

岁末年初，劳动者如何化解“闹心”事

每逢岁末年初，总会有一些事儿揪着职工的心，譬如工资如数拿到了吗？未休的年假可以挪到下一年吗？年度考核未位就该走人吗？跳槽后还能拿到年终奖吗？劳动者面对这些“闹心”事该如何依法维权呢？

为尽快讨回工资，应请求哪个部门处理

唐某等人是某校外培训机构的专职培训教师，工资由底薪5000元和课时费等部分构成，每月能领到工资约1.2万元。2021年下半年，随着国家减负政策的实施，该培训机构业务大幅下滑，老板遂以经营困难为由，每月只发底薪1000元和实际课时费。到目前为止，培训机构已拖欠10名教师的工资累计达16万元。唐某等人想知道怎样才能尽快拿回工资。

评析 校外培训机构欠薪是今年根治欠薪专项行动治理的重点之一。唐某等人应尽快收集证据，如劳动合同书、工资流水、社保记录、考勤表等，请求有关部门处理，既可以向人社局投诉，也可以申请劳动仲裁或者起诉。鉴于劳动仲裁和诉讼的时限较长，所以最优选择应该是向人社局投诉，由人社局依法向该培训机构作出《劳动保障监察责令改正决定书》。如果培训机构逾期拒不支付拖欠的工资，人社局会向法院申请强制执行。另外，如果该培训机构已涉嫌拒不支付劳动报酬罪，那么人社局还会移送公安机关查处。

岁末跳槽，年终奖就泡汤吗

芮女士在私营公司上班。上个月，她通过笔试和面试，被一家更有前景的公司录用。新单位不仅薪酬丰厚，而且芮女士可以更好地施展才华，但对方要求她在近几日报到。现在走吧，年终奖很可能泡汤，因为公司为“留人”，决定在次年2月才发年终奖；不走吧，将失去一次大好机会。那么，芮女士跳槽后还能否拿到年终奖呢？

评析 一般来说，是否发年终奖、发多少，应依照劳动合同的约定或者企业的规章制度办理。一旦劳动合同或者企业规章制度里有年终奖一说，那么，年终奖实际上就属于劳动者工资的一部分，企业就必须兑现，而不能以劳动者离职等为借口不发放。本案中，芮女士即使在年底前跳槽了，只要原公司规章制度规定或者劳动合同中约定有年终奖，或者原公司后来确实向员工发放了上一年度的年终奖，此时，芮女士就有权享受相应月份的年终奖。如果公司以芮女士已离职为由拒发年终奖，那就属于克扣工资的性质，芮女士有权投诉或者申请劳动仲裁。

年底“抢休”年假不成，是否就“清零”

苏先生是一个“工作狂”，一直到去年底才想起2021年的年假还没有休。当他提出申请时，经理告诉他近期有10多人在“抢休”年假，要他发扬一下风格，并表示公司会按规定支付未休的年假工资报酬。可苏先生不想挣钱只想休假，于是提出将2021年度的年假挪到2022年再休，经理以年假一年一清为由回绝了。那么，年假未休成，就可以“清零”吗？

评析 《职工带薪年休假条例》第五条规定：“对职工应休未休的年假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付未休年假工资报酬。”《企业职工带薪年休假实施办法》第九条规定：“用人单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排年休

假。用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨1个年度安排年休假的，应征得职工本人同意。”由此可见，年假是可以跨年度安排的，用人单位以年假不跨年安排为借口将年假“清零”毫无法律依据。本案中，苏先生既可以选择领取未休的年假工资报酬，也有权选择跨年度休假。既然苏先生不愿“折现”，而希望将2021年度的年假挪到2022年，公司理应予以满足。

绩效排名末位，是否就得卷铺盖走人

王女士是某服装公司的车间工人，该公司有条规定，即为了提高工效，对全体车间员工实行年终考核末位淘汰制。年底考核后，公司通知王女士：“你全年绩效排在末位，公司决定解除与你的劳动合同。”王女士认为这属于违法解雇，遂申请劳动仲裁，请求公司支付赔偿金。仲裁委经审理认为，王女士虽排名末位，但已完成了公司规定的工作量，公司与王女士解除劳动合同缺乏法律依据，遂裁决支持了王女士的诉求。

评析 企业实行“末位淘汰”既缺乏法律依据，也有侵犯劳动者合法权益之嫌。根据《劳动合同法》第四十条的规定，企业与末位的劳动者解除劳动合同必须符合两个条件：一是劳动者不仅排名末位，而且是不能胜任工作。如果排列末位但完成了规定的工作量，就不能认定其不胜任工作。二是经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。也就是说，对不能胜任工作的末位者，不能直接解除其劳动合同。否则，属于违法解除劳动合同。

本案中，公司解雇王女士属于违法解除劳动合同，应当承担相应的法律责任，即应当与王女士继续履行劳动合同或者向王女士支付赔偿金（王女士应得经济补偿金的2倍）。王女士选择了后者，仲裁委当然予以支持。（潘家永）

