

2022年1月4日
星期二
农历辛丑年腊月初二
今日4版 第7751期

ANHUI WORKERS' DAILY



安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版



求实 写真
匡正 布新

铁路等部门助力旅客元旦小长假平安有序出行

新华社北京1月3日电(记者 樊曦 周圆)3日,元旦小长假接近尾声。小长假期间,铁路、电力、民航等部门积极做好疫情防控和出行服务,强化安全检查,助力旅客平安有序出行。

来自中国国家铁路集团有限公司的数据显示,1月3日,全国铁路预计发送旅客730万人次。1月1日和2日,全国铁路分别发送旅客843.8万人次和568.3万人次。

为做好旅客出行服务,中国铁路郑州局集团有限公司在各大车站保留并完善人工售票窗口,在自助取票机、进站口等有智能设备的附近,安排工作人员或青年志愿者,重点助力老年和“脱网”旅客便捷出行。

安全出行,电力保障是关键。元旦小长假期间,南方电网贵州贵阳供电局组织运维人员,协助贵阳北站、客运站等出行客流密集单位开展电力设施检查,确保电力运行稳定可靠。

要闻简报

- ◆习近平分别同哈萨克斯坦首任总统纳扎尔巴耶夫、总统托卡耶夫就中哈建交30周年互致贺电。
- ◆长江国家文化公园建设正式启动。
- ◆香港特区第七届立法会举行议员宣誓仪式。

(据新华社1月3日电)

省总工会启动2022年“两节”帮扶解困送温暖活动

宋国权赴合肥开展“两节”送温暖活动

本报讯 12月30日,省人大常委会党组书记、副主任,省总工会主席宋国权深入合肥市职工服务(帮扶)中心和重点工程项目一线,看望慰问合肥市部分劳模、一线职工、困难职工和新就业形态劳动者等,宣传党的十九届六中全会精神和省第十一次党代会精神,送去党和政府的关怀以及工会组织的温暖。省总工会党组成员、副主席许建清,合肥市委副书记马军,合肥市一级巡视员韦弋等陪同慰问。由此,全省工会2022年“两节”帮扶解困送温暖活动正式启动。

宋国权一行来到合肥市职工服务(帮扶)中心,详细询问服务(帮扶)职工工作情况,向一线职工和困难职工代表送上慰问品,并向合肥市总工会赠送工会送温暖慰问金1000万元。

今年76岁的黄书华是合肥市一名退休教师,她本人患高血压、心脏病、冠心病等疾病,需长期服药,儿子残疾,有精神方面障碍,需长期服药控制病情,家庭生活困难。“您现在身体怎么样?”“生活方面有哪些困难?”在全国劳动模范黄书华家中,宋国权与老人亲切交谈、拉家常,详细了解她的身体健康状况和家庭生活情况。宋国权一边送上慰问金、慰问品,一边嘘寒问暖,对其为教育事业的辛勤付出和无私奉献表示感谢,并叮嘱她要保重身体,有什么困难和需要及时找工会。

重身体,有什么困难和需要及时找工会。

“过去一年,大家奋战在重点工程项目建设一线,为合肥的发展做出了很大的贡献,辛苦了!在这里,向大家表示感谢,祝大家节日快乐!”在骆岗中央公园锦绣湖公园二标段,宋国权调研了解项目工程建设情况,慰问了一线职工代表,并向项目部赠送工会送温暖慰问金10万元,送上工会“娘家人”的关怀。

随后,宋国权一行又来到顺丰快递紫云路点慰问新就业形态劳动者。“随着新业态新模式蓬勃兴起,快递小哥等新就业形态劳动者已经成为劳动力大军的重要组成部分,在经济社会发展主战场上,攻坚克难、锐意进取,共同奏响了奋进新时代的‘劳动者之歌’。希望大家继续努力,发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”宋国权为快递员代表送上慰问品并叮嘱大家要加强疫情期间的自我防护,出行要遵守交通规则、注意安全。

“孩子多大了?还在上学吗?”“你爱人身体恢复得怎么样了?”在深度困难职工魏兰利家中,宋国权亲切询问她的家庭生活情况和家人身体健康状况。魏兰利在一家超市工作,工资较低,其爱人患有重度胃炎需长期服药、卧床休养,不能上班,孩子在上大学,家庭生活困难。宋国权送上慰问金和慰问品,并鼓励他们



乐观坚强生活,树立战胜困难的信心和勇气。

据了解,2022年“两节”期间,省总工会共筹措帮扶解困送温暖资金1.23亿元用于送温暖活动及困难职工帮扶工作,走访调研企

业、职工生产生活受疫情影响情况,慰问困难职工、农民工、一线职工、劳模工匠、新就业形态劳动者等群体。图为宋国权慰问全国劳动模范黄书华。(本报记者 魏如冰)

