



这一年,她当选“队花”

魏传慧是包河区域城管局滨湖城管办指挥督察中心的副主任,因为长相甜美、经验丰富、热心肠,被同事亲切地称为“队花”。“队花”,不仅是对队员外表的夸赞,更是对其能力的认可。

“我们女子城管普法队主打‘耐心普法、柔性执法’,用全新的形式走近商户、摊贩等主体,为他们答疑解惑,向广大市民展现新时代城管执法的新形象与新风采。”据魏传慧介绍,成为女子城管普法队成员以后,她变身党史宣讲员,经常利用周末、节假日等休息时间,准备故事宣讲、制作PPT演示等,走进支部、社区等,讲述马毛姐的英勇事迹。

“成团”一年 这支女队“圈粉”无数

2021年3月初,一群女城管队员“成团”,组建了合肥市首个女子城管普法队,一时间“圈粉”无数。

这一年来,女队员们走街串巷,用文明、温暖、柔性的普法、执法方式,提高普法针对性和实效性,让市民们感受到了女队员的温暖和力量。而这支小小的普法队,对于这些女城管们来说,也有着别样的意义。

2021年9月,滨湖女子城管普法队还加入了包河区“包大姐志愿服务队”。“女子城管普法队成立是为了更好地普法,但我们希望能以城管的身份,做些志愿服务活动,传递社会正能量。”魏传慧说。

这一年,她“圈粉”无数

近几年,滨湖城管办“推陈出新”,融入新媒体,尝试用镜头展现城管队伍的风貌。普法“女团”成员们积极参与其中,充分利用抖音等各类新媒体宣传平台开展了传播形态多元的普法活动,“圈粉”无数。

去年夏天,一场跨界直播,吸引了30多万网

友的在线“围观”,让队员童瑶过了一把“网红”瘾。镜头前的童瑶不卑不亢、侃侃而谈、有问必答,吸引了很多网友的关注和点赞。

“过去城管队员缺少这样对话谈心的机会了,以至于社会大众对这个职业有很多的误解,网络直播、短视频则向大众敞开了了解城管的大门。”通过直播互动,童瑶收获良多,“以后会进行更多的直播尝试,争取让更多的人理解并参与到城市管理工作中。”

这一年,她变得更有影响力

“这是一项全新的使命,更是一份沉甸甸的责任,我没想到会带来这么大的影响力。”作为滨湖办执法科的一名工作人员,同时也是一名公职律师,钱莹说,“在执法过程中实时普法,引导市民守法、学法、守法、用法,让我觉得能够运用到自己所学到的法律知识去帮助他人是一件很有意义和令人愉快的事情。”

2021年7月,滨湖春晖园小区商业街新开了一家烧烤店,屡屡出店经营和店外堆放,滨湖城管办云谷路以北中队的城管队员虽多次劝导,但收效甚微。对此,中队和女子普法队开展联合行动。钱莹和女队员们耐心细致地与店主进行沟通,向其说明事实依据,耐心解释城市管理的相关法律法规。经过一番释法析理,店主表示服气:“她们讲的话,我听着顺耳,觉得有道理。”随后主动配合队员将占道堆放的物品收进店内。

女子城管普法队是城市“管家”,是城管系统中众多女城管的缩影。她们以同一种身份扮演着不同的角色,为城市精细化管理和高质量发展贡献着“她”力量。

(何芳凌)

车间里的「党员服务站」

“张师傅,尝尝我的蛋炒饭可好吃。”“小刘,你带的红烧肉,真香!”近日,午休期间,皖北煤电集团恒源矿机修厂大修车间里,几名员工用微波炉加热饭菜,“党员服务站”暖意融融。

大修车间里,自制加工的热水瓶,放上4个暖水瓶,刚打来的热水瓶外热气还没有散完;在电器修旧利废室,一台微波炉、一组电冰柜、一张小方桌有序排开,特别是南墙上张贴的鲜红“党员服务站”五个大字,显得格外耀眼。

“党支部工作重心前移,聚焦员工群众关心的重难点问题,他们需求什么,我们就投入什么,因事因人提供便利服务。”机修厂党支部委员、厂长蔡红雨介绍说,“找准为职工办实事的切入点,始终坚持把服务员工的好事实事想在前、办在前,努力把党员服务站建设成为车间里的员工‘暖心之家’。”

职工们围坐在一张小方桌前,脸上堆满了笑容,边吃着午餐,边热情地与笔者聊天。“党员服务站配备了微波炉,让不喜欢在外就餐的我们,天天中午都能吃上热乎的‘家里饭’。”大修车间职工赵瑞雪幸福满满地说。

“一到夏天,车间温度就很高。现在有了电冰柜,既能制冷,用来降温,又能让员工喝上一杯凉爽的冷饮,补充能量,干起活来更带劲。”大修车间职工刘金光对电冰柜“情有独钟”。

