



龙翔浅底贯庐州

中建五局合肥市轨道交通7号线建设纪实

在巢湖之滨地平线以下，一条条轨道如龙般安静蛰伏着，这张巨大的网纵横交错、四通八达，焕发了合肥这座城市的生机与活力。合肥地铁7号线项目工地上，一群绿衣蓝帽的建设者置身地底，誓打造又一条地下通衢。

2021年12月28日，随着“信和2号”盾构机刀盘破壁而出，合肥地铁7号线天津路站至上海路站区间右线顺利贯通。至此，中建五局率先实现施工一年内全线首个三台盾构始发、首个双站封顶、首个区间双线洞通的骄人战绩。

用实干擦亮品牌

2020年12月，中建五局中标合肥市轨道交通7号线一期土建施工总承包工程，项目总投资额52.5亿元，全长18.85千米，设站16座。这是皖北分公司首次参建地铁项目，具有地铁施工经验的成熟人才较少，几乎是摸着石头过河。一时间千头万绪，管理团队压力山大。

“越是形势逼人，我们越要争分夺秒、精彩亮相，打一场漂亮的硬战！”驻点项目的公司副总经理刘建华斩钉截铁，他明确提出“树品牌、创效益、出人才”三大管理目标。为破解人才培养瓶颈，公司领导多次送培训到项目，与技术人员结对子、手把手传帮带；开办“先锋夜校”，由地铁施工经验丰富的项目总工、生产经理为管理人员加油充电；常态化开展“人人上讲台”活动，激发员工学习动力，加大

人才培养力度。

管线迁改是制约工程进度的一只“拦路虎”。徽富路车站周边近千家民用及商业用户林立，涉及多条专用电缆，若要进行主体结构桩基施工，首要得解决“地下问题”。限制条件多，协调难度大，再加上工期紧张，让站点成为全线焦点。

为保证施工进度，项目党员攻坚小组走访周边，聆听各单位及住户需求，把“影响最小化”作为出发点：自来水管线迁改期间，采用不停水降压方式勾点作业，将施工时间选在深夜时分；燃气管线迁改过程中与燃气公司协调，尽可能为沿线单位预留餐饮准备时间；强电线缆迁改时把停电时间选在节假日，为不允许停电的单位租用35千瓦发电机，确保电力供应不中断。

经过努力，错综复杂的管线被理顺，搬进了“新家”，项目团队仅用50余天就完成了徽富路车站迁改工作，成功击退主体施工“拦路虎”。

精益建造让难点变亮点

面对施工中的“卡脖子”环节，项目团队依靠科技创新、方案优化，不断攻坚克难，用智慧和担当书写建设者的激情，变“难点”为“亮点”。

起初，钢筋加工场设在地铁车站内，材料堆放不便，作业空间狭小，施工交叉干扰，导致钢筋加工标准较低，存在

浪费现象。为此，项目建立起公司首个大规模钢筋集中加工中心，以集中数控加工、集约化管理、标准化建设为工作思路，提高钢筋加工一体化作业精度，保证钢筋成型质量，促使钢筋验收率达到100%，实现了节约钢材、绿色环保等“一举多得”。

“建地铁也是建城市，我们要多为老百姓着想，越是复杂工作越要精细。”有着丰富地铁施工经验的公司副总工程师兼基础设施部经理田卫东说，“只有因地制宜，勇于创新，才能实现绿色施工、突出重围。”项目将文明施工作为项目管理的重点来抓，从扬尘控制、噪声控制、节水节能等方面采取多种措施，将影响降至最低。

徽富路车站作为T形换乘车站，车站两个方向长590米，作为长、大异形车站，如何“防渗漏”成为最需攻破的难点之一。管理团队加强混凝土、管片原材料控制，浇筑施工管理，特别是混凝土塌落度和易性、浇筑振捣和混凝土养护管理；通过优化施工工序，采用跳仓法施工，消减浇筑车站混凝土的激烈温差及干缩作用产生伸缩应力，有效控制裂缝；通过强化结构防水薄弱环节、严控防水层及特殊部位防水施工质量，减少渗漏风险。

