

这家物业公司好“蹊跷”，每个保安员都是“个体工商户”——

平台用工故意规避义务？工会：严厉打击！

随着新就业形态的出现和疫情的冲击，新零售、众包等新行业衍生出“社会化用工”“服务外包”“兼职”等一批新型用工模式。当前，这些用工模式泛滥且野蛮式增长，甚至出现在一些传统行业。劳动者遭遇此类违法用工行为，如何维权？在日前揭晓的“江苏省工会法律援助十大典型案例”中，昆山市总工会职工法律援助律师就帮助通过平台注册的保安员确认了劳动关系。

利用平台用工故意挖“坑”

2019年6月9日，汤师傅进入昆山市一家物业公司担任保安。入职时，物业公司以避税为由告知他，将通过“好活”平台发放每月工资，要求其下载并注册“好活”APP。

2020年3月，物业公司突然告知汤师傅“不要来上班了”，并收走其工作服。物业公司自始至终未与他签订书面劳动合同、未缴纳社会保险费。汤师傅要求物业公司支付拖欠的工资、未签订书面劳动合同的二倍工资差额、违法解除劳动关系的赔偿金、未缴纳社会保险费造成的失业保险金损失等。物业公司以双方之间不存在劳动关系为由予以拒绝，遂引发劳动争议。汤师傅于是到昆山市总工会求助。

“实践中，为降低管理成本、用工成本，部分企业刻意规避劳动法律法规义务或者税收，通过类似‘好活’这样的平台进行用工。近几年这样的用工模式有愈演愈烈之势，如不加规范，往往会侵害劳动者的合法权益。”昆山市总工会详细了解情况后，觉得该案作为新型用工模式，具有一定的典型性，决定由职工法律援助团成员张雷南律师为该案提供法律援助。

本案的争议焦点是双方是否存在劳动关系。援助律

师根据汤师傅的陈述，发现案件非常“蹊跷”：一方面其工资是由第三方“好活”平台支付，而非物业公司自身；另一方面其在注册App时曾根据要求录制过一段录像，录像中拿着一张纸照本宣科地说注册“个体工商户”等专业技术语。而小学文化程度的他，完全不知道自己录的话是什么意思。律师询问时他也只是一直重复着“要拿工资必须先注册”，对注册App时所勾选的栏目、物业公司如此操作目的等完全不理解。

为被欺诈的劳动者讨公道

经过详细调查，援助律师帮助汤师傅起诉至昆山市劳动人事争议仲裁委员会。

第一次开庭时，物业公司坚持认为双方之间不存在劳动关系，汤师傅是在“好活”App上承接业务的个体工商户，双方是平等民事主体之间的项目转包。物业公司还提供了系列证据，包括：“好活”平台服务协议、个人工作室注册协议、汤师傅的营业执照和视频，“好活”平台项目转包协议等。这些证据完全超出汤师傅的认知，援助律师当即提出“好活”平台的操作，明显违背当事人真实意思表示，仲裁委在核实相关证据后，依职权追加“好活”公司作为第三人参加仲裁，择日再开庭。

援助律师认为，这种诱导劳动者办理个人工作室，承接物业公司主营业务的行为已经构成欺诈。他在庭审时严肃提出了几个问题，有理有据地对争议焦点进行论证：

第一，汤师傅从事的保安工作，属于劳动法的用工范畴。物业公司和平台将劳动用工以服务项目形式外包，根本未告知过劳动者。

第二，从录制的视频中可以明显看出，汤师傅拿着一

张纸念得磕磕巴巴，以其近50岁年纪和小学文化程度来说，根本不知道说什么，物业公司或“好活”平台自始至终没有告知他成立“个体工商户”的真正目的，劳动者处于被蒙蔽、被欺诈的状态，在这种情况下形成的一个民事法律关系，本身是无效或可撤销的。

第三，物业公司的每个保安都是个体工商户的负责人，均是通过相同公司用电子途径注册，且号码相连。而物业公司的主营业务就是保安和保洁，将全部的保安、保洁人员注册成个体工商户，与用人单位建立以劳动付出为结算依据的服务关系，系以合法形式掩盖非法目的。

重点关注新型用工模式

经过两次开庭，援助律师据理力争，最终昆山市劳动人事争议仲裁委员会采纳了援助律师的代理意见，裁决物业公司与汤某某之间存在劳动关系，并由物业公司支付拖欠汤某某的工资和违法解除劳动关系的赔偿金等，共计1万余元。

省总工会法律工作部负责人表示，该案虽然涉案金额不大，但这种逃避用人单位义务的新型用工模式值得我们警惕。劳动者一方面受到年龄、文化程度、社会经验的限制，根本无法理解用人单位一系列操作背后的目的；另一方面劳动者普遍处于弱势地位，证据保留意识、维权能力有限，即便上访、上诉也很难说得清，最终导致无法维护自身的合法权益。“这些侵害职工利益的新型用工模式，各级工会组织应当予以重点关注，并加大监督力度。在职工合法权益受到侵害时，各级工会组织要及时站出来为他们说话，为他们提供方便快捷的法律服务，维护好他们的合法权益。”（据《江苏工人报》）

