

# 安徽工人日报

2022年2月22日  
星期二  
农历壬寅年正月廿二  
今日4版 第7781期



安徽省总工会主管主办  
安徽工人日报社出版



求实 写真  
匡正 布新

## 北京冬奥会网络安全“零事故”

新华社北京2月21日电 20日晚,北京冬奥会随着冬奥火炬的熄灭落下帷幕。作为奥运会历史上首家第三方网络安全服务商,奇安信以“零事故”交上了2022年北京冬奥会的网络安全答卷,并首创了融合供应商、供应链安全的冬奥会系统安全体系。

自正式成为北京冬奥会和冬残奥会官方网络安全服务和杀毒软件赞助商后,奇安信以“内生安全”“经营安全”的理念,完

成了在冬奥会三个赛区的40余个竞赛场馆、非竞赛场馆的网络安全建设工作;赛事期间,成立了11支冬奥保障团队,设置了20个分组以及由数百名白帽子组成的冬奥网络安全卫士,全方位保护冬奥网络安全。

据统计,在冬奥重保期间,累计发现、修复安全漏洞5782个,累计监测到各类网络攻击超过2.4亿次(含社会面),跟踪、研判、处置涉奥舆情和威胁事件105件,排查风险主机150台,发现恶意样本数54个。

## 要闻简报

- ◆汪洋会见新党主席吴成典一行。
  - ◆国务院印发《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》。
  - ◆海关总署提醒“立即暂停食用”雅培相关婴幼儿产品。
  - ◆250亿元人民币央行票据在港成功发行。
- (据新华社2月21日电)

## 我省召开维护新就业形态劳动者权益政策宣贯暨专项行动部署会

本报讯 为深入贯彻党中央、国务院和省委、省政府有关决策部署,切实维护新就业形态劳动者权益,2月21日,省人社厅、省交通运输厅、省市场监管局、省总工会联合召开“全省维护新就业形态劳动者权益政策宣贯暨专项行动部署会”,宣传解读国家和省相关政策文件,部署开展维护新就业形态劳动者权益专项行动。省发展改革委、省应急厅、省医保局、省高院等单位参加会议。

会上,省人社厅解读了我省八部门联合下发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施方案》(以下简称《实施方案》),就开展好专项行动部署安排。省交通运输厅、省市场监管局和省总工会详细介绍了维护网约车司机、货运司机、外卖送餐员等新就业形态劳动者权

益工作情况及下一步重点工作。

根据《实施方案》,各相关部门将以落实用工主体责任为关键,健全劳动保障制度为重点,增强优质服务供给为抓手,强化法制保障为基础,指导和督促平台企业规范用工,推动劳动者合法权益落到实处,着力优化劳动者从业环境,持续增强劳动者职业能力和职业认同,依法处理新业态领域劳动纠纷,切实提升新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感。

会议强调,各相关部门要进一步增强责任感、使命感,把该项工作摆在更加突出位置,作为改进工作作风为群众办实事为企业优环境的重要内容,采取有力措施抓实抓好。要加强相关政策宣传讲解,引导公众正确认识和理解,赢得社会各方面支持,着力形成全社会关心关爱

新就业形态劳动者的良好氛围。

维护新就业形态劳动者权益是一项系统工程、长期工作。会议要求,各部门要加强沟通协作,以开展专项行动为契机,建立工作机制,凝聚工作合力,切实指导和督促企业履行用工责任,依法合规用工。各有关部门要及时补足政策短板,在就业培训、劳动报酬、休息休假、安全健康、社会保障等方面明确劳动者各项权益和实现路径;改进社保经办流程,推进“一网通办”,持续扩大有效服务供给,提高服务质效;加强行政执法、劳动仲裁、法院审判、司法援助等多环节衔接,依法公正处理新业态领域劳动纠纷,确保新就业形态劳动者权益更有保障、更可持续、更加有力。

(本报记者 何雪菲)

## 全省首笔支持煤炭清洁高效利用再贷款落地

本报讯 记者从中国银行阜阳分行获悉,全省首笔支持煤炭清洁高效利用专项再贷款,日前已由该行发放至贷款人——阜阳华润电力有限公司。该笔6000万元的专项再贷款,将用于支持阜阳华润电厂二期2X660MW超超临界二次再热燃煤发电机组项目建设。

