



回首2021

2021年,淮北市总工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,围绕党政工作大局,竭诚服务职工,高标准推进、高质量落实“42101”等工会重点工作,为建设现代化“五个淮北”贡献工会力量。

坚定坚决落实“42101”重点工作

党建引领 “基层组织建设提升年”高位突破

落实新就业形态劳动者入会集中行动,推广“一会一码”入会转会,建设新就业形态劳动者数据“周转池”,引导就业即入会。在2019年八大群体有效覆盖基础上,迅速实现网约车司机、互联网营销师等十大群体全覆盖,整体入会率超90%。全总安徽蹲点组组长、中国海员建设工会主席武建光来淮调研时给予高度评价。目前,淮北省级以上开发区建会率97.14%,百人以上企业建会率99.3%,民营企业“三个百强”全部建会,分类分区打造工会组建、职工之家、厂务公开等示范点49个,党建带工建示范群1个,国有、非公工会组团共建扩大到120对,市总工会获得“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

严格确保 “困难职工精准帮扶年”应帮尽帮

开展困难职工四级大走访,摸排企业和困难职工家庭2200余个,及时将819户纳入救助范畴,确保一户不落。实施三级工会包保,“一对一”帮扶,跟踪问效,动态调整,确保一户不错。将“金秋助学”对象延伸至高中生,帮助困难家庭成员就业,引导职工互助保障。全市全年困难职工救助及常态送温暖5000余户次、820万元,302户脱困出列。市职工服务中心获评“全国城市困难职工解困脱困先进集体”,被授予“全国五一劳动奖状”称号。

系统推进 “智慧工会创新应用年”跃档升级

开展数据集中治理,编制数据资源共享目录,率先在“皖事通”加载“扫码入会”,优化网上办事,升级鹊桥交友软件,首个尝试应用省“一学一堂”,10个程序软件入选省优、国优。常态实施

“百企千店”普惠行动,一分乘公交、买奶五折等项目贯穿全年,元宵灯谜竞猜等活动不断,受益职工27万人次。发起“一瓶水传递爱”致敬高温下劳动者公益活动,6.4万余人爱心接力,15.9万人观看慰问直播,通过公益募捐、现场送水等形式,引导关注关爱,传播正能量,引发巨大反响。

目标牵引 “工会工作体系完善年”稳健布局

明确政治建会、党建带会、服务立会、改革创新会、科技强会、严管管会的发力方向,探索政治统领忠诚看齐的党的领导体系、快速响应优质高效的维权服务体系、真抓实干争先先进的工作落实体系、素质过硬勤廉兼优的队伍建设体系、从群众中来到群众中去的密切联系职工体系等,搭建四梁八柱。强化政治思维、系统思维、法治思维、群众思维和互联网思维,完善以“42101”重点任务为里、“五型工会”建设为表的推进路径,将“42101”重点任务细化为66项指标,实行工作指标化、指标项目化、经费看项目,促进高效落实。

改革驱动 “产业工人素质提升”纵深发展

站位产业工人队伍建设改革全局,促成市领导2次专项调度,开展督查评估问效,健全配套政策制度100余项,获市委书记高度评价。发布高含金量“产业人才政策”16条,形成引才育才育才“组合拳”。开列7项改革试点任务,在全市32家单位破题攻坚,形成一批“薪赛道”基层改革经验,两做法入选全国优秀案例,一项获评全市改革创新最佳案例。完善“培训、练兵、比武、奖励、晋级”五位一体技能提升机制,将“相城杰出工匠”和“淮北市技能大赛”奖励标准提至10万元,实施“名师带徒”提质扩面行动,师徒结对增至2400对,带出技师以上人才1736名、技术能手800名,6人入选

“江淮杰出工匠”,3人获评“安徽工匠”。

严实强化 “工会干部本领锤炼”铸魂塑形

严抓班子带队伍,制定加强市总党组政治建设若干措施,完善率先垂范机制和1+4联系点制度,开展“三级党课”156场,走访调研企业、职工192户,察实情、办实事140余个。开发委员履职管理报告平台,出台非公工会主席履职补贴办法,调动基层积极性。严抓淬炼增本领,开办“时政学堂、周末课堂、部长讲堂”三堂课,组建3个蹲点组,选派1人入队帮扶乡村振兴、20名干部担任非公副主席。与上海奉贤区、徐州市工会结对共建。严抓作风树形象,严格落实“一岗双责”,严肃组织生活,规范“红脸出汗”谈心谈话。连续第14年开展“联审联查”监督,在全省工会经审规范化考核中蝉联第一。

