

回首2021

2021年,是六安市总工会深耕细作、提质增效的一年,是团结奋斗、务实担当的一年,更是笃定前行、硕果盈枝的一年。

2021年,六安市总工会紧紧围绕“42101”工作重点,扎实苦干、奋勇争先,各项工作取得了新的进展与成效,先后荣获“全国工会财务工作先进单位”“全国‘安康杯’竞赛优胜集体”等荣誉称号。

2021年,六安市总工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握增强政治性、先进性、群众性这一主线,在构建服务职工工作体系、加强工会组织建设、团结动员全市广大职工等方面持续发力,在为广大职工办实事、办好事、解难题中不忘初心担使命,砥砺奋进展作为。

六安市总工会: 不忘初心担使命 砥砺奋进展作为

强化政治引领,坚持正确政治方向

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神,省第十一次党代会和市第五次党代会精神,推深做实党史学习教育,组织党组中心组学习、专题研讨、辅导报告会等40余次,教育引导全市工会系统和广大干部职工树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力,确保工会工作始终沿着正确的政治方向前进。

结合党史学习教育,开展职工演讲、征文、微视频征集、劳模工匠“五进”宣讲等系列主题宣教活动和劳动创造幸福主题实践活动;组队参加全省职工演讲比赛并获银奖和优秀奖;参加全省职工征文活动,获得一等奖及优秀组织奖。积极承办省学习宣传全国劳动模范和先进工作者表彰大会精神劳模宣讲团宣讲活动。2021年开展全市劳动模范、先进工作者和先进集体评选工作,共选树市级劳动模范55名、先进工作者24名、先进集体20个。

紧扣工作重点,深入推进“四个年”建设

进一步提升覆盖面。市总工会开展开发区(工业园区)所辖企业工会组建拉网行动,非公企业和社会组织建会行动,新就业形态劳动者群体入会行动等。全年新增工会组织470家,新增工会会员31997人,新增农民工会员25602人,超额完成提升年三项建会目标任务,真正做到哪里有职工,哪里就有工会组织。

进一步提高建制率。深入开展“汇集众智开新局、民主管理促发展”主题活动,通过组织县区互查、举办专题培训等,实现全市国有及其控股企业、事业单位、已建工会的非公企业职代会和厂务公开制度建制率全部达95%以上,真正维护好职工的知情权、参与权和监督权。

进一步做好规范化。推进“职工之家”结对共建、全国模范“职工之家”复核和市级模范“职工之家”评选工作,实施非公企业工会主席履职考核、社会化工作者选聘等工作。非公企业和社会组织工会创建不断规范,基层工会活力进一步释放,真正实现建起来、活起来、转起来的要求。

进一步推进民生工程。做到困难职工档案应建尽建、应帮尽帮,细化困难职工档案层级,高标准救助深度困难职工262户、相对困难职工378户以及意外致困职工86户。工会干部与建档在册困难职工“一对一”结对帮扶工作机制不断完善,生活救助、子女助学、大病救助等目标任务超额完成。截至目前,全市各级工会共救助在档困难职工852户,发放救助金548.88万元,困难职工档案数和使用帮扶资金数均居全省前列。

聚焦素质提升,大力推进“两项工程”

2021年,市总工会共开展27项市级一类技能竞赛和3项二类竞赛,87项二类竞赛,覆盖全市20多万名职工。其中1项技能竞赛被列为省二类竞赛,3项技能竞赛为全省首次开展。“安康杯”竞赛力度持续加大,全省职工安全健康技能大赛(线上)参赛职工数居全省第六。先进典型培育成果丰硕,开展第二届“皖西杰出工匠”评选和劳模工匠人才创新工作室创建,3人成功入选“安徽工匠”;申报工匠绝活8项,5对师徒获得职工技能提升和带徒名师奖励。

截至目前,市总工会共创建35家劳模(职工)创新工作室,16家劳模创业示范基地。其中省级劳模创新工作室9家,长三角地区劳模创新工作室1家,全国示范性劳模和工匠人才创新工作室1家。产业工人队伍改革成色凸显,产业工人队伍改革工作纳入全市深改办项目,相关做法得到省产业工人队伍建设改革调研评估组的肯定与好评。突出产业工人队伍的政治待遇,在2021年劳模评选中,产业工人占比超过60%,在市级“两代表一委员”中产业工人占比超过20%。

全面落实省总干部本领锤炼工程各项任务,完成省总调训任务,分级分类培训工会干部3083人。开展工会蹲点调研工作,全市8个蹲点组31名工会干部走访基层单位322家,访谈一线职工1680人,服务惠及职工群众8723人。举办各类知

