



第三届“淮南工匠”颁奖典礼

# 回首2021

去岁欣欣硕果,新年跃跃绘宏图。回首2021,一个个难忘的瞬间拼凑出淮南工会奋斗的身影。

这一年,淮南市总工会深化群众性竞赛活动,开展劳动竞赛1649场次,参赛职工36.6万人次,在省职工安全健康技能大赛(线上)活动中,职工参加数位列地市组第一,获省总工会通报表扬。

这一年,淮南市总工会依托文化宫及培训学校完善校企合作订单式培养和联合培养育人模式,实施就业技能及提升培训10万人次。

……

这一年,淮南市各级工会围绕省总工会工作部署,落实“42101”重点工作和三项改革工作任务,工会工作彰显新特色,取得新成效。



新就业形态劳动者扫码入会,现场发放爱心大礼包

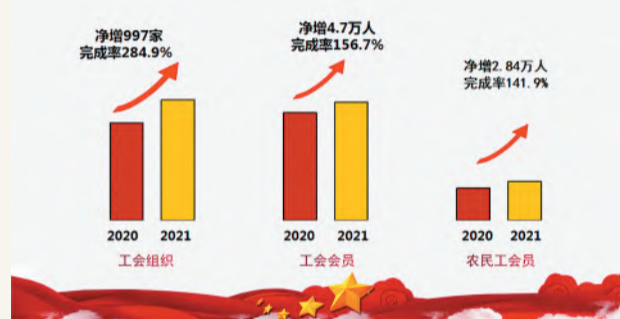
## 淮南市总工会

# 凝心聚力谱写新时代工会工作新篇章

### “42101”重点工作多点开花结硕果

#### 基层组织建设“强起来”

基础不牢,地动山摇。2021年,淮南市总工会以拉网行动重点推进非公企业和社会组织建会入会,净增工会基层组织997家、会员4.7万人、农民工会员2.84万人。同时,积极融入长三角,成立上海淮南商会工会联合会。深化民主管理,国有及其控股企业、事业单位职代会和厂务公开制度建制率96.1%,100人以上已建非公企业建制率88.3%。推行非公企业兼职工会主席履职补贴,国有、非公企业工会“职工之家”结对共建7对,培育非公企业工会先进典型14家。



#### 困难职工帮扶“实起来”

2021年6月,淮南市八公山区工会召开“工会进万家”慰问座谈会。八公山区工会充分发挥帮扶联系人作用,全面落实“一帮一”联系人制度,确保每户困难职工都有帮扶联系人,帮助困难职工努力排解心理压力,树立自立自强、干事创业的信心,提高自我发展能力。

这是淮南市各级工会开展困难职工帮扶工作的一个生动缩影。2021年,淮南市总工会坚持目标精准、对象精准、措施精准、评价精准,与民政等部门数据信息对接共享,走访慰问职工1.8万人次,发放慰问帮扶金1150余万元,实施绩效评估,全面完成困难职工帮扶民生工程目标任务。

#### 智慧工会应用“活起来”

2021年,淮南市总工会坚持抓优质服务、抓实内容、抓好管理,积极打造智慧工会,提升职工群众获得感。一年来,淮南市总工会与市网信办共同创建网上扶贫超市,增加8个线上办事项,同时,承办全省工会“互联网+工会维权服务优秀案例征集”活动,开展“好网民”主题活动,12部作品获全国表彰,“淮南工会”微信公众号荣获市直十佳政务微信称号。

#### 工会工作体系“立起来”

筋脉不通百病生。工作体系就好比是工会组织的“筋脉”。通筋脉、治梗阻,才能有效发挥工会组织联系职工群众桥梁纽带作用。2021年,淮南市总工会落实请示报告及基层工会主席年度述职评议制度,2021年市委常委会听取工作汇报4次,市委书记专题调研工会工作,市长主持召开联席会议,解决热点难点问题11个。此外,淮南市总工会深化基层联系制度,完善领导班子1+4、部门长1+1、两委委员结对帮扶困难职工等制度,结对帮扶462户困难职工,市总工会领导带案下访及赴基层督导工作72批次。此外,进一步强化阵地建设,建成一期新宫,完成二期设计,3处文化宫面积将达80000㎡,位居全省前列。

#### 产业工人素质“提起来”

淮南市总工会深化群众性竞赛活动,开展劳动竞赛1649场次,参赛职工36.6万人次,5203名职工晋升技能等级,在省职工安全健康技能大赛(线上)活动中,职工参加数位列地市组第一,获省总工会通报表扬;线下举办“安全记心中全家总动员展演”等活动,组织219家企业,排查隐患和职业危害2.3万次,整改率95%。深度挖掘先进典型,评选表彰市劳模、先进工作者108人、先进集体39家,第三届“淮南工匠”10名。深化技术创新评选,开展“五小”革新1503项,发明创造953项,提合理化建议8157条,采纳实施4634条。

#### 工会干部本领“高起来”

淮南市总工会突出大学习、大调研、大培训、大练兵,开展“高质量发展,工会怎么办”大讨论和创新案例评比活动,汇编研讨资料20篇成册。围绕12项重点课题开展调研,访谈及服务职工1.1万人次。举办培训班、指尖课堂65期,线上线下培训2.3万人次。

#### 十件实事“办起来”

2021年,淮南市总工会举办网上招聘会23场促成就业9387人;投入133万元帮助2994名困难职工就业创业;开展在职职工医疗互助,11.5万人入保;向16名劳模发放贷款资金673.6万元;为497名环卫工人、农民工免费体检;向11393名八大群体会员赠送意外伤害互助保障计划;组织316名职工参加康复治疗休养;新建服务驿站15家、阳光家园6家;开展59场婚恋交友活动,牵手97对;率先在全省不设置任何前提条件全额退还6513家小微企业工会经费1122.16万元。

