

回首 2021

栉风沐雨辞旧岁，蹄疾步稳绘新篇。2021年，宿州市总工会紧紧围绕省总工会“42101”重点工作部署和市委市政府中心工作，开拓创新，务实求效，各项工作取得明显成效，荣获全国文明城市困难职工解困脱困工作作出重要贡献的集体、省“五一劳动奖状”单位等26项市级以上荣誉和表彰，机关干部15人次获得市级以上表彰奖励。



举行劳动和技能竞赛启动仪式



开展关心关爱环卫工人“六个一”活动，为环卫工人免费体检



组织劳模开展学习交流

推动“42101”重点工作不断开创新局面

以思想政治引领凝聚职工力量

加强思想政治工作，结合庆祝建党70周年，组织劳模宣讲团、职工宣讲团开展“四史”、工运史宣讲195次。召开全市工会系统宣传思想和新闻宣传工作会议，加强和推进职工思想政治工作。充分利用市总工会新时代文明实践中心开展各类学习教育活动。利用雷锋日、端午等重要时间节点开展志愿服务活动。强化新闻和信息宣传工作，中央、省级、省总所属工会媒体采用稿件多篇，省、市、县总采用信息多篇，同时省总官网、官微采用稿件多篇。

维护劳动领域政治安全 促进劳动关系和谐稳定

市总工会和县区工会签订责任书，严格落实“五个坚决”要求，召开工作专题会议4次。建立联席会议、工作专班、会商研判等九项工作制度，确保工作规范运行，召开领导小组会议2次，联席会议2次，工作研判会3次。主动协调市委政法委，将劳动领域政治安全工作纳入全市政治安全工作整体大盘子，加强工作对接和信息互通。积极协调市委宣传部，将劳动领域政治安全工作纳入全市意识形态整体工作布局，加强情况和信息交流。建立235人的信息员队伍，充分履行“第一知情人、第一报告人”职责。联合全市10个劳动关系监测点、劳动法律监督、“12351”职工维权服务热线等平台，加强信息共享。督促督办5个苗头性问题，化解风险点3个。

夯实工作基础 稳步有序推进

经费管理合理高效，上缴省总经费974万元，较去年增长9.15%。前11月全市税务代收完成全年任务数的103.17%，财政拨款经费较去年增长16%。市总工会被全国总工会评为“2020年度工会财务会计工作先进单位”。资产管理规范有序，顺利推进市总工会办公大楼固定资产入账工作。指导推进县区完成清理整改任务。经审工作从严从实，实现对四县一区工会审计全覆盖，全面完成省总审计整改任务。工会法治化建设深入开展，开展困难职工帮扶政策宣传和法律法规宣传110余场次。与法院对接建立“法院+工会”劳动争议诉调对接机制。发出“两书一函”5份，已全部办结。

基层组织建设提升年 “组合拳”助基层工会“强筋健骨”

着力推进新业态劳动者集中入会和货车司机网上入会，实现八大群体工会联合会全覆盖，年内新增工会组织数494个，新增工会会员36186人，其中货车司机4803人。进一步加强民主管理工作，国有及其控股企业职工代会和务公开制度建制率达96.7%，100人以上已建工会非公企业建制率达85.3%。充分发挥社会化工会工作者职能作用，探索设立社会化工作者工会工作指导站。推进基层工会规范化建设，组织18家模范职工之家开展“结对共建”活动，打造非公企业规范化建设示范点12个。

困难职工精准帮扶年 不让一名困难职工在小康路上掉队

目标精准，困难职工档案应建尽建，新增深度困难职工29户、相对困难职工37户、意外致困69户。对象精准，开展困难职工走访摸排，动态更新困难职工帮扶系统。措施精准，有针对性地开展就业帮扶、大病救助、金秋助学、应急救助等，各类救助计930人，发放资金434.2万元。同时加强对责任落实、帮扶效率、脱困率、规范管理等工作考核。

智慧工会创新应用年 打造职工网上“娘家”

按省总工会数据标准，新增新业态群体职业类别设置。已入会工会组织8556家、会员772432人。推进数据开发应用，持续开展职工普惠活动，惠及职工金额366万元。大力推进手机普惠平台建设和“公园年卡”发行等工作。市总工会线上普惠服务被评为省“十佳普惠服务项目”。工会业务上网率和满意度大幅提升，申请网上办事17955件，动态办结率98%。线上线下融合推进职工就业创业，点击量突破166.3万人次。广泛开展“好网民”活动，积极承办全省活动，共推荐作品406余件，其中8件作品获全国奖项，34件作品获全省奖项。市总工会“红七月”线上党史知识竞赛被评为全国“同心圆”三等优秀活动、省“同心圆”一等优秀活动。此外，严格落实网络意识形态和网络安全工作责任制。

