



水利部部长:2022年加快构建国家水网

新华社北京1月6日电(记者 刘诗平)水利部部长李国英6日在2022年全国水利工作会议上说,实施国家水网重大工程,提升水资源优化配置能力,是2022年水利重点工作之一。

——加快国家水网建设。编制完成《国家水网建设规划纲要》,加快构建国家水网主骨架和大动脉。科学有序推进南水北调东、中线后续工程高质量发展,深入开展西线工程前期论证。加快推进滇中引水、引汉济渭、引江济淮等引调水工程完善国家骨干供水基础设施网络。

——推进省级水网建设,重点推进省内骨干水

系通道和调配枢纽建设,加强国家重大水资源配置工程与区域重要水资源配置工程的互联互通。

——打通国家水网“最后一公里”。依托国家骨干网及省级水网的调控作用,优化市县河湖水系布局。加强大中型灌区续建配套和现代化改造,打造一批现代化数字灌区。推动在东北三江平原、黄淮海平原、长江中下游地区、西南地区等水土资源条件适宜地区,新建一批现代化灌区。

据了解,2021年,全国完成水利建设投资7576亿元。150项重大水利工程已批复67项,累计开工62项。

要闻简报

◆中共中央政治局常务委员会召开会议,听取全国人大常委会、国务院、全国政协、最高人民法院、最高人民检察院党组工作汇报,听取中央书记处工作报告。中共中央总书记习近平主持会议。

◆习近平同土库曼斯坦总统别尔德穆哈梅多夫就中土建交30周年互致贺电。

◆空间站机械臂转位货运飞船试验取得圆满成功。

(据新华社1月6日电)

徐发成在池州送温暖时强调

坚持以职工为中心的工作导向 用心用情用力做好维权服务工作

本报讯 1月5日至6日,省总工会党组书记、副主席徐发成一行赴池州开展“送温暖”活动,走访慰问英模遗属、劳动模范、一线职工和困难企业、困难职工,向他们送去党和政府及工会组织的温暖。池州市委副书记、市长朱浩东,市人大常委会主任金庆丰,市委副书记、市委宣传部长田昕,市委常委、常务副市长张杰华会见了徐发成一行。

徐发成一行在池州市一级巡视员、市总工会主席周珍花的陪同下,首先来到市职工服务中心,亲切看望工作人员,慰问困难职工代表,向大家致以亲切的问候和良好的祝愿,并深入了解职工服务中心运行情况。接着,徐发成一行来到市快递行业工会联合会,慰问新就业形态劳动者,送上工会组织的关怀和温暖。徐发成强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以职工为中心的工作导向,紧扣“吸引过来、组织起来、稳固下来”目标要求,用心用情用力做好新就业形态

劳动者入会和维权服务工作,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感和安全感,使工会成为广大职工最可信赖和依靠的组织。

在因公牺牲的原池州市公安局贵池分局禁毒大队大队长、全国公安系统二级英模吴跃家中,徐发成亲切看望了他的遗属,对其生前感人事迹表示崇高敬意,向其遗属致以诚挚慰问。在详细询问了家庭生活情况后,徐发成勉励她们树立信心,乐观面对生活,并表示工会组织将尽全力为她们排忧解难、提供帮助。

随后,徐发成一行来到困难劳模王振海和困难职工舒萌家中,送去慰问款物,表达党委政府和工会组织的关心关怀。徐发成鼓励他们保持良好的精神状态,相信在党和政府的领导下,在工会组织的帮助下,一定能够克服困难,生活会越来越好。

接着,徐发成一行来到安徽均益金属科技股份有限公司,看望慰问一线职工和困难职工代表,详细了解企业发展经营和工会工作情况。徐发成强调,受疫情和市场环境影响,一些企业生产经营遇到了困难,工会组织要立足企业发展需要,组织广大职工开展劳动和技能竞赛,提升职工技能素质,团结引导广大职工与企业同舟共济、共渡难关,为企业发展作出贡献。

在池期间,徐发成作为省人大常委会委员,落实省人大常委会委员“双联系”制度安排,在池州市人大常委会副主任樊泽明的陪同下,走访看望了省人大代表刘鹰和崔雯艳,详细了解他们的履职情况,听取他们对省人大工作的意见建议,希望他们密切联系群众,及时传递党和政府的声音,积极反映人民群众的呼声和关切,充分发挥好人大代表的示范引领作用。

