



四部门印发《2022年提升全民数字素养与技能工作要点》

新华社北京3月2日电 中央网信办、教育部、工信部、人社部近日联合印发《2022年提升全民数字素养与技能工作要点》，提出“基础教育精品课程”资源数量、重点网站和移动应用程序适老化及无障碍改造数量等主要指标。

工作要点明确，到2022年底，提升全民数字素养与技能工作取得积极进展，系统推进工作格局基本建立。数字资源供给更加丰富，全民终身数字学习体系初步构建，劳动者数字工作能力加快提升，人民群众数字

生活水平不断提高，数字创新活力竞相迸发，数字安全防护屏障更加坚固，数字社会法治道德水平持续提高，全民数字素养与技能发展环境不断优化。

工作要点部署了8个方面重点任务，具体包括做优做强数字教育培训资源，提高智慧社区和智慧家庭建设应用水平，加快推进信息无障碍建设，提高农民数字化“新农具”应用水平，完善数字技能职业教育培训体系，提高全民网络文明素养等。

省总工会机关蹲点工作座谈会暨青年理论学习e家研讨交流会举行

宋国权出席并讲话 徐发成主持会议

本报讯 3月1日上午，省总工会举行机关蹲点工作座谈会暨青年理论学习e家研讨交流会。省人大常委会党组书记、副主任，省总工会主席宋国权出席会议并讲话，省总工会党组书记、副主席徐发成主持会议。省总工会领导班子成员，省总工会机关、直属单位蹲点工作组成员，机关相关部门负责人、青年干部代表参加研讨交流。

2021年，结合深入推进党史学习教育，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，全省工会系统部署开展工会机关干部赴基层蹲点调研活动。省总工会机关坚持以上率下，带头派出7个蹲点组赴有关市、县、乡镇、工业园区、企业开展工作。交流会上，7名蹲点干部代表各自蹲点组，从不同方面总结蹲点工作成效，交流蹲点经验体会。

宋国权认真听取蹲点干部代表发言后，对蹲点工作取得的成绩给予充分肯定。他指出，组织工会机关干部到

基层蹲点，是工会组织有效应对新形势新任务的现实需要，也是进一步转变工作作风、提升能力素质、培养锻炼干部的有效途径。通过蹲点活动，既熟悉了基层，也服务了基层；既锤炼了作风，也提升了能力；既密切了与企业职工的联系，也推动了工会工作末端落实。各级工会要持续巩固拓展蹲点活动成果，认真总结梳理好经验，着力构建蹲点工作长效机制，把蹲点工作坚持下去。

宋国权强调，要深刻认识蹲点工作的重要意义，把蹲点工作作为落实党中央决策部署的重要举措，作为落实省委改进工作作风要求的务实之策，作为工会干部履职尽责的内在要求，进一步提高政治站位，高起点谋划、高标准推进。要聚焦产业工人队伍建设改革、困难职工精准帮扶、工会就业援助、新就业形态劳动者群体建会入会和权益维护、维护职工队伍和谐稳定等重点工作，着力推进蹲点工作走深走实。要积极构建蹲点工作长效机制，

建立蹲点问题清单化、闭环式工作机制，严格落实中央八项规定以及实施细则精神，坚决克服形式主义、官僚主义，真正在为基层办实事解难题中增进与职工的感情，提高群众工作能力。

徐发成在主持会议时要求，省总工会机关干部特别是年轻干部要保持忠诚党的事业的“红心”，始终将政治上的明白人。要保持迎难而上上的“上进心”，以钉钉子精神抓好工作落实，敢于同先进比高下、敢于同自己过不去，始终保持当先锋、打头阵的锐气朝气。要保持竭诚服务职工的“赤子心”，把状态提起来、标杆立起来、劲头鼓起来、本领强起来、作风实起来，持续推深做实工会机关干部赴基层蹲点工作，全面组织开展工会干部“当一周工人”活动，以实际行动推动全省工会工作高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。（郭平伟 朱家妹 本报记者 余珊珊）

要闻简报

- ◆《习近平在上海》出版发行。
- ◆北京2022年冬残奥会火炬接力火种汇集暨火炬传递起跑仪式在京隆重举行。孙春兰点燃火炬并宣布火炬接力开始。
- ◆国务院办公厅印发《关于加强入河入海排污口监督管理工作的实施意见》。
- ◆“十四五”我国将大力发展中医药老年健康服务。（据新华社3月2日电）

《安徽省人力资源市场条例》正式施行

本报讯 日前，记者从省人力资源和社会保障厅获悉，《安徽省人力资源市场条例》（以下简称《条例》）于2022年3月1日起施行，这对于加快建设高标准人力资源市场体系，健全统一规范、竞争有序的市场格局，更好发挥市场在促进就业创业和人才优化配置中的决定性作用，助力新阶段现代化美好安徽建设具有重要意义。

