



中国空间站第二次太空授课活动取得圆满成功

新华社北京3月23日电(李国利 邓孟)“天宫课堂”第二课23日开讲,“太空教师”翟志刚、王亚平、叶光富在中国空间站再次为广大青少年带来一堂精彩的太空科普课。

据中国载人航天工程办公室介绍,在约45分钟的授课中,神舟十三号飞行乘组航天员翟志刚、王亚平、叶光富相互配合,生动演示了微重力环境下太空“冰雪”实验、液桥演示实验、水油分离实验、太空抛物实验,讲解

了实验现象背后的科学原理,展示了部分空间站科学设施,介绍了在空间站的工作生活情况。授课期间,航天员通过视频通话形式与地面课堂师生进行了互动交流。

这次太空授课活动在中国科技馆设地面主课堂,在西藏拉萨、新疆乌鲁木齐设2个地面分课堂。

后续,“天宫课堂”将持续开展太空授课活动,进行形式多样、内容丰富的航天科普教育。

要闻简报

- ◆习近平向第四届中古两党理论研讨会致贺信。
- ◆全国人大常委会对环境保护法开展执法检查,听取国务院法律实施主管部门汇报。栗战书讲话。
- ◆中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于构建更高水平的全民健身公共服务体系的意见》。
- ◆十九届中央第九轮巡视对象公布。

(据新华社3月23日电)

保障职工工时和休息休假权益 我省将集中排查整治超时加班问题

本报讯 近日,省人社厅下发《关于进一步做好工时和休息休假权益维护工作的通知》,自即日起至5月15日,我省将聚焦重点行业企业,集中排查整治超时加班问题,依法保障职工工时和休息休假权益,构建和谐劳动关系。

当前,劳动关系保持总体和谐稳定,企业依法用工意识逐步增强,职工工时和休息休假权益得到较好落实。而近一段时期以来,部分行业企业超时加班问题有所抬头,严重侵害了职工身心健康权益。

据悉,此次排查将重点聚焦在超时加班问题易发多发的重点行业、重点企业、重点园区,突出互联网(平台)企业及关联企业、研发岗位占比高的技术密集型企业、劳动密集型加工制造业企业和服务业企业。重点排查企业制定工时、休息休假内部规章制度情况,实行特殊工时制度情况,

安排加班情况及依法与工会和劳动者协商情况,落实职工休息休假制度情况以及支付加班费、未休年假工资报酬等情况。一旦发现违法行为将依法予以行政处罚并督促限期整改,对重大典型违法案件,依法予以公布或向社会公开。

我省人社部门将畅通维权渠道,全面接收并依法处置工时、休息休假权益等方面的举报投诉,劳动者可通过现场举报投诉窗口、12333电话、信箱及互联网等渠道举报投诉。

在此期间,各地将结合企业生产特点,有针对性地组织开展工时、休息休假制度普法宣传活动,督促企业强化劳动法治观念,引导劳动者正确理解相关法律规定,形成和扩大社会共识。

各地要充分发挥劳动关系三方协调机制职能作用,将落实工时和休息休假制度作为构建和谐劳动关系创建的重要内容,推动用人单位自觉遵守工时制度规定。督促平台企业组建工会,鼓励劳动者入会,推动工会与平台企业行业协会协商制定行业工时标准。

我省将积极构建综合施策齐抓共管工作体系和落实机制,充分发挥人力资源社会保障部门牵头协调作用,主动会同法院、发展改革委、交通运输、经济和信息化、工会、工商联等部门、群团和行业组织,推动建立健全部门间工作协调机制、信息通报机制、联席会议机制,形成主管部门监管、三方机制协调、行业协会监督、用人单位自律等多层次治理工作体系,形成促进职工权益保障和企业协同健康发展的强大合力。(本报记者 何雪菲)

蚌埠

工会搭桥 人才和企业“双向奔赴”

本报讯 “欢迎各位进入直播间,这里是蚌埠市总工会就业援助行动网络直播招聘会,今天是新就业形态劳动者和劳模企业专场招聘会,我们为大家带来一大波岗位……”3月22日上午,一名主播推送岗位信息,一名企业招聘主管讲解岗位详情,一场别开生面的直播招聘会精彩上线。

9家新就业形态企业和劳模企业,500余个就业岗位……每一家企业上线,都不断有网友就岗位发问。网友“美好生活”说:“有好几家企业都不错,但是我还要再看一看、选一选。另外,现在蚌埠发展势头很好,为返乡人员带来更多家门口就业机会。”还有网友留言:“在家就能找到工作,感谢工会提供的招聘平台。”

