



## 国务院安委办、应急管理部：举一反三坚决遏制重特大事故

新华社北京3月24日电 日前，国务院安委办、应急管理部联合印发通知，要求各地区、各有关部门和单位以东航“3·21”坠机事故为警示，全面排查整治各行业领域安全隐患，坚决遏制重特大事故发生。

通知要求，要立即开展民航安全隐患排查，深入排查安全思想认识、专业队伍建设、规章标准执行、安全管理链条、安全保障能力、安全责任落实等方面存在的问题，及时整改到位。

通知强调，要举一反三全面排查整治重大安全风险，紧紧扭住遏制重特大事故这个“牛鼻子”，深入研判大宗商品价格上涨、重大项目集中开工、文化旅游等收入大幅下降、制造业成本上升等带来的安全风险，突出易导致群死群伤的重点单位，及时采取有力有效管控措施。

通知指出，要健全灾害性天气会商研判机制，及时发布预警信息，督促落实人员转移避险和停工、停产、停运、停课等措施，严防发生群死群伤。

## 皖北煤电朱集西矿：

# 疫情当前，关爱从“心”出发

疫情就是命令，防控就是责任。面对封闭式管理，皖北煤电朱集西矿实施一系列特殊措施，用细心的关爱温暖职工，让“封闭管理，不封闭关爱”成为现实，擘画出一幅疫情防控期间和谐的民生画卷。

### 困难再多，也要为职工提供可口的饭菜

土豆烧鸡、肉丝炒面、西红柿鸡蛋、洋葱牛柳……新鲜的菜品、丰富的菜系，职工们正一人一桌单独用餐。这是连日来矿井在封闭管理期间职工就餐的场景。

“不仅要守护好职工‘舌尖上的安全’，也要更好地提升职工‘舌尖上的幸福’。”该矿后勤科科长李本成说，“我们严把进货、制作、人员三个关口，严格控制每日采购数量，勤采购、少积存，保证职工吃到安全、新鲜的肉类和蔬菜。”

据李本成介绍，矿井实行封闭式管理，后勤科的服务员需要照顾家庭，服务员由原先的94人减少至63人，陡然给食堂管理带来不少压力，该科通过提高人员待遇，优化人员管理，进一步激发了服务人员的工作积极性，保障了疫情期间食堂运转。

后勤服务人员减少，职工就餐人数增加。食堂饭菜的口味如何呢？后勤科通过多种渠道广泛了解职工饮食偏

好，以营养健康、膳食均衡为原则推陈出新，优化食堂菜谱。并增加了卤菜花样，每天都会为职工供应烧鸡、卤牛肉、猪大肠……食堂营业额也从封闭前每天2.6万元左右上升到现在的每天5万元以上。

### 及时服务，巩固温暖的“大后方”

“生产楼四楼卫生间进水阀损坏，请水电队的同志抓紧来维修。”看到职工生活群里的信息后，该矿后勤科水电队的职工立即前往处理。

矿井封闭式管理期间，后勤科水电队的职工加大地面供水管网和供电线路的巡检力度，为职工们提供热情的服务。同时，借助职工生活群，时时关注职工发布的相关信息，对职工提出的管线等问题，及时给予解决。

水电队的职工为了做好矿区的后勤服务，有的职工父亲得了重病需要做心脏搭桥手术，按照上级规定，可以特批出矿照顾自己的父亲。但在疫情面前，面对水电队的人手不足情况下，毅然放弃离矿，在那名职工的父亲手术当天，也只是给他姐姐打了电话，让他姐姐代他在父亲手术单上签了字，便又投入到工作中去。还有的职工，家里的孩子小每天闹着想见爸爸，他们也只有通过视频聊天，缓解孩子的想念。

疫情期间，后勤科的水电队人员进一步强化设备运行管理，加强地面管网的系统保养维护，全面排查安全隐患，完善应急处置预案，切实保障供水、供电设备健康运行。同时，还持续增强工作的规划性和计划性，超前做好服务工作，全力保障好职工日常的生活需求。

### 加强沟通，民生诉求必呼应

“矿井在封闭管理期间，我们要认真做好过细的思想工作，给职工讲清楚形势，让职工们对矿井防疫工作理解到位、执行到位。”该矿党委书记王开祥说。

该矿常态化开展“领导接待日”、民主恳谈会、职工代表直通车等系列活动，主动走进一线、走近职工，倾听来自最基层、最真实的职工声音，架起畅通无阻的民情民意传递渠道，真正做到“民有所呼、我有所应”。搭建了与职工群众全时互通的沟通机制，推动了职工心声的畅通传递、有效落地。