我省建立健全医保门诊共济保障机制

本报讯 自2022年1月1日起,我省参保职工个人账户可“家庭共济”,个人账户可用于支付职工本人及其配偶、父母、子女在定点医疗机构就医发生的由个人负担的医疗费用等4类费用……近日,我省印发《安徽省建立健全职工基本医疗保险门诊共济保障机制实施办法》,并于2022年1月1日起全面实施。

《实施办法》围绕贯彻落实党中央、国务院深化医疗保障制度改革的决策部署,进一步健全互助共济、责任共担的职工基本医疗保险制度,按照保障基本、平稳过渡、协同联

动、因地制宜的基本原则,推动职工医保门诊保障由个人账户保障模式转向社会互助共济保障模式。

《实施办法》规定,在改革个人账户使用管理方面,改革个人账户计入办法,全省职工医保在职职工个人账户由个人缴纳的基本医疗保险费计入,计入标准原则上控制在本人参保缴费基数2%;退休人员个人账户原则上由统筹基金按定额划入,划入额度逐步调整到统筹地区根据本办法实施改革当年基本养老金平均水平的2%左右。单位缴纳的基

本医疗保险费全部计入统筹基金。个人账户可用于支付职工本人及其配偶、父母、子女在定点医疗机构就医发生的由个人负担的医疗费用等。

在建立门诊共济保障方面,通过调整统筹基金和个人账户结构后增加的统筹基金用于建立门诊共济保障机制。坚持低水平起步,对参保职工一个自然年度内在定点医疗机构普通门诊发生的以及在符合条件的定点零售药店门诊处方外配购药的政策范围内费用,在职人员的报销比例50%起步,退休人员

提高5个百分点。同时,与个人账户计入额度相衔接,按照上年城乡居民人均可支配收入的3%左右设定门槛费、按照5%左右设定封顶线。探索对基层医疗卫生服务机构实行门诊按人头付费,适度拉开不同层级医疗机构支付比例等,引导参保人员在基层首诊就医。

在加强费用结算与服务管理方面,参保人员凭本人的医疗保障凭证(包括居民身份证、社会保障卡、医保电子凭证等)在定点医疗机构门诊就医或购药费用,按规定由个人账户支付或医保报销。加强对个人账户使用、结算等环节的动态审核管理,创新门诊就医服务管理办法,充分运用智能监控系统、实地稽核、引入第三方监管力量等办法,强化对医疗行为和医疗费用的监管,确保基金安全高效、合理使用。(本报记者 胡佳佳)

有一种帮扶叫“给力”

□董柏云

浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇总工会针对人手紧缺、力量薄弱等现状,成立了一支由24位工会工作者组成的“工会专家团”,壮大了基层工会力量,推进了工会各项工作在企业中落地。

开展对困难职工帮扶,是工会的优良传统。开展对基础薄弱的工会帮扶,是工会优良传统的一种延伸。这种帮扶不是“物”,而是“力”,可谓是工会工作的创新。

现实中,基层工会人手紧缺,力量薄弱的问题带有一定的普遍性。尤其是非公企业,工会主席多是兼职的,有的又经常更换,不确定性较为突出。在这种情况下,要做好工会各项工作,困难不小。嘉善县姚庄镇总工会在镇党委的支持下,成立“工会专家团”,通过专家的助力,解决了基层工会的诸多问题,并取得较好成效,其做法值得借鉴。

基层工会工作千头万绪,而不少重点工作专业性较强,且带有一定的技巧性。比如,工资集体协商、职工技能提升、职工代表大会、职工之家创建等,这些工作大多是工会基础性工作,又事关工会组织职能、作用发挥的重要组成部分。工会要做好这些工作,往往要投入相当的力量和精力,从广泛调查职工意见,到参与具体的法规制定;还有日常了解社情民意,向企业行政反映职工心声;就具体问题与各部门的沟通协调。由此,上级工会根据基层不同情况,指派工会专家有针对性进行现场指导,其实是最好的智力帮扶,这种“给力”正是基础薄弱工会所十分企盼和需要的。

给基层工会以智力支持,很有必要。在应对劳动关系领域不时暴露的新问题,创新的压力时时考验着各级工会。近年来,诸如非公企业试行工会干部专职化,行业工会联合会的建立,新业态灵活就业人员入会等等,工会工作的每一步推进都是工会工作的大胆创新、勇于实践的果,成绩有目共睹。

