

疫情防控 在一线

用党员“辛苦指数”换来群众“安全指数”

庐江筑牢疫情防控“红色堡垒”

检查车辆、登记信息、做核酸检测……3月16日，党员先锋队队员在合铜黄高速公路的泥河、浮山出口有条不紊地忙碌着。

面对当前复杂的疫情防控形势，合肥市庐江县各级党组织和广大共产党员奋战一线，筑牢疫情防控“红色堡垒”，用党员干部的“辛苦指数”换来人民群众的“安全指数”。

“我从早上8点到岗，一直要干到晚上8点才下岗。”庐江县泥河镇综治办副主任胡周洁说，“从去年腊月到春节，再到现在，我们一直坚守在高速公路路口，用我们的辛苦保障了群众的健康，非常值得。”

罗河镇党委委员、纪委书记陈明星脱下口罩和面罩，他擦了一把额头上的汗水说：“自1月17日以来，我们这里每天4个班次，每个班次13名党员，到现场参与值班值守任务，坚决守住外防输入的关口。”

“作为一名党员，也是一名退役军人，我们必须站在第一线，再苦再累也不怕，必须要保证全体村民的健康与安全。”罗河镇新生村党员志愿者王章宽已连续在关卡值守2个多月了，尽心尽责地做好防控工作。

庐江县入境高速、铁路、公路路口多，大量人流、车流、物流在此集散，人员流动快、排查难度大、

管控战线长、输入风险高。为此，该县强化党员干部责任担当，严格落实各项防控要求，切实做到守土有责、守土担责、守土尽责，坚决防止疫情输入，与人民群众一道构筑起群防群治的严密防线。

在守牢入口的同时，庐江县还结合党建引领乡村网格治理平台，充分发挥党员和网格员作用，组织党员和网格员走村入户，沉到一线，做好政策宣传、测量体温、核酸检测预登记、在外返乡人员摸排工作，切实把严防外防输入关口，让党旗在基层一线高高飘扬。

罗河镇鲍店村驻村工作队队长、第一书记王宏介绍：“通过我们党员和网格员细致的工作，目前我们全村共落实集中和居家隔离13人次，劝阻在外返乡人员25人次，完成全员核酸检测预登记3151人。”目前，罗河镇共有500多名党员干部和党员志愿者奋战在一线。

庐江县各级党组织将党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势转化成疫情防控胜势，广大党员自觉服从组织安排，踊跃参加“党员突击队”“党员先锋岗”，紧盯重点场所疫情防控，全力以赴做好卡口值守、核查登记、防疫宣传、环境消杀、困难群众帮扶等工作，保护人民群众生命安全和身体健康，坚决守住来之不易的防控成果。

(钱良好)



界首：织起疫情防控安全网

面对近期疫情防控形势，界首市在做好常态化疫情防控的同时，组织广大医护人员深入全市建筑工地，为8000多名工人进行核酸检测，在工地上织起一张“疫情防控安全网”。因为3月16日，界首市西城社区卫生服务中心的医护人员来到市复兴苑安置区对建筑工人进行核酸检测。

谢树立 郭明义/摄



无人机飞防助增收

油菜从初花期至盛花期是防治菌核病的关键时期，华阳农场抢抓病害防治的关键节点，对2000亩油菜进行统一喷肥防病作业，为油菜增产丰收打基础。图为3月15日，安徽农垦华阳农场的工作人员操控无人机为油菜喷洒防病菌药物和叶面肥。

李龙/摄

智能化为仓储配送插上“高效翅膀”

早春暖阳，淮北矿业集团物资分公司仓储配送中心车来车往。“像科幻电影中的机器人一样！”近日，仓储配送中心高架库3号出库门前，许贻矿机电科设备组组长王保安，第一次看到高架库智能“机器人”——AGV无人驾驶电动叉车，发出感叹。

物资分公司仓储配送中心为淮北矿业集团一级物资储备仓库，库管物资种类1.2万多条，承担着集团煤炭生产、洗选及运输等单位所需物资存储、装卸、配送服务。近年来，随着集团智能化进程加快，物资配送低效率与高频次需求矛盾愈发突出。

如何提高配送效率，解决保供难题？物资分公司抓住仓储配送中心搬迁契机，创新智能化仓库建设，多次组织人员到京东物流上海配送中心等实地考察学习，在对标找差中寻得了破题答案——打造具有集团特色、行业领先的智能化仓储配送中心。

仓储配送中心高架库面积7400平方米，货位5600个，用于存放二三类材料及小型配件等物资。自去年12月份建成运行以来，拥有了7台AGV无人驾驶电动叉车、2台智能清扫车和控制管理系统组成的WMS仓储管理系统，出库量由原来每天200托提升到现在的300托。仓储配送中心主任刘传林介绍：“相同的情况下，高架库原装卸、保管由19人完成的工作量，智能化运用后10人即可完成，效率提高了50%，大大提升了高架库内作业安全保障。”