基层单位通过“职工谈心室”“职工微信群”等访民情、听民意的工作机制，及时了解掌握职工所思所需所盼。各种渠道收集的职工心声与建议，列出“问题账单”，通过清单化管理的方式，重点落实、逐一“买单”，打通了服务职工“最后一公里”。（邵明可 周欢）



### 防疫物资保供应

3月24日，合肥市庐阳经开区安徽莫尼克医用材料有限公司，员工加紧生产医用防护用品等物资。连日来，安徽各地防疫物资生产企业加班加点生产，保障国内各地防疫物资供应。 方好/摄

## 今年清明：倡导不跨区域祭扫

本报讯 日前，省民政厅部署全省清明祭扫疫情防控、安全管理和服务保障工作，明确倡导不跨区域祭扫。 奥密克戎病毒变异株传播速度快、隐匿性强，从严从紧抓好当前疫情防控工作，对做好今年清明节祭扫工作是一场大考，各级民政部门要充分认识今年清明节祭扫服务工作的特殊重要性、艰巨复杂性，克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，坚持问题导向，突出重点，切实改进作风，增强忧患意识，树牢底线思维，严格履职尽责，确保实现清明安全祭扫目标。

各级民政部门要精准施策，统筹做好疫情防控和群众祭扫工作。倡导不跨区域祭扫，提升清明祭扫服务水平，殡葬服务机构要积极创造条件，提供各类便民服务；倡导文明祭扫、错峰祭扫，重点做好节日期间祭扫场所及周边人员分流、交通疏导、火源管控等工作；要加强宣传引导，在门户网站开设殡葬改革专栏，宣传清明文化、移风易俗和疫情防控等，及时发布疫情防控要求和便民利民举措，营造良好氛围；要完善工作方案，加强形势分析、风险研判和应急演练，加强舆情监测，及时回应社会关切；要强化物资储备，为疫情防控工作提供坚强保障。

各级民政部门要加强领导，形成推动工作抓落实的强大合力。要强化部门协作，压实属地责任和行业监管责任，主要负责同志要带队开展清明祭扫安全专项检查，确保清明节祭扫祭扫安全有序。省厅将安排专人值班，统筹协调服务各地清明安全祭扫工作，各地要建立清明节专人值班和祭扫情况日报制度，遇到重大突发状况，第一时间向当地党委政府和上级民政部门报告。（民宣）

## 马钢高密度高标准狠抓疫情防控

本报讯 面对大面积暴发的疫情，马钢按照省、市委政府和宝武决策部署，高密度高标准打好疫情防控阻击战，全力保障职工生命安全，全力维护企业生产经营稳定顺行。

虽然目前马钢零感染，但马钢丝毫不放松疫情防控工作。为确保防疫物资到位，马钢集团公司工会立即向各基层工会和中国宝武马鞍山区域各单位工会下拨200万元的专项资金。同时，马钢针对不同场所、不同内容、不同对象都严格明确具体防控措施，启动《突发公共卫生事件应急预案》，印发《马钢集团新一轮严防严控新冠疫情工作方案》，实施部分员工居家办公的做法。同时要求各单位按照“确保运转、风险最低、人员最少”原则全面摸排员工异地出行和生活情况。按照“应检必检、不落一人”的要求，要求职工听从社区安排做好核酸检测工作；各单位安排专人及时跟进统计掌握职工核酸覆盖率及检测结果，每日第一时间上报集团公司，引导全体员工直面疫情“不恐慌、不信谣、不传谣”，树立疫情“可防、可控、可治”的理念，稳定在岗职工情绪。

马钢各单位针对重点产线、重点工程、重要区域全面加强疫情防控、督导检查、自查自纠。教培中心严格加强校门管理，严禁无关人员进入校园，严格执行进出校园人

员身份核验登记、体温检测。职工食堂供应单位——力生公司为确保职工“舌尖”上的安全，有序实施了全体员工新冠病毒疫苗接种尽接工作，主动联系十七冶医院等检测机构，坚持每月一次全员核酸检测；各餐饮服务场所按照标准要求做好环境、设施、餐饮用具等定时消毒，并增加环境卫生员做好消毒保洁、垃圾集中点、垃圾桶的消毒清洗频次。