(张龙飞)

致贫人口、因病因灾因疫因意外事故等刚性支出较大或收入大幅缩减导致基本生活出现严重困难人口、地方监测的其他特殊困难群体,全面开展摸排核查,坚决避免因“脱保”“漏保”等造成返贫。此外,提高社会救助保障标准,各市2021年低保标准比2020年增长4.5%左右,同步提高特困人员供养标准,特困人员供养标准不低于低保标准1.3倍且不低于上年度人均消费支出的60%。目前,全省城乡低保平均标准达到675元/月,比2020年增长5.1%。

各级民政部门结合“我为群众办实事”实践活动,累计走访慰问低保、特困人员等特殊困难群众54.18万人次,支出资金2556.29万元,走访后解决政策问题1574个,解决个案问题2472个。

(本报记者 魏如冰)

省民政厅

社会救助绩效评价连获优等

本报讯 记者从省民政厅获悉,2021年,省民政厅谋划开展“解忧暖心传党恩”行动和“情满江淮,共享小康”社会救助品牌创建行动等,织密扎牢民生兜底保障网,在民政部、财政部组织的困难群众救助绩效评价中,我省连续7年获得优秀等次。

据介绍,我省对丧失劳动能力且无法通过产业就业

获得稳定收入的已脱贫人口,符合条件的及时纳入低保、特困人员救助供养范围,并按困难类型给予专项救助、临时救助等,做到应保尽保、应兜尽兜。实施“低保渐退”政策,对家庭人均收入超过当地低保标准的,给予一定期限的救助渐退期,确保脱贫稳定。开展巩固社会救助兜底脱贫成果“回头看”,重点针对脱贫不稳定人口、边缘易

第二届中国长三角地区劳模工匠创新工作室名单出炉

我省二十五家工作室上榜

采访时表示:“希望未来能依托这个平台,更多地‘走出去,引进来’,与长三角地区优秀的劳模工匠加强交流,学习借鉴先进经验,为创新提供源源不断的动力。”(本报记者 何雪菲)

本报讯 记者日前从省总工会获悉,第二届中国长三角地区劳模工匠创新工作室名单出炉,我省25家劳模工匠创新工作室上榜。

劳模工匠创新工作室是充分发挥劳模引领示范、传帮带作用,集聚人才的重要平台。近年来,上海、江苏、浙江、安徽一市三省总工会深入推进长三角一体化合作共建,先后签订《推进中国长三角地区职工劳动技术创新战略合作协议》《建立长三角地区一市三省总工会主席联席会议制度的协议》《推进“十四五”长三角高质量一体化发展工会工作意见》等,持续开展长三角劳模工匠创新交流活动。

2019年11月,中国长三角地区劳模工匠创新工作室联盟成立,通过大力开展人才联动、技术创新、科研攻关等工作,在推动长三角地区劳模工匠创新工作室提升创新能力、增强创新活力、彰显创新合力、扩大创新成果等方面发挥了积极作用。

据了解,此次评选的100个工作室由沪苏浙皖四地基层工会申请、一市三省总工会审核推荐,覆盖能源、交通、餐饮、先进制造、电力、通信等多个行业。合肥燃气集团有限公司徐辉·吴雄飞劳模创新工作室也是此次获评的创新工作室之一,领衔人徐辉在接受



新年伊始生产忙

1月5日,中国宝武马钢股份特钢公司生产线上一片火热。过去的一年,该公司创新突破,开发出技术含量高、附加值高的特钢新品160多个,利润创历史最好水平。新年伊始,正紧跟生产经营步伐,生产出更优的特钢产品满足市场需求,全力冲刺首月“开门红”。

罗继胜/摄

长三角铁路2022年春运方案出台

预计发送旅客5000万人次 同比增长16%

本报讯 从中国铁路上海局集团有限公司获悉,长三角铁路2022年春运方案近日出台,春运40天预计发送旅客5000万人次,同比增长16%,日均发送旅客125万,铁路部门在启用高峰运行图的基础上,计划增开旅客列车301对,满足旅客出行需要。

2022年铁路春运自1月17日起至2月25日止,节前15天,节后25天,共计40天,比2021年春运提前11天。春运将面临疫情精准防控、北京冬奥运输保障等多重挑战,情况复杂多变,运输服务组织难度加大。铁路部门将坚持以人民为中心的发展思想,统筹发展和安全,统筹疫情防控和春运组织,统筹春运和冬奥运输保障,切实做好春运各项工作,