「工会就是桥梁和纽带」

上海市松江区泗泾镇总工会助力柯马实现职工百分之百自愿入会

工会是什么？来自柯马（上海）工程有限公司的工会主席解治威有自己的一套独特见解：工会就是“Bridge（桥梁）”和“Bond（纽带）”。得益于松江区泗泾镇总工会的支持，柯马的工会最终完成组建，并在建会的2年多时间里，职工越来越切身感到工会的贴心服务，最终实现职工100%自愿入会。

工会成立两年间职工100%自愿入会

“工会成立的两年多来，我最自豪的一件事就是职工入会率达到了100%，而且这些员工都是自愿入会。”回顾工会组建以来的两年多时间，解治威感触颇深。

时间倒回2019年11月，在泗泾镇总工会的指导下，在柯马工会筹备小组的努力下，柯马首次职工代表大会召开。成立之后两年多时间，职工入会始终是“头号工程”。虽然大部分人已经入会，但仍有少数人始终不愿入会，“有的人是不了解，有的人可能是不喜欢集体活动，一味地劝说并没有用。”

“我们公司是外企，因此在入会上大家想法比较分散，除了了解大家对工会的需求，更要做出成绩，才能促成职工入会。”

解治威告诉记者，面对不理解的职工，他决定用实际行动“说服”职工自愿入会。“身边的各种活动，比反复沟通更有效。”因此，两年间，公司工会的活动无处不在：结婚、生子、住院等特殊时刻的慰问关心，对困难职工的帮扶，对技术创新的奖励。特别是疫情以来，对仍需要海外出差的职工，为其家庭送去关怀和慰问，打动了不少此前不愿加入工会的职工。

随着最后11个人入会，这项工作终于在近期完成。在这一过程中，镇总工会的帮助也令解治威感动，“记得有一年，工会对春节留沪的外籍职工提供关怀福利，我们上报了一些名单，但其中的个人信息需最终确认。我们公司始终有200人在出差状态，有的在客户现场是没有办法使用手机的。因此，当时有些人迟迟联系不上，无法确认信息，当时我都放弃了，是镇总工会的工会同志一直陪着我整理名单，反复尝试联系名单上的职工，最终帮我们尽量多地争取了这份福利，这我和职工都很感动。”

抓住一切对话机会完美诠释“中国特色工会”

“柯马的工会成立两年多来，工作成果有目共睹。在工会组建的筹备阶段，实际上花了一番功夫。”泗泾镇总工会相关负责人告诉记者，在前期组建的筹备阶段，最大的难题就是沟通。

“主要遇到了两方面的沟通困难。”镇总工会相关负责人告诉记者，遇到的第一个问题就是语言关。“外资企业本身对工会就有抵触，在层层传达的过程中，原有的意思也难以100%传达，比如中方和外方分管沟通的一件事，等到外方再去总部沟通，效果又要打了折扣。”让镇总工会欣慰的是，工会组建筹备小组的组长解治威十分负责，为成功组建起到很大的推动作用。“其实有很多内容如果直译的话，外企的负责人并不能理解，比如中国特色的工会这句话，如果直接翻译，很难让外国人理解。”解治威告诉记者，在翻译的过程中，他查阅上海市总工会关于工会组建的政策和文件，并研究了其他非公企业工会组建和劳资谈判等方面的资料，最终一一找到了“最优解”，“就好比刚才说的中国特色的工会，我就从工会的桥梁和纽带作用这句话入手，翻译了‘Bridge’和‘Bond’，最终实现了我们想表达的意思。”

沟通顺畅了，另一个问题也随之而来：由于柯马的总部在意大利，沟通需要层层上报，往往一件事的传达就要走很长的流程，有时候得到批复后，中国区域的法务等人员又有了变化，前期的沟通又要重新来过。面对人员变动的难题，泗泾镇总工会与公司保持畅通的联系，一次次不厌其烦地沟通，终于在多方努力下，柯马的工会组建成功。

“新的一年，希望在建会、入会的基础上，我们的活动能够更加有针对性和丰富性，在例行活动之外，能找到契合我们企业特点的最大公约数。”提到新一年的工会工作计划，解治威充满了期待。（据《劳动报》）

18米车厢里是“另一个家”

清晨4:30，大多数人还在酣睡之中，此时，乘务员崔文雯已经“披挂上阵”，开启了新的一天。“早上好，欢迎乘坐71路公交车！”2016年，怀揣着憧憬与向往，崔文雯成为上海的一名乘务员。此后5年多，每年从初一到岁末，她大部分时间都在公交车上和乘客一起度过，18米车厢成了她的“另一个家”。

