

宋能超：合轨“老司机” 模范新标兵

编者按

习近平总书记说：“要广泛宣传道德模范的先进事迹，弘扬道德模范高尚品格，引导人们向道德模范学习，争做崇德遵德的践行者、文明风尚的维护者、美好生活的创造者。”为积极弘扬中华优秀传统文化和时代新风，深化群众性精神文明创建活动，省总工会、省文明办选树了20家“全省职工职业道德建设标兵单位”和20名“全省职工职业道德建设标兵个人”，引导职工养成健康良好的职业行为习惯，形成爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业理想和道德品质。本报特设专栏宣传报道被表彰的单位和个人的先进事迹，以此营造“劳动光荣创造伟大”的社会氛围。

“手柄轻四两，责任重千斤。”从入职合肥市轨道交通集团有限公司以来，他一直用这句话提醒自己，只要坐在司机台前，就要为乘客安全负责。作为合肥轨道首批地铁司机，从单独上岗至今，他安全行驶近15万公里，在岗期间未发生一起有责安全事故。他是合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司电客车队长、合肥市“宋能超蓝领创新工作室”领衔人宋能超。

立足岗位尽职责，树立模范新标杆

92年出生的宋能超是个标准的90后，自2015年参加工

作以来，他始终扎根本职工作，刻苦学习，精益求精，钻研专业知识。全省首条地铁线路——合肥轨道1号线的筹备面临人员紧缺，经验不足等问题，他为了乘务专业运营筹备工作顺利开展，主动请缨投入首批电客车调试工作。7月的合肥天气炎热，密闭隧道内环境封闭、空气湿热、能见度低，进入隧道仿佛身处大蒸笼一般。面对相对恶劣的环境，他毫不退缩地选择了专注与坚持，每天驾驶列车回库后身上的衣衫都会被汗水浸透。为了早日完成各项调试任务，实现设备与人员的精准磨合，他甚至来不及吃饭，一次又一次开着新线列车穿梭在庐州城下，用青春和汗水打磨着工匠精神，用恪尽职守的品质书写着地铁青年司机的青春誓言。

地铁列车在黑黢黢的隧道里行驶，洞内昏暗，线路复杂，工作中稍不留神就有可能造成事故。地铁司机作为承载乘客运输安全的关键性岗位，不仅要承担乘客安全准点运送目的地，还承担着突发情况时的应急处置工作。如何保障列车平稳有序运行，如何在发生故障时保持镇定不慌乱，他一直在思考。为了提高青年员工的业务知识和素质水平，他在工作之余认真钻研、总结经验，创新建立了班组的“每日行车安全预想”“每日一例一片”工作机制、电客车司机故障应急处置法——宋能超故障应急处置口诀、“列车紧急制动141法则”等，有效避免了日常工作中人为操作失误的发生。在第十届全国职业技能大赛全国总决赛中，他代表我省获得了团体第四名、个人全国第十四名的好成绩，并荣获“全国交通技术能手”称号。

传道授业谋创新，服务乘客保出行

长期工作在地铁运营第一线，宋能超积累了丰富的实际操作经验，随着自身技能的不断提升，他开始致力于在实际工作中言传身教，将掌握的技术和行车经验传授给身边更多的同事。由他负责打造的合肥轨道集团首个市级蓝领工作室——“宋能超蓝领创新工作室”以“传承工匠精神，培养技能人才”为工作导向，实现技术与技能上不断创新与突破，强化司机队伍核心能力建设，发扬“比、学、赶、帮、超”与“传、帮、带”的精神，为合肥轨道培养了一大批高素质、高技能、高本质的轨道司机人才，有效保障了万千乘客平安出行。

