

聚焦改作风 奋战“开门红”

临涣选煤厂

“开年‘第一会’、虎年‘第一招’，真是虎虎生威……”日前，全省改进工作作风为民办实事实为企优环境大会精神在淮北矿业集团临涣选煤厂成为干部职工热议的焦点话题。

“今天再晚也是早，明天再早也是晚”“马上就办、办就办好”……这些警言金句似一股清新的春风扑面而来，吹拂于厂区各个角落，播撒在各个岗位之中，滋润着干部职工的精神状态。

聚焦开局发力，在思想上紧作风

“改进作风首先要转变思想，树立真抓实干的思想意识。各级管理人员要对照‘一改、两为、五做到’要求，知责明责、履责尽责，开年就要紧起来、动起来、干起来。”2月10日，该厂党委副书记、纪委书记吴宗二在厂安全办公会上如是说。

刀刃向内新沉疴，不留情面除顽疾。在集团传达贯彻全省改进工作作风为民办实事实为企优环境大会精神会议召开后，该厂党委闻令而动，吹响“开局即冲刺、聚力抓作风”的“集结号”，打出了一系列作风建设“组合拳”，着手修改完善作风建设相关规定，加大干部作风整治力度；以“改作风、提效率、见行动”为主题，积极开展解放思想大讨论和主题实践活动，结合党史学习教育组织生活会，要求党员干部把自己摆进去，把工作摆进去，把分管范围内的人和事摆进去，举一反三、对照查摆，树牢“一声令下、全面执行到位”理念，着力推进全年工作部署落地。

聚焦严细实精，在管理上正作风

“实现三年建成智能化选煤厂的目标，必须要牢固树立‘今天再晚也是早，明天再早也是晚’的时间观念和效率意识。只有驰而不息改进工作作风，一锤接着一锤敲、一棒接着一棒干，才能最终实现临涣选煤厂高质量发展。”该厂厂长李超介绍说，年初厂“两会”提出的“发力精细化、攻坚智能化”就是要在管理上改作风，在生产上提效率、在岗位见行动。

开年以来，该厂聚焦安全、生产、经营、机电、党建、综合服务等“六大”管理精准发力，进一步健全完善岗位绩效考核体系，细化岗位职责，变“粗放管理”为“精细管理”，真正让职工明确干什么、怎么干、干到什么程度，让管技人员清楚谁来管、管什么、管到什么程度，从而达到“人人、事事、时时、处处”有标准、可操作、见实效。坚持把“任务落实”和“解决问题”作为关键，对重点工作任务细化到人、分解到天，对标对表、倒排工期、找准差距，扎实推进各项工作，为全面完成今年首季“开门红”奠定良好基础。

复工第一天，该厂便加大节后劳动纪律检查和干部作风“四不两直”督查力度，持续传递“改作风、提效率、见行动”的强烈信号，亮剑庸政、懒政、怠政行为，让“严细实精”在厂区蔚然成风。

聚焦职工关切，在行动上转作风

“现在机关部门管理更规范了、办事效率也提高

了，对基层反映的实际问题，事事有回音、件件有落实，我们很满意。”2月9日，芦岭厂选煤车间党支部书记蔡中岭前来总厂办事时深有感慨地介绍说，办公室推出的请示报告统一送签收发服务，有效解决了基层人员来回找人签字的问题。

“改作风、提效率”关键在于“见行动”。该厂启用快捷综合服务申请系统，为基层单位开通了18项网上业务办理，并实时跟踪督办，“马上办”“线上见”逐渐成为常态，真正实现了“网络多跑路、人员少跑腿”。

春节前夕，工会分别为1月份出生的在岗职工和1月份离岗职工举办了首期集体生日会、离岗欢送会；62名干部每人精准定向帮扶一名困难职工，厂领导深入困难职工家中，走进病患职工所在医院；修缮“两堂一舍”；建成洗衣中心；为西区小班职工集中供餐……该厂工会主席汪洪一一列举，去年厂里为职工办了6件实事，今年又列出了“改善公共卫生间条件”“给职工过集体生日”等8件实事，目的就是持续巩固党史学习教育成果，着力提升职工幸福指数，切实增强职工对企业的认同感、归属感，凝聚推动发展的强大力量。

