

天长：“致富菇”撑起“幸福伞”

本报讯 3月21日清早，天长市永丰镇双庙村时春食用菌种植专业合作社的蘑菇种植大棚里，村民们正忙着采摘蘑菇；大棚外，一筐筐新鲜的蘑菇摆成了小山儿，满载蘑菇的车辆不停地驶往远方。

针对近期新冠疫情多点散发的严峻形势，天长市纪委监委围绕统筹疫情防控和经济社会发展大局，成立六个监督检查组，紧盯疫情防控、发展环境、民生工作、社会治理等重点开展实地督查。天长市纪委监委派驻农业农村局纪检监察组组长刘亚西就带队来到永丰镇双庙村时春食用菌种植专业合作社，回访检查蘑菇滞销问题解决落实情况。

双庙曾是当地经济基础相对薄弱村，村里缺乏像样的产业，集体收入较少。近年来，该村

通过政策引导、产业帮扶带动等，经济发生了根本性好转。为巩固脱贫成效，拓宽群众增收渠道，该村“两委”因地制宜发展食用菌大棚项目，先后建成10多座钢架制式菌棚，并动员困难户和致富能力较弱的村民加入合作社，除了入股分红外，还可在社里打工增收。小小的蘑菇为村民们撑起了“幸福伞”。

然而，3月上旬江苏周边地区疫情发生以来，通往外地的交通运输受阻，成熟的菇类产品进不了外地的农贸市场，困难户的工分和分红眼看着就要“搁浅”。“蘑菇能不能卖出去，与群众利益直接挂钩，要尽快找到销路。”刘亚西发现双庙村蘑菇销售难的问题后，按程序向该市乡村振兴局进行了反馈。

天长市乡村振兴局收到反馈意见后，立即协调相关

部门“兵分三路”，一边派专业人员到现场指导，为蘑菇采摘、储存等环节提供技术支持，一边抢时间多渠道寻找联系合肥、滁州、芜湖、安庆、阜阳等省内销路，同时，督促工作人员对全市乡村所有滞销的农产品进行摸排登记，协调建立销售途径，切实解决帮扶产业销售的后顾之忧。

在监督检查组的推动下，该市乡村振兴、商务、供销等相关单位通过联系大型商超、农贸市场以及企业、学校、医院企事业单位食堂等，并通过网上电商等销售渠道，推动解决蘑菇、荸荠、芡实、茨菇及其他农特产品滞销问题。据了解，全市15个特色农产品产业村已销售农特产品320万多斤，销售额达850万余元。

(赵旭东 刘伯龙)

『三结合』激活企业发展新动能

宝业集团安徽有限公司党委

日前，宝业集团安徽有限公司得到喜讯，公司党委再度获评省非公经济和社会组织党建工作示范点(2021-2023年)，是为数不多的连续两次获得此殊荣的非公企业党委。

公司党委自2005年3月成立以来，立足实际，积极探索和实践非公企业党建之路，创新总结出“一、三、五”党建模式。即坚持把政治建设放在首位；党建工作与生产经营、企业文化、社会责任紧密结合；实现组织、管理、宣传、活动、作用全覆盖，有效激活了企业发展的动能。

党建与生产经营紧密结合，激发内生动力

该公司现有员工1600多人，下设14个党支部，党员178名，其中95%以上中层干部均为党员。“我们建立了‘双向双目标’管理机制，即年度党委对支部考核、支部对党员考核，半年度支部对党员考核、党员对支部评议，并将考核评议结果作为评先评优和职务晋升的主要依据。”公司党支部相关负责人介绍，党委每年坚持开展“党员一面旗”“党员先锋岗”活动，表彰先进党支部、优秀共产党员，以先进典型示范带动其他党员职工奋勇争先。

如何有效激发广大党员、职工干事创业的热情？公司党委多措并举，不仅在全体党员职工中开展“我是党员、从我做起、看我行动”为主题的“双向承诺”活动，鼓励党员职工做出公开承诺，并上墙公示，接受监督；还创新开展包括“提一项合理化建议、创新一项管理办法、改进一项工艺流程、提高一项工作效率、读一本好书”等在内的“十加一”活动，推动党员职工立足岗位做贡献。同时，成立PC流水线攻关组、“降费增效”组、党员志愿服务队等，深入开展“党员技术攻关”“党支部降本提效”等活动，累计为企业创收增产5000多万元，节能降耗近千万元。

党建与企业文化紧密结合，增强内源活力

该公司建成标准化的基层党支部“党员活动室”14个，配备兼职党务工作者43人，建立分门别类、规范统一的党建资料300余册。平时会在这里开展各类学习教育、党组织书记讲党课、大课堂等活动，强化党员的政治素质。还精心打造党建文化长廊和党建文化园，建立藏书量达5000多册的省级标准书屋，定期联合团支部、妇联举办演讲比赛、读书学习分享会等活动，推动学习型党组织与学习型公司有机结合。

