



我国进一步完善煤炭市场价格形成机制

新华社北京2月24日电 国家发展改革委24日称,已于近日印发通知,进一步完善煤炭市场价格形成机制。通知明确,引导煤炭价格在合理区间运行。从多年市场运行情况看,近期阶段秦皇岛港下水煤(5500千卡)中长期交易价格每吨570元至770元(含税)较为合理,上下游能够实现较好协同发展。根据通知,完善煤、电价格传导机制。引导煤、电价格主要通过中长期交易形成,煤炭

中长期交易价格在合理区间内运行时,鼓励在电力中长期交易合同中合理设置上网电价与煤炭中长期交易价格挂钩的条款,有效实现煤、电价格传导。通知强调,健全煤炭价格调控机制。提升供需调节能力,保障煤炭产能合理充裕,完善煤炭中长期合同制度,进一步增强政府可调度储煤能力,完善储备调节机制。强化市场预期管理,煤炭价格超出合理区间时,充分运用价格法等法律法规规定的手段和措施,引导煤炭价格回归。

团结动员全省广大职工以优异成绩迎接党的二十大胜利召开 省总工会十四届六次全委会在肥召开

宋国权出席会议并讲话 徐发成作工作报告

本报讯 2022年2月24日,省总工会第十四届委员会第六次全体会议在合肥召开。会议传达学习全总十七届五次执委会议精神,总结2021年工作,部署2022年任务,表彰全省工会系统先进集体和先进工作者。省人大常委会党组书记、副主任,省总工会主席宋国权出席会议并讲话。省总工会党组书记、副主席徐发成代表省总工会常委会作工作报告。

宋国权在讲话中指出,2021年在党和国家历史上是具有重要里程碑意义的一年,对于全省工会来说也是不平凡的一年。过去一年,全省各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,围绕中心、服务大局,忠诚履职、开拓奋进,以“42101”重点工作为牵引,推动各项工作不断取得新进展新成绩,涌现出一批真抓实干、担当作为的先进典型,省委领导多次对工会工作作出重要批示,给予充分肯定。

宋国权强调,2022年是新时代新征程具有特殊重要性的一年,我们党将召开第二十次全国代表大会。全省各级工会要旗帜鲜明讲政治,衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”,进一步提高政治判断力政治领悟力政治执行力。强化对职工的思想政治引领,深入开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”主题宣传教育,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走,跟党走。要服务大局勇担当,以深化改革激发工作活力,扎实推进产业工人队伍建设改革和工会改革创新;以就业援助行动保障民生之本,扎实推进稳岗就业工作,吸引更多外出务工人员留皖就近就地就业;以访万家解难题优化营商环境,依法依规维护职工合法权益,积极帮助破解企业人才引进难等现实难题,切实做好维护劳动领域政治安全工作;以职工建功立业助力安徽发展,广泛深入开展劳动和技能竞赛,充分发挥广大职工的创新创造活力,扎实做好劳动模范评选工作,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。要情系职工办实事,将心比心抓好信访工作,进一步维护好新



2022年2月24日,省总工会第十四届委员会第六次全体会议在合肥召开。本报记者 汪毅/摄

就业形态劳动者权益,大力推进非公有制企业、社会组织、小微企业建会工作;着力提升职工生活品质,巩固拓展城市困难职工解困脱困成果,积极构建以精准帮扶、生活性服务为重点的工会服务职工体系。要坚持不懈强自身,树牢大抓基层的鲜明导向,扎实做好第九次全国职工队伍状况调查,加强新时代职工文明实践中心、职工服务中心等阵地建设;全面落实省委《关于进一步改进作风的若干举措》,健全完善联系职工群众的制度机制;从严从实加强党的建设,持续抓好领导班子和干部队伍建设,认真履行党风廉政建设责任,推

动廉洁工会建设迈上新台阶。徐发成在报告中全面回顾了2021年工会工作。报告指出,过去一年,全省各级工会紧紧围绕迎接和庆祝建党百年主线,牢牢把握正确政治方向,在职工思想引领上体现新担当;聚焦推动高质量发展,在动员职工建功立业上作出新贡献;坚持以职工为中心的工作导向,在竭诚服务职工上展现新作为;围绕改革创新重点难点,在激发活力动力上实现新突破;把握工会工作新形势新要求,在加强自身建设上取得新成效,实现了工会工作“十四五”良好开局。