人在家里坐,工作“云”上找。面对求职者的各类咨询,主播和企业代表一一给予解答,精准服务求职者各类需求。本场直播共吸引近26万人次在线观看互动。

据蚌埠市总工会相关部门负责人介绍,自春节前“工会送岗位”活动开展至今,市总工会按照省总工会的部署,已开展招聘会线上22场,线下63场,通过微信公众号、网站发布167期招聘信息,吸引753家企业参加,提供3.5万余个就业岗位,达成就业意向9132人,实现稳定就业人数1899人,提前超额完成目标任务。(徐希涛 高玉正 刘晨)



情系一线民工 共筑免疫长城

3月23日,医护人员在为建筑工地工人普及疫情防控知识。当日,中铁上海局合肥地铁8号线项目部开展“情系一线民工 共筑免疫长城”主题活动,为建筑工地工人普及新冠疫情防控及接种疫苗相关知识,提升他们的防护意识和能力。(胡静波 曹俊松/摄)

展示“她力量” 巾帼立新功

省总工会表彰一批先进女职工集体和个人

本报讯 为表彰先进、树立榜样,激励广大女职工立足新时代、担当新使命、展现新作为,省总工会决定,授予合肥维天运通信息科技股份有限公司卡友地带分部运营中心等10个集体“安徽省工人先锋号”,授予陈慧等10名个人“安徽省五一劳动奖章”,授予美而特智能后勤服务有限公司中国科大附一院感染病医院项目部等60个集体“安徽省五一巾帼标兵岗”,仇传慧等100名个人“安徽省五一巾帼标兵”,张菊家庭等60户家庭“安徽省职工文明家庭”,合肥市民政局工会女职工委员会等50个女职工组织“安徽省工会先进女职工组织”称号。

2020年以来,全省广大女职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为现代化美好安徽建设作出了积极贡献,涌现出一大批爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新的先进集体和个人。

她们在各自的岗位上默默耕耘、奋勇争先,成为行业中的佼佼者,用自己的勤劳和智慧,书写着一个美丽的劳动者故事。淮北市飞龙联运有限公司货车司机谢琳在疫情最严重的时候主动要求5次往返武汉核心地区运送口罩、防护服,火神山医院建筑物资等。淮南东辰集团隆盛达公司赛力威分公司线缆厂质量部部长姬净净牵头成立QC小组,开发研制低烟无卤阻燃电线,发明断路测试

小仪器,大大降低了生产故障率和故障查出时间,为成本和质量控制提供了可靠保障。安庆合力车桥有限公司维修工汪美红坚守一线30余年,凭着一股不解决问题不罢休的韧性,登高安装、行车修理、普通设备维修样样能干,承担了车间数控设备的维修重任,确保公司60多台数控设备、5台机械手等重点设备完好率100%。

她们团结协作、甘于奉献,以巾帼不让须眉的豪情壮志汇聚成一股强大的“她力量”,造就了一大批优秀团队。合肥维天运通信息科技股份有限公司卡友地带分部运营中心疫情期间组织860余名货车司机驰援疫区,运输紧急医疗物资2378.16吨,建筑用材522.16吨、瓜果蔬菜3982.52吨,运输里程达82.7万公里;配合全国总工会完成全国31个省份、9148名卡友从业环境情况的收集与分析,配合完成3.5万名货车司机入会工作。安徽维多食品配料有限公司质检部着力解决发酵过程中的控制要求、提取设备设施选择等问题,生产出达到国际先进水平及生产技术的产品,填补了该类国内生产空白;不断改进安赛蜜生产工艺,通过项目攻关,产品质量、生产技术达到国际一流水平。

她们是母亲,是妻子,是女儿,以女性特有的柔和与细腻,倾情营造幸福美满的家庭,以小家的和睦促进祖国大家的和谐。王瑞雪是巢湖市第二中学的一名教师,她在丈夫援藏期间,主动扛起家庭重担,常去双方老人那里,尽量纾解老人对远方儿子思念,在她的全力支持下,丈夫李敏全身心投入援藏工作,被授予“安徽省五一劳动奖章”,在拉萨受到习近平总书记亲切接见。徽商银行合肥曙光路支行葛红是一名“军嫂”,多年独自照顾患病母亲,怀孕期间又独自料理母亲的后事,丈夫深感愧疚,她安慰道:

“你为国尽忠,我替你尽孝。”葛红情系国防、立足本职、勤劳持家,多次获得徽商银行总分行先进个人、业务能手等荣誉奖励,爱人也因工作成绩突出荣获三等功并获评优秀基层军官。

