

产改工作有声有色有亮点 产业工人出彩出众出成果

马鞍山工会产业工人队伍建设改革工作综述

全市第二产业、第三产业从业人员94.5万人,技能人才34.86万人,其中高技能人才约为11万人,每万人拥有技能人才1516人。

产业工人主人翁地位进一步健全和保证,产业工人担任党的代表大会代表和委员会委员、人民代表大会代表、政协委员的比例有一定增加。2020年召开的市工会十三大代表共377人,其中产业工人44人,占比11.67%;两委委员74人,其中产业工人6人,占比8.11%。

国有及其控股企业、事业单位职工代表大会、厂(事)务公开在覆盖率达100%,规模以上非公有制企业建制率稳定在90%以上。

2020年马鞍山3名产业工人当选全国劳动模范和全国先进工作者,2021年评选70名产业工人为市级劳动模范、先进工作者,劳动光荣蔚然成风。

一组组数据,展现了马鞍山市产业工人队伍建设改革带来的积极变化。马鞍山市围绕制造强市、技工大市、职教名城建设总体目标,坚持把产业工人队伍建设纳入全市经济社会发展规划,加快建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍,推动改革继续向纵深发展,助力打造安徽的“杭嘉湖”、长三角“白菜心”。



马鞍山市“庆五一”暨职工劳动竞赛颁奖仪式



2021年长三角G60科创走廊城市暨安徽省职工网络安全技能大赛,获团体二等奖和安徽省十六个参赛城市排名第二的好成绩



举办职工公园年票发行启动仪式暨八大群体在线入会活动

着力思政引领,引导产业工人“听党话、跟党走”

“其实我和广大的工人一样,也有自己的情感、自己思想的花火,如果把它们融入到诗歌里面,就会感到生活是灿烂的,工作是快乐的!”全国劳模、安徽省总工会兼职副主席许启金感悟道。2019年10月22日,在诗城马鞍山,“与共和国同行”全国职工主题阅读安徽诗歌专场活动隆重举行。马鞍山市总工会加强与改进产业工人队伍思想政治建设,聚焦全市中心工作广泛宣传党中央和习近平总书记对工人阶级和广大劳动群众的高度重视和关怀,以“中国梦·劳动美·创业情”为主题,结合中国共产党成立100周年、党史学习教育等活动,利用工会新时代职工文明实践中心、市工人文化宫、职工书屋等宣传阵地,发挥劳模工匠宣讲团、职工志愿者队伍作用,开展“书香三八”读书活动、“与共和国同行”(诗歌专场)全国职工主题阅读活动等群众性主题活动。

马鞍山市总工会在全省率先启动“新时代(职工)文明实践中心”建设工作,完成10+N个中心、100+所、站、点建设布局,成立马鞍山市职工文明实践志愿团,下设理论宣讲、劳模工匠等8支专业队伍。对市工人文化宫进行全面升级改造,打造具有思想引领、教育培训、困难帮扶、维权服务、文体健身五大功能的职工“学校”和“乐园”。

培育健康文明、昂扬向上的职工文化,举办全市职工合唱比赛、“诚信有我、微笑服务”宣传展示、公益课堂,推选职工职业道德建设先进标兵单位和个人。开展职工思想状况调研,推选职工思政品牌,把解决思想问题与解决产业工人“急难愁盼”的实际问题结合起来,与开展“我为职工办实事”活动结合起来,实实在在为产业工人办实事谋福利,解决产业工人发展的后顾之忧。

强化网络思想引领。充分利用新媒体和网络技术手段,加强与改进产业工人队伍思想政治建设。开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”“聚力新时代 奋进新征程”庆祝建国70周年线上定向赛、“向劳动者致敬”职工线上诵读等活动,其中“好网民”活动多次获全国、全省奖项。2020年职工服务平台获评全总市级十佳平台称号,全国仅10个市级工会获此殊荣。

创新工作方法,让产业工人有组织有归属

马鞍山市总工会坚持“党建带群建,群建助党建”工作思路,在全市非公企业和社会组织中全面推行党群共建工作,先后选树了方圆精密、蒙牛乳业、立白日化等183个省市级非公企业和社会组织党员工作示范点,并将该项工作纳入对县区、园区非公党建目标管理考核责任书。试点成立23家区域性职工之家,进一步加强和规范区域性、行业性工会联合会建设。实施全市工会组织“规范、提质、创优”三年行动计划,积极探索非公企业以及新经济组织、新社会组织、产业(行业)工会组建新模式,成立市机械冶金化工工会,市交通运输、快递、保安服务、家庭服务等行业工会联合会。