工会工作体系完善年 赋能高质量发展

完善工会双重领导体系，严格落实重大事项向省总工会和市委请示报告制度。对省总工会职能部门部署安排的工作认真落实并及时反馈。今年5月开始，每月向市委领导汇报工作开展情况。严格落实工会干部协管制度，健全密切联系职工体系，班子成员分头联系县区园区。建立机关干部联系劳模、职工、企业制度，每人每年下基层不少于30天，提供调研报告不少于1篇。深化服务职工体系，推进职工服务网改版升级工作。建立规范高效工作运行体系，加强对县区(园区)工会工作评价和指导，制定并落实《宿州市总工会督查工作制度》。进一步完善市总机关人员绩效考核办法，坚持每周例会和效能建设制度。

产业工人素质提升工程 积极为“安徽智造”精准输智

加强产业工人思想政治引领，组织劳模宣讲团、职工宣讲团开展“五进”活动，先后宣讲498次，2万余人聆听。提升产业工人技能素质。广泛开展劳动和技能竞赛，全市开展劳动和技能竞赛180余场次，参与职工约6万余人次。引导职工理性合法维权，广泛开展《安徽省

工会劳动法律监督条例》等法律法规学习宣传，全市举办培训班5次、专题座谈会16场、法律服务活动22场。选树产业工人先进典型，评选首届“宿州工匠”10名、“宿州金牌职工”42名。18个先进单位和先进个人获得省总和全总表彰。提升产业工人政治地位，9名产业工人当选市第六次党代会党代表，较上届增加4名。大力开展安全生产活动，组织职工积极参与“安康杯”竞赛活动，宿州市总工会获优秀组织单位。开展产业工人队伍建设改革绩效评估，全面总结该市产业工人队伍建设改革情况，开展专项绩效评估。强化协调小组职责任务，协调小组下设“一办五组”，加强对各项工作的统筹协调督促。加大财政投入力度，2022年市财政安排500万元专项资金支持市总工会加强产业工人队伍建设改革工作。

工会干部本领锤炼工程 在担当实干中锤炼作风提升本领

大力加强机关党的建设，通过党组会、党组理论中心组学习会等多种形式，切实加强干部职工思想政治建设和党风廉政建设。加强工会干部教育培训，全年市总工会本级培训工会干部1100余人次。注重在实践中历练干部，开展市县区工会机关干部赴基层蹲点活动，以“十个一”为主要内容，开展工会业务和劳动法律政策宣讲60场次，指导新建基层工会401个，发展工会会员19463人，为1200余名职工解决了实际困难和问题。

为职工办10件实事 着眼细微处暖人心

开展庆祝中国共产党成立100周年全市职工征文、演讲、书画、摄影、“红七月”线上党史知识竞赛、“好网民”等系列活动。开展就业创业援助活动，组织线上线下招聘会共计137场，547家企业提供用工岗位35950个，初步达成就业意向18189人。开展职工互助互济，2021年职工参保人数62838人，参保金额483.8万元，赔付金额205.8万元。探索金融普惠新形式，发放“劳模贷”5675万元。参与中国职工发展基金会，上拨省总25万元用于设立安徽职工发展专项基金。开展关心关爱环卫工人“六个一”活动，为385名环卫工人免费体检；开展优秀环卫工人和环卫工人企业选树活动等。开展为1971名一线职工免费体检活动。为新人会八大群体会员赠送意外伤害险5000余份。推动政策职工疗休养和带薪休假。组织一线职工疗休养1000余人。推进机关事业单位工作人员带薪休假政策落实，现已组织实施。着力提升职工生活品质，通过发放电影卡、组织春秋游、开展普惠活动、推进公园卡发放，不断丰富职工文化生活。创建省级以上职工书屋(书吧)14个、新建市级“职工书屋”15个。组织开展“皖工鹊桥”单身职工婚恋交友活动10场，986人次参加，成功牵手37对。申报省级“阳光家园”16家。

跟着劳模去创新 劳模工匠有示范 职工创新有作为

成立领导小组，制定下发活动实施方案。组织市劳模宣讲团开展劳模大讲堂182场。动员劳模工匠助力帮扶非公企业发展，签订劳模结对帮扶协议19份。申报长三角地区劳模创新工作室1家、省级劳模创新工作室1家、市级劳模创新工作室10家。示范引领职工立足岗位建功立业，积极开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动。扎实推进名师带高徒计划，全市新增劳模名师带高徒30对。组织劳模开展学习交流、座谈会和现场观摩3次。(宿工)



举办汽车维修技能大赛



组织劳模开展疗休养活动

宿州市总工会网上就业创业援助活动

网络直播招聘会



搭建网络平台助企“招贤纳士”

宿州市总工会：多点发力奏响工会工作奋进强音