

肥东县总工会 多措并举落实就业援助行动

本报讯 2月24日下午，“工会送岗位 乐业在江淮”肥东县总工会就业援助第三期现场招聘会在肥东吾悦广场顺利举办。此次招聘活动在总结前期工作经验基础上，县总工会广泛宣传动员，将现场招聘与志愿者免费义诊、普法宣传结合起来，提高招聘活动的吸引力。

本次现场招聘共有98家企业报名参加，提供6800多个就业岗位，发放招聘宣传资料3900多份，吸引600多人现场求职咨询。活动现场气氛热烈，不少求职者在中午就提前来到招聘会现场。招聘企业的工作人员热情地向求职者讲解本单位的岗位、待遇、福利等情况，并主动散发招聘简章和登记信息。搭建了用工企业和求职者面对面交流的平台。肥东县劳模（工匠）爱心志愿服务队的志愿者们还在现场为求职者们提供了免费的健康咨询和测量血压服务。

截至2月25日，县总工会已举办3场线下招聘会，归集用工企业120多家，提供就业岗位6000多个，初步达成就业意向500多人。下一步，县总工会将继续开展多场线上、线下招聘会，全力以赴服务好广大职工和企业，助推全县经济社会高质量发展。（梁发和 张晓康）

宣州区总工会 走访调研助力工会就业援助行动

本报讯 2月24日上午，在全省工会系统就业援助行动期间，宣城市宣州区总工会副主席程飞带队，深入高新区部分重点企业调研，通过主动走访、服务上门等方式助力“工会送岗位 乐业在宣州”工会就业援助行动。

程飞一行先后走访了宣城凯欧纺织有限公司、国药集团精方（安徽）药业股份有限公司和宣城英特颜料有限公司，与企业相关人员深入交流。工会人员讲政策、解难题；企业人员说用工、谈感受。字里行间聚焦的是政策落地，点赞的是服务提升，企盼的是高质量发展。

“除了感谢，还是感谢！”宣城凯欧纺织有限公司工会主席张向武说道。在他当天的工作日志上，密密麻麻记下了一页多纸的内容，尤其在“在职职工意外伤害互助保障计划”等关键词旁边，细心地用五角星进行了重点标注。

接下来，宣州区总工会将通过灵活多样的方式继续做好“六稳”“六保”工作。围绕企业引才育才需求，加强对企业招工用工情况的跟踪服务，推动更多外出务工人员就近就地就业，缓解企业“招工难”问题，助力宣州区经济高质量发展。（宣工）

凤阳县总工会 就业援助行动 为家乡留住人才

本报讯 2月25日上午，凤阳县总工会联合多家企业，在凤阳县经开区人流量大的菜市场门前组织开展现场招聘会。

本次招聘会采用纸质平面广告及引导员广播宣传的方式开展，现场地处凤阳县繁华地带，有不少准备外出务工的求职者到招聘咨询处咨询招聘企业、职位、待遇等信息。

一位长期在外务工的焊工师傅说：“今年本来打算去外地继续打工，今天看到县工会举办的招聘会上本地企业的招聘信息，尤其是福利待遇以及个人发展的介绍，觉得比较适合自己，所以决定留在家乡。”工作人员与该求职者交谈许久，了解到他是一名拥有20年经验的焊工师傅，本着“留住人才，共建家乡”的意愿，现场主动帮求职者对接意向企业，并邀请求职者近期去企业参观、实习。

本次招聘会共有25家用人单位提供岗位2622个，涵盖制造业、服务业、餐饮业、物流业等行业，涉及机械制造、焊工、销售、一线生产、食品加工等众多岗位，为前来应聘的求职者提供了更多的选择空间。

截至2月25日，凤阳县总工会已组织开展了3场“工会送岗位 乐业在江淮”线下专场招聘会，不仅为求职者提供了就业与再就业的机会，同时也为招聘企业输送了大批优秀员工，更好地满足了企业用工需求。（杨涛）

颍州区总工会 开展专场招聘 助力就地就业

本报讯 日前，阜阳市颍州区总工会在三合镇开展“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动招聘会。

本次招聘会共有20多家企业参加用工招聘，涉及制造业、服务业、销售、农业等多个行业，现场提供用工岗位500多个，帮助三合镇农民工等就业群体实现就地就近就业。现场约有100多名求职者。招聘活动现场气氛热烈，求职者纷纷在求职意向企业展位登记求职信息，详细询问意向岗位的具体情况，企业招聘人员对企业的岗位需求、工资待遇等求职者关心的问题进行了细致的解答。

