

安徽工人日报

2022年2月24日
星期四
农历壬寅年正月廿四
今日4版 第7783期

ANHUI WORKERS' DAILY



安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版



求实 写真
匡正 布新

人社部启动“公共就业服务进校园”活动

新华社北京2月23日电(王子凯 姜琳) 人力资源和社会保障部近日印发通知,部署开展2022年3月至6月在全国各高校开展“公共就业服务进校园”活动,明确六方面服务举措。

一是政策宣传进校园,汇总发布本地毕业生就业政策清单,确保看得懂、算得清、用得上;二是招聘服务进校园,动态归集发布岗位信息清单,重点涵盖本地区招聘用工信息以

及科研助理、实习见习等岗位;三是就业指导进校园,帮助毕业生掌握求职技巧,提升职业认知;四是创业服务进校园,提供项目、资源对接平台;五是职业培训进校园,引导毕业生增强职业精神,实现技能就业;六是困难帮扶进校园,加强对零就业家庭、低收入家庭、残疾等毕业生就业帮扶,对因各种变故新增的困难毕业生及时补发求职创业补贴,对中西部地区、少数民族等毕业生加大就业支持。

安徽省属企业营业总收入首超万亿

本报讯 2月22日下午,记者从省政府新闻办召开的“奋勇争先开新局”系列新闻发布会上获悉,2021年,安徽省属企业全年实现营业总收入10067.5亿元、利润总额951.7亿元、年末资产总额19700.9亿元。营业总收入首次超过1万亿元,跨上新台阶,利润总额、资产总额均超额完成年度目标。

截至2021年底,与全国省级监管企业相比,省属企业营业总收入居全国第7、中部第2、长三角第3位;利润总额居全国第4、中部第1、长三角第2位;年末资产负债率57%,按升序排列居全国第3、中部第1、长三角第1位。

截至去年底,我省国企改革三年行动任务完成率92.8%,在全国国企改革三年行动重点改革任务评估中获得A级等次,受到通报表扬。

在关键核心技术攻关方面,省属企业关键核心技术“尖20”项目清单已有17项生产出样品,更新扩容为“尖

30”项目清单,并上升为省科技重大专项。省属企业研发经费投入同比增长31.5%,连续12个月保持30%以上增速,10项成果获省科技进步一等奖。

在国有资产资本化证券化方面,在全国省级国资委层面率先开展国有资产资本化证券化顶层设计,研究制定《关于推动省属企业国有资产资本化证券化的工作方案》。完善上市后各资源库和上市辅导机制,华塑股份、建研设计、铜冠铜箔首发上市,省属企业控股上市公司增至23户,居全国第5位。去年省属企业通过资本市场融资660亿元。

在服务全省经济社会发展方面,召开省属企业支持皖北承接产业转移集聚区建设座谈会,与皖北各地签约重大项目58个、总投资1879亿元。成功举办安徽省与中央企业合作发展座谈会,我省与中央企业集中签约重大项目57个、投资规模1160亿元。扎实开展“双招双引”,省

国资系统招引项目102个,投资额912亿元。

据省国资委党委书记、主任李中介绍,2022年,省属企业主要经营目标为“三增三提”。“三增”即营业总收入、净利润、资产总额增长速度确保达到8%以上、力争达到10%以上。“三提”即省属企业资产证券化率提高到50%以上;战新产业投资在全年投资总额中占比提高到25%以上;工业企业研发投入强度提高到3%,重点企业达到5%以上。实现上述目标,省属企业今年利润总额将突破1千亿元,资产规模突破2万亿元,投资总额突破2千亿元。(本报记者 胡佳佳)



大职工忠诚尽职、奋勇争先,埋头苦干、勇毅前行,积极投身更高质量转型发展热潮;要建强转型发展“主力军”,引导广大职工在推进工业强市、“双招双引”、重点项目建设中大展风采;紧贴人才强市战略,持续推进产业工人队伍建设改革,提升人才与产业匹配度,造就一支高素质产业工人队伍;发挥工会桥梁纽带作用,助力企业纾困解难,在保市场主体、推动三次产业高质量发展中发挥独特优势;要当好职工群众“贴心人”,更好地维护职工群众在工资收入、社会保障、劳动安全、民主管理等方面的合法权益,推动构建和谐劳动关系,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是娘家人、贴心人。(王守明)