《条例》分为七章，共五十五条，主要对市场培育、市场活动、市场服务、市场监管等方面作了具体规定。

《条例》立足安徽省情，围绕长三角一体化发展、中部崛起和长江经济带等重大战略，对市场化引进人才的支持政策、培育发展人力资源服务产业园和特色人力资源市场、加快人力资源市场建设和扶持人力资源服务业发展的政策方面作了规定，为人力资源服务业发展提供强有力的制度、政策和资金保障。《条例》强化政府服务，对基层政府（组织）做好人力资源服务相关工作方面的职责和各级人力资源社会保障行政部门推进人力资源服务标准化建设、加强人力资源服务信息化建设方面的职责作了明确，从加大财政投入、建立兜底机制、加快信息化建设等方面对流动人员人事档案管理工作进行了细化，增强了实用性和可操作性。

《条例》的颁布实施，为保护劳动者、用人单位和人力资源服务机构的合法权益提供了坚实法律保障，标志着我省推进人力资源市场管理工作进入法制化、规范化轨道，将推动我省人力资源市场建设迈上一个新台阶。（本报记者 何雪菲）

阜阳“星期六会商”破解项目建设难题

以“星期六会商”机制为抓手，阜阳全力破解项目建设要素制约——紧盯项目落地、建设、竣工各环节，在一棒接着一棒的接力会商中，“商”出了问题，“商”出了办法，“商”出了重点项目的顺利推进。

“连续3周的会商，发现了很多重点项目建设过程中的问题，有很大一部分甚至可以说卡住了项目的‘脖子’。”负责会商机制日常运行的市发展改革委主任高文军表示，每个会商项目经过层层审核，清单化摆出来，有利于问题的顺利解决。

据了解，“星期六会商”机制在梳理会商项目时严格把关：针对急需市级层面协调解决的事项，上报到市级会商会议；在县市区能解决的事项，全部在县市区开展会商，并跟

踪推进落实。

“项目基本建成了，马上就要有企业入驻，现在就差绿化移植！”2月19日的市级“星期六会商”第二会场中，颍泉智慧物流园项目负责人急切地说。这一问题，涉及到市园林局、市自然资源和规划局等部门。“需移植绿化树木多达上百棵，专家论证已做过一次，但被否决了，正在寻找合理解决办法。”市园林局相关负责同志现场做出解释，下一步，就如何在生态红线内完成树木移植，将尽快制定第二个方案。

要素“枷锁”——摆出来，涉及部门同时在场，聚焦问题群策群力，这就是“星期六会商”的解困之法。

2月19日颍泉智慧物流园项目会商会议后，针对用地

红线内苗木移栽问题，设计单位已修改完成第二轮方案；2月12日阜阳北铁路物流基地项目会商会议后，颍泉房屋征收管理中心根据现行政策，已拟定项目集体土地征收补偿方案实施细则（草案）；安徽中康包装项目建设加快推进，一栋厂房已竣工……根据要素保障“星期六会商”机制落实情况汇报，截至目前，阜阳市县两级已累计开展44场重点项目要素保障星期六会商会议，共会商研究了286个事项，协调解决了431个问题。

参与解决问题的相关部门表示，将认真按照要求，及时办理和协调解决企业、群众急难愁盼的事项，真正做到上门服务、主动服务，不断营造更好的发展环境。（付新 本报记者）



淮南：线上培训 提升新就业职工适应能力

本报讯 3月2日下午，淮南市总工会与省总工会网络部联合主办，寿县总工会协办“工会送法律 乐业在江淮”淮南市总工会就业援助法律培训与咨询服务专场直播活动，向新就业群体和广大职工送上了工会“娘家人”的贴心服务。

活动中，省五一劳动奖章获得者苏家胜律师通过网络直播的方式，依据《工会法》《劳动法》《劳动合同法》等相关法律，结合具体案例，让新就业职工了解了入职前注意事项和如何签订劳动合同等岗前应知应会知识，提升了岗位适应能力和维权意识。此次活动共组织100余家企业近2000名职工在线观看，在线咨询近100次，解答有代表性的问题10余条。

据了解，自“工会送岗位 乐业在江淮”活动开展以来，淮南市总工会聚焦新业态、农民工等特殊群体就业难点问题，举办了农民工、灵活就业人员、劳模企业专场招聘会等等。截至3月2日16时，全市已开展线上线下招聘会45场，归集企业1138个，归集岗位41301个，达成就业意向5266人，实现稳定就业1043人。（陶敏 本报记者 何昊）