“像28个品种的螺栓入库，我一个女工1个多小时轻松完成。以前，2人卸货、1人搬运及入上架、1人登记核账，几个人一上午也忙不完。”有着26年仓储管理经验的保管员桂久梅指着手中平板电脑说，“现在轻轻一按，实时台账一目了然。”

高架库智能化物流调度系统的建成运行，带来的变化还远不止这些。CQD16前移式“机器人”行走误差可控在8毫米以内，升降误差在6毫米。高精度定位存取，终结了过去高架库“五层不上货”的历史，使得高架库货位扩容了20%。

对高架库保管员石艳军来说，智能化物流调度系统避免了高架作业、高空坠物的风险，这让他10多年来悬着的心放下了。以前，他每天绕着货架找物资至少走10多公里；如今，只要在库房前动动手指，用平板电脑对“机器人”发布出入库指令即可。“更安全，更省时省力了！”

“过去，都是基层矿厂追着我们跑。现在，效率提升后，基层矿厂一张电子领料单、一个电话就够了，2天实现矿区全覆盖‘一站式直达配送’上门！”仓储配送中心党支部书记汪涛自信地说，“效率更高了，服务更贴心了！”

淮北矿业集团物资分公司仓储配送中心，是全国煤炭企业第一个引进AGV系统的单位。“机器人”24小时智能放取、搬运、配送及盘点物资，智能清扫车定时自行清扫仓库，还可以智能自充电——“一条龙”服务为物资分公司插上了“高效翅膀”。(王伟)

天长：“红马甲”书记进家门

本报讯 “王老板，去年你引进的球生菜产业项目，由于第一次种植没有经验，收成不理想，今天，村里专门从市里请来农艺师向你传授种植技巧。”日前，天长市张铺镇八墩村党总支书记柳枝身穿红马甲，带领村干部和农艺师前往种植大户王永勤的种植基地，进行面对面现场指导。

为深入贯彻全省改进工作作风为群众办实事为企优环境会议精神，天长市动员各单位开展“红马甲”书记“进家门”访民情办实事活动，构建干部与群众紧密联系的桥梁和纽带。

此前，由天长市委书记贺家平任“红马甲”党员志愿服务总队队长，22位市级党员领导干部任分队长，带领550余名党员志愿者深入基层，开展为期3天的“文明实践公益集市暨3·5党员学雷锋办实事”系列活动。

该市采取零距离、面对面的形式，设计“小方桌上话振兴”“一刻钟微宣讲”“一堂书记课”等干群交流模式，便于党员领导干部问需于民、助民解困。同时，将174个村(社区)划分为1193个红色小网格，由镇、街道党(工)委书记牵头，包村干部带头，村“两委”领头的形式，开展“春风送温暖·红马甲在行动”进组入户走访活动，将年初收集到的780余个民众需求进行分类施策、

专项办理、精准走访，并为乡村群众提供免费体检、传授农技、反诈宣传等12项暖心服务，将“我为群众办实事”实践活动落到实处。

针对群众“急难愁盼”问题和需多家单位联合办理的民生诉求，由市委组织部牵头，联合纪检监察、宣传、政法、公安、信访等部门，形成“为民办实事督办单”，明确服务对象、督办任务、完成时限、责任单位等，并要求督办单位定期走访群众，了解群众最新需求及办理情况满意度。

(宣金祥 沈书琴)

滁州首条500千伏技改输电线路投产

日前，在滁州市定远县永康镇，安徽送变电工程有限公司和滁州市供电公司施工人员在70多米高的输电铁塔上对500千伏(店)清(流)输电线路进行技术改造。

当日，滁州电网“迎峰度夏”1号工程——500千伏淮南孔店变电站至500千伏滁州市清流变电站技改输电线路实现全线贯通并投产，确保夏季华东电网和“皖电东送”线路通道运行安全。

宋卫星/摄



办实事出实招 下沉一线惠职工

连日来，围绕“改进工作作风为群众办实事”目标要求，皖北煤电集团招贤矿业管理人员不定期深入班组一线，倾听职工诉求，想方设法解决职工反映的“急难愁盼”问题，切实把好事办实事办到职工心坎上。

打造职工服务阵地

“作为一名年轻人，我平时最大的爱好就是看电影，现在有了这个电影院，能免费看到最新院线影片，真是太好了！比咱宿州、淮北电影院的条件还要好。”来自招贤矿业运输区的职工雷修程激动地说道。

自3月初起，矿职工电影院正式开放。电影院位于职工餐厅二楼，建筑面积约500平方米，共设有300个座位。银幕、放映设备均采用国际一流品牌，竭尽全力为职工提供顶级画面质量，营造最优质的观影环境。据悉，矿将常态化开展免费放映服务，根据影片的受欢迎程度决定放映频次，放映时间主要集中在周末和工作日晚上。