要闻简报

◆习近平向尼雷尔领导学院竣工启用仪式致贺信。

◆最高检:保持对性侵未成年人犯罪零容忍,加大未成年被害人救助力度。

◆教育部:推动“职教高考”成为高职招生主渠道。

(据新华社2月23日电)

浙江省海宁市总工会开展职工评“家”,工作好不好,职工来打分,获得百分之百满意的工会主席,每月补助200~1000元。

工会这个“娘家人”工作做得好不好?基层职工心里最清楚,他们最有发言权。原先,工会工作做得好不好,都是上级工会考核下级工会,因而一些地方的工会弄虚作假,喜欢做表面文章,甚至做假台账,反正上面也不知道他们到底做了些什么,只要讨得上级工会的满意就行了。有的把一点小成绩无限放大,有的总是把别人做的事往自己功劳簿上拉,把假的说成真的,把死的说成活的。但有些工会组织真正做起事情来却是十分荒唐,有的工会在职工权益被侵犯后,不但不为职工说话,还阻止职工向上反映;有的工会把一些过期的东西当福利发给职工;有的甚至在新闻媒体镜头下向职工发放福利后,等记者走后又把发出去的福利收回,常常闹出一些不着边际的笑话。

《工会法》明确,工会的基本职责,就是要维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。工会工作做得好不好,应该把“打分权”交给职工。浙江省海宁市总工会开展职工评“家”,让所有职工都能对工会工作进行评价。经过两年多的探索实践,形成了线上和线下两个版本的评“家”方式。在评“家”问题设置上,更加贴近企业工会的工作实际,确保职工会员全员参与。在实施过程中强化党建带工建,评“家”结果向企业党组织报告。职工在打分评价的同时,随时可以提意见和建议。

“打分权”交给职工,对于基层工会既是压力,更是动力,倒逼工会工作做细做实。工会在平时时必须多关心基层职工,多为职工解难事、办实事,不然,如果没有当好职工的“娘家人”,就不会得到高分。这样的对工会的评价方式,不再关门光听工会自画自说,而是接受基层职工的检验,这是在真正收集民意。让工会组织知道自己的工作哪些是职工满意的,哪些是需要改进的,为下一步工作明确了方向,从而坚持问题导向,认真分析研究职工满意度调查中反映的问题和不足,强化措施、落实责任,加大工作力度。

有利于进一步提高工会工作的针对性、实效性,提升工作能力和服务水平,进一步把工会工作做扎实、做到位、做到职工心坎上。



安徽省十大新闻栏目

「打分权」交给职工,倒逼工会工作做细做实

□胡建兵

淮北市政府与市总工会召开联席会议

本报讯 2月21日,淮北市政府与市总工会召开联席会议,听取工作汇报,研究相关事项。市委副书记、市长覃卫国主持会议,市领导周天伟、赵德志、章银发、陈英、高维民、梁龙义、黄麟参加会议。会上,市总工会负责同志汇报2021年全市工会工作开展情况及上一次联席会议议题办理情况。会议研究了相关事项,与会市领导就做好工会工作发表意见建议。

覃卫国在会上指出,2021年,淮北市总工会以“开局即决战、起步即冲刺”的决心,顶住下行压力、克服转型阵痛,交出了更高质量转型发展的政治答卷、发展答卷、民生答卷。就做好下一步工会工作,覃卫国强调,要提振奋勇争先“精气神”,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在全市营造知识崇高、劳动伟大、奋斗最美的浓厚氛围;坚决落实“一改、两为、五做到”,引导广

怀宁县助力陪读人员就近就业

本报讯 春风送温暖,就业送温情。2月18日上午,怀宁县2022年“春风行动”陪读人员专场招聘会在独秀公园举行,让家长实现陪读、务工两不误。

这场随着春风而来的大型招聘会,吸引了众多有求职意向的陪读家长进场应聘,企业招聘专员面对面解答上班时间、用工薪资、福利待遇等问题,为求职者答疑解惑、提供就业建议。

陪读家长黄小燕说:“我是在这边带小孩的,今天来看看这边有没有合适我的岗位,可以一边带着小孩一边上班,自己也充实一点。”

“想找一个时间自由一点的,就是中午能接小孩放学的活。”孩子正在读小学二年级的丁菲菲表示,这次招聘会上,对于像她一样的“宝妈”来说机会很多。

活动现场通过拉横幅、设立展板咨询台、发放企业用工手册等方式,让陪读家长直观了解招聘信息。据统计,本次招聘会征集了服装制造、电子产品组装等10余家企业,工作时间有弹性,技能要求较低的352个岗位。