徐发成强调,要聚焦主责主业,坚持抓主抓重,推深做实“42101”重点工作格局,做好2022年工会工作。要以迎接宣传贯彻党的二十大为主线,不断增强职工思想政治引领实效,切实维护劳动领域政治安全和职工队伍和谐稳定,为党的二十大胜利召开营造安全稳定政治环境;要广泛开展“建功十四五 奋进新征程”劳动和技能竞赛,大力激发职工群众创新创造活力,推深做实产业工人队伍建设改革,充分发挥劳模先进示范引领作用,为建设现代化美好安徽建功立业;要以新就业形态劳动者权益保障为重点,推动工会组织和工会工作向新兴领域新兴群体延伸,做优做强“工会送岗位 乐业在江淮”等工会服务品牌,不断拓展维权服务深度广度;要不断扩大民营企业工会组织覆盖,着力提升民营企业工会规范化建设水平,持续提升基层工会整体工作水平;要推动全省工人文化宫高质量发展,加强职工服务中心等阵地建设,持续打造网上+网下工会服务阵地新格局,不断提升职工生活品质;要深入推进工会系统党的建设,切实改进工作作风,着力提升工会工作整体水平,团结动员全省广大职工为加快建设现代化美好安徽作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会上,省总工会党组成员、经审办主任曾传发作经审工作报告。报告总结2021年工会经费审查工作,对2022年工作作出安排,要求全省工会经费审查审计监督工作以迎接宣传贯彻党的二十大为主线,依法全面履行审查审计监督职责,稳步推进审查审计全覆盖,深入推进工会常态化经审监督体系建设,培养造就高素质工会经审干部队伍,为“十四五”时期工会工作高质量发展提供监督服务保障。

省总工会领导班子,省总工会十四届委员会委员、经费审查委员会委员,未担任两委委员的各市、直管县(市)总工会主席、党组书记、经审办主任,省直、省产业工会,省总各部门、直属单位主要负责同志,全省工会系统先进集体和先进工作者代表参加会议。

(郭平伟 本报记者 何雪菲)

我省建筑业总产值首次迈上万亿级规模



本报讯 2月23日下午,记者从省政府新闻办召开的“奋勇争先开新局”系列新闻发布会上获悉,2021年,我省实现建筑业总产值10584亿元,首次迈上万亿级规模,同比增长13%,增速居全国第7位、长三角第1位。

城市功能品质不断提升。组织编制了城市体检技术导则,建立5个维度“78+X”城市体检指标体系,并在全国率先完成设区市全面体检,逐市提出“诊治”对策建议,形成“1+

16”城市体检报告;坚持“留改拆”并举、保留利用提升为主,组织开展城市更新片区(单元)试点,统筹片区更新和“十大重点工程”建设,完成市政公用设施建设投资1162.1亿元,新增城市绿道628.8公里,公共停车位8.1万个、污水日处理能力44.5万吨,改造市政污水管网1003公里。

城镇住房条件加快改善。稳步推进棚户区改造,去年新开工15.6万套,基本建成13.6万套,新增竣工交付15.6万套;推动城镇老旧小区片区化改造,改造老旧小区1341个,惠及居民28万户;加快发展保障性租赁住房,新增保障性租赁住房2.2万套(间);强化住房公积金支撑作用,推进灵活就业人员缴存住房公积金,新增开户91万户,租赁住房消费提取18.9亿元,发放个人住

房贷款436.9亿元。据悉,到2025年,针对新市民和青年人多、房价偏高或上涨压力较大的大城市,新增保障性租赁住房占新增住房供应总量的比例力争达到30%以上。“十四五”时期省发展保障性租赁住房将不少于30万套(间),其中,2022年全省计划新增保障性租赁住房9.85万套(间)。城市治理水平持续提高。全省建成分类投放点4.4万个,新增城市生活垃圾焚烧日处理能力2300吨,厨余垃圾日处理能力达3050吨;扎实开展市容环境“五大整治”,持续抓好“示范道路”“示范街区”“示范小区”“美好家园”创建试点。优化营商环境成效明显。政府投资类项目、社会投资类项目审批时限分别压缩至80、60个工作日以内,水气报装服务实现“一窗办理”;深化“放管服”改革,厅本级行政权力事项精简30%,承诺办理时限压缩64%;全程网办事项占比97%,12类企业和人员资质资格证照电子化;住房公积金5项高频服务事项“跨省通办”,8项高频服务事项长三角“一网通办”。(本报记者 胡佳佳)

天长密织农民工工资保障网

本报讯 “你们的工资发放及时吗?老板有没有克扣或者拖欠的情况?”近日,天长市多部门组成综合执法组,来到仁和集镇一项目施工现场,除了核查农民工工资专用账户、农民工实名制管理等制度落实情况外,还随机询问了部分农民工,详细了解工资发放情况。

