

忠诚尽职 奋勇争先

团结动员全省广大职工以优异成绩迎接党的二十大胜利召开

(上接第1版)

(三)坚持以职工为中心的工作导向,在竭诚服务职工上展现了新作为

精准帮扶困难职工。深入实施困难职工帮扶民生工程,扎实开展“困难职工精准帮扶年”活动,全省工会累计下拨帮扶资金1.16亿元,帮扶救助困难职工1.1万户次,其中生活救助5771户,助学救助3020人,医疗救助2978人。2021年第三方评估结果显示,困难职工对帮扶工作满意度达98.76%。通报表扬城市困难职工解困脱困工作重要贡献50家集体和50名个人。

用心用情服务职工。开展安徽工会网上就业创业援助专项行动,归集网上招聘企业10619家、岗位43.1万个,举办招聘会877场,达成就业意向10.4万人次。设立安徽职工发展专项基金,推广职工互助互济活动,筹集9944万元为132.9万名劳动者提供救急济难保障。关心关爱农民工、环卫工人、货车司机、快递员等群体,开展“工会进万家·新业态劳动者温暖行动”。举办“皖工鹊桥”单身职工交友活动250余场,新建省级女职工“阳光家园”242家。助力乡村振兴,作为全国唯一试点省份,遴选94家劳模企业农副产品上线全国总工会“中国职工服务号”。

积极构建和谐劳动关系。以“稳就业、促发展、构和谐”为主题,推动货车司机、快递员等重点行业开展集体协商。推进落实企事业单位民主管理制度,评选“优秀职工代表提案”“企业民主管理微视频”。开展“法院+工会”劳动争议诉调对接,实施“百千万法律帮扶行动”。做好安全生产和劳动保护工作,深化“安康杯”竞赛活动,全省2.18万家单位、359.9万名职工参加。坚决维护劳动领域政治安全,落实“五个坚决”要求,紧扣“五个不发生”目标,建立九项工作机制,建立3821个基层监测点。

(四)围绕改革创新重点难点,在激发活力动力上实现了新突破

产业工人队伍建设改革走深走实。积极履行省协调小组办公室职责,及时调整省协调小组成员,组织召开省协调小组第八次会议。全面完成阶段性绩效评估工作。指导安徽海螺水泥股份有限公司开展“提高产业工人经济地位”全国试点工作,采用全面试点和项目试点相结合的方式,开展省级改革试点,我省两个项目入选全国产改试点案例。持续开展产业工人素质提升工程,不断提升产业工人技能素质和地位待遇。

基层工会组织建设稳步推进。以全国货车司机网上入会试点工作为牵引,通过开辟专属网上入会端口、在头部平台企业APP铺设入会通道等方式,扎实开展新业态劳动者入会集中行动,货车司机网上入会试点全面完成,并在全国会议上作典型交流。全省货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者工会会员达41.2万,其中货车司机会员32.5万。开展开发区企业建会拉网行动,合力推进非公企业和社会组织建会工作。开展模范“职工之家”结对共建活动,组织全省基层工会规范化建设现场观摩,基层工会规范化建设水平进一步提升。

智慧工会创新应用深入推进。在全国率先发布实施2项工会数据省级标准并创建成为省网络综合治理示范项目,职工服务网实现与“皖事通”互联互通。创新工会网上服务,“皖工惠”普惠平台上线运行。“网聚职工正能量 咱们e心跟党走”活动吸引超3000万人次参加,安徽共获全国“好网民”奖项112个,“五一学堂”获评十佳省级平台。省总官微连续数年荣获“年度安徽政务微信影响力省直十佳”称号,在全国工会系统稳居第一方阵。

(五)把握工会工作新形势新要求,在加强自身建设上取得了新成效

全面加强工会系统党的建设。认真落实全面从严治党要求,扎实开展新一轮深化“三个以案”警示教育,持之以恒落实中央八项规定精神和省委实施细则要求,持续做好中央、省委巡视反馈问题整改工作,深入开展政治机关意识教育,扎实推进模范机关、廉洁工会建设,不断以高质量党建引领和保障工会事业高质量发展。

着力建设高素质工会干部队伍。持续深化工会干部本领锤炼工程,开展全省工会干部大学习、大调研、大培训、大练兵。严格落实干部专兼挂、交流轮岗等制度要求,省总机关兼挂职人员保持6%以上。深入开展全省工会干部赴基层蹲点调研活动,全省572名工会干部组成192个工作组,赴261家基层单位蹲点3至6个月,相关情况在《安徽信息·情况专报》专题刊载,省委领导作出批示。树立先进典型,评选表彰全省工会系统先进集体44个、先进工作者98名。

