



## 最高法发布反不正当竞争法司法解释

新华社北京3月17日电(记者 齐琪 罗沙)最高人民法院17日发布《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国反不正当竞争法〉若干问题的解释》,重点对仿冒混淆、虚假宣传、网络不正当竞争行为等问题作出细化规定。

据介绍,人民法院运用一般条款认定市场竞争行为正当与否,核心是判断经营者是否违反了商业道德。司法解释规定,反不正当竞争法中的“商业道德”,不能简单等同于日常道德标准,而应当是特定商业领域普遍遵循和认可的行为规范。司法解释同时规定,人民法院应当结合案件具体情况,综合考虑

行业规则或者商业惯例、经营者的主观状态、交易相对人的选择意愿、对消费者权益、市场竞争秩序、社会公共利益的影响等因素,依法判断经营者是否违反商业道德。

司法解释用11个条文,重点从以下三个方面对反不正当竞争法第六条“仿冒混淆”的规定进行了细化:一是明确“有一定影响的”标识的含义和认定考量因素;二是明确属于商标法禁用禁用范围的标志也不能获得反不正当竞争法的保护;三是参照市场主体登记管理条例第二条的规定,细化了名称可以受到保护的主体范围。

# 让建筑行业农民工不再烦“薪”

## 省住建厅就建立根治欠薪长效机制向社会征求意见

本报讯 记者昨日从省住房和城乡建设厅获悉,为根治建筑行业拖欠农民工工资问题,我省拟建立长效机制,切实保障农民工工资支付。3月16日,省住房和城乡建设厅正式发布征求意见稿,向社会公开征求意见。

记者在征求意见稿中看到,我省将通过建立实名制管理、工资专用账户制度、工资保证金制度等7项制度保障农民工工资支出。

按照要求,我省将严格实行建筑行业农民工劳动用工实名制管理,凡未实行实名制信息登记的建筑农民工(包括临时建筑劳务人员),不得进入施工现场。用工管理台账需保存至工程完工且工资全部结清后至少3年。房建和市政工程项目需开设农民工工资专用账户。建设单位要按照合同约定和实际施工进度,按月将人工费用足额拨付至本项目开设的农民工工资专用账户中。

房建和市政工程项目开工前,施工总承包企业要按照

当地人社部门的规定,在符合条件的商业银行账户中存储工资保证金,专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。工资保证金实行差异化管理,对三年内未发生工资拖欠的企业实行免交,对发生工资拖欠的企业适当提高存储比例。建设单位对农民工工资支付承担首要责任,施工总承包企业对农民工工资支付承担主体责任。建设单位未按照合同约定足额、按时拨付工程进度款导致农民工工资拖欠的,由建设单位以未结清的工程款为限先行垫付被拖欠的农民工工资。

如果违反上述制度,将视情节轻重,责令整改,并给予通报、记不良信用、扣除一定数额信用分、降低资质等级、吊销资质证书等处罚。

与此同时,探索建立不良信用分级认定制度。由省、市、县(市、区)住房和城乡建设部门分级认定农民工工资支付不良信用企业(单位),并报人力资源社会保障部门备案。同时通过媒体向社会公开发布不良信用建设单位、施

工企业名称。

按照要求,建设单位不得将工程项目发包给不良信用施工企业;施工总承包企业不得将工程分包给列入不良信用的专业承包企业。列入不良信用的企业,不得参加优秀建筑业企业评选,不得申报各类优质工程,不得颁发施工许可证,也不得参加分级的房建和市政工程建设项目招投标。

对所有房建和市政工程项目,住房城乡建设部门要核实经批准的建设规模和资金落实情况,对建设资金不落实的一律不予办理施工许可、质量安全报监手续。对有拖欠工程款记录的建设单位,要从严审查。对建设单位提供虚假资金证明的,一经发现,立即取消施工许可,已经开工的要责令停工整改,并不得再审批、核准其申请的其他建设项目。另外,建设单位不得以未竣工验收、未完成审计为由拖欠工程款,验收合格的分部工程必须在6个月内完成结算并支付,否则视为故意拖欠工程款。(本报记者)

## 要闻简报

◆中共中央政治局常务委员会召开会议,分析新冠肺炎疫情形势,部署从严抓好疫情防控工作。中共中央总书记习近平主持会议并发表重要讲话。

◆中办国办印发《全民所有自然资源资产所有权委托代理机制试点方案》。

◆我国进入汛期,较往常偏早15天。

(据新华社3月17日电)

