

“烟熏妆”？火眼金睛！

——记皖北煤电五沟矿通风区瓦检放炮队长程辽原

他是煤矿通风战线的尖兵，无数次降服瓦斯“恶魔”，铲除一个又一个通风隐患；他是职工爱岗敬业的典范，20年坚守在平凡岗位上，创造出闪光的业绩，他就是皖北煤电集团五沟矿通风区瓦检放炮队长程辽原。

提起程辽原，工友毛志国满脸自豪，“可把我羡慕坏了！今年已经是他第三次获得集团公司金牌班队长啦！”说着便翘起手指头算起来，“两次荣获集团公司优秀班队长，三次荣获集团公司金牌班队长；被评为2020年淮北市劳动模范、淮北好人……”

洗不掉的“烟熏妆”

在区支部书记杨小东的带领下，笔者见到了这位通风区的“大明星”，他和善的面庞上带着腼腆的笑意，笑起来“黑黑”的眼窝格外抢眼，“二十年了，洗不掉了，我闺女老说是我画的‘烟熏妆’。”可别小看了程队长的“烟熏妆”，它还有另一个称号“火眼金睛”。这对“火眼金睛”，是在一次次化解井下险情中练出来的！

2021年1月，1010—1外段风巷掘进过程中，出现瓦斯异常，现场瓦检员迟迟未查出来源，情况十分危急。得知消息的程辽原一骨碌从床上爬起来，换上工作服，背上检测仪就冲了出去。

程辽原赶到工作面后，立即掏出仪器有条不紊地一一排查。在排除风流、浮煤等因素后，随后对巷道锚杆锚索孔进行检查，当排查到迎头右下帮部锚杆孔口时，便携式瓦检仪发出刺耳的报警声，近距离排查后显示孔口瓦斯最大值为1.26%。

没有丝毫迟疑，程辽原当即用红泥进行了初步封堵，随即联系兄弟单位进行全断面封堵喷浆，一场危机在程辽原“熟练”的操作中化险为夷。

每每提到这件事，书记杨小东总要夸奖程辽原一番：“程辽原有一双‘火眼金睛’，井下瓦斯浓度有丝毫异常都能一眼从仪器上看出来！有了他我们就有了主心骨！”

20年的坚守执着

煤矿瓦检放炮员工作责任重大，工作要求

高，不能有任何疏忽，程辽原一干就是20年。

在程辽原的办公室里，积累了厚厚的工作写实记录。为了准确观测数据，他全月不肯休一个班。不管距离有多远，他亲自到现场进行观测。有时为了弄清楚一个数据，他会下两次井。

为了能够组织好瓦检员的工作，程辽原付出了比别人多两倍的工作量，经常连班加点，矿成了他的“家”。

“井下生产任务重，瓦斯防突压力大，基本上每天我都得下井转转，哪里什么情况，我大致都摸清了，所以处理问题显得得心应手。”程辽原的脸上没有一丝骄傲，更多的是从容淡定。

为保障防突作业安全，程辽原要求班队长做到“三查”：即班前预排查、班中走动式巡查、班后分析排查。在班中走动式巡查时，他又要求班队长做到“三勤”，即：勤动腿、勤动嘴、勤动手，让班队长跟踪员作业的全过程，在员工作业过程中发现不按作业流程或标准作业的进行制止。如果员工不熟悉作业流程或标准的，班队长要亲自动手作业，进行现场示范教学。在程辽原团队的监督下，安全隐患无处躲藏，有效地保证了安全作业，避免了各类爆破事故。

因“火眼金睛”的加持，程辽原更是做成了常人做不成的事。在他的努力下，出色地完成了1034工作面抽采任务。他个人独立完成设计的新式自动放水器装置在井下1034机巷推广应用，取得了较好的安全生产效果。

厚厚的“琐事”记录本

凭着程辽原的“火眼金睛”，井下瓦斯无处可藏，队员的异常情绪同样逃不过。

“什么都逃不过程哥的眼睛！谁家小孩考上大学啦，谁家老人生病啦，他总是第一个知道！”