定远县“法院+工会”让维权更便利

定远县“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室2021年9月挂牌成立以来，经过3个多月的努力，共调解劳动争议案件33件，办结33件，其中成功调解22件，调解率达66.7%，涉及金额42.3万元，职工的合法权益得到了维护。

定远县总工会与县法院建立了信息共享机制，通过线上平台共享，开展案情讨论、数量告知，实现工作共做、信息共享，还共同建立季通报制度，2021年9月以来通过登陆人民法院调解平台网站共接案件33件。张某某等26人在皖东三和石膏开发有限公司工作多年，该公司由于经营不善，造成2016年、2017年两年拖欠职工工资。张某某等人多次上访催要无果，2021年7月向定远县人民法院提起诉讼。定远县法院受理此案后，与县总工会召开联席会议，研究认为此类案件适用劳动争议“法院+工会”诉调对接联动调解工作机制。法院员额法官分别梳理双方诉求，围绕争议焦点向双方释法明理，答疑解惑。县总工会调解员分别向双方当事人进行说服和耐心调解。经

过两天的努力，双方最终达成一致意见，并签订了调解协议，张某某等26名农民工获得2年的工资共计35.6万元，多年讨薪诉求得到根本解决。

定远县总工会积极发挥律师、社会化工会工作者、法律援助志愿者的社会作用，成立专门的团队负责劳动争议案件诉调对接工作。在做好源头预防的法律服务工作同时，劳动争议纠纷发生后，调解组织提前介入，将调解工作贯穿于劳动争议纠纷的诉前、诉中，努力化解双方矛盾冲突，提高诉前调解成功率，减少诉讼案件量。

定远县联创包装制品有限公司因高峰期赶货，电子部14名员工未能完成工作任务，联创包装制品有限公司决定暂缓发放5名人员工资。5名员工向法院提起诉讼，县法院受理后，将案件分流至县“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室，并委派调解员先行开展调查了解。经过诉前调解，双方当事人达成调解协议并完成签字确认。联创包装制品有限公司同意全部付清工资，5件劳动合同纠纷案得以圆满化解。（郭宝林 王静）

坚守岗位确保重点工程按期投产



1月3日，在全椒县220千伏八波输变电工程建设工地，电力工人在70多米的高空进行组塔作业。元旦假期，安徽送变电工程公司和滁州市供电公司300余名电力建设者们放弃了假期休息与家人团聚的机会，坚守在工作岗位上，以确保滁州电网“迎峰度夏”重点工程——220千伏八波输变电工程今年6月底竣工投产。

宋卫星 赵守信/摄

洗去“征尘”舒心称心暖心

——淮北矿业集团推行职工浴池标准化建设侧记

对煤矿工人而言，上井后的第一需求就是洗个舒心的热水澡。淮北矿业集团把“实行职工浴池标准化建设”作为2021年度需要办好办结的“八件实事”之一，积极改善职工洗浴和更衣环境，赢得一线职工点赞。

“集团党委把一线职工的需求当作工作的着力点，采取多项措施，让职工洗去‘劳累’，洗得舒心，一身轻松地迎接第二天的新工作。”淮北矿业集团工会权益保障部负责人说道。

“真爽！冷热两用自主调温淋浴，配备了浴凳，还有冲浪式淋浴，浴池上方改造为蓝天白云灯箱吊顶，洗浴环境心旷神怡。”杨柳矿掘进一区职工吴春兴兴奋地告诉笔者，“更衣室专门隔出了吸烟区，配备了电视机、智能型纯净水热水器、无线网络、茶几、休息椅等设施，还免费提供护肤用品、吹风机啥的，现今洗澡真是享受！”

“更方便的是，换下的脏工作服通过‘绿色通道’直达洗衣房，我们入井前直接从自助存放柜按编号取走就走穿，换洗工作服更便捷，实现了高度自助化。”一旁的杨柳矿综采区职工马桂勇补充道。

大盆绿植、观赏鱼缸、恒温空调，祁

南矿职工浴池同样让人感到温馨舒适。“浴池、更衣室内均安装电子温度检测仪，精准控制水温、室温，每班三次对水温进行检测，保证夏季水温38—42摄氏度，冬季水温40—45摄氏度，24小时有干净的池水和淋浴用水。”祁南矿浴池工梁金柱介绍说。

硬件设施上去后，服务质量也要跟上。例如孙疃矿推出了“0123”服务，即坚持“零距离”服务；坚持“一站式”服务；坚持暖心服务和亲情服务；坚持端正服务态度、提高服务水平、强化服务礼仪。同时，加大职工代表对浴池的日常监管，设置维权热线，重点监管浴池水质、水温和卫生环境，发现问题，直接反馈矿工会现场处理。

出实招、摸实情、办实事，淮北矿业集团一系列职工浴池改造、改善、改进举措，就是让职工洗上更有品质的舒心澡、称心澡、暖心澡。

去年以来，淮北矿业集团工会多次对25家单位的“两堂一舍”管理进行检查和满意度测评，对好的单位通报表彰，对6家较差单位给予挂牌警示。37项职工浴池方面的建设任务已全部完成，为17000余名职工全面更新升级了新型更衣箱，矿区职工洗浴和更衣环境迈上一个新台阶。（乔时庆）