## 滁州市全面推广网络餐饮服务“食安封签”

本报讯 为有效预防和控制网络餐饮外卖食品配送过程中的食品安全风险,滁州市市场监管局日前开展全面推广网络餐饮服务“食安封签”“六个一”活动。

“六个一”活动为:组织一场推广“食安封签”启动仪式,引导相关单位作出全面推广使用“食安封签”的承诺;召开一次约谈会议,适时召集美团、饿了么等餐饮平台代理商,以及老乡鸡、肯德基、麦当劳等餐饮连锁企业,就强化外卖平台和食品快递行业监管,推广“食安封签”工作进行约谈;启用一批“食安封签”,推动平台企业、入网商家自主设计制作并投入使用一批符合要求和标准的“食安封签”;开展一次联合抽查,及时掌握工作进展和推进底数;公布一批示范典型,评选一批推广“食安封签”落实有力、群众评价反映较好的平台和商家,进行通报表扬,同时,曝光批评一批工作落实不到位、问题较为突出、消费者投诉率和差评率较高的平台和商家;制定一套规范制度,形成具有操作性工作细则、管理办法和奖励机制。

据悉,今年,我省将推广网络餐饮服务“食安封签”列为年度重点工作内容。滁州市部分地区已先期开展了实践探索。2月下旬,明光市、来安县相继组织了首批各10万张“食安封签”启用仪式,3月中旬,全椒县、凤阳县分别将首批4万张“食安封签”投放网络餐饮平台企业使用。随着各地相继开展此项工作,标志着滁州市进入全面推广网络餐饮服务“食安封签”的新时代。(徐以成)

## 宁国市打通优化营商环境“最后一公里”

本报讯 宁国市纪委监委日前为该市43家企业挂上了“营商环境监测点”牌匾,至此该市共设立“营商环境监测点”96家。据了解,挂牌企业分布在该市经开区及18个乡镇(街道),从而进一步延伸了纪委监委开展优化营商环境监督的“神经末梢”。

今年以来,宁国市纪委监委将设立“营商环境监测点”与推广应用服务平台有机结合,双管齐下护航优化营商环境。为进一步发挥好服务平台的作用,该市纪委监委联合“四送一服”办公室、经信局印发了《宣城城市营商环境“监督一点通”服务平台问题办理规则》,以规范化建设助推服务平台有效运行,打通服务企业的“最后一公里”。

《办理规则》对办理事项范围、责任主体、办理流程均进行详细规定,明确由“四送一服”办公室及时认领问题,并根据问题内容及类型汇总整理,移交有关市直单位和各乡镇(街道)办理,如涉及多个部门的,则明确牵头办理部门及配合办理部门。属于政策解答类的,相关部门须在2个工作日内反馈;属于问题处理类的,须在9个工作日内反馈;难度较大的事项最多不超过28个工作日反馈。同时,对因推诿扯皮、敷衍塞责、不担当不作为慢作为乱作为等责任缺失、工作不到位导致企业反映的问题和困难没有及时得到解决,损害营商环境造成不良影响的,纪委监委将依法调查处理问责。截至目前,服务平台累计受理企业反映问题13个,现已全部办理完毕。(倪心怡)



手绘环保画 迎接森林日

3月17日,合肥市庐阳区林店街道灵溪社区少工委联合双岗幼教集团自然居分园开展“保护森林”环保主题绘画故事大赛。通过趣味性、教育性相结合的方式,使小朋友们更深入地理解保护森林的意义,迎接3月21日世界森林日的到来。赵明/摄

## 无为市总工会 双管齐下架起就业金桥

本报讯 自2月14日以来,“工会送岗位 乐业在江淮”无为市总工会线下专场招聘会共开展6场次,配合人社部门“春风行动”开展线上直播招聘11场次,提供招聘岗位达7874个,达成就业意向1835人。

全市总工会线下专场招聘做到“送岗位到家门口”,有针对性地把招聘会开到镇、开到村(社区)、开到群众的家门口,推动农村劳动力就近就地就业,帮助企业解决用工难题。泉塘镇总工会突出羽绒制品、席草加工产业,每个村工会负责宣传发动,集中在镇政府会议室开展了一次专项招聘会,现场签订就业意向29人。姚沟镇总工会围绕主导产业电线电缆,送岗位到村,先后在飞雁村和南湖

村组织了两次招聘会,参加企业13家,提供岗位2000余个,满足不同技能和不同文化程度的求职者。“现在家乡发展得越来越好,今年打算就在家门口找份工作,离父母孩子也近点,自己也可以安心上班。”来自姚沟镇飞雁村的村民胡雨红说。