平台托举 “跟着劳模去创新”全面开花

修订劳模工匠创新工作室命名管理办法、高技能人才评定办法,专辟场地建设劳模创新工作室联盟,搭好培训交流、创新攻关线上线下平台。发展“一拖多”劳模联盟群、“一对一”企业创新共建群,联盟首聘6名专家顾问,下设10支志愿服务队,负责86家工作室及非公企业创新指导支持;50对国有企业与非公企业创新结对,新签《支持技术创新共建协议》13份,创新主体由“点”成“面”、连“线”成“网”。高规格召开“五一”大会,市委书记为劳模先进颁奖,通过政府联席会议提高劳模政策待遇。联建劳模工匠学院,11名劳模任教授课,“订单式”培训1.5万人次。举办劳模创新大讲堂千余场,156名劳模工匠立足岗位“传帮带”,86家劳模工匠创新工作室形成创新成果675项,创效约6.73亿元。

集群打造 办好“十件实事”服务品牌

深入开展“我为群众办实事”实践活动,开发职工网上就业服务平台,实现求职、面试、培训“一网通”,发布岗位信息10万余条,举办线下大型招聘会,达成用工意向2055人;赠送新就业形态劳动者互助保障7932名,农民工、环卫工免费体检1000名,女职工免费“两癌”筛查800人,向3386名大病工会会员送出关怀;组织2448名职工疗休养,慰问高温下劳动者22万名;提供婚恋交友服务2200人,配成189对;新建服务驿站、阳光家园、职工书屋书吧179家,塑造淮工就业、淮工鹊桥、淮工阅读等一批品牌。



有力有序推进其他专项工作

“千人六课”推深党史学习教育

组建百名劳模千名工会干部宣讲团,实施市总课堂示范讲、流动课堂身边讲、劳模课堂土话讲、文明实践课堂灵活讲、车间班课课堂微型化讲,网上云端课堂全天候讲,各级工会组织主题宣讲2000余场、党史微课6000余次,集中宣讲习近平总书记“七一”重要讲话和十九届六中全会精神100余场。同时制作播出淮北工运史公益广告,微信推文推视频265期,举办非公职工党史经典诵读大赛、书画摄影展、红色观影等12项庆祝建党百年群众性主题活动,引导持续掀起热潮。

“一链四网”保障劳动领域政治安全

坚持系统施策、疏堵结合、防治并举、精

准干预,组建工作专班,完善九项机制,融合打通组织、工作、制度、责任链条,构建日常风险监测排查防护网、重点风险精准化解防护网、信访维稳风险下沉防护网、网络舆情风险共治防护网。设立10个劳动关系监测点,组建200名工会信息员队伍,同步发挥网评员、舆情监测员和网络安全员作用。坚持重点领域、重点时段、重点群体风险排查制度化常态化,联合高校开展新就业形态劳动者维权服务状况调查,组织工会主席下访和坐班接访、职工代表巡查,畅通诉求表达渠道,促进问题就地解决、止于未发。

“双中心两活动”升级思想政治引领

高标准扛稳压实意识形态工作责任制,联建工会融媒体中心,升级新时代职工文明实践中心与职工书屋,与500余家站点阵地连点组网,打造双中心为龙头的职工引领新高地。启动“悦读阅美千万”工程,带动十万职工大学习。新时代职工文明实践“12345”经验被省委宣传部专门推介。组织“好网民”主题活动,斩获全国性奖项19个,

占全省16%以上。承办全省建党百年·红五月E起诵读优秀作品展演暨“好网民”主题活动启动仪式,在线观看及互动留言近90万人次。举办第二届抖音短视频征集活动,展播劳模、展技艺、秀生活短视频238部,点击播放达3470万+。

“一法庭多组织”切实维护合法权益

春季要约签订集体合同232份,覆盖职工13.3万人,首次覆盖到快递行业。开展劳动法律监督月、女职工维权行动月活动,4万余人参与劳动法律监督条例知识竞赛。组织走访督查企业120余家,纠正劳动保护、女职工休息休假等问题15个。加大调解员队伍建设,建立劳动争议调解组织200多个,工会调解组织入驻法院平台。推行劳动争议案件联审联调,联合举办劳动争议案件庭审观摩活动。14名律师加入职工法律援助志愿团,提供坐班

轮值服务,全方位强化“调解诉”一体化。两个维权事例成功入选全国“互联网+维权”典型案例,5个人入选全省优秀案例。

“一围绕三深化”深度作为服务发展

围绕“五个淮北”大局,深化竞赛建功,举办劳动和技能竞赛700余场次,30余万人次参与,增长30%以上;深化职工创新行动,出台职工创新10条鼓励意见,联办创新创业大赛,征集“五小”技术创新成果158项,申报省级职工合理化建议208项;深化“安康杯”竞赛,21万余人参与“安康杯”安全生产竞赛、“十万职工查隐患·警长鸣笛保安全”行动,排查并督促整改隐患6000多个。9家企业获评全国“安康杯”竞赛优胜单位,数量稳居前列。(淮工)

淮北市总工会：高标准高质量开启

新征程