他带领工作室成员根据运营工作的新变化、新要求，经过反复论证和实地检验，先后研发出列车故障仿真模拟系统与司机室VR建模、除尘管路限压阀、列车对标精准测试仪、地铁站台门模型等十五项技术创新成果，申报国家级实用新型专利3项，对司机规范列车制动操纵、改善列车起制动不平稳的现象、保证列车定位停车、明显降低列车机械磨损和能源消耗、提升新入职电客车司机驾驶技术等方面发挥了重要作用，在2020年工作室共计优化、完善解决20多个一线困难与问题，组织司机强化培训1300多人次，培养265名取证上岗司机，制作与编写了30余本培训教材，开展工作室参观、学习、交流共建32场。工作室成员先后获得了安徽省职业技能竞赛一等奖、“合肥市五一劳动奖章”“合肥市金牌职工”“合肥市优秀五小创新成果”等多项荣誉。

向上向善好青年，疫情防控勇当先

“岗位可以平凡，但把普通工作做到极致却可以伟大，每个人都可以成为新时代的‘雷锋’。我想要像雷锋一样做一颗永不生锈的螺丝钉，夜以继日，默默无闻坚守在延伸的城市轨道线上，用辛勤的汗水和无悔的青春守护乘客安全路。”宋能超是这么说的也是这么做的。

好青年、热心肠、热心公益，这是大家对宋能超的评价。面对突如其来的新冠肺炎疫情，他主动写下请战书加入合肥轨道疫情防控青年突击队，每天为车队班组成员测量体温，发放口罩、酒精等防护用品，严格开展工作区卫生消毒，确保电客车的安全驾驶，保障乘客及值守人员的健康安全。疫情期间，他负责的车队已累计完成安全驾驶里程90万公里，体温测量与汇总上报5600多人次，组织领取与发放口罩12000余个，工作区卫生消毒作业300余次。多年来，他每年参加社区志愿服务平均时长80小时以上，多次获得社区“志愿标兵”等荣誉称号。

“青春无悔，筑梦合轨”——这早已成为宋能超的座右铭。从青涩的学生蜕变成为一名优秀的合轨“老司机”，未来，他将不忘初心，牢记使命，继续践行“安全、准点、舒适、快捷”的运营服务目标，以一往无前的奋斗姿态，坚定青春梦想，努力铸就轨道交通行业青年司机新标杆。

(合轨)

榜样的力量——省职工职业道德建设标兵风采展

多年来，国网安徽省电力有限公司青阳县供电公司发挥工会作用，着力构建“凝心、同心、贴心、舒心、暖心、入心”的企业文化体系，以企业文化的活力激活生产力，增强企业凝聚力、执行力和创造力，进而提升企业核心竞争力，唱响企业和谐发展的主旋律。

公司先后建立了1个省级“劳模创新工作室”、1个“袁乔木农民画工作室”，并依托2个工作室开展QC课题、管理创新课题发布。农民画工作室自2016年启动以来，创作了大量体现现代风格的农民画，多幅作品在省市县参展中获奖。在企业文化建设过程中，青阳县供电公司获得池州市“五一”劳动奖状，下属1个供电所获得池州市“工人先锋号”。公司5名职工获得省“五一劳动奖章”“江淮工匠”、池州市“五一劳动奖章”等称号。

厚植“凝心”的工作氛围。青阳县供电公司坚持落实好“一岗双责”，持之以恒纠正“四风”，着力打造干净担当的党员干部队伍。认真落实职工带薪休假、疗休养和年度体检制度，根据职工的年龄、性别等因素，实行差异化体检，持续为职工提供就医协助服务。对家庭确有困难或遭受重大变故的，加大帮扶力度，及时给予组织关怀，让员工感受企业的温暖和关爱。关心关爱单身青年和异地来青职工的生活，经常与团县委联合开展“联谊”活动，有效增强了青年职工的向心力和归属感。

建设“同心”的职工队伍。积极举办建功主题演讲比赛暨劳模事迹宣讲会，激发广大职工向先进典型学习的热情。多渠道征集职工的合理化建议，推进合理化建议活动常态化、制度化，充分发挥广大职工的智慧才干，激发创新活力，凝聚公司职工发展共识，从而达到企业和职工双赢的目的。2020年，1条建议被评为省公司优秀合理化建议，同时入选国家电网公司“月度50条优秀合理化建议”。2021年，1条建议获安徽省重大合理化建议项目奖。