“工会专家团”通过“靶向施治”,助力基层发展,将会使基层工作的实务不断走向规范,前景可期。



新年第一天 助学到乡村

2022年1月1日,安徽向日葵公益助学服务中心志愿者和爱心企业的员工,在霍邱县彭塔乡千金田村贫困户学生杨雪家里帮助她试穿新买的新衣服、运动鞋,并送上助学金。他们还赶赴霍邱县彭塔乡、孟集镇,将新衣服、鞋子、文具、大米、食用油和爱心助学金等送到5名品学兼优、家庭困难的学生家中,鼓励他们努力学习,帮助他们度过一个温暖的冬季。田凯平/摄

新年铁水红彤彤

新年伊始,万象更新。在中国宝武马钢炼铁总厂A号高炉火热的炉台现场,随处可见干部职工坚守岗位忙碌的身影,围绕新任务、新目标,他们坚持走高炉稳定顺行生产路线不动摇,以“务实、创新、高效”的工作理念,助力新年高炉生产开好局、起好步。

元旦上午8时许,马钢炼铁总厂集控中心操作室内,该总厂高炉二分厂副厂长聂毅紧盯A号高炉电脑屏幕,一丝不苟地认真操作着。炉台上,红彤彤的铁水,映红了每一个职工的脸庞。

虽然是新年第一天,但聂毅从忙碌的工作中感到新生产指标的压力。他甚至比平时还早一个小时到岗,了解上一个班的生产情况,并安排本班炉台取样、查看炉温、检查设备运行情况等一系列工作。

说起新指标,高炉二分厂厂长朱伟君打开了“话匣子”：“A

号高炉大修复产后,分厂紧紧围绕“夺铁增效、节能降耗”的生产目标,及时理顺生产工艺,以成本最低化为原则,以保证高炉炉况顺行为前提,发挥技术团队力量,深耕现场,撸起袖子加油干,最大程度地提高产量、降低焦比……”

刚刚忙完出铁的A号高炉炉前作业长谢飞告诉笔者,作业区已经将A号高炉生产各项指标层层分解到岗位,明确到人,构建起事事有人管,人人有事做的全员降本增效体系,作业区每位职工全力以赴,有信心和能力完成全年任务目标。

元旦当天A号高炉产量超9000吨,这一业绩来之不易。据了解,今年A号高炉以经济冶炼、稳定高产、降本增效为重点,一方面要严格按照高炉操作技术参数和操作规程进行作业,另一方面,实施配比优化,为A号高炉产量保持在较高的水平,大大地降低各类消耗奠定坚实基础。(许永钢 程军)

本报讯 近日,马鞍山快递员迎来了利好消息:该市快递行业集体协商会议成功举行,会议明确了马鞍山快递员将享受每月1980元薪酬标准、每年七、八月200元/月高温补贴,每年一、二月50元/月低温补贴等福利。

马鞍山市快递行业工会联合会主席、职工方首席协商代表严红在《马鞍山市快递行业集体合同(草案)》上郑重签字后,高兴地说:这不仅是该市新业态劳动者集体协商工作取得的重大突破,而且对促进该市快递行业企业发展,稳定行业职工队伍,打造企业与职工命运共同体,必将起到十分积极的作用。

在这次协商过程中,马鞍山市快递行业企业方和职工方各10名代表,依据事先调研的行业内企业生产经营状况和职工工资数据,就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生等事项,摆事实、讲根据,为本方利益据理力争,最终就行业内快递员、货车司机、后勤人员等岗位工种的职工薪酬标准达成一致意见。如快递员岗位月工资标准为每月1980元,普通件每送达1件物品快递员收入为0.8元。对于快递员等外勤人员,企业还在每年七、八月发放200元/月的高温补贴,每年一、二月发放50元/月的低温补贴。同时,在企业效益同步增长的情况下,职工本年度平均工资水平比上一年度增长5%。合同覆盖安徽顺丰马鞍山分公司、德邦货运马鞍山分公司、京邦达公司等9家快递企业,惠及近千名职工。

近年来,马鞍山市总工会按照市委政府的要求,认真贯彻《安徽省集体合同条例》,大力推进集体协商工作,取得了可喜的阶段性成果。马鞍山市总工会被全国总工会授予贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体称号;博望区刃模具行业入选全国工会行业工资集体协商50个先进典型;在“安徽省首届城市工会集体协商竞赛”中,马鞍山市总工会荣获团体第二名。(郝兴慧 本报记者 余珊珊)

马鞍山快递行业签订集体合同 合同覆盖九家企业 惠及快递员近千人