她们创新方式,担当作为,把“娘家人”的温暖送到女职工的心坎上,团结引领广大女职工为现代化美好安徽建设贡献“半边天”的智慧和力量。安徽恒源煤电股份有限公司五沟煤矿工会女职工委员会以“六个一”为抓手开展工作,“一季一重点”主题宣传教育凝聚职工奋进合力;“一年一比武”岗位练兵活动展示女职工风采;“一会一亮点”创新开展“伤残”体验式帮扶,让“三违”人员亲身感受违章作业带来的严重后果;“一年一实事”开展专项健康体检等,贴心服务暖人心;参加集团公司“一年一评比”文明家庭创建活动,营造良好“家文化”氛围;“一会一品牌”巾帼课堂活力工程,为女职工成长搭建平台。国网安徽省电力有限公司铜陵供电公司女职工委员会致力于激励女职工岗位成才建功立业,先后有多名女职工被评为省、市和省公司劳动模范,公司现有14名女性担任中层及以上领导干部;致力于女职工关爱行动,以女职工“阳光家园”为载体,集母婴室、健康书吧、心灵驿站等功能为一体,打造女职工学习交流、休息哺乳、缓解压力的服务阵地;创建假期托管班,解决了职工子女假期无人看管的现实问题。

省总工会号召全省各级工会女职工组织和广大女职工以受到表彰的先进集体和个人为榜样,踔厉奋发、笃行不怠,埋头苦干、勇毅前行,为加快建设经济强、格局新、环境优、活力足、百姓富的现代化美好安徽贡献巾帼力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(江琛)

中铁四局七分公司 「七棵树」为企业发展育才

本报讯 “通过此次培训,我对项目工程师岗位职责有了更加明晰的认识,对今后的工作职责和任务有了更加成熟的想法。此刻,我所学到的、感受到的、领悟到的东西仍深深在我的脑海中,希望能把它们有效地应用到日后的工作中。”在中铁四局七分公司日前举办的“七棵树”学习项目阶段成果发布会上,莱泰高速6标项目工程部长翟壮说。

为切实打造“敢战斗、能战斗、善战斗”的高素质人才队伍,中铁四局七分公司制定了“七棵树”培训计划,以紫椴树、椿树等七种树分别喻人,制定“紫椴计划”等七项培训计划,对项目经理和书记、有三年以上工作经验的技术主管、对外营销人员、工经人员、物资机械人员、项目总工程师以及施工管理、项目总工程师等七类岗位员工实施分类培训,激发员工学习、思考、实践的热情,逐步形成全员参训、全员创效的优良环境。

另外,公司还坚持将课堂开在工地一线,创设工地课堂教学模式,形成以每日线上一问、每周线上一课、季度大讲堂为常规培训,首件制培训和导师带徒培训为专项培训的培训体系,实现了日常线上学习和专题培训相结合,线下实操和线上理论授课相结合,促进了广大员工的快速成长。

“为深入挖掘企业七类人才的培训需求,课程准备阶段我们采用了望、闻、问、切四字法,确保培训工作取得实效。”中铁四局七分公司党委副书记、工会主席张望说,“望”,以公司需求为导向,让培训有目标;“闻”,进行全方位调研,让培训有方向;“问”,直击问题,让培训有保障;“切”,明确培训重难点,让培训有章法。”

课程开发阶段,公司成立各类培训计划的课程开发组,与中铁四局企业大学联合开展培训课件评审,组织授课老师进行试讲,保证课程质量。在课程实施阶段,启动“荣耀之星”大赛活动,在全公司掀起比工地课堂、比讲课风采、比课件质量、比案例水平的“学习培训四比之风”,对优秀课程、优秀课件、优秀内训师给予表彰奖励,保障学员实现带着问题来、带着答卷走、带着任务学、带着成果回的学用结合培训成效。

同时,公司通过培训结果公示、优秀学员表彰、各类岗位认证等多种方式激励员工创先争优。公司还将采取从优秀学员中选拔培训师,建立人才培训档案,参培优秀员工优先考核晋升,培养企业网红等手段,进一步激发员工学习热情,形成全体员工人人愿学、人人乐学的良好氛围。

“七棵树”学习项目的成功落地,为项目层培训提供了可借鉴参考的模板。深入开展工地课堂,将培训延伸到项目一线的做法,使培训覆盖面极大提高,有效缓解工学矛盾、节约培训成本,满足企业当前和未来的发展需求。

(唐定永 孙彪 汪卫京 本报记者 何昊)



“全家福”搭建安全“幸福墙”

3月22日,亳州市利辛县胡集镇板集煤矿一队矿工在观看“全家福”照片。近日,该矿在井下各工作面设置了一块“相亲相爱一家人”亲情展板,里面贴有职工全家福照片,附有亲人安全提示语,以亲情提醒筑牢安全防线。陈正飞/摄