在落实常态化疫情防控要求的基础上，颍州区总工会将持续开展“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动，发挥企业用工和职工就业之间的桥梁纽带作用，全力推动更多外出务工人员就近就地就业，降低外出务工人员就业成本，为广大就业者创造更好的就业服务和环境。（董泽光 苏楠楠）

黟县总工会 普法宣传进工地 法律意识入人心

本报讯 2月24日，黟县总工会联合县司法局、人社局等部门，深入“黟美小镇”“东榕广场”建筑工地开展劳动保障法律法规宣传活动。

县总工会重点宣传了《中华人民共和国法律援助法》。活动现场，各部门普法志愿者在工地内搭建宣传台，布置展板，向每位农民工发放了《法律援助法》《工会劳动法律监督条例》《农民工维权手册》等宣传手册，耐心细致地向用人单位及一线农民工讲解了工资拖欠、工伤赔偿、劳动保护、劳动者维权等劳动保障法律法规，给建筑工地农民工送去及时有效的法律服务，引发了他们的强烈关注和浓厚兴趣，受到了在场农民工的一致好评。（黟工）

推进为职工办实事落地见效

阜阳工会三项工作

新春伊始，阜阳市总工会开展三项工作调度，推进落实改进工作作风，为基层办实事，为职工解难事。

强化担当改作风 提升服务增能力

2月17日、18日，利用两天时间，阜阳市总工会召开改进工作作风提高服务能力春季培训班。传达学习了全省改进工作作风为民办事实为企优环境大会精神及全省工会工作务虚会精神。阜阳市人大副主任、工会主席黄琦要求全市各级工会组织认真贯彻落实省委“一改两为五做到”决策部署，提高政治站位，着力打造学习型工会，以学习激发工会干部的新思维、新方法、新实践、新效率；助推高质量发展，着力打造创新型工会，引领职工群众建功“十四五”；紧贴职工群体，着力打造服务型工会，不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感；坚持开拓进取，着力打造智慧型工会，主动适应互联网快速发展的新形势；转变发展观念，对标沪苏浙先进工会的超前理念、革新意识，着力打造开放型工会。此次培训班还采取线上直播、线下实地参训相结合的方式，邀请省总工会干部学校有关负责人进行网络直播授课。培训班上，采

取ppt形式，各县（市区）总工会党组书记汇报2021年度工作任务完成情况、展示创新工作方法，并现场进行综合评价。市总工会班子成员和县（市区）总工会主席针对2022年全年度工作谋划进行了交流研讨。通过举办培训班提升工会干部政治站位意识、明确工作目标、增强工作信心、改进工作作风、找出工作差距、传导工作压力、鼓足工作干劲。

开展对话协商机制 推进为基层办实事

从2月中旬起，市总工会主动与县（市区）委政府对接，建立对话协商机制，切实解决县（市区）总工会存在的历史积累而自身不能解决的问题。针对每个时期、每个阶段工会工作的重点不同，把主要的着力点放在关系全局、全年和重要领域的工作上。通过市总工会与县（市区）委政府的协调沟通，主动争取党委领导支持，突出问题导向，有选择、有针对性地开展工作，帮助县（市区）总工会解决一些自身无法解决的问题，促进工会工作的高质量发展。坚持上门服务，市总工会每次协商要提前一周主动联系协商单位，商定协商时间和内容。开展随机协商，市总工会对于工会工作中涉及重大事项，或重点、难点、时限又紧急、情况较特殊等问题，实行“一事一会商”，形成协商解决意见纪要。

开展“工会送岗位，乐业在江淮”活动

春天是企业用工的高峰期，为解决职工就业难、企业用工荒的问题，2月14日，阜阳市及各县市区总工会联合行动，同步启动“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动专场招聘会，吸引了数千名求

职者来到现场寻求心仪岗位。

据了解，活动当天，阜阳市区主会场及5个县市分会场共组织389家用人单位进场招聘，提供岗位2.3万余个，现场参与人员达5000多人次，达成就业意向2000多人次。现场还对此次活动进行了线上同步直播，线上累计收看观众达21.34万人次。阜阳市总工会还现场安排维权律师为广大求职者提供法律服务，开展困难职工帮扶民生工程、职工互助保障等政策宣传，发放了《工会送岗位 乐业在江淮——阜阳市总工会2022年就业援助行动岗位信息汇编》及《权益维护法律知识手册》。3月底前，市总工会将持续加大线上线下招聘求职方式的宣传力度，全面深入开展企业招工用工需求和劳动者求职需求调查，主动收集“双招双引”项目以及承接产业转移等重大项目建设岗位供需信息，建立“两个清单”，确保集中行动期间，全市工会通过线上线下相结合的方式，归集800家以上企业、举办35场以上工会线上线下专场招聘会，促进1800名以上人员实现稳定就业。在这个过程中，市总工会进行了适时调度，及时通报了各单位完成任务数，交流工作中好的做法，共同剖析工作的难点，明确了市总工会将分组对签约合同进行督查核实，坚决杜绝形式主义，确保这项工作民生工程落地见效。（付建国）