2021年11月17日,国务院常务会议决定,在前期设立碳减排金融支持工具基础上,再设立2000亿元支持煤炭清洁高效利用专项再贷款,形成政策规模,推动绿色低碳发展。

新设立的专项再贷款按照聚焦重点、更可操作的要求和市场化原则,专项支持煤炭安全高效绿色智能开采、煤炭清洁高效加工、煤电清洁高效利用和推进煤层气开发利用等。全国性银行自主发放优惠贷款,人民银行按贷款本金等额提供再贷款支持。

“与银行直接放贷相比,再贷款‘先贷后借’模式,可以进一步保障资金使用精准性和直达性。对于阜阳华润电厂二期项目来说,无疑是一个利好。”中国银行阜阳分行相关负责人表示,下一步,将更好发挥结构性货币政策

工具导向作用,助力实现碳达峰、碳中和目标,为安徽绿色低碳发展贡献力量。

据悉,阜阳华润电厂二期项目是安徽省基础设施建设重点项目之一。2022年阜阳市政府工作报告提出,要加快建设阜阳华润电厂二期等重点产业项目;2022年安徽省政府工作报告进一步明确,今年要建成阜阳华润电厂二期。

该项目规划年发电量65亿千瓦时,年产值22亿元,建成后将成为皖北电网的重要支撑点。项目采用国际领先技术,同时配套建设脱硫、脱硝、除尘设施,大气污染物排放达到“超洁净”标准,供电标准煤耗可降至265克/千瓦时,较传统一次再热超临界燃煤机组降耗35克/千瓦时,按年供电量60亿千瓦时测算,全年可节约标煤21万吨,相当于减少二氧化碳排放51.64万吨。

(付新 本报记者)

## 池州战略性新兴产业产值增长全省第一

本报讯 从池州市发改委获悉,池州市战略性新兴产业发展态势持续向好。去年,全市战略性新兴产业产值同比增长48.2%,居全省第1位,占规模以上工业产值比重提升到43.2%,高于全省平均水平2.2个百分点。

去年,该市建立市领导领衔领办等5项工作机制,推进战略性新兴产业发展,全市八大新兴产业录入省“双招双引”平台项目432个,其中新材料产业录入项目个数、总投资占全省份额均超过10%。全市“三新一创”(加快推进重大新兴产业基地、重大新兴产业工程、重大新兴产业专项建设,构建创新型现代产业体系)工作成效明显,省级半导体产业基地产值增幅居全省27个重大新兴产业基地首位,汽车零部件专用数控机床制造重大工程、国六标准柴油机尾气后处理系统省级重大专项竣工验收。同时,全市科技创新工作有新进展,建立“众创空间+孵化器+加速器”孵化培育体系,半导体基地与上海微技术工业研究院、北京中关村IC设计产业园等科研院所开展合作,市经开区在上海松江设立反向创新“飞地”,西恩新材料废旧锂电池循环利用省级工程研究中心成功获批。

(李玲)



早春梅红

2月20日,随着气温回升,含山县得胜河公园的红梅竞相绽放,香气扑鼻,吸引市民赏梅拍照,感受春的气息。

欧宗涛/摄

## 六安:整合资源提升服务 扎实推进就业援助

六安市“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助活动开展以来,全市各级工会采取灵活多样的方式举办线上线下招聘会,更好发挥企业用工和职工就业之间的桥梁纽带作用,提升就业服务保障能力,整合就业创业资源,扎实推进稳岗就业工作。截至2月18日,全市各级工会已开展线上招聘会20场,线下招聘会50场,总计70场,达成初步就业意向4350人,实现稳定就业人数373人。

初春的六安,乍暖还寒,六安市金安区万达广场前熙熙攘攘、热闹非凡。记者在六安市总工会近日举办的“工会送岗位 乐业在江淮”系列招聘会现场看到,“六安市总工会就业援助招聘会”的鲜红横幅格外醒目,横幅下面,近百张招聘单位的展台呈回字形展开,展台前,前来求职的人们络绎不绝,人头攒动。

“请问你们公司的待遇是多少?每月有几天假?有五险一金吗?”安徽美佳印务有限公司的招聘展台前,早已经被前来应聘的人围得水泄不通,该公司的招聘专员

汪爱国一面回答应聘者的提问,一面不停地在招聘簿上登记求职者的信息。

汪爱国告诉记者,工会举办的现场招聘会来求职的人相对稳定,不像在其它劳动力市场招的,流动性大。今年安徽美佳印务有限公司专门提供了80多个岗位,其中一大半以上的岗位是适合返乡农民工就业的普工和胶印机操作员。