提供“贴心”的职工服务。坚持以职工为中心的工作导向，成立职工诉求服务中心，坚持贴近职工生活，不断拓宽沟通渠道。推进“冬送温暖、夏送清凉、节假日送关爱、平时送帮助”活动常态化，及时把供电公司党委对职工的关心关爱送到现场、送到一线。

营造“舒心”的工作环境。加强“五小”供电所的建设，改善基层供电所办公和生活环境，为公司职工购买各类重大疾病保险。从实际出发，补充完善“阳光家园”相关设施设备，积极推进“女职工阳光家园”建设。2020年，“阳光家园”获安徽省女职工“阳光家园——心灵驿站”称号。

建设“暖心”的职工家园。加强职工食堂运维管理。不间断地为公司在职工购买“重大疾病互助保障计划”，为女职工购买“女职工特殊疾病互助保障”，倾力为大病困难职工、意外事件职工提供慰问帮扶，让职工切实感受“家”的温暖。发挥职工食堂监督委员会作用，常态化开展职工食堂管理监督活动，不定期组织职工代表对食堂餐饮、食堂卫生和就餐环境等进行评议评价，持续推动公司“健康职工食堂”建设，提升职工就餐品质。

打造“入心”的职工文化。丰富职工文化生活，经常性举办丰富多彩、健康文明的文体活动，由职工自发成立的征文、演讲、健步走、钓鱼、登山等十多个兴趣小组增强了员工的体质，更丰富了员工的精神生活。联合地方政府举办青阳县首届维修电工职业技能竞赛。全面发挥“周随劳模工作室”和“袁乔木农民画工作室”的引领作用和“导师带徒”机制作用，激发青年员工立足岗位创新创优。认真做好新时代统战工作，按照“信任、团结、服务、引导、教育”的工作方针，发挥统战优势，履行统战职能，切实以统战优势赋能公司高质量发展。

厚植『六心』文化体系 唱响和谐主旋律

国网安徽省电力有限公司青阳县供电公司发挥工会作用

芜湖市总工会 举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训

本报讯 1月7日，芜湖市总工会学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训在市职工服务中心召开。

授课中，市委宣讲团副团长何党生作《在重要历史关头召开的一次具有重大历史意义的会议——学习贯彻党的十九届六中全会精神》辅导报告，对党史上历次六中全会进行梳理，对党的十九届六中全会总结党的百年奋斗的重大成就和历史经验进行系统性归纳，获得了现场普遍好评。大家纷纷表示，专题培训进一步加深了理想信念，将以更加自觉的实际行动，把学习成果转化为工作成效。(潘柳全)

马鞍山市总工会 开展学习新修改《工会法》知识竞赛问答

本报讯 近日，马鞍山市总工会开展“元旦迎新年”有奖答题活动，活动吸引了3000多名职工踊跃参与。

为提高职工群众对新修改的《工会法》知晓率，马鞍山市总工会通过微信公众号发布了两期解读推文，在元旦期间开展了为期三天的有奖答题活动，引导广大干部职工学法用法，受到了职工群众的热烈欢迎。活动共设50道答题，每次10题，全部答对可以抽奖，百分百有奖。大家通过答题抢红包的方式，“主动”学习了工会法，了解修改内容及相应法规。下一步，马鞍山市总工会将结合新修改的工会法等相关法律法规、应知应会知识，不定期推出线上活动，吸引广大职工网民积极参与。(文安然 本报记者 余珊珊)

蚌埠市总工会 观看主题影展 感受沧桑巨变

本报讯 1月12日，蚌埠市总工会组织机关及直属事业单位党员干部来到蚌埠市文学艺术中心，集中观看“走长征路、拍红军魂”主题摄影展。

本次摄影展是由蚌埠市八位摄影家在2021年“七一”前夕，沿着红军在四川、青海境内的长征路线创作而成，以摄影的艺术语言，追寻了红军长征的足迹，记录了长征胜利85年后当代人民的幸福生活。一张张精美的照片吸引党员干部们驻足观看，照片背后的故事更让大家深刻了解胜利来之不易，为这片土地上发生的沧桑巨变感到无比震撼。(徐希涛 孔志刚)