任职队长以来，程辽原始终把队员的冷暖悲喜放在心里，察

觉到哪位职工有思想包袱，他就会第一时间前去了解情况，排忧解难。

“只有尽不到的情，没有焐不热的心。”这是程辽原时常挂在嘴边的一句话。

程辽原随身带着一个小本子，上面密密麻麻记录的都是队员们工作生活中的“琐事”。比如，某某职工最近家人生病，需要多关心关注；某某职工最近在井下操作时出现了小差错，需要进一步跟进指导等等。字里行间流露的是程辽原对队员的真情真意，队员们也深受感动，大事小事都喜欢和他交流分享。

“我们跟着程哥干了十来年了，工作上他是我们的队长，有啥苦活累活他冲在最前面；生活中我们是兄弟，比一个娘的都亲！跟着程哥干，心里踏实哩！”说起程辽原，队员孙敬堂眼里是满满的赞许，“我们队57名员工，没一个不夸他的。”（邵明可 葛梦如）



「复兴号」动车组将穿上马钢造「跑鞋」

在宝武集团马钢轨交材料科技有限公司南区，检测人员正对发往中车主机厂的高铁车轮进行三坐标全尺寸测量(如图)，所有最后检验工序完成并合格后将包装发货，在时速350公里的复兴号动车组上实现整车装车。届时，马钢将成为国内首家正式进入高铁轮轴扩大装车运用阶段的轮轴生产企业。

多年来，马钢一直积极推进国产高铁轮轴推广应用进程，先后研制出具有自主知识产权的时速250公里和时速350公里标准动车组车轮。2016年7月15日，装配马钢交材高铁车轮的两辆中国标准动车组，完成时速超420公里的世界最高动车组交会、重联试验，跑出让世界惊叹的“中国速度”。从2016年装车运行考核至今，马钢高速车轮累计最长安全运用里程超过274万公里。（陈亮 许然 文/图）

掌握原理……

“适当的放手‘压担子’。”沈跃新介绍，学徒半年左右，他会放手让徒弟去独立完成一些复杂系数不高的作业。听一百遍，不如自己动手干一次。从作业方案编制、危险源点防控，到实施作业，鼓励徒弟实施，他旁站把关，即可锻炼综合能力，又能检验出其不足之处，以后重点辅导。（夏忠）

特级技师的带徒“绝招”

“带徒弟和做饭差不多，火大了‘夹生’……”3月7日上午，中国能建安徽电建一公司机械大修厂特级技师沈跃新和同事们分享自己带徒弟的心得时，说：“把握好‘火候’，带徒事半功倍。”

钳工沈跃新是今年1月“出炉”的安徽省首批特级技师。为解决施工难题，他发明制作了40多件(台)专用工具，其中多项获发明专利。勇于创新的他，还探索出与众不同的带徒方法，钳工学徒周期为四年，而他的徒弟一年左右即可“单飞”。

“新颖别致的钥匙扣是我们师兄弟们的‘标配’。”沈跃新的徒弟、技师李春说，制作钥匙扣是他们“入学”的第一课，他的手工制作技术就是那时练出来的。

钳工作业中经常会遇到一些无法采购的附件和工件需要自己动手制作。手工制作需有锯、锉、錾、削等基本功。沈跃新说，练基本功是钳工学徒的第一课。练习不仅累，还单调枯燥，学员“被动”练习，效果不佳，练习3个月左右才能勉强过关。

从带李春他们那批开始，沈跃新先不急教徒弟练功，而是先拿出他自己制作的钥匙扣给他们看。李春回想起，当时他和小伙伴们爱不释手，央求帮做一个。师傅说，想要就自己动手。

沈跃新带他们找边角料，教他们画线，用手锯下料，锉边口……第一个钥匙扣做

得不像样子，师傅却夸奖他们，比他当年强多了！一天做一个，做好第30个时，师傅连声道“好”，告诉他们基本功都合格了。李春他们就那样不知不觉之中打牢了基本功。

“尝到‘甜头’，提高自信。”沈跃新说，学徒三个多月时是“迷茫期”，这时师傅要想方法让他们找到自信。

已是高级技师的钳工班班长陈斌回忆说，当年学徒三个月左右时，就感觉钳工太难学了，认为自己不是这块料，申请转岗。沈师傅让他等一等，“工地安装高峰期结束再转岗吧！”