不断提升广大旅客的安全感、获得感和幸福感,努力实现“平安春运、有序春运、温馨春运,让旅客体验更美好”的目标。

据悉,2022年长三角铁路春运客流由基本流、探亲流、务工流和学生流为主,刚性的探亲成分居多,在疫情可控的情况下将出现少量旅游客流。客流将体现出以下特征:客流春节假期前一周和元宵节后一周预计客流相对集中;节前云贵川渝等传统重点方向的长途务工客流提前启动大大早于往年;预计大部分学生离校将先于春运启动、相对分散,返校基本纳入节后、相对集中;节前上海、杭州、宁波、温州地区,节后合肥、阜阳、徐州地区作为传统春运的重点地区,受到疫情防

控政策等因素影响,客流集散效应可能削弱。

为满足常态化疫情防控形势下春运旅客出行需要,中国铁路上海局集团有限公司按照“适需安排、应急有备、精准匹配、梯次投放”的思路专门铺画了春运列车运行图,将适需增开多个方向旅客列车301对,客运能力能够满足常态化疫情防控形势下的运输需求。

为适应疫情防控条件下的旅客出行规律,铁路部门不断改进售票服务举措,方便旅客购票和退改签。延长12306网站(含手机客户端)售票服务时间由每日5:00至23:30调整为5:00至次日凌晨1:00(每周二除外);提供24小时互联网退票服务等。

(许文峰)

有感于工会干部成了香饽饽

□顾之东

近日,到企业调研,一家非公企业工会干部介绍工作情况时,透露了一则令人欣喜的消息。由于这名工会干部素质好、能力强、业绩佳,外地多家企业向他抛出橄榄枝,开出高薪聘请的条件。但这位工会主席还是服从了自己内心的召唤,毅然留在原企业。尽管如此,工会主席能吸引别人的眼球,到底还是一件令人高兴的大好消息,它至少体现了工会干部的职业价值,传达了工会干部也是人才的时代信号。

工会主席本来就是企业的宝贵人才。工会是联系职工的桥梁和纽带,在构建和谐劳动关系上具有独特的作用。任何一家企业,都有规模不等的职工队伍,少则数十,多则成百上千,回应好他们的诉求,维护好他们的权益,凝聚起他们的心气,是企业实现持续稳定、高质量发展的基础。这些方面的工作做好了,有利于激发职工巨大的创造力;反之,职工就会消极怠工,事倍功半,效率低下。做好这些工作,需要工会干部付出大量的智力、心血和热情,能成为一名企业欢迎、职工拥护的工会主席,当然是企业的宝贵财富,理应成为香饽饽。

企业工会干部走红,更表明了依靠职工办企业的理念正成为越来越多企业的自觉追求。作为工会干部,必须以更强责任心、更高执行力、更丰富的职工情感维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,加强职工思想政治引领,团结引导职工群众坚定不移听党话,矢志不渝跟党走。要围绕企业发展,针对职工的所盼、所虑,动脑筋、想办法,更新工作理念,改进工作方法,创新工作形式,提高工作质量。要满怀工作激情、服务热情、关爱深情,设身处地替职工着想,在点滴之处、细微之中,让职工感到温暖、获得幸福。

企业肯花高薪聘请优秀工会干部固然令人振奋,但最关键的还是要真正重视、支持工会履行职能、发挥作用,因为成功的企业应善于倾听员工的心声。笔者认为,在人口红利逐渐减弱、职工诉求多元化的大背景下,企业如何稳定职工、凝聚职工、激励职工、维护职工合法权益,让职工有获得感,已显得日益重要和迫切。只要企业诚心对待职工,把职工当主人;工会干部竭诚服务职工,把职工当家人,合法和谐劳动关系的明天就会更美好。



爱心腊八粥 情暖环卫工

1月6日,在合肥市庐阳区双岗幼儿园源水分园门口,环卫工人正在品尝腊八粥。腊八节将至,合肥市庐阳区大杨镇草塘社区劳动保障工作站、实创公益联合双岗幼儿园源水分园开展“爱心腊八粥 情暖环卫工”活动,幼儿园小朋友为辖区环卫工人送上幼儿园熬制的爱心腊八粥,送去一份暖融融的问候。

葛伟红 吴越/摄