“民生工程”做进“民心”

终日穿行在地下，建设者们身披“盾构战衣”奋力掘进，

与沉降、涌水、管线等危险源博弈周旋，不知云卷云舒，可坚硬的铠甲下也藏着一颗颗柔软细腻的心。

清潭路站点毗邻清华附中合肥学校，管理人员在一次例行检查中偶然发现，学校北门外道路的机动车和非机动车道没有清晰划分，经常出现人车抢道、机非混行的交通乱象，给孩子们的安全出行造成一定隐患。

为践行“我为群众办实事”，项目党支部号召党员先锋队着手“微改造”志愿服务。在合肥经开区交警的协助下，管理人员和工友忙活两天，在学校北门设置了交通安全设备，安装了400米的隔离护栏，步行道和非机动车道实现有效分离，步行道路空间得以恢复，人车出行互不干扰。

在社区周边设置“实事心愿箱”，调研解决社区居民急难愁盼问题；中高考期间，调整作业时间，停止夜间施工，做好噪声监控管理，同时为考生家长免费提供200个停车位，有效缓解考场周边交通压力……项目党支部将“责任清单”变成“幸福清单”，打造暖心地铁工程。

旌旗引征途，实干见精神。望一眼徽富路车站施工现场，一半摩天景、一半施工潮的辉映带来的视觉冲击，一股责任感、使命感油然而生。不久后，地铁7号线将在庐州大地上蜿蜒伸展，承载着合肥人民的期待，穿过楼宇贯通东西，奔向未来……

(付茜茜 本报记者 魏如冰)

『小蜜蜂』工程打造行业『红色引擎』

淮南市快递行业党委

淮南市快递业党支部成立于2018年11月，2019年8月升格为快递行业党委，现有党员23人，流动党员16人。2020年荣获市级“双比双争”先进社会组织党组织称号。

近年来，该市快递行业党委始终坚持党建引领，深化建设经验，创新方式方法，充分发挥快递行业党委作用，实施“小蜜蜂”工程，通过“筑蜂巢”“护蜂翼”“展蜂采”，以高质量党建工作引领高质量发展，打造快递行业“红色引擎”。

“筑蜂巢”，让快递行业聚起来。立足实际，构建“党委领导、部门负责、政企共治、党员争先”党建管理新模式，确保快递行业党建工作组织有力、上下联动、协同高效。开展“组织找党员，党员找组织”专项活动，依托党建工作指导员、党员快递员，对全市305个快递末端网点进行拉网式排查，将242名党员快递员纳入有效管理，采取单独组建、联合组建等形式组建党组织15个。充分发挥行业党委政治把关作用，选拔优秀人才发展党员8名，4名党员快递员先后获评“全国邮政行业劳模模范”“交通部技术能手”“省‘五一’劳动奖章”“淮南工匠”等称号。

“护蜂翼”，让快递队伍强起来。创新行业党建“五大载体”，以“小蜜蜂”之歌融合快递行业党建品牌，引导快递物流从业者争当新时代的追梦人。开展“小蜜蜂”讲堂，组织党员快递员、行业先进模范职工上讲台、讲经验、解难题，用身边事教育身边人，弘扬行业正能量。设立“小蜜蜂”先锋岗，扎实推动“246”工程，加大快递员从业培训力度，推动快递行业高层次人才队伍逐年增长；打造“小蜜蜂”书屋，建成快递员精神“加油站”、红色文化室、快递文化墙；组建“小蜜蜂”党员志愿服务队，累计服务2920个小时，主动当好社会维稳安全员、交通秩序劝导员、冬季消防宣传员，积极助力“平安淮南”建设。