另类宣传有“底线”

合肥一酒吧违规广告牌被拆除

本报讯 明明是家酒吧，却为了吸引顾客眼球，挂出“贩醉研酒所”广告，招来颇多非议。2021年12月29日，笔者从合肥市庐阳区城管局获悉，三孝口街道城管部门对位于金寨路308巷老报馆内一酒吧违规设置的“贩醉研酒所”广告牌进行依法拆除。

当日上午，庐阳区三孝口街道城管部的执法队员在308巷巡查时，发现有一家酒吧的外立面设置了一块引人注目的广告招牌——“贩醉研酒所”。“贩醉”两字，表面上看上去没什么，但读起来却与“犯罪”谐音，违背社会公序良俗，涉嫌违反广告设置条例的相关规定。

根据执法人员调查，该酒吧的店名为“玖·电音酒馆”，位于老报馆酒吧一条街，于2021年10月份开业。由于该处酒吧较多，竞争异常激烈，为了让顾

客过目不忘，吸引顾客进店消费，商家便做了这块“贩醉研酒所”广告。随后，执法人员找到了该商家的负责人，询问该广告牌是否经过了审查批准。该店负责人表示，为引起路人注意，以为利用谐音取名宣传不会有什么影响，便擅自在外立面设置了一块“贩醉研酒所”的广告招牌，并没有办理相关审批手续。

为此，城管执法人员根据《合肥市户外广告和招牌设置管理办法》第九条、第二十九条的规定：“擅自设置户外广告，影响市容的，由城管部门责令其限期改正或者拆除，并按照规定处以罚款”，向该商家下达了责令整改通知书，要求立即进行整改，拆除违规的广告招牌，商家表示愿意配合城管部门进行拆除。目前，在城管部门的协助下，该处的广告招牌已经拆除完毕。（王钟旗）



徽州“腊八碗”入选央视春节《味道》

2021年12月31日，歙县桂林镇连川村一亩山庄农家院内，央视10套摄制组在拍摄徽州“腊八碗”，一亩山庄“徽姑娘”汪海英（右一）将亮相春节《味道》栏目。

央视10套春节特别专题《味道》，在一亩山庄拍摄了徽州农家杀年猪过新年的喜庆场景，制作“腊八碗”招待亲朋好友热闹的过程，还将拍摄徽州毛豆腐、徽州臭鳃鱼、砀政贡笋制作，在50分钟的歙县专题里推出徽州人家的好“味道”。吴建平/摄

我省首座多层立体公交停车场启用

本报讯 2021年12月31日，安徽省首座多层立体公交停车场——位于肥东县店埠镇的合肥公交集团肥东停车场正式启用。

公交服务均等化，城乡出行大变化。为加快肥东县域经济发展，改善肥东县店埠镇居民乘车环境，降低群众出行成本，2007年11月12日起，合肥公交集团38路、39路等4条线路公交车开进店埠镇，深受当地居民的欢迎。自那以来，合肥公交集团仅第六巴士公司就相继开通了服务肥东县居民的305路、306路、508路、D191路等15条公交线路，服务范围覆盖了肥东县店埠、撮镇、中岗、桥头集、复兴等重点乡镇，大大便利了当地居民出行。

由于长期缺乏停车场等公交基础设施，肥东县片区公交车调度、车辆停放、维护保养、安全检测、充电加气等均面临很大困难，严重制约了公共

交通的发展，给加强运营管理和进一步增车辟线、服务当地居民出行带来了困扰。

“十三五”期间，合肥市委、市政府着力推进合肥市“公交都市”示范工程建设步伐，提出完善肥东县片区公交场站基础设施的规划布局，新建合肥公交集团肥东停车场，解决城市东部区域公交就近停放、就近维保、就近充电的难题。肥东停车场项目被列为合肥市大建设重点工程和合肥市创建“公交都市”示范城市建设的重大项目，于2020年5月20日开工建设，至2021年12月竣工。

肥东停车场位于肥东县店埠镇站北路与浮槎路交叉口西南角，是安徽省首座多层立体公交停车场，占地60亩，总建筑面积2.7万平方米，设计停车规模265台，充电桩41个，项目总投资1亿元。肥东停车场主要建设项目有兼维保、充电、停车为一体的综合性多层立体停车楼，建有油气合建站、点钞室、洗车台等配套设施，是一座兼具营运、维保、充电、停车、收胆、办公、仓储为一体的综合性立体停车场。

肥东停车场配套建有值班调度室、驾驶员休息室，驾驶员营运和到站休息条件将大为改善。2021年12月31日，合肥公交集团调整40路、306路进驻肥东停车场，成为首批入驻该停车场的公交线路，不仅优化了公交线路网布局，方便了肥东高铁站片区居民乘坐公交车出行，同时有力推进了肥东县城乡公交一体化进程。（李克武）