

刘延林：做好新时代工会人

自2013年10月进入芜湖市湾沚区总工会工作以来，刘延林始终心系职工、贴近群众，工作求真务实、兢兢业业，为湾沚区工会工作高质量发展提供强有力的支撑。日前，刘延林获省人社厅、省总工会联合表彰，被授予“全省工会系统先进工作者”称号。

推进产业工人队伍建设改革工作的“践行者”

自2018年芜湖市开展推进新时代产业工人队伍建设改革工作以来，刘延林就一直牵头负责湾沚区产改工作。在他的带领下，湾沚区产改工作谋划细致、推进有序，产改三年工作目标得到全面贯彻落实，湾沚区产业工人队伍不断壮大，素质水平、社会地位等均得到显著提升，全区产改工作成效得到了省、市产改协调小组的充分肯定，上海等多地工会前来参观学习。

2021年6月，省产改协调小组正式启动全省产改试点工作。刘延林一边学习收集其他地市产改工作的先进经验，一边深入园区企业走访调研，挖掘不同类型企业在产改工作中的优势和先进做法，立足企业，突显亮点，选树一批产改特色项目、特色行业企业，并建立了“产改项目实施行业企业+产改成员单位+工会干部”的联系制度，确保产改工作责任到部门、责任到人。在他的不懈努力下，一个兼顾区直单位、行业企业、高等院校的试点方案在湾沚区落地实施。

落实职工权益维护工作的“娘家人”

制定政策从职工实际出发。为增强困难职工帮扶政策的可操作性，刘延林起草拟定《湾沚区总工会困难职工救助工作特殊情形的处理规定》，让基层工会执行政策有依据，解决了许多实际工作中的矛盾和问题。为有效完成民生工程任务，刘延林指导制定“一户一档、一户一计划、一户一措施”办法，做到精准识别、精准施策，力求“严、准、全”，确保帮扶系统中的困难职工家庭能够按计划分步解困脱困。

创新帮扶救助方式方法。从2017年开始，刘延林每年都安排工作人员主动与职工医保中心及新农合等部门对接，利用医保数据库，精准识别困难职工，并将患重大疾病的职工家庭信息反馈给镇、开发区工会，要求基层工会认真甄别，严格核查。通过筛选，2018年以来通过数据库发现列入大病救助职工家庭8户，列入助学救助21户。

坚持联系到户工作制度。对帮扶网内建档的深度困难职工家庭，除定期走访，刘延林还亲自上门走访，到户率达100%，跟进了解困难职工家庭成员的工作和生活情况。湾沚区原有在档困难职工户为547户，经有效落实精准帮扶政策，全区解困脱困人数达398人，至2020年底在档困难职工户只剩41户。刘延林在了解到困难职工潘某家庭因妻子患肌肉萎缩症，儿子上大学，导致家庭极度困难后，主动联系镇村两级工会，为潘某就近安排在村内从事保洁工作，满足了其照顾家庭和补助家用的双重要求。

推进和谐企业创建工作。刘延林联系人社、法院、司法、工商联等部门，推动工会与他们联合成立“区劳动争议联合调解中心”，建立劳动关系三方四家工作机制，推进全区企业劳动集体协商工作。在刘延林和同事的努力下，2020年，湾沚区共23家企业被授予芜湖市和谐劳动关系示范企业，安徽新芜经济开发区同时被授予芜湖市和谐劳动关系示范园区。

强化职工法治宣传。刘延林组织全区职工举办“建国七十周年”职工法律知识竞赛，并带队参加全市法律知识竞赛。他还组织定期与区司法局联合开展“送法进企业进村居”活动，先后深入企业、村居向职工代表宣传并发放《工会法》等法律知识读本，不断提升全区职工的法律意识。

保障工会机关后勤工作的“内当家”

刘延林在工作中注重大局意识与服务细节，始终将“一切服从大局，一切服务大局”作为工作的出发点和落脚点，强化区总年度工会活动项目后勤保障。通过健全完善机关管理制度、提升机关干部服务能力水平等举措，不断提升工会机关后勤管理水平。在招工工作中，他耐心细致地为职工们答疑解惑；在疫情防控期间，他示范带头，忙碌于协助企业复工复产的防疫一线；在审核把关时，他始终坚守原则，严肃办事纪律；在面对突发情况时，他总能沉着应对，让问题迎刃而解。刘延林在各项工作中履职尽责，是领导、同事和下属们心目中当之无愧的“内当家”。