持续完善工会工作体系。印发《安徽工会工作“十四五”规划和2035年远景目标纲要》,健全设区市、直管县(市)总工会工作评价机制。加强工会阵地建设,联合省发改委、省财政厅等10部门出台《关于推动全省工人文化宫高质量发展的指导意见》。推进省产业工会优化整合,推动成立全国首家省级网络信息产业工会。坚持全面预算绩效管理,修订出台《安徽省基

层工会经费收支管理实施办法》,着力构建工会常态化经审监督体系,依法全面履行审查审计监督职责,工会工作规范化、科学化水平不断提升。

与此同时,各产业工会积极发挥职能优势,工作稳步推进;工会外事和港澳台工作、国家安全、援疆援藏、社会组织联络、统战工作、信息档案、统计督查、机要保密、维稳信访、互助保障、定点帮扶、国防动员和军民融合、离退休干部工作等都取得了新成绩。

这些成绩的取得,是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引、习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示转化落地的结果,是省委、全总坚强领导的结果,是全省广大职工和工会干部拼搏奋斗的结果。在此,我代表省总工会,向全省各级工会组织、全体工会干部和广大职工表示崇高的敬意和衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们也清醒认识到,当前我省工会工作还存在一些不足:一是新业态劳动者权益保障力度还不够大、方法还不够多、效果还不够明显;二是服务大局的思路还不够开阔,服务职工群众的手段还不够丰富;三是有些工会干部干事创业的劲头还不够足,工作创新不够,存在一定的思维定势、工作惯性和路径依赖。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

二、2022年重点工作

2022年是党的二十大召开之年,是全面落实省第十一次党代会精神、加快建设现代化美好安徽的重要一年。全省工会工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,认真贯彻习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示、关于工人阶级和工会工作的重要论述,衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”,推深做实“42101”重点工作格局,着力抓好“四项重点任务”,即以迎接宣传贯彻党的二十大为主线,加强职工思想政治引领,组织职工建功立业;以维护劳动领域政治安全为底线,做好新就业形态劳动者建会入会和权益维护工作;以提升职工生活品质为导向,加强职工服务阵地建设;以“建起来、转起来、活起来”为目标,加强民营企业工会规范化建设,持续深化产业工人素质提升、工会干部本领锤炼“两项工程”,持续为职工办好“十件实事”,大力开展“跟着劳模去创新”活动,团结动员全省工会干部和广大职工建功新时代、奋进新征程,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(一)以迎接宣传贯彻党的二十大为主线,团结引领广大职工听党话、跟党走

一要切实把忠诚践行“两个维护”作为根本政治要求。以学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神为重点,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示、关于工人阶级和工会工作的重要论述,衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”,通过扎实有效的工作,把习近平总书记重要讲话指示批示和中央、省委决策部署全面准确地落实到工会各项工作中去,把党的意志和主张落实到广大职工群众中去,做到贯彻中央、省委决策部署不偏向、不变通、不走样。持续巩固拓展党史学习教育成果,建立健全工会系统常态化长效化制度机制。

二要不断增强职工思想政治引领实效。紧扣迎接宣传贯彻党的二十大,广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育,利用百家县以上职工文化阵地示范性开展百场群众性主题宣教活动。深入贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》,创新职工思想政治工作方式方法,组建劳模宣讲团,持续打造劳模“五进”思政课品牌,做优做强“好网民”主题活动品牌,深入推进新时代职工文明实践和劳模志愿服务工作。繁荣职工精神文化生活,打造“工”字系列职工文化特色品牌,举办首届“阅读经典好书 争当时代工匠”全省职工职工书屋主题阅读交流活动。围绕落实全民健身国家战略,推动长三角职工文体活动融合发展。

三要切实维护劳动领域政治安全和职工队伍和谐稳定。推动省总工会主管媒体、全省各级工会新媒体矩阵融合发展,牢牢掌握工会意识形态工作领导权。完善工会网络舆情应急响应和处置工作机制,用好职工服务中心、12351职工维权服务热线平台等载体,用心用情做好信访工作。切实维护劳动领域政治安全,加强引领构建和防范化解一体推进,及时有效排查化解风险隐患,构建落实“五个坚决”的长效机制,加强工会联系引导劳动领域社会组织工作,为党的二十大胜利召开营造安全稳定政治环境。

(二)以建设现代化美好安徽为主题,汇聚建功立业磅礴力量

一要大力激发职工群众创新创造活力。贯彻落实省第十一次党代会精神,广泛开展“建功十四五 奋进新征程”劳动和技能竞赛,实施“十百千万”行动(省总工会组织10场示范性劳动和技能竞赛,百场以上全省职工职业技能竞赛,带动全省县以上工会组织千场劳