## 歙县:骑行山村赏春光

3月16日,安徽歙县徽城镇渔梁金钢滩,黄山单车骑行爱好者在油菜花海中穿梭赏春光。

歙县油菜花盛开景色宜人,山村处处都是花的海洋。外地游客、本地市民踏青赏花寻找最美风景,拍下山村春的梦想,单车骑行给画面增色添彩,山水画面添加春天的动感,美在春天,醉在花海。吴建平/摄

## 中煤新集口孜东矿 多措并举筑牢矿井智能化人才基座

中煤新集公司口孜东矿固定队聚集了一批以全国劳模模范曹学涛为代表的工匠大师。多年来,他们以薪酬、贡献、吸引力相互平衡促进的方式,培养吸纳了大量高素质技能型人才,为推进实现矿井固定车间“无人化”,加快高水平智能化建设打下了坚实的人才基础。

### 奖励激励,助力职工实现岗位价值最大化

“近年来,固定队‘考级拿证’热情高涨,技能价值在‘工资条’上的体现,让每个普通技术工人看到了人生‘蓝海’。”提及劳动素质提升,固定队队长陶华坤说。

为弥补关键性人才缺口,去年该矿加强落实公司人才兴企战略,给予不同技能等级的技术工人津贴奖励,为人才成长打开“绿色通道”。

黄玉斌,原是队里的一名电气工程师,在电器自动控制方面有扎实的理论功底和丰富实践经验。但相对于自身年龄和学历,越来越感到“优势不在”。思量再三,他决心转行做一名技术工人。对于当初的选择,他表示,“我现在是高级技师,津贴是工程师的1.5倍,如果能被评为资深技师,还能更高”。

激励政策,去除了普通职工技术晋升的“天花板”。近年来,固定队技师、高级技师、资深技师、首席技师呈“澎湃”态势。2021年全国劳模曹学涛被聘为首席技师,享受年薪待遇,两个徒弟被聘为资深技师。全队67名机电工,其中14人取得技师以上等级证书,占总数21%。

### 以干代训,努力为技能提升创造有利条件

人才的大量涌现,源于日常培训的坚持不懈。在固定队,职工忙于充电、自我提升的痕迹随处可见。

早已到了下班点,技术室里几名机电工围着设计图纸,不停地向技术员讨教。对于“包机人”,背诵图纸、熟悉故障点是他们的基本功。

电工班组,黑板上还清晰地画着PLC编程控制线路图,显然这是刚进行完一次电工培训。指着一排已经连线路板的电路板,一名电工说:“这是为参加高级技师等级鉴定人员‘练手’用的,这几天来培训的人特别多。”

在机工班,技能大师王贵成说:“前两天,我们刚组织了12.5mm钢丝绳‘叉绳头’比赛,老师与徒弟同台竞技,每个人都有展示机会。”

在固定队,队领导想方设法为想学习、想进步的职工做好服务、创造条件。办事员王永说:“每到公司技能鉴定时候,我是最忙的,哪个人参加哪天考试,哪些人具备了晋级条件,题库有了哪些变化,准备多少打印纸,我都要管,都要问。”

### 人本管理,让每名技术工人感到自豪舒展

固定队职工浑身洋溢着自豪感,这份自豪感源于团队领军人的辉煌“战绩”,源于他们独特的人性化管理,源于得天独厚的学习条件和发展空间。这些,足以让每个有追求、有想法的人感到满足和舒展。

“有了热爱支撑,收入就不再是单一问题”。论技术,电工班长张宝海是一名不得不提的“人物”。他原是一名年产千万吨煤矿固定队的大队长,但却甘心现在的电工班长岗位一干就是10余年,而且至今没有一个“像样”的职称,绝对算得上是“淡泊名利”。他对技术的热爱近乎痴迷,对他来说,生活就是工作,工作就是学习,一项满意的技术革新能给他带来的莫大幸福。2021年,经过他数不胜数的编程控制改造,使井下中央泵房、主井装卸载、主副井提升等7个车间顺利实现了“无人化”。

提到内部管理,机工技师孔领说:“相对于煤矿,一般临时请假都很难,但在固定队就没有这方面的顾虑,我们领导经常说:人手不够,可以调剂,实在调不开我把自己‘顶’上去,每个人都要‘在岗在位在状态’,保证人员安全、设备安全。”

“行不言之教”“干就是学,学就是干”“每个人的尊严都不能轻易冒犯”。正是有了这些符合人性大道的理念护航,固定队日益展现出“人心思进,人人想干”的蓬勃力量,为该队持续技术攻坚、赢得矿井智能化建设的人才技术主动权,提供了源源不断的后劲支撑。(计金忠)