跑步机、动感单车、羽毛球、乒乓球……走进招贤矿业文体活动中心，只见场馆宽敞气派，环境温馨整洁，健身器材种类齐全。一到傍晚，前来活动的职工络绎不绝，人气爆棚。

3月初，招贤矿业职工文体活动中心正式启用。该中心总建筑面积600余平方米，共三层，内部设有一个篮球场、一个羽毛球场、一个乒乓球室、一个台球厅、两个活动室，活动室配置了甩脂机、按摩椅、动感单车等健身器材。此外，还设置了休息区和浴室等，功能十分齐全，为全矿职工提供健身娱乐的场所和交流沟通的平台，引导职工快乐工作、健康生活，深受广大职工的喜爱和好评。

招贤矿业党委副书记、纪委书记、工会主席李治龙深有感触地说：“企业所处的地理位置比较偏，活动中心建成开放后，职工们工作之余有了活动去处。同时，这也在无形中提升了企业的形象，在招聘时成为吸引人才的一大优势。”下一步，招贤矿业将继续以满足职工多元化需求为目标，大力推进职工服务阵地多功能化建设。

“六件实事”惠及职工

招贤矿业班子成员率先带头，基层班子和广大党员干部积极参与，通过下基层进车间慰问、进宿舍查情听诉等方式，深入排查梳理基层难题。

开展全员免费体检；提高员工餐补标准，将井下上下班员工班中餐补贴直接划转到餐补；提高公积金缴存比例；给在矿“双职工”配置夫妻房；4月份将在采煤部率先取消夜班生产，让员工告别“每天三班倒、24小时连轴转”的传统作业模式……一系列举措，使得职工生活更有质量，工作更加顺心。

今年，招贤矿业将实施惠及职工的“六件实事”，即全矿人均工资上涨；提高节假日慰问品发放标准，加大文体活动的组织频次；加大对“两堂一舍”、矿区文体娱乐设施的投入力度，改善职工生活环境；积极创新攻关，大力引进新工艺、新设备、新材料，改善井下粉尘治理问题；开展员工技能鉴定，逐步推进技能津贴发放工作；鼓励职工提升在职学历，主体专业公司全额报销费用，其他专业报销60%费用。此外，还将新建“职工健康成长(EAP)工作站”，为职工提供心理援助和心理咨询等，努力营造温馨温暖的人文环境。

(吴琼)

3月11日，一条写着“同植幸福树 共建巾帼林”十个大字的红色横幅，高挂在安庆市宿松县孚玉镇岭岭村赵屋组一座山坡的上空。

2018年以来，每年植树节，宿松县妇联都会组织巾帼志愿服务队开展义务植树志愿服务活动，这也是巾帼志愿服务活动在县内各地广泛开展的一个缩影。

在县城，开展文明县城创建志愿服务活动；在湖区，开展保护幸福河湖志愿服务活动；在村庄，开展“四净两规范”助力脱贫攻坚志愿服务活动；在机关，开展党员教育学习志愿宣讲活动……据了解，宿松县巾帼志愿服务队自2018年成立以来，坚持以服务妇女儿童需求、服务经济社会发展为导向，围绕“党政所需、妇女所急、服务所能”，以“自愿、无偿、公益”为原则，以“奉献、友爱、互助、进步”为精神内核，以“巾帼向党 建功新时代”为主题的宣讲引领、以“送温暖、献爱心”为主题的便民利民、以扶贫济困为重点的救助帮扶、以权益维护为重点的普法援助、以文明和谐为重点的社会治理等各类巾帼志愿服务项目，推动巾帼志愿服务项目化、规范化、常态化，为建设美好新宿松贡献巾帼力量。

3月6日，县妇联举行年度表彰大会，对获得2021年度“优秀巾帼志愿者”称号的44位志愿者进行表彰，宿松县巾帼志愿服务队志愿者胡燕俊系其中之一。

出生于1987年的胡燕俊，是加入巾帼志愿服务队的第一批志愿者。4年来，她充分发挥自己在主持上的特长，积极协助县妇联开展各种主题的宣讲活动。特别是去年，她以主持人或宣讲人身份，多次参加了县妇联组织开展的党史学习教育、家风家教、疫情防控、文明城市创建、乡村振兴等各种宣讲活动26场次，年志愿服务时长110多小时。

为激励全县更多的女性参与到巾帼志愿服务活动中来，县妇联在坚持每年开展“优秀巾帼志愿者”评选的同时，还出台了志愿者积分制管理办法，对巾帼志愿服务进行量化积分并开展年度积分累计，对累计积分超过20个小时的，给予物质奖励。

据悉，通过先进典型引领和带动，全县每个乡镇和村(社区)都成立了巾帼志愿服务队，队伍人数壮大到3100余人。她们中有基层妇女干部、企事业单位女职工、个体劳动者、教师、家庭妇女等，遍及各行各业，成为文明城市建设的一道靓丽风景线。

(孙春旺 徐向华)