公司党委依托宝业大讲堂、拓展训练，建立职工关爱制度和职工、党员的“双向培养”制度；开展“一支一品”特色主题实践活动，形成直营项目部支部的“四抓一树”、中宝公司支部的“四个第一”“三三三”等14个党建与发展深度融合的党建品牌。

党建与社会责任紧密结合，凝聚内在合力

公司党委以拓展市场为目标，以谋求发展为契合，以服务社会为己任，以支部为单位成立志愿服务队伍，依托工会、共青团、妇联等群团组织，广泛开展义务献血、为交警送清凉、爱心送考等志愿服务活动，践行企业担当，传递社会正能量。

2013年，设立宝业救助困难群体基金会，开展结对帮扶困难村、就业帮扶等，累计向社会捐款4000余万元。“2020年，防疫期间，我们累计捐款220万元，捐助物资50多万元，减免商户租金800多万元；在抗洪抢险斗争中，组成13支抗洪抢险党员突击队、青年团员突击队，全力参与合肥市的河堤防护、市区排涝等抢险救援工作。”基金会相关负责人介绍。

通过实实在在的党建工作，公司培养了一支有理想信念、有职业道德、有工匠精神的党员队伍和职工队伍，实现了企业领头人健康成长和企业健康发展的“两个健康”目标。

(省委非公工委供稿)

怀宁：电力满格 春茶飘香

本报讯 3月23日，在安庆市怀宁县清河乡龙池村吴家岭，怀宁县供电公司员工正在对吴慧明家庭制茶作坊的送电做最后的准备，以确保他们在采茶季到来前，作坊里全新购置的茶叶理条机、杀青机、烘炒灶等设备能顺利安装调试。

清河乡植被茂密、土壤肥沃、溪流纵横，终年云雾笼罩，在海拔400米上下的龙池庵附近的双尖山周围，盛产一种名为“龙池香尖”的名茶，这种茶不仅是县特产，也是国家地理标志产品。

多年以来，吴慧明家庭制茶作坊一直采用煤球或木柴作为能源，平时堆放灰尘大，生火后整个空间都弥漫着难闻的烟味。2021年底，县供电公司员工了解到情况后，主动对接，上门讲解电能替代、以

电代煤政策，推广全电炒茶作坊的改造方案。该公司还为作坊制订了用电改造方案并上报项目储备工程，于今年年初新立了4基电杆，架设新线路240米，新增200千伏配电变压器1台，供电半径由原来660米缩短至200米，有效提高了作坊的供电可靠性，改造后的制茶间自此告别“烟火”。

“传统烧火炒茶出锅时间长，从杀青、理条、炒干再到辉锅，至少需要4个小时以上。采摘的新鲜叶子要是来不及加工，就只能送到别的茶叶合作社进行加工，或者低价卖给其它茶厂，想想都心疼。现在使用这个电炒灶，最多只要2个半小时，我们自己能加工得更多，今年赚得也一定会更多。”吴慧明介绍说。

如今，吴慧明家庭炒茶作坊杀青、理条、烘炒等全部

实行了电气化，总设备容量达90千瓦，年替代电量近5万度电。由于热效能提升和设备维护减少，该作坊每年要节约综合用能成本15%以上，减少碳排放量25%以上，炒茶产量增加37%以上。

一直以来，怀宁县供电公司紧紧抓住县“双碳”建设目标，率先开展绿色低碳家庭炒茶作坊建设，组建“双经理”项目管理团队，确保电能替代、清洁能源应用再升级。

目前，该公司“电能替代+绿色赋能”成效已多点开花，2021年电能替代电量突破2.1亿千瓦时。接下来，公司将积极推动新兴产业布局和发展，重点做好分布式光伏、能源托管、电动汽车充电设施建设、电能替代等业务，立志当好“双碳”发展践行者。

(钱续坤 余超)

铜陵有色铜冠电工：坚守战疫情 冲刺“开门红”

近日，笔者走进铜陵有色股份铜冠电工有限公司熔炼现场，红红的炉火映衬着一个忙碌的身影，一线干部职工正以饱满的工作热情奋战在岗位上。

“熔铸炉机台上作业环境相对艰苦，但党支部充分发挥战斗堡垒作用，党员、入党积极分子冲在前、干在先，缓解用工压力，为各项生产工作的顺利开展注入了动力，努力实现一季度生产开门红。”该公司党支部书记汪传发说。

