

安徽工人日报

2022年3月21日
星期一
农历壬寅年二月十九
今日4版 第7800期

ANHUI WORKERS' DAILY



安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版



求实 写真
匡正 布新

我国首个专业货运机场完成试飞

新华社武汉3月19日电(记者 王贤)随着顺丰航空波音757-200全货机19日晚平稳降落在鄂州花湖机场的西跑道上,鄂州花湖机场试飞任务顺利完成,这是我国首次以全货机机型完成新机场的试飞工作。本次试飞进行了东、西2条跑道4个方向的起降,试飞科目包括飞行程序与导航系统验证,跑道、飞行区标志等设施查验,是对鄂州花湖机场空中交通管制、地面服务、应急处置等综合保障能力的全面检验,对机场6月底如期开航具有重要意义。

鄂州花湖机场是亚洲第一个、世界第四个专业货运枢纽机场,按照满足2025年旅客吞吐量100万人次,货邮吞吐量245万吨的要求设计。机场运行保障等级为4E级,本期建设东、西2条远距平行跑道及滑行道系统,跑道长3600米、宽45米,跑道间距1900米,建设有近70万平方米的货运转运中心、1.5万平方米的航站楼、124个机位站坪,建成后将与武汉天河机场共建湖北航空“客货双枢纽”。

黄山市黄山区用心用情用力为企业办实事解难题

当好“店小二” 服务企业企业家

连日来,黄山市黄山区聚焦聚力“一改两为五做到”,建立健全顶格倾听、顶格协调、顶格推进机制,坚持实干为民解难题,暖心助企新发展,持续为现代化美好安徽建设注入新动力、开创新局面。

寻睿智之言,查摆制约企业发展的障碍因素

为切实解决区内企业用工难引才难等瓶颈问题,黄山区委组织部充分发挥牵头抓总作用,组织相关部门现场办公,力求对企业“急难愁盼”问题第一时间掌握、第一时间响应、第一时间解决。

聚焦信息扶持、平台扶持、资金扶持、环境扶持等方面,该区各部门深入企业一线进行调研,了解排查企业发展中面临的困难,现已开展调研20余次。“有的中小企业难以解决职工住宿、就餐问题,求职者不愿意应聘”“没有直达厂区的班车,尤其到了雨天雪天等恶劣天气,上下班骑车不方便不安全,难留住家远的职工”……在对区内企业走访调研过程中,反思“企业遇困难,我该怎么办”这个问题时,黄山区干部有了更直观的感受和感悟。调研发现,“用工荒、引才难”,是企业家们屡屡提及的关键词语,被普遍视为制约企业长远发展的关键要素。

直击企业“用工引才”难题,黄山区进一步完善企业用工监测机制,通过短信征集、专班走访等方式开展企业春季用工需求大调查,充分发挥区乡村三级基层平台促就业作用,建立健全求职登记、就业推介、信息发布等一站式服务平台,广泛收集求职者资料,及时发布用人单位招工信息,使就业推介信息、就业优惠政策精准宣传到户。现已基本实现企业用工信息全覆盖。2022年,力争实现全年城镇新增就业1800人,截至目前,该区已新增录用员工471人。

觅务实之策,不断构建更具活力的体制机制

“功由才成,业由才广。”人才是推动企业创新发展的核

心要素。为打造推动企业高质量发展的智力引擎,黄山区持续探索人才工作体制机制创新,给人才发展“松绑劲”,让人才活力竞相迸发。

加紧出台更加积极、开放的人才政策举措。黄山区结合实际,拟定了“浦溪人才计划”“浦溪支人才计划”“优化企业用工的一些措施”等政策文件,现已完成意见征集,即将在今年第二季度出台。其中“浦溪人才计划”将“树立市场化人才评价思维”列为推进引才机制改革的首要改革任务,并提出探索构建人才共享机制、创新人才流动机制、积极发挥市场主体作用等多项重点任务。