吃苦在前，甘于奉献。在湾沚区工会事业发展中，刘延林始终发扬着“老黄牛”精神，围绕中心、服务大局，彰显出新时代工会人的蓬勃朝气和担当精神。

(芜工)

工会干部 传真

铜陵 劳模先进 勇当战“疫”先锋

连日来，铜陵市各级劳模和先进工作者积极响应市总工会号召，发挥劳模的示范带头作用，坚定信念、坚守职责，汇聚起打赢疫情防控攻坚战的强大合力，让劳模精神、劳动精神、工匠精神的旗帜在疫情防控战场飘扬。

全国劳模周信坚守供电岗位，奋战在全市用电调度和抢修一线。

省劳模黄安拉积极组织企业家协会捐款购买防护服、口罩，向隔离点建设项目送去慰问品。

两次省五一劳动奖章获得者铜陵港华生产部经理杜建明忍着病痛驻守公司，在他的感召下，部门多名党员踊跃报名，带着生活用品驻守站区，24小时值守待命。

市公安局刑警支队六大队民警、省杰出人民警察丁平龙先后参与5名阳性病例的流调溯源工作，协助排查密接人员200余人，次密接人员300余人，用实际行动诠释了人民警察的使命和担当。

省劳模、市交通执法支队一大队一中队四分队队长王宝军坚守在全市车流量最大的山水之门卡口严防死守，一站就是几个小时。

安徽牛山矿业有限公司董事长劳模崔应武，在疫情期间，组织公司采购抗疫物资，及时送到抗疫一线工作人员手中。

省劳模杨成所在的企业安徽铜都流体科技有限公司向市红十字会捐款10万元，助力抗击疫情。

大家用奋斗实绩展现了劳模先进的先锋模范带头作用，共同构筑起抗击疫情的中坚后盾，在全市疫情防控工作中彰显劳模担当。

(铜工)

本报讯 疫情突遇“倒春寒”，肥西县县抗疫医务人员、公安干警、党员干部、社区工作者风雨无阻，坚守一线。

体温测量、扫码登记、疫情摸排...3月17日以来，肥西县总工会派驻25名干部职工分为五组，迅速下沉到新港工业园青龙社区开展疫情防控志愿服务工作。3月20日，气温骤降、风雨交加，县总工会机关工作人员克服“倒春寒”天气带来的不利因素，不惧风雨、坚守岗位，为社区居民守好门户，为疫情防控贡献工会力量。

3月20日，县城管局9名执法人员放弃休息，下沉一线。一部分人员对口包联珍珠社区、新华社区核酸检测点位，在雨中坚守维护核酸检测队伍的安全和秩序；另一部分人员包联紫蓬社区开展“二码”联查工作，对辖区内酒店、商场、网吧等营业性场所进行检查，保障疫情防控常态化不松懈。

3月20日，气温骤降大雨来袭，三河文旅公司干部职工冒雨坚守在各自岗位，认真开展“二码”联查、测量体温、秩序维护、信息登记等工作，严格落实各项疫情防控措施，为广大居民和游客的出行安全筑起坚固屏障。

肥西公安全体民警、辅警全力以赴投入到疫情防控各项工作中，在沪蓉高速南店出口、312国道官亭收费站2处免费核酸检测点，顶风雨、冒严寒，日夜坚守，24小时不间断地引导外来地来肥车辆人员进行有序排查，严格按照疫情防控“应检尽检”的要求，配合卫生防疫部门对所有外来车辆驾乘人员进行查码、测温、信息登记等。

(肥工)

肥西 我们一起 跨过这场“倒春寒”

金寨 志愿服务 筑牢抗疫防线

连日来，金寨县总工会派出的疫情防控志愿者奋战在抗疫一线，为隔离点群众提供温情贴心的服务活动，充分展现了新时代“以人民为中心”的志愿服务风采。

3月16日凌晨，金寨县疾控中心接湖北省疾控中心协查函，函示湖北省十堰市3月15日发现1名高风险地区返回人员核酸检测阳性，其乘坐D3068高铁同车厢28名密接人员现在金寨。