#### 劳模旗帜“飘起来”

淮南市总工会结对帮扶非公企业36家,为企业解决技术难题49个;在矿山开采等行业,培育劳模重点创新项目19个;召开全市劳模工匠创新工作室现场会,命名表彰创新工作室11家,培育工作室联盟2个,劳模名师带高徒812人。

### 让劳动领域政治安全工作可防可控

淮南市总工会成立劳动领域政治安全工作领导小组,建立“1+2+N”工作专班,层层签订责任书,做到规定动作规范、自选工作创新。

把牢舆论主动权。落实意识形态工作责任制,组建21名核心骨干网络评论员及363人的基层工会信息员队伍,发挥10个劳动关系监测点作用,对涉及劳动领域政治安全言论和事件及时回应。

主动调解争议。全市90个乡镇(街道)建立劳动争议调解组织,组建率100%;推行“听、找、借、劝、商、评”六步矛盾化解工作法,调解矛盾257起。

搭建调解平台。与市中院联合开展“法院+工会”劳动争议诉调对接工作,构建“调解诉”一体化维权通道,设立专人专线、聘请律师为职工提供法律援助和服务咨询1321件次。

建立联动机制。14家单位组成专项工作组,市总工会等四家单位轮流牵头每季度召开一次联动会议,研判劳动领域政治安全突发事件、重大情况等,2021年沟通8次,召开联动会议2次。

### 让产业工人“有技能”更“有面子”

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革,是全面深化改革的重要内容。2021年,淮南市总工会履行工会牵头抓总职责,完成产业工人队伍建设改革评估工作。

把方向强引领。淮南市总工会落实新时代产业工人队伍思想政治工作的各项措施,强化“中国梦·劳动美—永远跟党走 奋进新征程”主题宣传教育和党史学习教育,开展建党百年庆祝及职工文明实践活动1374场次。精选60名劳模工匠开展75场次宣讲,教育职工10.5万人次。2021年7月1日,淮南市工运史陈列馆建成并开馆。

强培训提素质。依托文化宫及培训学校完善校企合作订单式培养和联合培养育人模式,实施就业技能及提升培训10万人次,全市技能人才21万人,高级工5.18万人。

抓试点强实效。淮南市政府出台突出贡献人才奖励及“3361行业名家”选拔培养办法,省产改试点单位淮河能源集团出台“产改项目试点工作方案”,全面推进薪酬制度改革,构建新岗位职级薪酬绩效四大体系,重塑企业职级体系和管理、专业、操作三大职业序列,构建横向分类、纵向分类

的现代企业岗位职级体系,打通了不同岗位序列员工的职业发展通道。2021年7月完成3名首席技师16名资深技师的评聘工作。

### 让新就业形态劳动者工作更安心

“我非常开心加入工会这个大家庭,感受到了党和国家对我们的重视,我们以后干活更有劲了,也更安心了!”2021年12月6日,淮南市总工会和市交通运输局举办淮南网约车司机集中扫码入会活动,网约车司机李多宏通过现场扫码加入了工会组织。

2021年,淮南市总工会围绕“吸引过来、组织起来、稳固下来”积极推进新就业形态劳动者建会入会工作,维护新就业形态劳动者劳动保障权益,让他们工作起来更安心。

吸引过来。发放“入会十大好处”宣传资料1.3万张,在《淮南日报》等新媒体开展专题宣传,在物流园等地设宣传点,扫码入会即送“爱心大礼包”。

组织起来。举办入会集中行动启动仪式,召开推进会,联合交通等四部门源头介入,实现从业资格证办理、年度年审、建会入会“三同时”。全市新业态劳动者建会489家、会员3.14万人。

稳固下来。开展“工会进万家七送温暖十大行动”,投入138万元建设司机之家、快递员之家5个、户外驿站30个,开展女司机和卡嫂“两癌”筛查、心理咨询等活动,把新业态劳动者稳固下来。

### 狠抓落实 亮点纷呈

坚持“七个一”做实蹲点工作。淮南市总工会结合“为群众办实事”实践活动,抽调市总机关20名工会干部组成5个工作组赴基层开展3个月集中蹲点活动,按照“七个一”要求,走访企业166家,督促基层建会77家、发展新业态劳动者会员1119人,组织劳模结对帮助非公企业36家,解决企业职工急难愁盼问题112个。

巩固“两项措施”借势入社工作。淮南市总工会与市人社局定期召开联席会议,议定9项合作事项,市政府与市总工会联席会议上充分肯定,明确要求工会与人社合力开展劳动竞赛和创建劳模工匠创新工作室,两家共同发文部署、共同创建培育、共同验收考核、共同命名挂牌、共同表彰奖励。

落实“一二三”机制做优信息宣传工作。淮南市总工会采取“一二三”工作机制和六步法采集信息,今年向全总、省总及市委上报信息及专项约稿124篇,采用56篇;2020年度获评全国信息工作先进单位、全市信息工作先进单位。强化宣传工作,在省级媒体以上刊登645条,省内工会刊物采用234条。

下一步,淮南市总工会将坚持“改革、创新、发展”一条主线,聚焦“学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神及中央经济工作会议精神”两大方面,深入推进“产业工人队伍建设改革”“服务职工创新创业”“普惠服务职工共享”“强基固本创新发展”四大行动,推动淮南工会工作不断开创新局面。(淮工)



淮南市“巾帼杯”护理技能大赛比赛现场

大唐淮南洛河发电厂开展职工技能竞赛