那天中午工地吊车出现故障，当时沈跃新忙其他活，就让陈斌先过去看一看。吊车趴窝，安装作业区处于停工状态，工友们急得团团转。陈斌按照师傅教的排查方法，很快查到故障源，“对症下药”，吊车很快就恢复了正常作业。望着欢天喜地的工友们，他心里乐开了花。

从工地回来，师傅告诉他，钳工难学，是因为每天的作业不重样。要有“定力”，

「大龄」班组的活力源泉

如果询问安庆石化水务部员工哪个班组最喜欢讨论技术、最踊跃向技术员提问，那答案一定是污水处理区域运行一班。只要运行一班当班，此起彼伏的讨论声就不会绝于耳。

“你听，这不又开始了。”“含油污水处理量大大的时候，我们是增开一台泵，还是将水切入回控池？”“操作精细化，那是既要考虑环保达标，也要力争节能降耗。”……

运行一班的汪来林和严加祥等人又讨论了起来。

运行一班的员工都是“60后”和“70后”，虽然年龄偏大，但班组活力满满。该班注重文化引领，不断提高班组管理水平，圆满地完成了各项目标任务，荣获2021年度安庆石化工人先锋号班组称号。

授人以渔的技术培训课

运行一班的员工经常会为一个技术问题争论不休，每当这时，班长余芳顺会拿起安全帽说：“事实胜于雄辩，兄弟们，我们干脆直接去现场求证一下。”

今年43岁的严加祥是班组里最年轻的，但他是污水处理区域名副其实的“开工元老”。从安庆石化新区污水处理场开工伊始，他就拿着图纸在现场，勤学苦练，一门心思琢磨业务技能，如今已经成为污水处理装置操作的行家手里手。

污水处理区域的WAR装置高温高压，开好开稳这套装置绝对是个技术活，严加祥对这套装置了如指掌。

“小严，反应器压力突然异常升高怎么办？”

“小严，自动排灰排不了，手动排灰怎么操作呀？”

严加祥总能对答如流，迅速处理，而且精益求精，使装置达到最佳运行工况。

“授人以鱼不如授人以渔”，班组拟定了一岗多能培训计划，师傅轮流作，徒弟轮流当，特别是WAR装置操作，精通这套装置的严加祥自然是师傅首选。第一季度培训严加祥是师傅，后三个季度，分别由班长余芳顺、汪来林和外操裴盛斌担任。四轮培训后，班组成员已经熟练掌握了从开车、调整、优化工艺参数到停车的全流程操作。

别出心裁的党史小课堂

“你们知道我国成功爆炸第一颗原

子弹是哪一年吗？”

“1964年。”

裴盛斌的问题刚一出，余芳顺立即抢答。

“答对了。1964年10月16日，我国成功爆炸第一颗原子弹，有力打破了大国的核垄断，提高了我国的国际地位。”

“从1956年到1966年全面建立社会主义的十年是党对中国社会主义建设道路艰辛探索的十年……”裴盛斌娓娓道来。

运行一班有员工6人，其中有4名党员。2021年该班掀起了学习党史的热潮，裴盛斌每天自学党史，积累了丰富的党史知识。工余时间，他经常带领大家一起学习《中国共产党简史》。

裴盛斌说：“养成一个良好的习惯需要先坚持28天。”污水一班别出心裁的党史小课堂从28天一直坚持到了现在。班组成员严加祥由衷地感叹：“我们一班的党史小课堂让我受益匪浅，不知不觉中积累了很多知识，思想境界也得到了升华。”