2月25日，合肥市

庐阳经济开发区总工会在合肥市荣城北苑小区志愿者广场举行“工会送岗位 乐业在江淮”招聘会，48家重点企业为求职者提供400余个岗位，涉及机械制造、互联网信息、服装加工等领域，为求职者实现家门口就业。赵明/摄

家门口的招聘会



2月25日，淮北市相山区总工会在相山经济开发区举办“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动专场招聘会，招聘会主要面对淮北职业技术学院、安徽淮北技师学院（淮北工艺与艺术学校）学生，依托学校专业和人才优势，为企业精准输送员工。54家企业进场招聘，提供电子编程、机修、质检、化验等岗位共2105个，包括职业学校学生、返乡农民工等在内的351人入场求职。张锋/摄

校企牵手招聘忙



强化“三零”工作理念 竭诚服务基层群众

来安县总工会

滁州市来安县总工会坚持把转变工作方式，改进工作作风，把更好地服务职工、服务基层、服务发展作为工会工作基本职责和自觉追求，强化“三零”工作理念，竭诚服务基层职工，努力打造职工群众“温暖之家”形象。

办事“零跑腿”。持续深化“最多跑一次”改革，坚持办事公开制度，多形式、多渠道公开工会职能、建会入会、帮扶解困、互助保障、权益维护、法律援助以及小微企业贷款贴息和劳模贷办理政策、法规和办事流程；设立办事服务窗口和咨询电话，完善一次性告知制度；定期开展业务培训和政策宣讲；坚持机关月工作例会的同时，定期组织基层工会干部开展工会业务知识培训和政策宣讲；印发《来安县城市困难职工解困脱困——民生工程手册》200余本，制发政策宣传明白单1500多份，帮助基层单位和职工群众掌握工会工作相关政策和办事流程，特别是工会解困脱困服务对象、救助标准、申报程序，提高基层单位和广大职工群众对政策和流程的知晓率；健全完善工作机制，在建立以基层工会为主体的保障机制的基础上，与县直相关单位（部门）建立救助协调机制、审核查验机制、联动协作机制、信息反馈机制，努力实现资源共用、信息共享，让工会干部多跑路，让职工群众少跑腿。

服务“零距离”。建立工会干部职工联系乡镇、企业和困难职工制度，深入开展“察民情、听民声、解民忧”大走访活动，与为职工办实事、为企业解难题和推动工作开展相结合。近年来，通过援企稳岗行动，为企业招聘工人989名；结合“四送一服”，先后为5家企业提供贷款贴息7.8万元，协助企业与银行签订4500万元“劳模贷”优惠贷款协议。推进“互联网+”服务平台建设，建立完善会员实名制数据库，运用“微信公众号”，将权益维护、困难救助、创业就业、文体活动等纳入服务体系，为职工提供精准、普惠、便捷、暖心的服务。设立“职工之声”意见箱，畅通职工表达意见渠道，倾听基层一线职工心声，提高服务的针对性和实效性。去年，按照“职工点单、培训机构接单、工会买单”的方式，为50名下岗待业女

工提供免费就业技能培训；为户外劳动者新建5个工会服务驿站；组织3815名一线职工到安徽黄山职工疗养院、滁州八岭湖等地开展疗休养；建立“法院+工会”劳动争议诉调对接机制，依法维护职工的合法权益。

帮困“零缺位”。精心组织开展送温暖活动，两年来，共慰问困难职工群众1547人，发放慰问金75.5万元。坚持以精准为前提、以机制为保障、以评估为抓手开展城市职工解困脱困工作，按照“一户一档”和帮扶“一对一”、关爱“心贴心”，扎实做好城市困难职工解困脱困工作。在基层工会深入摸底排查的基础上，坚持对申报的深度贫困、相对贫困和意外致困职工家庭，做到入户走访全覆盖，严格“三必查”制度，确保对象识别精准、帮扶措施精准、政策落实精准。建立防止城市困难职工返困动态监测机制，构建多层次常态化帮扶解困新格局，实现巩固解困脱困成果与提升职工生活品质有效衔接。2020年以来，共为164名城市困难职工提供了生活救助、医疗救助和助学援助，发放帮扶解困资金168万元，连年超额完成上级总工会下达的帮困目标任务，让身边困难职工切身感受到党和政府的关怀和温暖。去年，县总工会职工服务中心被省总工会授予“全省城市困难职工解困脱困中做出重要贡献集体”称号。（徐莹）