接到命令后，县总工会连夜派员赶到隔离点启动了隔离观察工作。从16日凌晨3点开始进入至当天晚上8点，188名密接、次密接者的人住登记隔离全部完成。

隔离点管理任务艰巨且琐碎。面对分住在11个楼层的隔离人员，金寨县总工会志愿服务人员快速分工、分头行动，及时划分隔离区域，设置隔离通道，并制作警示标志标牌。

入住人员上至85岁的老者下至1岁多的孩童。17日上午，服务台接到电话，反映一名老者身体不适，不能进食。县总工会志愿者立刻与其进行了电话沟通，并将相关情况报告给县指挥部，在确认其是次密接者后，将其隔离管控措施进行了时间和地点上的调整。同日，有一名隔离者需要接种第二针狂犬疫苗。志愿者们又联系了县医院负责人，安排专用车辆将其及时运送到接种医院进行注射。18日晚9点，一名隔离人员因尿毒症需要透析。在专车将其送走后，志愿者们值班到凌晨2点待他返回后才放心休息。

“我的高血压药没带。”“我的心脏病药吃完了。”“我的房间马桶堵了。”“我的房间门不小心带上，人现在进不去了。”……参与管理的志愿者和工作人员每天接到很多这样的电话，他们都在第一时间给予解决。一位老人在及时拿到心梗的用药后，在电话中致谢，“还是共产党好，还是共产党的干部贴心！”

“参与隔离点管理，我已是第5次上阵了，但这次是隔离人员最多、管理难度最大的一次，饮食习惯、身体状况、人员安抚等方面都向我们提出了更高要求和挑战。但在多部门协作下，我们有信心有决心完成本次隔离任务。”金寨县总工会的志愿者代表说。

(曹福东)

大董村：“四步走”工作法为基层善治赋能

近年来，界首市邢集乡大董村创新“党带群建、十户联治”工作机制，探索基层有效治理新路径，通过征求意见制定村规民约、入户走访建立村民档案、发展村集体经济落实积分制管理，动员群众民主参与、民主监督、民主管理，“四步走”进一步提升群众的获得感、幸福感和安全感。

作为省总工会定点帮扶村的大董村是乡村治理“四步走”试点村之一。驻村工作队统筹，村两委干部、小组长和户长配合，建立村民档案，摸清户数、人数、知识层次和就业、就读情况，掌握各类特殊群体的困难信息，为进一步精准施策、预防返贫，为乡村振兴收集信息。

同时，在乡党委的指导下，该村制定群众认可、支持、信服的积分制管理办法，对评选各

类文明家庭、好人好事、标兵模范的家庭和个人，给予加分；对孝敬公婆、尊老爱幼、子女考上大学的个人，给予加分；对于矛盾纠纷主动让步、帮助化解处理各类问题的个人，予以加分；对于出现恶言相向、无理取闹、违背公德良俗、缠访闹访、违法犯罪、违反治安管理条例等情况的个人予以扣分，并将积分作为村集体经济分红的主要指标。“四步走”工作法引领了社会新风尚，为乡村振兴夯实基础。

(孙占峰 闫彬)

职工巡视助防疫

3月23日，国网淮北供电公司职工代表在营业厅、供电所开展疫情防控检查。针对近日省内疫情防控工作形势严峻的实际，该公司工会组织职工代表到门卫、职工食堂、营业厅、施工现场等人员密集场所，开展疫情防控劳动保护专项检查，了解相关防疫物资的配备情况，检查落实职工卫生防护和安全生产情况，维护好职工的安全健康权益，坚决筑牢疫情防控的坚强防线。

孙燕飞 李伟/摄



合肥市新站高新区总工会 发挥劳模引领作用 助推企业创新发展

本报讯 3月22日，合肥市新站高新区总工会为获得市级标准化的“李缙—姚金健劳模创新工作室”“李恒滨劳模创新工作室”和“陆海峰柔性 AMOLED 显示蓝领创新工作室”授牌动员激励广大职工劳动热情和创新活力。

区总工会对三家企业的劳模和蓝领创新工作室进行了实地走访调研，听取创新工作室运行情况介绍，详细了解创新工作室的组织机构、规章制度、工作目标、创新成果等情况，对创新工作室所取得的创新成果、专利项目给予充分肯定。这些创新工作室充分发挥劳模和蓝领职工“传帮带”作用，围绕技术创新、产品创新和管理创新，以自身专业特长和技术优势，带动一批具有创新型、技术型的人才队伍，为企业的快速发展贡献力量。

下一步，新站高新区总工会将结合市级劳模工匠人才创新工作室的创建，创新开展区级劳模工匠人才创新工作室培育工作，在政策指导、硬件建设、经费支持等方面做好服务，积极为全区战略性新兴产业等龙头企业搭建创新交流平台，大力开展技术创新、管理创新、服务创新等各类创新活动，促进优秀创新团队培育培养，把劳模工匠人才创新工作室打造为职工创新基地、技能培训基地、劳模精神弘扬基地。

(梁华友 姚佳佳)