马钢生产经营单位坚持生产防疫“两手抓”“两手硬”的方针。公司“半壁江山”的四钢轧总厂在利用微信平台、电话短信、LED屏、视频会议等形式，不断宣传当前疫情防控的重要性、艰巨性、复杂性的前提下，优化生产组织。炼钢区域以稳定连铸高拉速、恒拉速为重点，进一步优化转炉出钢、溅渣等操作，改进生产工艺，持续优化炉机高效匹配。热轧区域强化标准化作业，不断优化轧制模型，提高轧制参数命中率，减少堆钢次数，提升轧制稳定性。马钢采购、物流单元积极应对疫情防控情况下的原燃辅料保供新情况，做好各品种动态报表，实时跟踪库存变化，及时通报相关信息，并加大运力组织，加快外港进口矿资源回运，做好场内库存，做好重点物料球团、块矿等资源保供工作，协调督促铁路发运煤炭、水路接运工作。（章利军）

本报讯 为深化“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动，芜湖市湾沚区总工会结合新春“入企业 访民情”调研走访情况，针对新业态企业用工需求较为突出的状况，3月23日下午举办新业态企业线上直播招聘会。 此次招聘会有家政行业、网约送餐行业等近10家企业参与招聘，提供保洁员、送餐员等300个就业岗位。在直播间各个企业相关负责人就本企业的基本情况情况和用工需求、工资待遇等求职者关心的问题作了详细的介绍。本次直播计时约1.5个小时，累计点击量有1万人次。

新春以来，湾沚区总工会会同区人力资源和社会保障局已开展数十场线上线下招聘活动，目的是充分发挥工会组织联系企业和职工的桥梁纽带作用，搭建求职人员就业应聘平台，推动更多外出务工人员在本区就近就业，缓解湾沚区“招工难”问题。在做好送岗位的同时，湾沚区总工会实施“工会送岗位 乐业在江淮”稳岗护航行动，为新入职人员开展“送互助保险、送舒心礼包、送免费公交卡”等“五送”活动，全方位服务新入职员工，助力企业稳岗工作。（张雪莉）



## 芜湖市湾沚区总工会 举办新业态企业线上直播招聘会

安徽省总工会日前在启动2022年度工会蹲点工作时提出，在建立健全蹲点工作长效机制的基础上再添加一项“自选动作”。从今年起，在全省工会系统全面推开省、市、县三级总工会机关干部全员到企业“当一周工人”活动。

按照活动要求，省总机关选派3%到5%的干部单独或联合直属单位组成工作组赴基层蹲点；市级总工会机关每年单独或联合县（区）总工会至少组成1个工作组开展蹲点工作；县级工会每年可根据自身情况选派干部参与蹲点工作。这些工会机关干部与一线工人同吃同住同劳动，并将深入车间、班组，聚焦非公企业产业工人队伍建设改革工作和基层工会组织开展工作调研，与企业所在乡镇（街道）工会进行工作对接，推动解决一批重点难点问题，引导广大职工群众大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

工会的基本职责是维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。为此，工会组织就必须倾听职工的心声，工会干部必须深入到职工中间，经常跟职工沟通，才能了解职工诉求。安徽省总工会的机关干部深入到基层一线，围绕“当一周工人”活动，在推进省总机关改进工作方式、转变工作作风，密切联系职工、服务职工的同时，更精准地知道基层职工在想什么，需要什么，更好地为职工发声。同时，通过“当一周工人”，体会到基层职工的辛劳，对工人的甘苦感同身受，不仅可以当好职工诉求的“代言人”，更可以当好相关政策的“宣传员”。

当然，“当一周工人”不能只满足于“一周”，当了一周工人后就完事了，而是要当好职工的“娘家人”，即使不在基层当“工人”，但心里必须一直装着工人，这样才能使工会工作机制得到深化和创新，打通工会干部履职的新途径。工会干部只有常常深入到一线去当“工人”，让工会干部与职工打成一片，这样的工会组织一定会越来越接地气，越来越贴近群众，使广大职工能真切感受到工会自身的革新和服务内容的多元。

希望各地的工会组织广泛开展“当一周工人”活动，让更多的工会干部“变身”一线工人，让工会干部

从群众中来、到群众中去，让工会工作更加贴近企业和工人，增强工会工作的专业性和活跃度，也让工会的群众基础变得更牢固，工会干部真正成为职工的“娘家人”。



安徽省十大新闻栏目



### 欢送抗疫流调队返程

3月24日上午，在宿松公安交警铁骑护送下，满载着驰援宿松抗疫流调队员们的车辆逐渐远去。

历经两天的日夜奋战，在援助宿松完成流调溯源任务后，来自安庆市和大湖、望江两县29名援助宿松流调人员当日启程回家。宿松县以最高礼遇举行欢送仪式，向29名抗疫勇士和白衣天使们致敬。 孙春旺/摄