聚焦创新引进人才。“创新之道,唯在得人。”为积极发挥高层次人才资源优势,黄山区着力推动人社部专家基地、生环部南京环科所研究基地、安农大院南综合试验站三大科技平台实质化运作,加快“大院大所”优秀科技人才引进,2022年以来,新引进本科及以上学历的人才36人(其中硕士生1人),常态化驻点服务科研人员11人,进企服务博士9名。同时,该区积极鼓励符合条件的各类人才申报省市人才项目,目前已帮助申报省市人才项目1个。

建立人才工作绩效评估机制。为巩固“博士入企”阶段性成果,黄山区建立工作月报制,常态化跟进服务督导,并预拨阶段性工作经费,进一步激发博士和企业双方对接网络的主动性积极性,加速产学研成果转化。近期,该区帮助2家“博士入企”企业——安徽苗知府投资股份有限公司“水产品产业冷链物流”、黄山全江生态农业科技有限公司“肉制品产地流通设施建设”成功申报2个省级农产品供应链体系建设项目(系全市唯一区县),争取到资金总额692.88万元,成为当地加快建设畅通高效、贯通城乡农产品现代流通体系建设的良好示范。

书和谐之篇,奋力打造企业发展优质软环境

一组数据,可折射出黄山区优化营商环境的不懈努

力:基地年产值10亿元,覆盖黄山地区20万亩茶园和数百家茶叶加工厂,带动茶农整体增收40%以上——这正是通过优质服务推动当地主导产业企业更好更快发展的具体实践。

春风送暖,在春茶即将上市之际,立顿茶叶黄山生产基地迎来不少客商前来参观考察,产品展示厅陈列着各色茶饮料样品。“基地已全面投产,自春节复工后,我们一直处于开足马力状态,全天满负荷生产立顿绿茶、红茶、奶茶等产品。同时,新品研发、专业团队建设、产业链对接等工作也在快马加鞭、有条不紊地进行着。”基地负责人,黄山毛峰茶业集团有限公司总经理揭国良博士说。据了解,在项目筹备和基地建设过程中,黄山区政府免费提供生产厂房、职工宿舍楼,提供3000万元借款帮助企业进行厂房改造及设备更新,并预留后期发展用地,得到企业充分认可。“很感谢黄山区政府对我们的大力扶持,使我们轻装上阵,全身心投入创新创业。站在基地建成新起点,我们整个团队可谓是斗志十足,信心满满。”揭国良笑语频频,难掩喜悦。

黄山区坚持党管人才原则,深化党委联系服务专家人才制度。截至目前,该区通过走访慰问、座谈会等形式联系服务100余名专家人才,帮助协调解决实际困难,听取他们对当地经济社会发展的意见建议。“请各位立足本部门职能,认真思考谋划,争取为高层次人才提供更多的优惠政策。”近日,区委组织部正在积极协调相关部门,研究“黄山优才卡”优惠政策扩容等事项,探索完善黄山优才卡制度,努力打造人才服务贴心工程,以进一步营造尊才爱才敬才的浓厚氛围。(欧阳如晨)



职能部门、载体单位的信息联动,做到全覆盖;另一方面,积极与国家“互联网+监管”系统和省市有关系统进行数据链接,做到全打通。我们还将建立监管预警平台数据运用与现场有效处置联动机制,探索具有阜阳特色的运用数字技术加强欠薪风险预警、监管、处置的有效路径。”市劳动保障监察综合执法支队队长徐锐表示,试点工作完成后,阜阳市将实现跨地区、跨部门、跨层级的数据互联互通,打造“项目链+劳动关系链+工资支付链”三位一体的监管模式。(陈晓东)

要闻简报

- ◆中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强科技伦理治理的意见》。
 - ◆我国粮食市场供应充足,国际农产品价格波动对我国影响有限。
 - ◆市场监管总局:去年受理消费者投诉举报咨询超2300万件,网购新消费诉求增加。
- (据新华社3月20日电)