肥东县总工会 幸福驿站“爱心”情暖户外劳动者

本报讯 1月10日早上，肥东县总工会一行深入店埠镇唐杨社区工会幸福驿站，为此处户外劳动者免费发放早餐。在附近工作的环卫、城管、交警等户外劳动者每人都领到了腊八粥、面包、鸡蛋等早餐。

此次“肥东工会幸福驿站情暖户外劳动者关爱行动”采取联动方式，分别在唐杨社区站、排头社区站、唐安社区站等5家肥东县幸福驿站同时开展，共计为420位户外劳动者免费发放腊八粥、面包、鸡蛋等早餐。下一步，县总工会将依托工会幸福驿站开展系列关爱户外劳动者普惠活动，更好地发挥工会幸福驿站服务广大户外劳动者的作用。(张晓晓)



歙县：环卫工人拜大年

1月13日，歙县环卫工人在徽城镇张曙音乐广场拍摄《劳动者之歌》视频，祝福祖国昌盛、人民安康，微信给市民拜大年。歙县城管局为满足环卫工人展现劳动者美丽形象，利用工作之余为环卫工人拍视频、拍抖音，并通过县电视台宣传环卫工人的最美笑脸。 吴建平/摄

蚌埠市固镇县总工会始终坚持围绕中心服务大局，聚焦经济社会文化发展，着力找准工作定位。充分发挥工会组织优势，积极开展“当好主力军、建功十四五”创先争优劳动竞赛活动，促进了企业技术、管理、服务创新和经济社会效益的提高。

大力培育“工匠”精神

大力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会价值观。在全县广泛开展技术练兵、技术创新和合理化建议活动。2021年，县总工会开展主题多样、针对性强的劳动竞赛，如家政技能、建筑施工、汽修等20余场次，职工参与近1200人。通过参加竞赛，职工们开拓了视野，切磋了技艺，提升了技能，一批符合固镇发展需求的技术能手和创新人才脱颖而出。参与者共提合理化建议27件，采纳了24件，实施了24件。

着力实施素质提升工程

着眼提高全县广大职工的职业技能和素质，培养广大职工乐观、向上、健康、高尚的道德情操。2021年，县总工会成功举办了职工乒乓球大赛、全县职工书画展、建党

固镇县总工会

多轮驱动 助力发展

100周年职工歌咏大赛、首届职工家政大赛、“第六届单身职工鹊桥会”等活动。同时，积极走访企业、落实劳务公开制度，并与职能部门配合，督促企业完善用工劳动合同，改善职工工资待遇和劳动环境，鼓励引导企业注重企业文化建设，通过“待遇留人，感情留人，事业留人”的办法，营造和谐劳动关系，使企业和职工做到同舟共济，共生共赢。

深入开展“跟着劳模去创新”活动

加强统筹协调，创新工作举措，组织动员劳模工匠、技术能手广泛开展“跟着劳模去创新”主题活动。目前，省劳模陈争上大力推进公司+合作社+养殖户+农户的新型产业化模式，合理确定收购价格，形成稳定的购销关系，帮扶带动18个行政村，覆盖农户2000余户，带动了697户养殖户发家致

聚焦优秀职工思政工作引领

富。市劳模孟凡豹主导的朝天椒产业化种植扶贫项目已建立辣椒种植专业合作社1个，带动全县54个村1800多户种植蔬菜5300多亩，解决就业150人左右，人均务农年收入8000元。

认真抓好安全生产和化解劳资纠纷工作

广泛开展“安康杯”竞赛活动，组织30余家企事业单位近1000名职工参加“安康杯”竞赛。配合相关部门开展2021年劳动安全大检查4次，参加各类工伤事故处理4起。安排专人接待职工的来信来访和劳动争议调处工作，全年共接待职工来信来访16人次，均得到了妥善处理。同时，结合“七五普法”工作要求，广泛开展《宪法》《民法典》《工会法》《劳动合同法》《就业促进法》和《女职工劳动保护特别规定》学习宣传活动。(王奇)