“根据学校作息时间实行弹性工作制、开设钟点工车间,确保家长陪读、务工两不误。后期‘2+N’招聘会将如期举行,努力为企业和求职者搭建优质服务平台。”怀宁县公共就业和人才服务中心副主任陈本涛说。

让陪读人员就近就地就业,是怀宁县进一步支持实体经济、促进劳动力稳定就业的一个缩影。下一步,怀宁县人社局将联合其他部门共同举办针对高校毕业生、退役军人、残疾人等重点群体的专场招聘会,搭建企业与求职者之间的共享平台,促进信息互联互通。(钱续坤 李晶晶)



亳州:莴苣上市采收忙

2月22日,在亳州市谯城区十八里镇洪庄村悦海种植农民专业合作社,农民在收获莴苣,准备装车销往河南。近年来,谯城区大力发展特色蔬菜、无公害蔬菜和高档蔬菜的规模化生产,不仅丰富了市民的“菜篮子”,还帮助农民实现家门口就业增收。目前,谯城区蔬菜种植面积75.5万亩,其中设施蔬菜37万亩。刘勤利摄

安庆:拓渠道 搭平台 促就业

本报讯 自2月14日起,安庆市各级工会持续开展“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动招聘活动。截至2月23日16时,全市1107家企业已提供31101个就业岗位。已开展线上线下招聘会44场,达成就业意向3403人,实现稳定就业人数966人。

2月18日,安庆市怀宁县“工会送岗位 乐业在江淮”专场招聘会在独秀公园举行。本次招聘会针对县城及周边陪读家长,征集服装制造、电子产品组装等10余家企业,提供工作时间有弹性、技能要求较低的工作岗位352

个,让家长实现陪读、务工两不误。这场随着春风而来的大型招聘会,吸引了众多有求职意向的陪读家长进场应聘。县总工会党组书记、常务副主席何宏少带头参加宣传推介活动,将就业岗位送给“陪读家长”们。活动现场通过拉横幅、设立展板咨询台、发放企业用工手册等方式,让陪读家长直观了解招聘信息。企业招聘专员也面对面解答上班时间、用工薪资、福利待遇等问题,为求职者答疑解惑、提供就业建议。

自开展“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动以来,安庆市各级工会不断增强服务意识,着力拓宽就业渠道,通过开展线上线下专场招聘会,为用工企业和求职者搭建供需平台,实现双方精准对接,推动更多外出务工人员就近就地就业,帮助企业纾困。

加强组织领导,提升引领力。成立领导小组,市总工

会机关各部门与11个县市区工会实行“一对一”联系对接机制,建立“领导+部门”包保督导机制,督导、协调、推动各地工会就业援助行动有力有序开展。

加强制度建设,提升保障力。市总工会制定并下发文件,明确目标任务,细化责任分工,加强风险防控。省总对各县(市)补助3万元的工作经费,市总对完成工作任务的各区给予不少于3万元的工作经费补助。并对签订劳动合同的劳动者赠送50元的意外伤害互助保障计划。为各地顺利开展就业援助行动提供制度和经费保障。

加强统筹协调,提升凝聚力。市总工会主动加强与人社局、开发园区、企业等方面对接,积极争取各方支持,凝心聚力办实事,为企业和求职者搭建供需平台。

加强宣传引导,提升影响力。市总工会坚持传统媒体与新媒体同频共振,以电视、广播、报纸、网站、电子显示屏为载体,在全市110余个宣传点广泛发布活动安排和各地招聘会信息。及时推送招聘会精彩瞬间及活动成效至各级网站和新闻媒体,推广各地特色做法和工作成效,提升工会就业援助行动的影响力。

(本报记者 何昊 通讯员 刘秀丽)



劳动实践课助力“双减”落实

2月22日,铜陵市新桥小学教师带领学生在劳动实践基地上劳动课。春季新学期,该校把加强学生新时代劳动教育与落实“双减”结合起来,确定各班每周在劳动实践基地开展两节劳动教育课,让学生参加各种种植、管理等农事活动,拓展学生视野,提高劳动能力,养成尊重劳动、热爱劳动的好习惯。过仕宁摄

“工会送岗位 乐业在江淮”。2月上旬至3月底,全省工会开展就业援助行动,敬请关注省市县总工会官网。电话:12351