天长: 全力打造营商环境新高地

本报讯 今年以来,天长市认真贯彻落实全省“一改两为”大会精神,聚焦企业全生命周期,破解难点堵点,进一步深化商事制度改革,瞄准流程最优、环节最少、时间最短、效率最高、服务最佳的“五最”目标,全力打造营商环境新高地。截至2月末,全市新增民营企业543家、限上企业108家,总数分别达到22793家和324家,均位居全省前列。

天长市推深做实“四送一服”,以“新春访万企、助力解难题”活动为契机,广泛了解收集市场主体涉企政策、政务服务意见建议,精准帮助企业解决生产经营过程中的实际困难,1至2月为招商项目申报建设用地3066亩,帮办项目审批事项58项,解决实际困难300余个。聚焦流程瘦身,设立长三角“一网通办”专窗,实行容缺后补、预审代办等措施,办理环节压缩30%,申报材料减少59%,网上办件率达99.15%,好评率100%。召开政银企对接会,信贷签约37.4亿元。通过政银担为97家企业解决融资2.8亿元,续贷过桥26户1.8亿元。截至2月末,新增企业贷款30亿元。坚持行业清源“除”障,严查破坏营商环境等行为,今年前两个月,依法审结合同纠纷、金融纠纷等涉企案件447件。开辟企业涉法涉诉问题绿色通道,对100万元以上借贷纠纷案件指派专人审理。(李炳旺 胡凯)

阜阳率先开展根治欠薪试点

本报讯 日前,阜阳市被国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室确定为依托全国一体化在线监管平台支撑根治欠薪工作试点市。全国共有4个地级市承担试点任务,阜阳是我省唯一试点市。

据介绍,近年来,阜阳市在根治欠薪工作和信息化系统建设等方面取得积极成效,信息化建设有一定基础,开展这项工作试点,有一定典型性、代表性、可推广性。

2017年以来,市人社局探索“互联网+维权+服务”模式,拓展线上维权渠道和线上监管项目渠道,实时受理、转办欠薪案件。特别是2020年以来,按照“一个系统、两个平台、一个中心”建设思路,即保障农民工工资支付信息化系统、农民工工资支付数据交换平台和数据分析应用平台、智慧监察—指挥中心,开发建设了“智慧劳动监察一体化平台”,使欠薪案件处置更规范、服务更便民、数据更精准。

被确定为试点市后,该市立即行动,迅速成立试点工作领导小组,确保试点工作高质量落实,并按照“平台+

机制”“线上+现场”“激励+惩戒”的理念方法制定试点工作方案,加快建设全市统一的农民工工资支付监管预警平台。

“一方面,我们正在推动原有平台与全市各工地项目、



李鑫 马静/摄

淮北:春分时节农事忙

3月20日,正值春分时节,淮北市杜集区双楼村蔬菜专业合作社,村民正在忙着管理瓜苗和采摘西红柿。近年来,双楼村采取“合作社+基地+农户”的运作模式,建成300多栋温室大棚,规模化种植绿色无公害蔬菜,带动农民增收致富,助力乡村振兴。

李鑫 马静/摄

走过“倒春寒” 我们一起共享春天

3月20日,一个在阴雨和疫情夹击下的周末,许多人选择“宅”在家中,但仍有许多人在我们看不见的地方,驻守在疫情防控第一线。

上午8时许,在合肥市三孝口街道杏花社区里,来自国网合肥供电公司的志愿者关金萍和社居委工作人员早已忙碌起来。“我正在协助社居委对小区实际居住人口及联系方式进行网格化统计与核实,确保疫情防控工作顺利开展。”关金萍忙里抽闲说道。

这是她担任疫情防控志愿者的第5天,“3月15日接到单位通知,听说市直机关工委在招募疫情防控志愿者,我想都没想立刻报了名。”16日一大早,关金萍被安排至三孝口街道杏花社区“上岗”。刚到工作岗位,满满的工作任务就

已经扑面而来。她每天主要的工作是协助社居委的工作人员,对外地返回居民进行登记,在重点小区对进出人口“两码”检查、体温测量,协助重点人群核酸检测、上门进行核酸检测预登记等工作。