动和技能竞赛,动员万家企业踊跃参加)。落实全省改进工作作风为民办事实为企优环境大会精神,开展“为民办事实 为企优环境”主题劳动竞赛。加大民营企业竞赛工作力度,研究制定民营企业竞赛指导文本,组织开展全省重点民营企业劳动竞赛200场以上。推动在新就业形态劳动者、数字经济等领域开展劳动和技能竞赛。围绕长三角高质量一体化发展,开展沪苏浙城市结对皖北八市劳动和技能竞赛、三省一市健康科普技能比武大赛等活动。

二要充分发挥劳模先进示范引领作用。高质量推荐评选全国五一劳动奖和全国工人先锋号,做好省劳动模范、先进工作者和先进集体评选表彰工作,组织召开“五一”表彰大会。深化“跟着劳模去创新”活动,开展全省职工优秀技术创新成果评选和“安徽工匠”选树活动,举办安徽工匠2021年度人物颁奖典礼。研究制定《职工创新补助资金管理办法》,开展全省职工创新项目资金补助工作。着力做好劳模服务工作,继续完善劳模数据库,制定劳模管理服务办法,组织开展劳模资金互查工作,探索引入第三方机构开展劳模信息调查、入户走访等工作。

三要推深做实产业工人队伍建设改革。履行牵头协调职责,充分发挥企业主体作用和成员单位的协同作用,发挥产业工会独特优势,推动产改重点任务落地见效。在省市两级扎实开展改革试点工作,总结推广先进经验,发挥示范带动作用。推动建立各级改革协调小组成员单位联系企业制度,联系指导企业特别是非公企业融入改革、推动改革。召开全省产改工作推进会,巩固提升产改阶段性成果。继续实施产业工人素质提升工程,助力技工强省、制造强省建设。联合省委宣传部等部门开展长三角“皖若春风·新时代非公企业产业工人思想政治工作沙龙”。

(三)以新就业形态劳动者权益保障为重点,拓展维权服务深度广度

一要推动新就业形态劳动者建会入会。巩固我省货车司机网上入会试点成果,以新就业形态劳动者入会集中行动为牵引,继续抓好货车司机、快递员、外卖配送员等平台就业为主、具有典型代表性群体的入会工作,进一步摸清“四类”新就业形态劳动者相关底数情况,大力选树、宣传入会工作中涌现出的先进基层工会及工会干部、新业态劳动者代表,及时推广工作中的好经验好做法。树立目标导向,合理分解下达任务指标,推动工会组织和工会工作向新兴领域新兴群体延伸。

二要做强做优工会服务品牌。实施困难职工帮扶民生工程,扎实开展困难职工精准帮扶提升行动,推动巩固拓展解困脱困成果与提升职工生活品质有效衔接。精准对接企业用工和群众就业,大力开展“工会送岗位 乐业在江淮”行动,吸引更多外出务工人员留皖就地就近就业,实现就业援助和产业发展双赢。围绕职工有感问题,切实办好“十件实事”,做实工会“四季送”、职工疗休养等品牌活动,进一步拓展职工服务中心和“工会服务驿站”等户外劳动者服务站点功能。积极创建女职工“阳光家园”,推动“阳光家园——托育室”创建工作实现新突破。切实发挥安徽职工发展专项基金作用。做好职工互助保障工作。继续做好工会系统对口援疆援藏工作。

三要切实维护职工合法权益。突出抓好新就业形态劳动者权益保障工作,广泛开展集体协商春季要约行动,积极探索行业、园区、街道等集体协商模式,加大货车司机等新就业形态集体协商工作。继续开展“百千万法律帮扶行动”“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,实施“法院+工会”劳动争议诉调对接。贯彻落实新修订的《工会法》,强化全省工会普法工作,建立健全工会职工法律维权服务顾问团和法律顾问制度。着力强化工会劳动保护工作,做好全国“安康杯”竞赛先进集体和个人推荐评选活动。

(四)以民营企业工会规范化建设为抓手,提升基层工会工作水平

一要扩大民营企业工会组织覆盖。以民营企业工会提质扩面为主线,开展全省民营企业工会建设情况调研摸底,建立完善民营企业建会情况台账。以新就业形态劳动者集中的民营企业、开发区(工业园区)未建会民营企业为重点,着力在民营企业建会上实现新突破。以组建区域性、行业性工会联合会为主要形式,推动商圈、楼宇、市场等集聚区民营企业建会。持续推进省委非公工委2021年底企业名录中的未建会民营企业建会,全面抽检2022年一季度反馈的企业名录建会情况。

二要加强民营企业工会规范化建设。以“建起来、转起来、活起来”为目标,依据有关政策文件,结合民营企业工会工作实际,制定出台《安徽省民营企业工会工作规范》,按照“有队伍、有机构、有载体、有制度、有经费、有成效”要求,不断加强民营企业工会规范化建设。开展模范“职工之家”与民营企业工会结对共建活动,举办民营企业工会规范化建设现场交流观摩,推动民营企业规范建家。大力开展民营企业工会

