制、扩面和标准化建设。”界首市总工会负责人表示。

下一步，市总工会将充分发挥体育协会作用，积极扩大体育产品和服务供给，加强对基层工会健康促进分会健身器材的使用和管理的培训，让科学健身的理念和意识融入广大职工的日常工作生活里。

(李玲玲 本报记者 何昊)



情暖驿站 冬送温暖



挂的人，平时工作累了、冷了可以来“幸福驿站”这里歇歇脚，驿站的大门永远是为大家敞开的！”铜陵路街道相关负责人说。

“工会的慰问活动让我受到了很大的鼓舞！我感到作为一名环卫工人很光荣，在今后的工作中我将继续发扬‘宁愿一人脏、换来万人洁、无私做奉献’的优良作风，尽职尽责地将美化街道环境的工作做好，用自己的劳动换来大街小巷的整洁，为城市的文明、整洁和美丽继续努力。”一位环卫工人激动地说。

据了解，瑶海区总工会今年已新建13个工会幸福驿站，共建成21个幸福驿站。下一步，瑶海区总工会将继续发挥好工会“幸福驿站”的作用，不断将党的温暖和关怀带给户外劳动者们，不断增强他们的获得感、幸福感和安全感。

(文/图 孙伟)

精准施策 铁冲乡走出特色产业发展路

本报讯 12月28日上午，合肥市瑶海区铜陵路街道工会在合肥工会幸福驿站铜陵北路站内开展了主题为“情暖驿站 冬送温暖”的慰问活动，为奋斗在一线的环卫工人等户外劳动者群体送上一份冬日的“暖暖大礼包”。

上午9点，位于凤阳东路与铜陵路交口的铜陵路街道工会“幸福驿站”内座无虚席，温馨而又温暖。“工会是咱们工人的‘娘家人’，你们也是工会心上牵

近年来，金寨县因地制宜，探索出了一条符合革命老区实际、具有金寨特色的产业发展新路。县总工会结对帮扶的铁冲乡也探索出一条助力乡村振兴的发展之路。

坚持特色发展，精准定位四大产业

大力发展特色种养扶贫。通过实行“公司+村集体+农户”、专业合作社及家庭农场等多种模式，铁冲乡目前已实现香菇年产量385万元；茶叶产值1700万元；生猪出栏6000余头；油茶种植1.2万亩；蚕桑800余亩，产值46万元。

大力发展光伏扶贫。为进一步增加贫困村集体经济收入和贫困户家庭收入，铁冲乡全力实施光伏扶贫工程，累计建成光伏扶贫工程693千瓦，超额完成县下达计划任务，累计收入近400万元，每村集体经济年增收近10万元。

大力发展电商扶贫。实施电商微商收购农产品奖补工程，投入奖补资金40万元；鼓励电商企业优先收购112户脱贫户农产品价值达100万元以上；积极开展电商培训，培养电商人才，为特色农产品拓宽销售渠道。

大力发展乡村旅游扶贫。铁冲乡充分发挥万亩望春花、万亩映山红等旅游资源优势，积极推进铁冲村红色旅游村建设，将红色文化、茶文化等有机融合

到农旅观光之中，多管齐下，使全乡贫困群众增收更加稳定。

坚持主体带动，创新完善三种机制

创新产业经营模式。推动建立龙头企业带动型、合作社带动型、家庭农场带动型等多元主体产业经营模式，发挥各自优势，实现产业效益最大化。

创新利益联结机制。依托资源禀赋，谋划产业链式发展项目，大力支持特色产业发展。通过订单、务工、入股、流转方式联结带动农户发展产业增收。

创新产业支撑保障机制。加强政策扶持，设立农业特色产业产业发展资金，对特色产业实行以奖代补；加大金融支持，支持银行对农村小微企业及新型经营主体提供融资贷款服务；全面开展政策性农业保险，推进特色农业保险扩面。

坚持政策引领，着力增强各方投入

完善政府投入，加大资金整合力度，提高资金使用效益；完善市场投入，鼓励和支持各类市场主体发挥资金、技术、市场、管理等优势，通过资源开发、产业培育、市场开拓等多种形式，形成市场主体积极参与扶贫开发的新高潮；完善社会投入，组织动员定点帮扶单位、企业、社会团体组织和公民个人发挥优势开展形式多样的帮扶活动，助力乡村振兴。

下一步，金寨县总工会将继续利用工会资源组织地方工会和大企业工会与乡村企业结对帮扶，争取资金支持，发展特色农业或新项目，推进农村电商、微商发展。(金寨县总工会党组书记 常务副主席 洪尚全)

举办2021年新型学徒制培训

本报讯 12月25日，滁州市全椒县总工会在滁州市应用职业技术学校举办了全椒县2021年新型学徒制培训，来自全柴动力股份有限公司的60余名一线操作员工参加了培训。

本次新型学徒制培训以提升职工职业技能水平为核心，以企业一线技能岗位职工为重点，实施校企合作。按照“政府引导、企业为主、院校参与”的原则，由企业结合实际自主确定培训对象，采取“校企双制工学一体”的培养模式，通过师傅带徒弟、“互联网+”和理论教学等方式开展培训，内容包括专业知识、操作技能，特别是工匠精神的培育，以此全面提升企业职工队伍整体素质、企业的创新能力和竞争力。(沈园园)

劳模宣讲团 走进徽酒集团

本报讯 近日，亳州市涡阳县劳模宣讲团走进徽酒集团，开展十九届六中全会精神劳模宣讲报告会。

会上，全国“五一”劳动奖章获得者、全省技术状元、徽酒集团党委委员、生产一车间主任刘新运与江淮工匠标兵、省“五一”劳动奖章获得者、徽酒集团酿酒工艺室主任王守备两位优秀劳模工匠为广大职工进行了宣讲。大家结合自身工作，深入分享了学习党的十九届六中全会精神的认识和体会，讲述了自身立足本职岗位践行党的初心使命，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的生动实践。

(贾彬)

开展危急重症孕产妇和新生儿救治技能竞赛

本报讯 近日，由阜阳市太和县委、太和县委卫健委、太和县委妇联联合举办的全县危急重症孕产妇和新生儿救治技能竞赛在县人民医院成功举办。

竞赛分为综合笔试和技能操作两部分。笔试涵盖《中华人民共和国母婴保健法》等法律法规和妇产科、新生儿科相关专业基础知识；技能竞赛设孕产妇保健管理、危急重症孕产妇救治、新生儿救治三个项目。此次竞赛旨在进一步提升全县危急重症孕产妇和新生儿救治水平，极大地调动了妇幼健康工作人员工作学习积极性，有效保障了全县母婴安全。(张宇)

党史学习教育进工地

本报讯 12月29日下午，合肥市肥西县丰乐镇工会联合会在丰乐安置点2标段项目部开展“党史学习教育进工地”主题活动。

合肥市劳动模范滕安全为施工第一线的近30名工友带来了一场精彩的党史知识微宣讲，分享了中国共产党的百年历史，送去了党史学习教育的精神食粮，进一步增强他们的爱国爱党意识。下一步，丰乐镇工会联合会将继续有序开展党史学习教育进学校、进机关、进社区、进家庭、进企业、进工地等“六进”活动，将学习教育成效转化为攻坚克难、努力奋斗的强大动力。(余冠男)

工会干部 传真