“抓住了干部作风，就抓住了干事创业的‘牛鼻子’。2022年各项奋斗目标的实现，需要我们拧紧作风建设发条，在全厂营造主动履职尽责、担当作为、干事创业的浓厚氛围。”该厂党委书记刘岩松表示。

(刘小矿 石启元)

包河区

8万本垃圾分类知识读本进校园

本报讯 2月16日上午，合肥市包河区委城管局在望湖小学组织开展开学第一课——垃圾分类科普读本首发活动。

目前，由包河区委城管局与包河区教体局联合创作的垃圾分类科普读本已正式出版发行。垃圾分类科普读本分为两个版本，首批印刷的3万本绘本《生日会上的新朋友》、5万本读本《生活垃圾分类知识手册》全部发放到全区各幼儿园、中小学，成为小朋友的日常固定课外读物。

绘本适合三年级及以下群体使用，以图文并茂、寓教于乐的形式串连成一个完整的动漫故事，主要讲解垃圾分类知识、方法及意义，鼓励学生从自己做起，从身边的小事做起；读本是四年级及以上群体使用，包括校园、家庭、公共场所的垃圾分类等知识，让学生掌握垃圾分类知识的同时，注重引导学生对垃圾分类进行思考和实践。

“这批读本和绘本共计8万本，发放覆盖包河区幼儿园、中小学校260余所，受益家庭达14万余户。我们秉承‘垃圾分类要从娃娃抓起’的理念，根据不同年龄段学生的认知水平和成长规律，量身打造符合少儿及中小学生的垃圾分类读本。”包河区委城管局环管科科长吴琼说，希望通过此举加大垃圾分类宣传教育力度，用“一个孩子带动一个家庭”的影响力，引导更多人养成自觉做好垃圾分类的习惯，让“绿色、低碳、环保”的理念深入人心。

(程婧 李伟逊 毛娟静)

合肥供电公司

可靠电力助节后复工加速

本报讯 2月16日，在中建材(合肥)新能源有限公司配电房，合肥供电公司电费计量中心何春等工作人员协助企业管理方，对供电设备进行全面红外测温特巡，保障节后复工更平稳。

一迈入企业生产车间，热火朝天的场面顿时让人眼前一亮：一条条全自动流水线正全力运转，机器人手臂稳稳地完成组装、搬运等各项操作……作为合肥市新能源产业链重要的环节之一，该公司每天用电量达34万千瓦时以上，对电力要求极高。

“我们生产基地三条电源互为备用，一旦发生长时间停电，就会导致原材料凝固，产品将全部报废，损失巨大。”公司党总支书记徐立柱说，电力部门一年365天、每天24小时的全力保障让他们生产很安心。

在位于生产基地一隅的企业自管配电房内，何春一边拿起红外测温仪，和同事顺着开关柜挨个进行测量，认真观测各类仪表的运行位置，记录设备运行实时数据，一边和企业的电工师傅们交流，了解当前生产用电情况和需求。

春节前，合肥供电公司电费计量中心主动上门，对包括中建材新能源在内的123家大型企业自管电力设备进行一轮“地毯式”巡视，消除安全隐患22处。春节期间，电力客户经理们轮流值守岗位，协助有需要的企业进行电力设备故障处置和负荷调整等工作。

随着春节的结束，企业陆续复工，连日来合肥电网用电量不断攀升，较去年同期增幅超20%。合肥供电公司密切监控用电负荷变化，不间断优化电网运行方式，保证全市电力供应平稳。电力客户经理团队上门为375家大型企业提供安全用电检查，累计为42家企业新增电力容量6.2万千瓦安。

(李岩)

黄山区

“四雁工程”赋能乡村振兴

“头雁”引领、“雏雁”支撑、“归雁”反哺、“群雁”兴巢……黄山市黄山区实施“四雁工程”，充分激活乡村振兴“人”的关键要素，为乡村振兴提供有力的人才支撑和智力支持。