如何进一步推动党员服务站建设,打通服务职工的“最后一公里”?矿党委书记游永林在2022年党委工作暨党风廉政建设工作会议上提出“要把关注职工、情系职工、服务职工作为工作使命和党建工作的实际成效”,机修厂牢记党委指示,在坚持不懈把“党员服务站”建成员工生活“幸福加油站”的基础上,积极探索将其打造成员工素质提升“加油站”的新路子。

“职工们喜欢在午休期间,围坐在小方桌旁谈心聊天。下一步,我们将在党员服务站的小方桌上下功夫,做文章。”机修厂党支部书记程明表示,党支部打算把“党员服务站”打造成形势任务宣讲、业务技能培训小阵地,矿会议精神、文件通知、法规政策等宣传贯彻活动的小场所。

(王长松)

马钢长材事业部 线上线下齐发力 激扬巾帼建功志

近年来,中国宝武马钢长材事业部女工委、女职委紧盯宝武整合融合、转型发展和提质增效目标,以“建设线上线下两个平台,助推女职工建功立业”为主线,积极开展“建功创一流 巾帼展风采”主题实践系列活动,打造一支高素质巾帼队伍,引导广大女职工立足岗位、建功成才。

聚焦思想引领 做奋进路上的追梦者

该部现有职工3026名,其中女职工203名。为有效提升女职工们的政治思想意识,女工委利用女工例会、工会小组会、学习强国App、中国宝武App、宝武微学院、马钢E工汇等各种线上线下平台,组织广大女职工认真学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想,领会“江南一枝花”精神和中国宝武战略文化理念;紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”的总要求,带领女职工开展党史学习教育,激励女职工把学党史、悟思想焕发出的热情转化为做好本职工作的强大动力。

聚焦智慧制造 做马钢腾飞的建设者

该部全方位打造素质提升空间,线上组织女职工通过马钢网络学堂、宝武微学院等开展各类学习及竞赛;线下围绕班组建设和生产经营,精心组织各类培训、交流、导师带徒活动,不断提升女职工的知识水平和专业技能。发动女职工在“献一计”活动中积极献策。2021年,女职工完成精益改善项目28项;申报发明专利1项;参与公司级技术攻关项目1项;培育和树立一批女性楷模和技能标兵,事业部获公司“女职工工作标兵单位”称号,成分厂业务统计组获市“五一巾帼标兵岗”。

聚焦共建共享 做贴心关爱的守护者

该部多年来坚持贴近女职工需求,畅通女职工利益诉求渠道,维护好女职工的切身利益。该部组织学习讨论女职工权益保护相关规定,抓好女职工权益保护专项集体合同的宣传及履约落实;组织女职工专项体检,完善女职工特殊疾病保险续保工作,实现参保计划全覆盖;常态化实施“四季送”工作,精准帮扶患病及单亲困难女职工;开展各类文体活动,如健步走、烘焙DIY等活动,丰富女职工的业余文化生活。

“巾帼建功”系列活动已成为该部工会组织有号召力、影响力和凝聚力的工作品牌。今后,该部将继续促进线上线下活动的融通并进,更有力地引导女职工们积极投身高质量发展、创新高品质生活,汇聚起“强国复兴有我、马钢振兴有我”的巾帼之力。



宿松县九姑乡

生态养殖拓宽富民路

利用牛粪,种植玉米;利用玉米,饲养西门塔尔牛……实行生态种养模式,安庆市宿松县九姑乡单岭村妇女周万霞在创业的道路上越走越宽,牛产业也是越做越大,已成为九姑乡带动群众致富的一大支柱产业。

年近40的周万霞,是闻名九姑乡的巾帼创业女强人。为了支援家乡建设,2019年12月,周万霞同丈夫一起从云南瑞丽来到九姑乡单岭村,在当地乡村干部的大力支持下,流转20亩荒山,建设生态养牛基地,利用其在云南掌握的养牛技术,发展养殖西门塔尔牛和繁育牛犊。同时,流转60亩耕地种植玉米。



义务植树添新绿

3月11日上午,铜陵市义安区新桥办事处坚持以党建引领为抓手,组织党员、志愿者开展义务植树活动,为美丽乡村建设添绿。 朱建军/摄

实行生态种养模式,降低养殖成本、减少养殖风险和提升肉牛品质。

3月9日,笔者慕名来到宿松县牧歌生态养牛基地,两座高耸的钢结构大棚,在空旷的山野里格外显眼,每一头母牛都膘肥体壮,额头上长满了白色的鬃毛。周万霞和丈夫正忙着给圈养在里面的母牛和牛犊喂草料。

“今年存栏的母牛有60多头,还有不久前母牛产下的十几头小牛犊。”周万霞说,西门塔尔牛的肉肉率高、抗病力强和生长快,特别是经济效益好,一头西门塔尔牛最大的能养到2000斤左右,且仅花一年半时间,而普通黄牛最大的只能养到七八百斤。但养殖好西门塔尔牛,必须掌握口蹄疫、结核病等疾病的防治技术,否则会承受很大的养殖风险。