（据《劳动报》）



留杭过年职工18日开始申领消费券

近日，杭州市召开春节期间留杭省外员工“送温暖”活动新闻发布会，发布了春节期间留杭优惠政策，包括电子消费券、留杭大礼包、文旅惠民、通信优惠等政策。

本次优惠政策的发放对象为非浙江户籍（2021年12月31日户籍为非浙江户籍，含港澳台及外籍人士），承诺2022年1月31日至2月6日期间留杭过年的务工人员，并满足以下三个条件之一：

第一，缴纳职工社保，2021年12月在杭参保职工（养老险、医保任一险种）。不含机关事业单位人员和国有企业员工。社保缴纳单位包括登记注册所在杭，且税务登记注册在杭的企业，不含国有企业、国有控股企业、国有实际控制企业（包括政府性质建设主体）；登记注册在杭的个体工商户；发证机关为杭州市级或区、县（市）级民政部门的团组织。

第二，缴纳工程建设项目工伤保险，即2021年12月31日项目工伤保险仍在有效期内的建筑工伤参保人员。

第三，灵活就业人员，即具有2021年12月灵活就业社保参保记录，并在2021年12月31日持有杭州市域范围内申领的有效《浙江省居住证》。

针对春节期间（2022年1月31日至2月6日）留杭，并满足申领条件的非浙江户籍务工人员，按两种形式发放电子消费券。第一种是抵扣券，按每人500元一次性发放，每人发放20张，每张面额25元，消费每满50元抵用一张。第二种是现金券，以领红包形式发放，面额为5元至500元不等，春节期间连续发放7天（2022年1月31日至2月6日），每人每天可领一次。

2月15日，杭州还将组织一场抽奖活动。参与对象需要满足2月14日24:00前使用完所有抵扣券的条件。届时，“云闪付”平台经公证抽取，产生中奖名单，职工可在“云闪付”App，进入“春节留杭省外员工电子消费券”页面查看中奖情况。本次活动特等奖1名，将获得价值59800元的零跑T03新能源汽车。

（据《浙江工人日报》）



千里送爱心 温暖留守娃

近日，浙江玉环市龙溪镇流动党员志愿者、巾帼志愿者走进湖北省蕲春县檀林镇青草坪小学、蕲春科龙容声希望小学，将玉环白岩村巾帼志愿者亲手编织的200条围巾、椒江景元社区好心人捐赠的70套内含围巾、手套、暖手宝等暖冬衣物，送到了父母在玉环打工的留守儿童手中，用爱心温暖寒冬，让准备留在异乡过年的留守儿童父母放心。

詹智/摄

浙江省海盐县总工会打造主题特色项目

精准服务助力教育“双减”

最后，学生们还在庞卫华的指导下，四人一组学做酒酿。

这段时间，海盐县总工会广泛动员力量，积极开展活动，全力推动“双减”工作落地见效。第一时间深入中小学校实地走访，加强与海盐县教育局“双减”对接，精心挖掘丰富内涵，精准对接师生需求，按需拟定工会精准服务助力教育“双减”工作方案。经过前期梳理，海盐县总工会推出“听劳模工匠说”和“娘家人在身边”两大主题特色项目。

“听劳模工匠说”主要针对小学、初中阶段学校课后服务需求，结合自身实际，注重挖掘海盐当地红色资源、地方文化，发挥劳模工匠等资源的优势，培养学生乡土情结，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力优质教育；“娘家人在身边”聚焦小学、初中阶段学校教职员工的服务保障，围绕暖

心关爱教职工工作生活等方面，精心策划服务项目。

“‘双减’政策实行后，工会也为我们争取了‘双加’政策：在不影响教学工作的前提下，每位教师每周可以有两次机会早下班40分钟或晚上班60分钟，增加了休息和陪伴孩子的时间；食堂由原来的一荤两素变为两荤两素，对于双职工家庭，学校还提供在校订餐带回家服务。”海盐县石泉中学教师陈华说，这些“小动作”让大家伸手就能触碰到身边“娘家人”的温暖。

目前，海盐县总工会“听劳模工匠说”和“娘家人在身边”两大主题已征集到24个特色项目，包括“酱园匠心”“‘核’你一起”“猪猪星球之旅”“格莱美匠人”“春雨学堂”“浪漫约会青春逐梦”等。（据《浙江工人日报》）



“娘家人”向工友送“福”

写“福”、送“福”、贴“福”……日前，由浙江省建设建材工会、浙江省建设投资集团股份有限公司工会联合主办的“留浙迎春、云上送福”活动，在杭州德寿宫遗址保护展示工程暨南宋博物院（一期）项目部举行。为了严格落实疫情防控，活动通过“线上+线下”互动参与形式，把“福”气和慰问送到浙建集团所属各项目工地，向奋战在一线的建设者致敬。图为“娘家人”向工友送上“福”字和新春大礼包。

邹伟锋/摄