“展蜂采”，让快递服务活起来。新冠肺炎疫情防控期间，组织各快递企业开辟寄递绿色通道，组建党员职工服务队，向武汉、黄石等地运输口罩、防护服、医疗药物等防疫物资和生活物资。整合各快递网点资源，设立乡镇快递综合服务网点，帮助扶贫产品直销、农业产品直营，结合党史学习教育，大力实施“快递进村”工程，鼓励快递企业在村级党群服务中心设立“红色驿站”助推农产品上行，助力乡村振兴。（本报记者）



铜冠冶化分公司

绿色QC小组获“国字号”殊荣

本报讯 近日，在中国质量协会举办的全国优秀QC小组成果发布会上，安徽铜陵有色铜冠冶化分公司球团车间“绿色QC小组”荣获“2021年全国优秀质量管理小组”称号。

此项荣誉称号由中国质量协会、中华全国总工会和中华全国妇女联合会共同授予，是目前国内QC竞赛的最高荣誉，也是“绿色QC小组”继荣获中国有色金属工业协会“2021年有色金属行业特优质量管理小组”之后又一重大突破。作为铜陵有色集团公司唯一一支参赛QC小组，自接到比赛通知起，该小组对标中国质量协会评选标准，精心编制活动方案，邀请业内相关专家开展培训指导。经过层层选拔，该小组从全国有色行业380多个QC小组中脱颖而出，荣获有色行业“QC特优”，并作为有色行业4个QC参赛代表小组之一参加全国优秀QC小组成果发布会。

近年来，铜冠冶化分公司坚持“低碳、循环、创新、高效”企业理念，以目标为引领，以问题为导向，以创新活动为平台，从生产经营实际问题着手，注重QC成果的选题、策划、实施、改进、推荐等全过程跟踪保障，切实激发广大员工的创新创造活力和动力，扎实推进质量管理小组创新工作，达到改进质量、降低消耗、提高效率的目标。（夏富青 胡永斌）



全力以赴保畅通

近日，中国铁路上海局集团阜阳工务段运输车间职工，在段管内对新旧钢轨进行转运作业，确保新年铁路的安全畅通。 孙华方/摄

在办公室听汇报不如去现场走一趟

铁运处领导“集体上岗”解难题

“货运员工作职责是什么？”面对淮北矿业集团铁运处领导的提问，临涣车站货运员赵卿不慌不忙应答流利，从他的语气中体现出对货运工作的熟悉和自信。该处领导与他仔细交谈，详细了解货票的使用情况，货运员监装监卸等工作情况。

“临涣车站站场照明效果差，我建议在场站再安装一台照明设备。”临涣车站站长李保强说。该处领导到现场实地查看并确定安装位置，由临涣电务段实施安装，并明确时限加以落实。

“车站的茶水桶外面腐蚀且不制热，可不可以换一台？”“可以换，你们打个报告。”……从办公区域到线路设备，从安全到民生，该处领导一路查、一路看、一路记录、一路解决。

在办公室听汇报不如去现场走一趟，不如和职工聊一阵子，对于职工工作、生活中的急难愁盼问题，现场办公。这是1月4日，新年第一个工作日，12名副总以上领导分赴12处沿线站点，开展领导干部集体上岗的一幕。

为切实加强现场安全管理，强化领导干部作风建设，

发挥以上率下作用，及时掌握实际安全生产状态，发现并解决生产、生活中存在的问题。该处从今年开始，实行领导干部每周一体上岗制度。

4号责任庄站，10号石台站，17号五沟站……每一位副总以上领导都有这样一份检查清单。该处结合重点工作，在处领导集体上岗的地点和重点管控环节进行了认真、细致地安排，在新老区梳理出40处地点和重点管控环节，确保在一个月内把沿线所有站点检查全覆盖。下个月，将采取领导干部交叉互查循环机制，通过各自不同视角检查，充分发挥主观能动性，让各类检查更精准有效，并得到有效解决。

