

专家传技到田间 草莓映红致富路

每年春节前后,是大棚草莓上市的黄金时段,销量大,价格好。为了保障草莓种植户应对当前的寒潮侵袭,保证稳产增收,合肥市庐江县各地农技专家纷纷下基层,来到田间地头“传经送宝”。

1月10日,走进庐江县盛桥镇大湾村的草莓基地,阵阵清香扑面而来,簇簇绿叶间缀满了一颗颗鲜红欲滴的果实,一只只蜜蜂在盛开花朵上忙碌地采蜜授粉。工人们在一垄垄草莓田间穿梭,熟练地采摘着成熟的红颜草莓。

今年受前期的寒潮和台风天气的影响,草莓上市时间相比去年有所推迟。“现在的草莓要做好病害的防治,尤其是灰霉病、霜霉病防治,最主要是把湿度降下来,湿度高了容易生病,同时要施好肥料,因为草莓结果期非常长,结几个月的果,营养元素要充足供应。”庐江县盛桥镇农技站站长夏仕龙,在草莓种植户孔祥华的基地里,传授低温下草莓生长的关键技术。

今年40多岁的孔祥华是盛桥镇的种田大户,他承包了300多亩土地,以前是实行稻麦轮作。后来,听说种植草莓亩均效益高,他想试试,苦于没有技术,不敢尝试。

夏仕龙得知这一情况之后主动上门结对帮扶。

“农技员来推广技术,手把手教我搭棚、用肥、用药,增加了我的信心,让我有底气种草莓。”孔祥华望着大棚里挂满哇哇的绿红相间的草莓,笑容满面。

经过农技专家的悉心指导,孔祥华去年9月试种了10多亩大棚草莓,他采用蜜蜂授粉、生物防治、无农药生态管理、有机肥喷施,做到天然无公害生产,现在进入盛果期,目前价格30多元一斤。他盘算着,只要亩产2000斤左右,亩均纯收入有2万元左右。他计划明年再扩大种植面积,把草莓产业做大做强。夏仕龙建议他采用脱毒草莓良种,并跟他算了一笔账,让他吃了“定心丸”。

“脱毒草莓苗长势旺,茎叶粗壮,抵抗低温,抗逆能力较强,结果期长,可采摘期5个多月,畸形果少,增产效果十分明显,一般亩产可达1500至2000公斤。”夏仕龙说。

同样受惠于农技专家指导生产的,还有盛桥镇沈家桥社区下关村村民组草莓种植户杨洋。几年前,她和丈夫回乡创业,流转了200多亩地,选择了草莓种植产

业。在农技专家指导下,让草莓红遍了市场,年纯收入上百万。

“在农业技术部门帮扶下,基地对喷灌、滴灌设施进行全面更新,管理效率大大提升,产量也显著增长。新的一年,在乡村振兴的路上,我信心满满。”杨洋高兴地说。在这几年,她在农技人员的帮助下,不断改良技术,科学管理大棚,草莓的品质不断提高,种植草莓的信心也更足了。

随着庐江县农业产业的发展,农民生活水平的提高和新农村建设的推进,以农业观光、农家乐为主题的乡村旅游也得到了快速发展。以草莓种植合作社为核心,带动沿途200多个村庄发展草莓种植产业,四通八达的省道国道有助于吸引游客前来观光旅游、采摘休闲,增加群众收入。

“我县已经形成以草莓为核心的生产、农旅、加工、集散产业链,制定特色冬春旅游线路,发展休闲农业和乡村旅游,实现一产接‘二’连‘三’,全面激发草莓产销动能,带动更多群众增产致富。”庐江县农业农村局局长李杰峰说。(钱良好)



打造世界铜冶炼样板工厂

铜陵有色金冠铜业围绕打造世界铜冶炼样板工厂目标,充分发挥具有国际先进水平的闪速熔炼、智能数控吹炼、PC电解、离子液高效脱砷等冶炼工艺技术,铜冶炼的阴极铜优质率、铜冶炼综合能耗等生产技术指标国际领先,实现含重金属废水零排放,冶炼废渣综合利用的高效、绿色冶炼目标。2021年生产电解铜超60万吨,销售收入和利润指标均创历史最好水平。图为1月12日,生产工人在炼铜车间作业。过仕宁 吴家富摄