识竞赛5场。深入推进党史学习教育,组织开展《江苏、浙江的干部是如何突破常规的》和《弘扬浙东抗精神,做新时代奋斗者》研学讨论。注重年轻干部培养使用,市总机关选派一名副科级干部驻村参与乡村振兴工作,从基层工会选拔一名优秀干部到市总挂职。

精准服务职工,扎实办好“十件实事”

丰富提升“四季送”、帮扶援助、劳模服务等品牌项目,以项目化推进工作落实。一是“建党百年”强氛围。开展“送红色电影进企业”和劳模进园区活动500余场,组织职工文明实践实践活动53场,劳模工匠宣讲活动35场,红色观影活动61场。二是“春风行动”保民生。收集发布用工需求企业444家,岗位25722个,举办网上招聘会13场,市总网站和微信公众号“就业援助”点击量达12万余次。同时争取省创业就业资金补助42万元,开展家政培训220人,革命老区贫困县技能培训440人。三是医疗互助增保障。职工互助保障参保人数5.9万人,给赔近350万元。参互人数、金额位居全省前三名。四是金融服务帮劳模。以“劳模贷”为示范推动金融部门合作,先后有6位劳模获得贷款3957万,主要用于生产发展和技术创新。五是职工互惠增力度。出资20万元注入职工发展基金会账户,可撬动其他渠道资金近百万元,用于解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。六是驿站小家暖人心。新建22家市级户外驿站,建设环卫工人驿站17个。为1310名环卫工人免费送早餐,为2626名环卫工人发放物资28余万元。七是免费体检进工地。为780名农民工和2830名环卫工人免费健康体检,并建立健康档案,持续跟踪艰难苦险一线岗位职工健康状况。八是“八大群体”有归属。推进新业态人员入会服务,向6500名新入会的货车司机、快递员等八大群体会员赠送价值近70万元的职工意外伤害互助保险。九是一线疗休养悦身心。投入资金60余万元,组织71名全国、省、市劳模和五一奖章获得者以及9批次323名一线职工参加疗休养。十是文化生活提品质。命名全国职工书屋1家,省职工书屋3家、书吧5个;全市新建40家职工书屋,命名20家示范点,开展职工读书活动500余场。组织职工鹊桥婚恋交友活动5场次,参加职工500余人。创建女职工阳光家园16家,成功申报全国爱心托管班1个。

彰显工会特色,唱响工会工作品牌

深入开展跟着劳模去创新活动。制定5个“10+N”目标,培育“三园”同创,推动“三产”融合等40项劳模重点创新项目。实施“12320”工程,结对帮扶35家非公企业实现科技成果产业化。在公众号开设“跟着劳模去创新,劳模精神动人心”专栏;开展“跟着劳模去创新,劳模带你听党史”等劳模创新大讲堂48场;在电视台和商场、车站显示屏滚动播放劳模事迹。组织劳模结对帮扶40家非公企业开展技术创新,培育打造郭世明等劳模创新示范平台51家,实施劳模“名师带高徒”计划147名。

全力打造工会工作新品牌。主动对接长三角,2021年10月份举办婚纱技能大赛暨长三角地区邀请赛,来自长三角地区30家企业团队的100余名选手参加比赛。积极承办皖台赛,2021年12月份协助省总成功举办海峡两岸(安徽)职工焊接技能竞赛线上交流活动,受到广泛关注与好评。开设周末大学堂,利用周末时间邀请名师开展书法、摄影等培训,进一步丰富职工群众的精神文化生活。

切实维护劳动领域政治安全。第一时间传达落实省总工会《深入学习贯彻总体国家安全观构建落实“五个坚决”要求长效机制的意见》,建立工作专班,签订“五个不发生”责任书;牵头成立市劳动领域政治安全领导小组,建立联席会议制度和定期会商机制。组建300余人的信息员队伍,完善“预警信息库”。持续扩大维权帮扶中心建设,设立工会法律顾问“免费维权日”,“12351”职工维权热线7×24小时开通,确保来访有人接、材料有人收、咨询有人答、工作有反馈。(沈春)



市总工会举办婚纱技能大赛暨长三角地区邀请赛



市总工会开展劳动模范疗休养



市总工会开展职工书法培训



市总工会举办茶叶(条形绿茶)加工技能竞赛



市总工会开展劳模进园区宣讲活动暨“跟着劳模去创新”活动



全省基层工会组织建设现场会在六安召开