春节一过,天长市信访局、天长市劳动保障监察大队针对往年春节前一些企业不能如数兑现农民工工资的实际,再次集中人力物力开展“拉网”行动,对全市30多个在建工程项目农民工工资支付情况进行专项排查,将阶段性工资清欠工作变为常态化管理,坚决遏制拖欠农民工工资案件的发生。

去年以来,天长市信访局、天长市劳动保障监察部门将保障农民工合法权益作为“我为群众办实事”的一项

重要工作,积极推进社会保障体系建设,高效化解劳资双方纠纷,确保劳动关系和谐稳定。他们按照“属地管理、分级负责、谁主管谁负责”原则,将劳动保障监察工作平台搭建到镇(街道),把劳动保障监察工作触角延伸到村(社区),建立起覆盖市、镇(街道)、社区(村)三级联动的动态监管网络;落实农民工实名制、工资专用账户、银行代发“三项制度”,从源头上预防和遏制欠薪违法行为的发生。同时开展保障农民工工资支付专项检查行动、解决欠薪历史遗留问题专项整治行动、化解重难案件百日攻坚行动,围绕治欠保支这条主线,重拳出击,严厉打击恶意欠薪行为。此外,将克扣、无故拖欠农民工工资的违法用人单位、组织及个人纳入“黑名单”,限制市场准入,涉嫌恶意拖欠、拒不支付劳动报酬罪案件,及时移交司法机关处理,形成震慑力。

该市还畅通维权渠道,公布市农民工维权投诉电话、法律援助电话、劳动人事争议仲裁机构地址,在市人力资源社会保障局设立投诉举报信箱,通过市民热线、领导信箱、12333等渠道的信访件均在第一时间回复。同时纪检小组牵头不定

阜阳理工学院九月份投入使用

本报讯 备受关注的阜阳理工学院(原阜阳师范大学信息工程学院)项目一期已经完成工程总进度的62%,今年9月份将投入使用。

阜阳理工学院总投资约42亿元,规划在校生规模13500人。其中一期一标段主要包括15栋单体建筑,含教学楼、宿舍楼、单身教师公寓、图文信息中心、工程实训中心、后勤综合楼、食堂及其他配套设施等,已于去年3月28日开工;二期二标段主要包括公共教学楼、资源与环境学院、经济与管理学院、大数据与智能学院、农业与食品管理学院、健康学院、产教融合中心、大学生活动中心、体育馆、操场、全校围墙、南大门、西大门,二标段范围内的室外运动场地、主干道路及配套管线等,已于去年6月21日开工。

据了解,阜阳理工学院是由阜阳师范大学信息工程学院转设、安徽省教育厅主管,市属国有独资企业阜阳投教育投资公司举办的本科层次全日制民办普通高等学校。转设后,学院将秉承“地方性、应用型、开放式”的办学理念,设置“九院一部一中心”的基本架构,计划开设47个专业,打造以工科为主体、多学科协调发展、特色鲜明、省内一流的普通本科学校。(本报记者)



亳州：劳模企业专场直播招聘

本报讯 2月22日上午,“工会送岗位 乐业在江淮”劳模专场直播招聘会在亳州市总工会职工之家举行。6家劳模企业线上参与,涵盖销售总监、PE工程师、SQE工程师、采购工程师等众多职位,提供就业岗位1685个,快手视频同步播出,共有5.98万个求职者观看。

“我们公司提供五险一金、免费住宿、餐补,有法定节假日以及各种节日福利等,欢迎各位有志之士加入我们企业。”“我们联滔电子股份有限公司工程师的薪资待遇最低是5000起步,年底发放年终奖,每年一次调薪,有餐补、免费宿舍,标准4人间……”直播间里,劳模企业代表对着镜头热情地详细介绍着企业信息和具体岗位薪资待遇,诚恳地邀请各位有才之士能够加入他们的“大家庭”,600余人在直播期间进行互动。

自2月8日启动“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动以来,截至目前,亳州市各级工会已组织开展线上线下专场招聘会83场,利用亳州市职工服务网“亳工招聘”平台、微信、官网、微博发布664家企业招聘信息,提供用工岗位34174个。根据计划,就业援助行动将持续到三月底,期间,亳州市总工会将与县区总工会上下联动,每周举办一场直播专场招聘会。(苗该该)



“工会送岗位 乐业在江淮”。2月上旬至3月底,全省工会开展就业援助行动,敬请关注省市县总工会官网。电话:12351

期对投诉举报渠道畅通情况进行抽查、暗访,切实解决根治欠薪“最初一公里”问题。

据统计,去年以来,该市为农民工追讨工资及工伤索赔500多万元,收取建设工程领域农民工工资保证金累计6897万元,全市欠薪信访案件结案率达100%。(李炳旺 董元峰)