中铁上海局一公司 心系海外 情暖后方

本报讯 “家里一切都好,你多保重身体,别担心,等你回来……”1月13日,在春节佳节即将到来之际,为深入开展“我为群众办实事”活动,中铁上海局一公司召开海外员工及家属慰问座谈会,受邀家属代表张冬梅通过视频向远在马来西亚吉隆坡的爱人沈世权说道。

该公司现有海外项目3个,主要分布在马来西亚和匈牙利两个海外区域,其中匈塞铁路项目与国内时差有7个小时,往往是在国内工作的家属刚起床,海外项目的员工已酣然入睡。像张冬梅这样的家庭,公司里还有40个。虽然长期独自支撑家庭有些艰辛,但家属们依然表现出了对海外员工工作的大力支持。

如何做好海外员工及家属的关心关爱工作,确保海外员工的“前方”安全和“后方”稳定是公司高度关注和持续探索的重要事项。特别是新冠疫情爆发以来,公司始终将海外员工生命安全和身体健康放在心上,坚持开展“五个一”活动,抓好抓实海外员工及家属的人文关怀,有效保障海外员工队伍的稳定。

公司通过建立一份海外员工个人档案,将海外员工家庭住址、应急联系人、联系方式等信息逐项登记,目前已建立海外员工个人档案41份,同时将当地自聘的中方人员纳入档案管理,覆盖率达100%,形成了海外员工和家属的双向保障。坚持每年举办一次座谈会、寄送一封慰问信、发放一批慰问品,邀请海外员工家属面对面交流,视频连线海外员工关心生活工作状态,并在重要节日为所有海外员工家属寄送感谢信和慰问品,先后筹集资金19.2万元。各海外项目还通过为中外籍员工和家属协调接种疫苗,举行集体生日庆祝会和员工心理健康管理培训等方式,疏解海外员工心理压力。

据了解,在海外员工薪酬待遇、福利和后勤保障上,该公司也建立了一套运行有效的机制,成立海外员工家属应急联络工作组,建立家属微信群,安排专人沟通解决家属的急事、难事,做好贴心服务,稳定海外员工的“大后方”。(张爱萍)



无偿献血汇真情

1月11日,中煤新集地勘公司组织20余名干部职工参加公民自愿无偿献血活动。在工作人员的指引下,职工依次进行填表、体检、验血和献血,整个献血过程有条不紊、秩序井然。李根/摄

(本报记者)

怀宁:『梦想基金』护航『创客』梦想

本报讯 安庆市怀宁县第四届青年创业大赛前不久落下帷幕,获奖选手在获得丰厚现金奖励的同时,还可享受10万元的财政全额贴息贷款。这是在新常态下,怀宁县为广大“创客”提供“梦想基金”的实际举措之一。

为了最大限度地激发大众创业、万众创新热情,怀宁县按照“常年受理、分季放贷、额度最大”的思路,充分发挥财政贴息扶持政策,集中力量支持发展有潜力的创新创业主体;试行创业发展引导资金管理,从县本级一般公共预算、政府性基金预算、国家及省、市下达的工业项目扶持资金等提取资金,用作创业发展引导资金,对新建企业基础设施建设、投产达标建设、落户该县的重大工业项目及其它企业等进行补助。2021年,该县全面落实惠企政策,减税降费4.5亿元,奖补产业发展资金3.1亿元;并完善了政银企担对接合作机制,协调解决690家企业42.18亿元融资需求,新增贷款50.04亿元,实现了中小微企业“应贷尽贷”。

怀宁县通过加强部门协调联动,探索散开式合作机制和模式,搭建创业服务平台,提供创业指导、项目推荐、融资贷款、跟踪扶持等“一站式”服务,形成了资金扶持创业、培训促进创业、创业带动就业的良性循环互动。因为有了“梦想基金”的坚强后盾,在“创客”们的带动下,2021年全县新增城镇就业7363人,脱贫人口和边缘易致贫人口实现转移就业16483人,开发公益性就业岗位572个。