先进典型选树活动,做好全国就业与社会保障先进民营企业 and 全国关爱员工实现双赢先进集体和个人表彰推荐工作。

三要提升基层工会工作整体水平。加大基层工会建设指导力度,完善“小三级”工会组织体系,建强乡镇(街道)、村(社区)工会组织。加强区域(行业)工会联合会建设,指导各地建立一批示范性工会联合会。加大对基层工会尤其是企业工会工作人员培训力度。推动已建工会的国有企业及其控股企业、百人以上非公有制企业和事业单位普遍建立职代会、厂务公开制度,开展国有企业职工董事、职工监事制度建设情况专题调研。制定职代会操作指引,开展全省厂务公开民主管理工作先进单位评选。加强对混合所有制企业工会工作指导,推进工会工作规范化建设。继续推进“会、站、家”一体化建设,健全完善基层工会工作评价机制,指导基层工会规范开展会员评家活动,落实会员主体地位,激发基层工会活力。

(五)以提升职工生活品质为导向,推动工会服务阵地高质量发展

一要推动全省工人文化宫高质量发展。贯彻落实《关于推动全省工人文化宫高质量发展的意见》,加强调研谋划,对现有的工人文化宫资产进行全面梳理,有计划、分步骤推动全省各级工人文化宫、职工活动中心、职工书屋等工会服务阵地建设和改造提升工作,加大资金支持、工作交流、人才引进、人员培训力度。探索建立县以上工人文化宫管理服务考评奖励办法,推动工会服务阵地高质量发展。组织开展1000场以上“五一学堂”职工公益培训。稳妥推进职工健康促进工程。

二要加强职工服务中心等阵地建设。加大工会阵地建设支持力度,推进职工服务中心(困难职工帮扶中心)赋能增效,建立服务工作流程、制定服务项目标准、实施服务清单制度,实行职工群众“点菜”、职工服务阵地“做菜”、职工群众“评菜”的订单式服务。聚焦职工多样性需求,整合党群资源、公共服务资源和社会资源,实现服务功能一体化、服务方式一条龙、服务流程一站式。鼓励各类专业机构进驻职工服务中心,培育服务品牌。加强工人疗养院、职工疗休养基地建设,大力推进职工疗休养工作。

三要持续打造网上+网下工会服务阵地新格局。落实省政府与省总工会联席会议精神,推动安徽智慧工会云平台融入全省政务“一朵云”和电子政务“一张网”,纳入省级政务信息化系统建设管理。加强智慧工会顶层设计,对智慧工会建设管理使用情况进行评估,着力在“用”上下功夫。加强与人社、医保数据共享交换,融入全总“大数据+”工会治理能力提升体系。推广运用2021年“好网民”活动互联网应用优秀案例征集成果,倒逼运用“职工服务网”“五一学堂”“皖工惠”等平台,推动工会网上服务进基层有实效。

(六)以充分发挥桥梁纽带作用为目标,持续加强工会自身建设

一要深入推进工会系统党的建设。坚定不移推进全面从严治党,坚持把政治建设摆在首位,衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”,扎实推进模范机关、廉洁工会建设。严格落实中央八项规定精神及省委实施细则,坚持廉政风险防控动态管理机制,深化运用监督执纪“四种形态”,抓好党员干部教育管理特别是纪律教育、政德教育、家风教育。

二要切实改进工作作风。深入贯彻落实全省改进工作作风为民办事实为企优环境大会精神,坚持下基层、进企业、访民情,建立“我为群众办实事”长效机制和机关干部赴基层蹲点调研常态化机制,在全省开展工会干部“当一周工人”活动。深入实施工会干部本领锤炼工程,打造专业化、高素质工会干部队伍,加强工会干部教育培训工作,建立健全考核评价机制,推动机关干部双向挂职,使用重用忠诚尽职、肯干事又担当廉洁的干部。

三要着力提升工会工作整体水平。按照第九次全国职工队伍状况调查统一部署,精心组织实施我省职工队伍状况调研。进一步理顺产业工会组织关系,健全产业工会工作评价体系和激励机制。提升工会财务和经审工作质效,健全完善工会经费收缴和财务管理制度体系,大力推进全面预算绩效管理。深入推进工会常态化经审监督体系建设,完善以审计为基础的工会经费预决算审查工作机制。进一步加强工会社会化工作者队伍建设。做好工会外事和港澳台工作,加强国家安全、社会组织联络、统一战线、信息档案、统计督查、机要保密、信访维稳、互助保障、定点帮扶、国防动员和军民融合、离退休干部等工作。

各位委员、同志们,新使命呼唤新担当,新作为铸就新辉煌。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在省委和全总的坚强领导下,团结动员全省广大职工踔厉奋发、笃行不怠,为加快建设现代化美好安徽作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!