“头雁”引领强基础。选优配强村“两委”班子，79个村党组织新当选委员318名，平均年龄较上届下降5.4岁，大专及以上学历占73.9%，年龄、学历结构较上届进一步优化。选派8名机关事业单位干部、回引11名返乡创业人才、跨村交流1名农村所需人才到曾经的软弱涣散村、集体经济发展薄弱村、乡村振兴任务较重村等担任党组织书记，有效配强村党组织带头人队伍，提高带领群众脱贫致富的本领。

“雏雁”支撑增保障。建立“乡镇青年人才库”“乡镇青年人才党员库”“村级后备干部人才库”，把一些群众基础好、自身素质强的致富能手、退伍军人和返乡大中专毕业生等优秀人才列入村级后备干部范围，保证每个村都有2-3名后备干部人选；开展教育培训工作，通过结对帮扶、挂职锻炼等措施，让后备干部参与村级事务的管理，助其成长。

“归雁”反哺注活力。连续3年实施大学生回引计划，建立大学生回村任职学历补助和阶梯式培育机制；建立乡村振兴人才需求库和供给库，引导农业、文旅、新经济等各行业“新黄山人”到村任最美乡村推介官、首席乡村产业导师等职务；实施旅外人才“引凤回巢”行动，入库优秀旅外人才224名，通过旅外人才引荐签约项目5个，达成企业定制培养50人。

“群雁”兴巢添动能。选派28名专技人员、48名金融专员、29名科技特派员、7名邮政市场专员到村围绕产业发展需求开展帮扶指导；组建2个区级产业发展(规划建设)服务团、14个乡镇产业发展服务站、79个村级产业发展服务队，并建立定期服务、定期会商、定期报备、定期宣传机制，三级联动、多员合力助力乡村振兴发展。

(邓磊 欧阳如晨)

天长：“三员行动”助力“百企招聘”

“在外打工多年，咱感觉在大城市生活压力真的挺大。现在父母年岁高了，孩子也要上学，都需要咱在他们身边照料。前几天刚好看到社区志愿者发企业招聘公告，我关注到有几家企业较为适合。这不，赶紧来试试。”日前，天长市广陵街道长亭村村民李晓燕来到该市新春“百企招聘”会现场，认真阅读每一家心仪企业的招聘公告。

天长市是民营经济大市，拥有民营企业近2万家，其中规模以上企业600多家，企业用工需求量大。春节刚过，为解决企业用工、农民工就业“两头难”问题，该市精准施策，发动基层网格员、党建指导员和企业先锋党员，多措并举协助本地130余家大型企业办好为期三天的“春风送温暖就业送真情”专场招聘会。

社区网格员“入户宣传”

“新年好，我们是社区的网格员，这是一份企业用工招聘需求清单。如果有需要找工作的家人或朋友，请关注一下，市政府在南市区吾悦广场将举行为期三天的‘春风行动’大型招聘会，我市130多家企业都将设立招聘专区……”天长市广陵街道

“红色网格员”许文婷从开工第一天就进组入户，宣传招聘大会有关情况。

该市充分发挥网格员作用，根据年底收集汇总的企业用工需求与岗位缺口，形成“百企招聘”需求清单，从全市18个镇(街道)、工业园区的1237个网格中，选派4000余名“红色网格员”走村入户，发放招聘需求清单3.8万余份。招聘会前，报名群众达1.2万余人。

党建指导员“下乡推荐”

“埃克森科技集团这次招聘的岗位主要是电缆、仪表等车间操作工，要求大专以上学历，年龄30到50周岁，具有熟练的操作技能，包吃包住，缴纳五险、工资在4000到8000元不等。咱村不是有好几个技术工嘛，在外‘挣钱’不如在家就近就业，工薪待遇不比外面差。”年前一次党员大会上，张铺镇张铺社区党建指导员胡福兰向党员群众们详细介绍了几家企业招聘需求。

为扩大招聘会的社会知晓度，天长市还特地安排200余名非公党建工作指导员包帮帮扶1200多家企业，走访调研复工复产、用工缺口以及技能需

求等；组建20个“企业用工推介小组”，利用党员大会、主题党日等契机，前往各镇、街道召开企业推介会60余场次，详细介绍企业情况、岗位需求和薪酬待遇等。

企业先锋党员“上台代言”