县总工会在推动创客“梦想基金”工作中主动作为,结合区域、行业特点,精准打造工会两大服务平台,让“创客”职工真正从被人到会到要人会。一个平台是以每个众创空间为单位的众创空间联合工会,为其提供办理工会会员卡、举办社保金缴纳政策咨询会、组建职工书屋等符合区域性特点的普惠型服务,真正让工会的服务听得见、看得见、摸得着。另一个平台是以众创空间行业工会联合会为载体,为其提供知识产权申请、保护、交易,创业政策咨询,创业导师指导等符合行业性特点的定制化服务,旨在提高工会服务的“粘性”。

“把创意和想法转化为现实产品是创新,把现实产品转化为畅销商品是创业,把创新创业精神转化为实践是创客。”县总工会党组书记、常务副主席何宏少说,该县将加大资源整合共享力度,提高“梦想基金”的发放额度,尽最大努力搭建社会化“双创”平台,为职工“创客”提供低成本、全方位、专业化的服务。(钱续坤)

江汽乘用车制造公司工会 掀起学习宣贯全会精神热潮

本报讯 连日来,根据省机械冶金工会统一部署和江汽集团工会安排,江淮汽车乘用车制造公司工会迅速掀起学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神热潮,创新学习方法、拓展学习形式,多措并举推进全会精神走深走实。

乘用车制造公司层面先学一步,学深一层,通过理论学习中心组把全会精神作为重要内容,列出专题开展系统深入的研讨学习,深刻领会习近平总书记重要讲话和《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》精神。

公司工会系统策划学习宣贯一线系列活动,推动全会精神进车间、进班组。公司主要领导结合省第十一次党代会精神学习情况,集团公司“十四五”战略规划等内容,带头到联系支部作宣讲;党支部以“三会一课”、主题党日等活动为学习载体,以集体学习和个人自学相结合、专题学习和理论研讨相结合的方式,带领党员职工原原本本学、结合实际学、融会贯通学,并组织党员结合个人学习心得,到所在班组或联系班组开展一次宣讲,引导干部职工加深对全会精神的理解和把握。

在加大宣传宣讲力度、拓展宣传宣讲深度、保持宣传宣讲热度的同时,公司工会充分利用好、发挥好全媒体宣传主阵地的作用,利用网站、《学习强国》等平台时时关注全会精神的最新解读,做到常学常新,并及时宣传报道广大职工群众听进去、转化好的典型事例和良好风貌,扩大学习的影响力。(江淮晨)

黄山市黄山区 把服务做到人才心坎上

本报讯 “您目前在人才公寓居住是否满意?房屋有什么设施出现故障?后续遇到什么问题,请随时与我们联系。”近日,黄山市黄山区人才办对入住人才公寓的人才开展定期回访。在回访过程中,发现楼道灯闪烁不清,立即安排维修人员予以解决。

“人才需要什么,我们就提供什么。”近年来,黄山区紧紧围绕问题导向,持续深化人才发展体制机制改革,先后制定出台《引进培养高层次人才工作实施意见》《人才发展体制机制改革实施意见》《党委服务联系专家人才制度》等系列政策,努力使各类人才用当其时、用当其位、用当其才。2021年,该区兑现各项人才奖励资金逾百万元,帮助协调人才住房、就医、子女入学等问题,发展高知党员63名,推荐20余名人才担任人大代表、政协委员,有效增强了各类人才干事创业的荣誉感、使命感。

下一步,黄山区将积极贯彻“迎客松英才计划”,结合实际制定出台“浦溪人才计划”,进一步推动人才服务精准落地落实,打造识才爱才敬才用才的人才工作新名片,努力开创人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。(吴凡 欧阳如晨)