就在汪爱国向记者介绍情况的时候,来自金安区城北乡的张贤东走上前来,在详细了解美佳印务的招聘岗位和工资待遇后,愉快地达成了就业意向。

“我没什么特长,文化程度也不高。以前在江苏打工,眼看今年已经40岁了,过完春节后不想再外出了,就想在家门口打打工,前几天在朋友圈看到六安工会微信公众号发的招聘会信息,我一大早就过来了。”张贤东高兴地说。

自2月14日六安市总工会开始举办线下招聘会的同时,六安市各县区工会根据当地实际,创新方式同步举办招聘会,采取制定“用工需求清单”“求职意愿清单”“返乡农民工清单”等方式,精准人力资源供需对接,有序组织招聘直通车将有就地就业意愿的返乡人员送进厂区观摩,自主择业,取得了良好的效果。

连日来,叶集区科凡智造公司、安鑫体育用品公司、绿环板材公司等多家企业厂区内人头攒动、热闹非凡。叶集区总工会组织的一辆辆中巴车将有就业意愿的务工人员从自己家门口接送送到厂区实地体验,促成了就业意愿与用工需求无缝衔接。叶集区总工会党组书记、副主席李静告诉记者,叶集区总工会总结过去举办现场招聘会务工人员对企业感受不深、直观了解不够、达成意向不多的问题,今年改集中开设企业展台为送工进企业进班组形式,让企业现场讲解企业情况、薪资待遇、用工岗位,使务工人员与企业面对面、零距离交流,达到相互了解、现场签约、无缝衔接的目的。

霍山县通过“点对点”输送,做到了务工人员下车门和进企业门的“最后一公里”输送。霍山县是山区县,山高路远,求职者来一趟县城不方便,霍山县总工会在安徽霍山公众号上发布招聘会企业用工信息,将企业招工用工需求“清单”及时对外发布。日前,霍山县总工会在各个乡镇开展了巡回招聘活动,把招聘会开在了求职者家门口,帮助企业解决节后用工困难,引导返乡人员就近就地就业。自2月9日以来,霍山县各乡镇已举办16场现场招聘会,154家次企业入场参加,达成意向求职者700余人。

(沈春 本报记者 何昊)

浙江省宁波市总工会开展职工评“家”,工作好不好,职工来打分,获得百分之百满意的工会主席,每月补助200~1000元。

请职工评“家”,看似“老套”,实为激发工会内生动力有效之举。值得各级工会学习借鉴。

创新工会工作,需要找准工作切入点。宁波市总工会作出请职工评“家”的举措,就是从调研中发现基层工会工作普遍存在没有硬性指标、干好干坏一个样的问题,在此基础上作出的决定。实践证明,评“家”的结果是能让基层工会主席及时看到职工的“脸色”,实现工会工作与职工的期盼有效对接。

关于工会的基本职责,新版《工会法》作了明确表述:维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益。评“家”,是打造职工“温暖阵地”的生动实践。其根本目的,就是促使工会娘家人要担起责任,解决职工群众急难愁盼的问题。

工会主席是“职工之家”的“一家之主”,其工作态度是否积极作为,将直接影响到职工之家的建设。宁波市总工会推行的评优得岗位补助,既将星级创建涵盖其中,又对“工作不到位”鞭策,推动他们以精准思维服务职工群众,从而增强基层工会的生机与内生动力,让工会工作更“接地气”。

俗话说,“基础不牢,地动山摇”。请职工评“家”,对于基层工会主席而言是压力,更是动力。其出发点不在于对工会主席的工作吹毛求疵,而在于激发基层工会干部的工作活力,更好地服务职工,更好地促进基层工会主席进一步钻研业务知识,深入群众,积极打造职工的“温暖阵地”,打通服务职工的“最后一公里”。



安徽省十大新闻栏目

## 评「家」,激发工会内生动力

董柏云

“工会送岗位 乐业在江淮”。2月上旬至3月底,全省工会开展就业援助行动,敬请关注省市县总工会官网。电话:12351



就业援助在行动