连日来，铜陵市新冠肺炎疫情多点散发，开发区封闭管控。但是，疫情却挡不住铜冠电工工人封闭式生产、奋勇争先的激情，住厂人员撸起袖子铆足干劲，铜杆线球生产齐发力。

目前，该公司大部分漆包线订单进入最后交货阶段，而新增铝线设备安装工程还未完成，这成为铝线增产的一道“难关”。对此，铝线车间对现有设备产能进行优化，并及时与设备安装小组沟通，重新摸排设备和人员班次及产品交货时间，制订每日生产任务，技术员、质检员、安全员每日检查现场安全环保与产品质量，确保漆包各类产品订单顺利交货。

3月以来，该公司铜材公司开启了

高端铜杆长达296个小时的生产不断杆连续作业，涉及溶、铸、拉等重点工序，时间跨度大、温控要求高、工艺参数把控难，生产现场涉及多个班组协同作业。安全管理人员现场实时监督，严查违规作业，还采用“以老带新”的方式，让有经验的老师傅带领年轻员工规范作业，确保各环节平稳推进。

疫情期间，公司和各基层单位持续对安全环保工作进行研究部署。“安全工作是重中之重，不论在哪个岗位，我们必须认真再认真，严格按照维护检修计划规范标准组织检修作业，做到安全高效检修，为安全生产保驾护航。”该公司线材公司安全副厂长李长明说，党支部结合安全生产总体布局，认真做好计划性检修工作。

为留守职工的后勤保障及生产排布，该公司通过走访、面谈及电话询问的形式，深入了解生产人员的思想动态，帮助解决遇到的困难，并根据各子公司实际生产人员情况，合理进行生产安排，让大家在厂里度过安全舒适的封闭生产期。

(华伟)



“惠民菜篮子”价稳货又足

3月23日，合肥市启动了为期43天的“惠民菜篮子工程”活动，以应对当前疫情防控严峻形势，保证全市“菜篮子”价格稳定，保障市民基本生活。

活动期间，全市场区25家企业196家门店按照“蔬菜类价格下浮15%以上、其他类品种下浮5%以上”等规定，每天推出20个规定品种“惠民菜”；同时以低于每斤1元的价格每天推出不少于5个品种的蔬菜向市场供应。据悉，该市“惠民菜篮子”工程于去年7月成功入选全国重要民生商品保供稳价典型经验做法。

方好/摄



茶农抢采“清明茶”

3月23日，在马鞍山市含山县铜山镇长岗村山王茶场，茶农们利用雨过天晴的好天气，抢抓时机采摘清明茶，茶园里呈现出一派繁忙景象。

欧宗涛 张道平/摄



祁门：跨省讨薪暖民心

本报讯 3月21日，黄山市祁门县劳动保障监察大队收到了一份特殊的快递。陕西籍的农民工王从洲、陈小华从商洛市寄来了一面印有“跨三省为民讨薪，热心服务暖民心”的锦旗，感谢监察大队不余遗力、尽职尽责，为他们6名农民工讨回拖欠的2万余元工资。

据县劳动保障监察大队队长介绍，3月4日，大队接到农民工王从洲的投诉，2021年9月，他和其他5名工友由江苏盐城市昌世人力资源有限公司派遣到黄山某公司工作，12月用工期限到期后离开回到家乡，但一直没收到12月份工资，多次讨要未果。

县劳动保障监察大队监察员随即深入黄山某公司调查取证，调取了用工协议、派遣员工花名册、劳务派遣支付费用凭证后，积极与昌世人力资源有限

公司所在的大丰区劳动保障监察大队取得联系，双方通力协作，对昌世人力资源有限公司下达了《劳动保障监察调查询问通知书》，要求该公司在规定的期限内接受询问调查。在法律攻势下，该公司于3月17日结清了王从洲等6名农民工共计2万元的工资。

连日来，该县积极开展根治欠薪冬季专项行动“回头看”，严格落实属地责任、监管责任和包保责任，逐项建立清单台账，解决一件、销号一件；对欠薪数额小的一般性案件，快立快处、快查快办；对涉及人数多、欠薪数额大的，采取领导包案、挂牌督办，综合施策。今年以来，共受理拖欠农民工工资案件18件，为374名农民工追回拖欠工资833.35万元，切实维护了农民工合法权益。

(胡建军)

捐赠物资 同心战疫

3月20日上午，中铁大桥局G3铜陵长江公铁大桥项目部向铜陵郊区老洲镇捐赠了第一批防疫物资6000只N95口罩，并与当地政府建立了疫情联防联控联动工作机制，用实际行动彰显央企社会担当。

赵懿 完颜亮/摄



双创两提升 讲好非公企业党建故事