严之又严的安全环保文化

运行一班坚持“安全第一，预防为主”的安全工作理念，严格执行“四全”管理。2021年9月5日，WAR装置运行期间，班组成员夜间发现空压机风量异常，通过对现场管线逐一认真排查，发现换热器内部循环水管束出现泄漏，立即组织处理，避免了液体进入气缸对压缩机损害导致的装置非计划停工。

该班树立“泄露就是事故，异味就是污染”的安全环保工作理念，把被动处理问题变为主动查找隐患，通过DCS在线数据，实时监控来水颜色气味和化验数据，密切关注进出水的水质。同时加强巡检，关注设备三态，加强对正常水质水量的调控能力，尽心尽力优化生产，严把出水质量关，并根据季节特点，做好夏季高温暴雨和冬季极寒天气的安全环保生产。

2021年，该班多次发现含油系列来水异常、回控池总排口和一排站雨水数据异常，均及时处理，避免了高浓度来水对生化系统的冲击，保证了装置的安全环保生产。（汪声君）

岗位考核“锻造”新员工

日前，一场现场考核问答在铜陵有色铜冠冶化分公司硫酸车间主控室上演。

“转化一层进口温度正常情况下应该控制在多少？”考核组组长、化工技术主办林天云指着显示屏转化控制界面问道。

“405至435摄氏度。”当班主控员陈东稍显紧张地答道。

“如果转化一层进口温度低于410或高于425摄氏度时怎么处理？”林天云增加难度追问。

“通过调节三换副线阀开度大小来控制。”陈东不假思索地回答。

“为什么调节阀门大小能控制转化一层进口温度呢？如果超出这个范围，阀门控制调节不了又该怎么办？”林天云打破砂锅问到底。陈东顿时“卡壳”，挠起了头。

“陈东，‘照葫芦画瓢’可不行呀，要下真功夫把工艺系统钻透弄懂……”见此，林天云便耐心地给陈东“补课”。

陈东是最近入职的岗位辅助工。为培养新员工良好的职业习惯，早日成才“挑大梁”，该车间今年建立岗位考核新机制，每周对新员工逐一进行考核。考核成绩每月评比，纳入班组绩效考核，推动新员工立足岗位学技术。

“这两年，随着‘新鲜血液’的大量输入，新员工比例不断提升，新员工考核重点在安全环保、现场5S管理、巡检记

录、交接班等制度规范落实上，同时随机进行操作技能现场提问。”林天云介绍道。为避免岗位操作技能“断层”，该车间鼓励新员工以问题为导向，围绕生产短板、工艺瓶颈和设备故障进行深入分析研究，通过考核问答、现场演示、技术交流等多种形式，激发新员工学习热情，提高操作技能水平。

“以前岗位缺人‘愁’，现在人有了还‘愁’，硫酸系统自动化控制高，阀门、风量等参数操作稍微不当，就可能发生生产事故。车间今年将全员考核和新员工培训作为工作重点，目的是以岗位练兵培养良好职业习惯，营造‘学、比、赶、超’浓厚氛围。”硫酸车间主任李正贤说道。（夏富青 胡永斌）

书香沁矿区

日前，中煤新集一矿工会组织开展“阅读有你 书香矿区”读书活动，倡导和鼓励女职工们走进阅览室，养成多读书、读好书的好习惯，享受阅读的愉悦和收获。陶志政 王丽/摄

结对传匠心

3月3日，铜化集团新桥矿业公司全尾充填站，电器技术员周子毅(右)带领徒弟侯姚(左)参与全尾充填站线路改造，并讲解电器原理。为更好地帮助新入职青工融入矿山，提升技能，工程区开展了“一对一”导师带徒活动，今年共有17对师徒签订了《导师带徒目标责任书》。朱常林 侯姚/摄

体检进工地

3月8日，中铁上海局三公司合肥地铁8号线项目工会组织驻地300余名农民工开展健康体检，体检结束后为每位农民工出具健康体检报告并进行现场解读，让广大农民工第一时间了解自己的身体状况。此外，项目部还邀请了专业医师开展健康咨询活动。郑睿/摄