该处汇总岗位存在的问题，及时填写“存在问题反馈表”，并将“反馈表”上传至安监处，安监处及时公示存在的问题。被检查的生产段（站）、后勤辅助单位针对存在的问题按“五定”要求整改，并于5个工作日内将整改“五定”表反馈到安监处，以确保相关问题得以及时有效地解决。（张艳）

安徽电网首家A级金属技术监督试验室运行

本报讯 1月5日，安徽电网首个A级金属技术监督试验室——合肥供电公司金属技术监督试验室通过安徽省电力有限公司验收，正式投入使用。

走进合肥供电公司金属技术监督试验室的设备试验区，几十台崭新的10千伏配电变压器整齐排列着，试验室工作人员正在使用便携式合金分析仪，对变压器接头的金属抱箍铜部件进行检测。

据试验室质量负责人慕永涛介绍，国内常见的B级金属试验室具备10项检测能力，而该试验室目前具备17项金属检测能力，涵盖当前电网调、配环节的所有电气设备及其附属设施。试验室细分为便携式试验设备区、大型力学试验设备区、台式设备区等五大主要功能区域，是安徽电网首个具备自主开展变电站不锈钢部件材质分析、导地线抗拉强度、超声波探伤等54类试验项目的试验室，可精确诊断出设备材质含量不合格、金属强度不足、镀层不符合规定等关键性的金属材料缺陷。

下一步，该公司将充分发挥金属技术监督试验室作用，严把设备入网关，同时依托试验室开展新技术、新材料、新工艺的研究，不断拓展监督检查能力，为合肥电网安全稳定运行打下坚实基础。（李岩 董康）

连日来，中国宝武马钢集团公司工会根据省总工会、省机械冶金工会及上级党委的部署要求，结合实际，认真组织学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，确保会议精神落地落实、落地见效，推动工会工作高质量发展。

多措并举，掀起全会精神学习热潮

马钢集团公司工会要求各级工会组织要把学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期重大政治任务，将学习贯彻全会精神与学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神结合起来，与学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武马钢集团重要讲话精神相结合，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，做到学懂弄通做实。

各级工会干部带头学习，通过读书班、培训班、研讨班等多种形式组织职工学习，全面掌握全会精神丰富内涵和核心要义。利用《马钢日报》、工会网站、马钢e工汇等平台广泛宣传全会精神，以及各基层工会宣传贯彻全会精神的典型做法，积极引导广大职工以史为鉴、开创未来，担当使命、勇毅前行，营造全员精益求精、奋勇争先的良好氛围，为加快建设后劲十足大而强的新马钢，助力中国宝武“老大”变“强大”而不努力乏力。

学以致用，确保全会精神落地见效

马钢集团公司工会将学习贯彻十九届六中全会精神同党史学习教育结合起来，不断深化“我为群众办实事”实践活动，用心用情用力解决好职工群众的“急难愁盼”问题，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感，确保全会精神落地见效。

工会一方面拓宽送温暖走访慰问群体类型，除了建档的困难职工外，对坚守在疫情防控一线职工、劳模工匠、长期在脏苦累险艰苦岗位上工作的一线职工，以及节日期间坚守在生产一线的干部职工开展走访慰问，在生活上关心，在精神上关爱。另一方面，通过征集、梳理归类、分级评审，确立职工“最关心、最直接、最现实”的“三最”实事项目立项442项。公司工会高标准要求、高效率推进，从申报审核、立项实施、评审验收到办理回复加强全流程跟踪管理，督促检查指导落实，422个项目如期完成。同时，积极整合公司内外部资源，推进职工福利中心建设，为职工生日慰问、节日慰问、高温慰问、消费帮扶搭建线上平台，大力开展职工普惠服务，满足职工多元化需求。（马钢宣）

马钢工会：学习贯彻全会精神 铺就高质量发展底色