“很多老年人的信息获取途径相对较少,我们挨家挨户上门为他们做好核酸检测预登记工作,宣传防疫政策,老人们总是说‘多亏了你们’,有了大家的理解和支持,再多的辛苦也不算什么了。”关金萍说道。

每天志愿服务同时,关金萍也并没有耽误本职工作。她是合肥供电公司庐阳供电服务中心的一名电力客户经理,春季是业务开展的黄金季节,为了不影响客户送电进度,关金萍会在午休期间,当天志愿服务结束后赶回单位完

成工作,加班加点也成了家常便饭,但她从不觉得辛苦。“我所在的社居委工作人员几乎每天不分昼夜地值守在工作岗位上,但从没有一个人抱怨,他们吃苦耐劳的精神深深触动了。”

“原本期待已久的休息日如约而至,但疫情的蔓延让这个‘周末’更加忙碌!”在合芜芜高速巢湖收费站,工作人员李曼芝也度过了一个忙碌而又充实的周末。已经在工作岗位上忙碌了8个小时的她,又穿上志愿马甲,和伙伴们一起指引车辆从专用道通行,配合防疫人员做好登记,协助检测维护秩序……明艳的红马甲温暖着每一个过往驾乘人员。

自此次疫情多点爆发以来,许多像关金萍、李曼芝这样的党员干部和志愿者主动请战,下沉一线,充实疫情防控工作力量,配合做好疫情防控工作。据悉,截至目前,合肥市直单位下沉一线疫情防控人员已增至3000人。

“爱和希望,总比病毒蔓延得快,今天是春分,我相信走过这场‘倒春寒’,如约而至的不止是春天,还有疫情过后平安的我们。”李曼芝满怀希望地说道。

(本报记者 何雪菲 通讯员 李岩 张静)

政务服务“七天工作制”应推广

□叶金福

近期以来,安徽省安庆市怀宁县积极落实“一改两为”要求,深化“放管服”改革,在前期探索的基础上,推行并完善“七天工作制”,坚持周末“不打烊”,实现政务服务“零距离”,切实解决群众“上班没有时间办、下班没有地方办”的难题。

上班没有时间办、下班没有地方办……这是上班族办事时常遇到的一个困扰。如何破解这一“困扰”?安徽省安庆市怀宁县推行“七天工作制”的做法,无疑是一剂“良方”。

长期以来,在各地很多政务服务单位中,绝大部分单位实行“午休制”“周末双休制”。这种制度各地都一直这么实行,所以一直以来前来办事的群众也没有什么怨言和意见,即使遇上了也顶多发发牢骚而已。

不过,经常到这些政务服务单位办事的群众大多有这样的经历:如果碰上临近中午,就只好等到下午上班时再办事;有时辛苦排了半天队,快轮到自己时,工作人员可能会说“要下班了,下午或下周一再来吧”。还有人工作日很忙,要去政务服务单位办事必须先向单位请假,这不仅耽误了自己的工作,还会被扣工资或奖金。可见,政务服务单位实行“午休制”“周末双休制”还存在着很多弊端,有时候会给群众办事带来诸多不便和麻烦。

笔者以为,怀宁县推行“七天工作制”之举,虽然牺牲了工作人员的周末休息时间,但却大大方便了广大群众,让前来办事的群众“零等待”“跑一次”,这必将受到广大群众的赞誉和好评。可以说,这种惠民、便民、为民的“七天工作制”政务服务模式,值得点赞,更值得各地借鉴和大力推广。

当然,推行“七天工作制”政务服务模式,还需要对轮班、加班工作人员做好激励保障,建立起一套可以持续运行的有效机制,从而把这项好举措长期坚持下去,真正做到政务服务惠民、便民、为民,切忌制度“一时热”而让这项好举措“半途夭折”。

“工会送岗位 乐业在江淮”。2月上旬至3月底,全省工会开展就业援助行动,敬请关注省市县总工会官网。电话:12351