“巾帼电工”展身手

淮北矿业临涣选煤厂在推进智能化建设中，注重发挥女职工在新征程中的“半边天”作用，近两年先后聘用了16名女电工充实到生产一线电工岗位，成为企业一道靓丽的风景线。图为女电工在现场检修设备。石启元/摄

期待更多工人文化宫「重获新生」

□余清明

“一条大河波浪宽，风吹稻花香两岸……”近日，悠扬的旋律回荡在山西省太原市工人文化宫二楼民乐排练厅中。曲音刚落，山西籍著名作曲家、指挥家任新宁开始逐一点评。过去，他常常为了找排练教室的事情发愁。现在好了，翻新后的工人文化宫不仅环境好、设备新，而且离家更近。

太原市工人文化宫带给职工们的惊喜远不止这些。修缮后的工人文化宫增设了音乐厅、健身房、职工书屋、戏曲大舞台等职工活动空间。如今，这座工人文化宫不仅成为工会服务职工的阵地之一，更是太原百万职工温暖的精神家园。

顾名思义，工人文化宫是为职工提供文化娱乐活动的场所。但是，较长一个时期，一些地方的工人文化宫却没有发挥出应有作用。像太原市工人文化宫，由于年久失修，一度竟然成了危房。有的文化宫因地处繁华地段，结果面积被一再挤占。更多的情形是，很多文化宫既丧失了“文化”功能，也远离了“工人”，公益性越来越少，商业味越来越浓。面对破败不堪或者嘈杂喧嚣生意兴隆的文化宫，职工们感慨“连个休闲娱乐的地方都没有了”。

为了让工人文化宫重新回归主流文化阵地，太原市对工人文化宫进行了翻新。焕然一新的文化宫深受职工喜爱，很快成为职工休闲娱乐的好去处，吸引了越来越多的职工“回家”。此情此景，充分印证了让文化宫“重生”的正确，折射出职工对文化娱乐的迫切期待与渴求。

随着社会的进步和发展，工人文化宫除了保持文化、公益和服务职工的特色外，还需探索与市场经济相适应的管理运行模式，以期实现长期、理想的发展愿景。太原市工人文化宫的有益尝试，极大增强了对工人文化宫美好明天的期待和信心。

文化宫“重生”，是职工的福音。期待更多的工人文化宫重获新生！



“工会送岗位 乐业在江淮”。2月上旬至3月底，全省工会开展就业援助行动，敬请关注省市县总工会官网。电话：12351



广德：“内联外引”实招频出促就业

本报讯 为帮助企业解决“用工难”问题，广德市总工会“内联外引”开展就业援助行动，为务工人员提供更广阔的就业创业平台。

积极组织，认真安排。成立“双招双引”领导小组，协同市人社局、经开区等部门统一联动，为保障全市企业用工积极出谋划策。

营造关心关爱外来务工人员的良好氛围。春节前夕，市委、市政府召开优秀外来员工座谈会，表彰40名优秀外来员工；市妇联、市总工会、市人社局等相关部门邀请部分企业召开企业用工座谈会，了解掌握企业用工情况，讨论招

工方案；广德市总工会利用开展“送温暖”活动时，走访慰问部分企业外来务工人员代表。

广泛宣传招工用工信息。市总工会用送上门、发快递等方式，发放人社部门编印的《招工手册》近2000册，同时利用工会微信公众号等新媒体对就业援助行动专场招聘会进行宣传。县总工会还为5个帮扶共建村与相应企业招工开展点对点结对，在河南省罗山县和江西省鄱阳县设立“广德市总工会企业用工服务代办点”，并与劳务派遣大县江西鄱阳县的有关新媒体平台签订网络招聘战略合作协议。同时，聘请外地户籍的劳模、工匠和优秀员工10名作为工会

招工大使。各乡镇工会也组织村、社区积极调查摸排本地居民在外务工情况，为吸引返乡务工做准备。

全面开展新春招聘活动。正月初五至正月十三，市总工会配合市经开区人力资源市场正式启动广德市2022年就业援助新春招聘会活动。同时，新杭镇、邱村镇、誓节镇、柏垫镇等乡镇工会主动参与配合，设立分会场，举办现场招聘会活动。截至目前，全市共举办线上招聘会7场，线下乡镇工会举办招聘会10场，市人力资源市场8场，参加招聘企业243家，提供工作岗位8537个，发放各类宣传资料30000份，求职人数达11600余人次，初步达成就业意向4293人，实现县内就地就近就业2850余人，实现跨省转移就业2800余人。

积极为企业招工服务。市总工会积极探索服务职工就业创业方法，委托利民职业技能培训学校，开展叉车、电工、焊工考证补贴活动宣传，进一步为职工就业提供服务。（刘自强 本报记者 何昊）