袁店一矿

培养高技能人才 赋能高质量发展

本报讯 日前,在淮北矿业集团2022年“两会”上传来喜讯,袁店一矿运输区职工郝明警被授予集团公司“工匠大师”、通风区职工路思远被特聘为“工匠大师”。

在单轨吊机车维修领域,郝明警可以说是绝对的“技术大拿”。单轨吊在长期运行过程中,制动缸因密封圈老化破损造成内漏,压力失稳,需要更换制动缸。由于制动缸结构特殊,拆解难度较大,而进口外购的单轨吊制动缸费用较高,增加了单轨吊的使用成本。面对制动缸维护出现的压力,郝明警通过反复论证、试验,研制出单轨吊制动缸拆卸装置,每年可节省材料费53万余元。该装置不仅获得集团公司第六届“五小实用技术”三等奖,还获得了国家专利。

路思远大学时所学的专业是计算机应用与维护,来到矿上的安全监测岗位任职,专业与岗位根本沾不上边。为了快速融入工作,他积极学习安全监测工岗位方面的知识,向同事请教,通过反复练习、实验、研究,逐渐从一个“门外汉”成长为监测监控专业的“行家里手”。他

爱琢磨,善创新,自行设计制作的“CH4传感器保护罩”,最大限度地减少了粉尘、淋水、水雾、放炮、喷浆等对瓦斯传感器造成的损害,保证瓦斯传感器监控安全、稳定、有效,降低了瓦斯传感器的维修、更换成本。该项目在淮北矿区迅速推广应用。另外,“智能开关与瓦斯电闭锁连接改造”“插入式流量计”“监测实验室”等小改小革分别获得集团“五小实用技术”一、二、三等奖。

近年来,袁店一矿党委把培养高技能人才作为推动矿井发展的有效手段,不断完善培训机制,创新方式方法,加大考核力度,全力推进职工素质提升工程,为高质量发展提供强有力的智力支持和人才保证。

该矿2000名职工中,具有技师及以上技术等级的职工有30人,高级工300人,先后有20多人(次)被集团公司授予“拔尖人才”、5人(次)被授予“工匠”、2人(次)被授予“工匠大师”。他们常年奋战在生产一线,凭借着顽强的钻研精神,在平凡岗位上练就了一身绝活,成长为闻名矿区的“工匠”。(王爱林)

安徽富煌集团

党建铸魂 企业扬帆

安徽富煌集团于2005年8月成立党委,现有党员358名,十几年来,该集团党委牢固树立“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”理念,不断探索企业发展与党建工作共管双赢的新途径。

固本强基,锻造过硬组织队伍。根据分公司、部门机构实际组建党支部12个,党小组26个,在重大项目、重点工程上成立“临时党支部”,充分发挥党支部的战斗堡垒作用;跟踪培养党员干部,在任职、交流中优先考虑优秀的党员;建立党员管理者直接联系员工制度,搭建沟通桥梁,解决实际难题。

示范创建,助推企业健康发展。开展党员“三亮”活

动,在车间一线设置党员活动室、党员示范岗、党员责任区50余个,规范开展“师带徒”“职工技能等级评定”“技术大比武”“我为企业献计策”等活动,牢固树立富煌智能制造标杆品牌;开展“降本增效”效益提升活动,各支部在生产研发过程中组建降本增效团队、创新团队,为高科技企业快速发展提供红色动力。

创新载体,丰富企业文化内涵。建立300余平米党员活动室,施行党员管理者带头讲党课、下现场督导机制;通过富煌大学、富煌商学院、各项目工地职工夜校,对党员和员工开展常态化成长激励培训;投入500余万元兴建体育场、健身房、棋牌室、职工书屋等,举办文体活动、职工运动会,丰富职工文化生活。

关爱职工,积极履行社会责任。每年定期组织员工健康体检;举办“员工子女金榜题名庆功宴”“关爱员工、夏送清凉”等活动;成立“爱心救助基金会”,为企业困难职工和社会困难家庭提供救助。2020年,新冠肺炎疫情期间,党员自发捐款86万余元;面对百年未遇汛情,组建党支部,86名党员主动报名参与防汛抗洪工作。(本报记者)

双创两提升
讲好非公企业党建故事