强力推进农民工和以货车司机等新就业形态劳动者入会工作,打通新就业形态劳动者网上入会通道,全力打好新就业形态劳动者入会集中行动攻坚战。马鞍山市总工会采取“四全工作法”,即全员一线、全平台宣传、全流程指导、全方位覆盖。摸清全市持B照以上的货车驾驶员基础信息,两次群发入会邀请短信总计6万余人次。对已经成立行业工会联合会的,将新就业形态劳动者纳入行业工会联合会管理。针对没有成立行业工会的新就业形态劳动者,纳入区域性、行业性工会联合会统一管理。通过大型龙头骨干企业或头部企业“牵头建”、规模企业“单独建”、小微企业“联合建”、行业区域“覆盖建”等方式,在新业态用人单位广泛建会。为适应新就业形态劳动者用工复杂、就业灵活、流动性大等特点,简化入会程序,优化入会流程,便捷入会通道。

马鞍山市总工会在微信公众号开辟“在线入会”板块,针对灵活就业人员实现便捷入会;在全省率先开发单身职工交友平台;开通职工法律援助和心理咨询线上服务;借力皖事通平台,登录运行两个查询项(工会组织查询、工会会员查询)和三个办事项(困难救助申报、金秋助学申报、工会会员卡申请),年点击量8万以上,办事项380项。

马鞍山工会还在不断探索普惠服务新途径。探索开展“福惠职工 工会有礼”普惠关爱行动,累计投入普惠经费170余万元,撬动市场资源450万元,惠及全市职工100万人次;常态化开展节假日发放现金红包或消费券、普惠公交、电子书屋等线上福利;联合美容美发行业、健美健身行业,以行业协会协调业内企业开展普惠活动。

加强技能提升,打造高素质产业工人队伍

马鞍山市总工会广泛开展各种形式的职业技能竞赛和岗位练兵,三年来参赛人数达到1.5万人,涉及车工、钳工、电工等25个职业(工种),1000余人晋升技师、高级职业资格(等级),为马鞍山市技能人才提供绝招绝技和技能成果展示创造了条件。已建工会规模以上企业劳动竞赛覆盖率达到87.8%,职工参与率达到90.6%,马鞍山市总工会还对市级一类竞赛第一名选手授予马鞍山市五一劳动奖章。为助推实施长三角一体化发展战略,参与构建长三角一体化工会技能大赛联盟,马鞍山工会组织选手赴杭州参加2020年长三角城市网络安全攻防技能大赛,获优秀组织奖。在湖州举行的长三角G60科创走廊暨环太湖城市职工美妆技能邀请赛中,马鞍山市选手分别夺得单项项目二、三等奖。

开展线上技能提升行动,搭建产业工人建功立业平台。马鞍山工会搭建职工网上练兵平台,通过共享人社部门题库、组织专家出题、向基层征集等形式,搭建了包含35个职业(工种)的近2.5万道题目的题库,通过移动端和PC端组织广大职工进行在线答题,促进技能提升,11.7万人次职工参与网上练兵活动。截至目前,马鞍山新增专业技术人员2.47万人,技能人才5.46万人,人才队伍不断壮大,质量显著提升。一批批技能人才、马鞍山工匠如雨后春笋纷纷涌现。

发挥劳模工匠精神,助推产业工人创新创业

2021年9月30日,马鞍山市劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会举行,评选表彰市劳动模范和先进工作者150人、先进集体50个,在历年的全国五一劳动奖、省劳动竞赛、市五一劳动奖评选中,马鞍山217人荣获全国、省市级表彰。这些劳模先进代表了马鞍山市广大职工,在各条战线上拼搏奋斗、争创一流、勇攀高峰,为推动马鞍山经济社会高质量发展作出了突出贡献。

用先进事迹鼓舞人,用榜样的力量引领人。马鞍山市总工会大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹,举办劳模宣讲报告会500多场,营造了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围,引导广大职工群众投身建功立业主战场。马鞍山工会还进一步发挥劳模工匠的示范引领作用,定期开展劳模创新工作室和职工技术创新成果评选活动,共命名马鞍山市职工十大技术创新成果和马鞍山市职工优秀技术创新成果各20个。开展第四批劳模创新工作室评选活动,评选产生马鞍山市第四批劳模创新工作室23家。赵滨劳模创新工作室和朱宏斌劳模创新工作室被评为安徽省劳模创新工作室。2020年卜维平劳模创新工作室被全总评为全国示范性劳模和工匠人才创新工作室,2021年9月17日,全总兼职副主席高凤林来马鞍山颁授“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”奖牌状。