“基地母牛繁育牛犊的成活率每年都能达到90%以上。去年,基地共出栏肉牛110头、牛犊60头,总产值达430余万元。”周万霞表示这都归功于科学、生态养殖。她在做好疾病防治工作的同时,坚持在生态养殖上下功夫,将牛粪作为有机肥,在流转的60亩耕地里轮作种植杂交玉米、皇竹草、墨西哥玉米等作物,并对外收购生态种植的水稻秸秆,将它们作为绿色有机饲料喂牛。

2021年,周万霞共向当地100多个农户收购了1400吨水稻秸秆,使他们通过销售水稻秸秆共为家庭增收42万元。“以前,水稻秸秆卖不到钱,都被扔在田里肥田。但这几年,通过销售水稻秸秆,能为家里增收两万元。”单岭村新屋组农民周成菊说到。

谈到基地今后的发展,周万霞表示,她将扩大养殖规模和牛犊的繁育规模,力争年出栏数超过300头,带动农村更多产业的发展,助力乡村振兴。

(孙春旺 夏英)

霍邱供电公司

“一改两为”护航电力供应

本报讯 3月9日,国网霍邱县供电公司以“农业排灌为民用电解忧 产业升级为企用电赋能”为主题的党建引领电力金牌客服专项行动启动会顺利召开,现场为党员服务队授旗,标志着该公司“改进工作作风、为民办实事、为企业优环境”工作正式拉开序幕。

当前,正是春耕关键时期,霍邱县作为农业大县,农业排灌用电安全关系着县域农业根本和粮食安全,专变、专线客户设备的运行维护水平直接影响着企业利益和电网的稳定运行。因此,开展专变隐患排查治理工作至关重要。

今年以来,霍邱县供电公司聚焦群众企业反映突出的“堵点”“痛点”“难点”问题,多措并举补短板、抓整改、促提升,以此次专项行动为契机,扎实做好对县域内18座大型排灌站、629台提水专变以及省临淮岗工程管理局等其他各类专变客户供用电安全隐患排查治理工作,真正将电力金牌服务延伸到最后一公里,切实做到政治站位有高度、工作落实有力度、为企业排忧解难、为民办实事有温度。

截至目前,已开展第三方抽检17次,抽检主要设备170余台次;开展高危重要客户四到位服务6次,协助客户排查隐患117条次,督促客户落实缺陷整改78条。清理转供电加价,执行降价政策、电网清费,让475户终端客户受益。积极推广线上办电、预约上门和业务代办服务,精简办事流程,加大电力优惠,全力做好县域范围内电力服务工作,为地方经济发展保驾护航。

(关世玉)



就业大舞台 巾帼送岗来

3月8日,安庆市人社局巾帼志愿者服务队走进近圣社区开展“就业大舞台 巾帼送岗来”志愿服务活动。当天上午,安徽华茂集团等12家企业现场提供了近千个岗位,吸引了众多求职者前来应聘。同时,人社局还开展了政策集中宣传,解答居民最关心的就业创业和养老保险等问题。 黄有安 张田/摄

芜湖三山经济开发区

企业人力资源工作者 集中“充电”

本报讯 “这次培训对人力资源市场现状进行了分析和归纳,我们工作中所遇到的一些困惑,在这里找到了答案。”3月2日,说起这几天企业HR培训,玉柴联合动力股份有限公司运营管理部副经理刘小娟收获满满。

3月2日,芜湖三山经济开发区人社局举办2022年首期企业HR培训班,辖区60多家企业人力资源总监和人力资源经理参加了集中“充电”。此举对于进一步提高三山经济开发区企业HR招聘能力和水平,为企业多招人、多引才,优化企业用工服务,更好地促进企业发展具有重要意义。

培训班通过企业发展、人才建设、招聘管理、薪酬绩效等多个模块知识讲解,分享企业实践案例,以及解读最新最详尽的“创业无忧”等就业创业政策,力争为辖区企业人力资源管理力量量身打造一项高质量的培训活动。

与刘小娟一样感同身受的还有芜湖奇曼工艺品有限公司办公室主任鲁争超,他说:“这次培训紧贴当前企业实际和职业特点,不仅梳理和总结我们面临的问题,并就如何留住一线用工进行了精彩解答,让大家受益匪浅。”参加培训的学员纷纷表示,将以此次培训班为契机,吸收借鉴成功经验,拓宽思路,进一步提升人力资源管理和服务水平。

据介绍,此次培训是三山经济开发区为企业提供人才和智力支撑系列活动之一。今年以来,三山经济开发区人社局以“春风行动”为平台,以服务返乡人员为重点,大力开展“创业无忧”政策系列宣传活动,扎实推进返乡人员留芜就业,有效缓解企业新春“用工荒”现象。

(程依宝)