“希望大家根据自己的需求找到适合的企业，根据自身技能选好自己的就业岗位。我们期待您的加入。”2月11日，在天长市“春风行动”百家企业用工大型招聘会上，天长市长荣光电有限公司先锋岗党员金玉鑫正热情地向多位求职青年介绍自己所在企业情况。

据了解，参加“百企招聘”的130余家企业选取170多名先锋模范党员，作为“百企招聘”会的企业代言人兼服务志愿者，采取“线下现场讲解+线上招聘直播”等方式，拓宽招聘渠道。

截至目前，“百企招聘”会已收到9800多份应聘登记表，吸引了1.2万余名天长籍在外返乡过年的打工者和大学生参加，达成就业意向8500人；网络招聘点击量达13万余次，1412名网友通过直播间投递简历。

(宣金祥 沈书琴 胡林)

德力西电气(芜湖)有限公司党支部

“红色德家”推动党建发展同频共振

在德力西电气(芜湖)有限公司，有一面墙——“党旗下的微创新”，记录着公司职工的小创新小发明，这对所有职工来说，既是一种荣誉，也是一种激励。

该公司是世界五百强施耐德电气与中国低压电气巨子德力西电气共同组建的中法合资企业。在企业发展中，公司党支部大力推进“红色德家”党建品牌建设，促进党建和企业发展的同频共振。

筑牢“红色堡垒”，提升组织“能力”。公司将党建工作总体要求写入公司章程，从企业制度决策层面明确党支部在企业治理结构中的地位和作用。支部班子由企业中层管理人员组成，建立支委联系党员制度，每位支委平均联系对接8名党员、9名入党积极分子和1个生产班组，形成“党支部—支委—党员职工”的三级联动机制。建立“三会一课”与公司晨报会、例会、条线会融合机制，每月开展“党员职工面对面座谈会”，了解党员职工的思想动态、工作情况，鼓励他们提建议，帮助他们解难题。

优选“红色苗子”，激发党员“潜力”。坚持党建与经营管理相结合，各部门和生产线建立党小组，根据工作业务能力选拔党小组长，采取组织、党员、职工推荐和考核准入的“三荐一考”方式，建立党务工作者“红色人才”库。实施“双培双带”工程，对技术骨干加强政治理论教育，成熟后及时发展入党，安排年轻党员到关键岗位锻炼，提高组织管理能力。近年来，有12名生产骨干被吸收入党，8名党员成为管理人员。明确党建工作15%考核占比，提升党建在企业经营中的“分量”，促进党员先锋带头、为企业增效。近年来，先后有6名党员被评为区级以上优秀

共产党员。

丰富“红色载体”，增强企业“活力”。依托党务公开栏、动员会等载体，鼓励党员职工带动其他职工踊跃参与“党旗下的微创新”活动，让活动成为员工技能展示的新舞台。近年来，公司党员职工提交“五微项目书”500多个，60多个项目分别获得各等次奖项，其中“DZ47S联动轴安装夹具改善项目”每年为公司带来200余万元收益。党组织带领群团组织定期开展“新春游园”等文体活动，拉近员工与党支部

的距离，增强职工归属感和责任感，构建和谐劳动关系。成立芜湖“德家”基金，为企业履行社会责任开展党建活动提供经费保障。2016年以来，党支部定期为湾沚镇百花小学困难学生送爱心，组织开展为环卫工送清凉、参与抗洪抢险、除雪救灾及阿德进进校园安全教育等活动，目前已累计开展活动100余场，在全区树立了非公企业红色形象，推动党员职工自我价值和企业的社会价值的双向良性循环。

(本报记者)



红色宣讲点亮新学期

2月17日，六安市退役军人“红耀江淮”红色宣讲志愿服务队，走进金安区丰安小学开展“开学第一课”红色宣讲进校园活动，向师生传播红色经典文化，增强爱党爱国情怀。

田凯平/摄

双创两提升
讲好非公企业党建故事