加强制度保障,服务产业工人有温度有力度

保障劳动关系和谐发展。马鞍山市总工会积极贯彻落实《安徽省职业教育条例》《安徽省集体合同条例》《安徽省企业民主管理条例》等,深入基层工会、企业开展宣传近百场。开展集体协商“春季要约行动”,截止目前,马鞍山全市已建工会企业集体协商动态建制率保持在90%以上。世界500强驻马鞍山企业工资集体协商建制率达到100%;集体合同所覆盖职工对集体合同的知晓率达到75%以上。据统计,目前马鞍山市已建工会企业集体协商建制率动态保持在90%左右,覆盖企业6237家,覆盖职工28.07万名。

在马鞍山,还涌现出一批在全省、全国有一定影响的先进典型。博望区素有“刃模具之乡”之称。作为博望区传统支柱产业的刃模具行业,共有企业300余家,从业人员近2万人,占博望区总人口十分之一。博望区总工会多次深入企业,主动与企业沟通情况、进行交流,开展宣传,与企业主达成广泛共识,三个合同涵盖了三百余家刃模具制造和加工企业。博望区刃模具行业还入选全国工会行业工资集体协商50个先进典型,是我省唯一入选的典型。除此之外,马鞍山市经济开发区被选树为“全国和谐劳动关系示范基地”,马鞍山慈湖高新区被评为“全省和谐劳动关系示范基地”。

保障就业创业。马鞍山工会实施工会帮扶就业创业小额贷款申报和贴息项目,为90多家小微企业申请贷款2300多万元,发放贴息金40余万元,带动近300多名农民工实现就业创业。拓展网上就业新模式。通过举办近40场线上线下相结合专场招聘会,发布覆盖近千家企业约1.5万个就业岗位,网络总点击量达7.7万人次,成功促成近1.2万名求职人员达成就业意向。加大就业创业资金申报力度,向省总申报去产能职工培训稳就业补助40万元,家政培训促就业补助24万元。

自2018年以来,组织近3000名一线职工参加疗休养活动,推动《马鞍山市职工疗休养实施办法》出台实施,从制度层面保障产业工人的疗休养权。开展市级职工疗休养基地认定工作,计划第一批选树20家人文内涵丰富、自然景观独特、交通便利、设施条件和管理服务较好的场所作为产业工人疗休养(活动)基地。

产改工作,非一朝一夕之功,需要的是持续努力,久久为功。在产业工人队伍建设改革的过程中,马鞍山工会始终坚持“调研开路”,把调查研究作为一项基本功,贯穿于改革发展全过程。2019年,马鞍山市总开展“新时代、新使命、新担当”全市工会工作大调研活动,形成《关于新时代马钢产业工人队伍建设的思考》《新时期产业工人队伍建设的调研报告》《关于用好职工教育经费助推产业工人队伍建设的研究》等调研报告。2020年,开展了马鞍山市产业工人队伍建设改革的情况调研,从加强产业工人思想政治建设、提高产业工人技能水平、促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障等方面分析改革情况。2021年,马鞍山工会还结合基层蹲点活动开展产业工人队伍建设改革调查研究工作。在马鞍山工会的不懈努力下,涌现了“以职工为中心打造‘马钢e汇’平台构筑深度融合的‘网上职工之家’”“以‘5G’实践探索产业工人队伍壮大新路径”等典型案例。马鞍山工会还积极推动马鞍山港口(集团)有限责任公司参与全省“建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,实现技高者多得,提高产业工人经济地位”项目试点。

下一步,马鞍山市总工会还将瞄准新发展定位,围绕“聚焦思想引领,筑牢改革根基;聚焦技能提升,拓宽改革路径;聚焦制度保障,激发改革活力”,全力以赴推进产业工人队伍建设改革,不断掀起马鞍山市产业工人发展新高潮。



马鞍山市公安局周克武劳模创新工作室



全国五一劳动奖章获得者孙五一在传授汽修专业技能

马鞍山市快递行业集体合同签约仪式



快递行业首签新就业形态劳动者集体合同

马鞍山市劳动模范先进工作者和先进集体表彰大会



马鞍山市劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会