

榜样的力量——省职工职业道德建设标兵风采展

肖静：不负韶华担使命 坚守高墙践初心

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。作为滁州市看守所四大队大队长，肖静在公安监管岗位上已工作十年。她用“一刻不放松”的定力和韧劲，以“十年磨一剑”的刻苦硬功，成为滁州公安监管岗位上的一面旗帜。日前，肖静获省总工会、省文明办联合表彰，被评为“全省职工职业道德建设标兵个人”。

敬业奉献 监所安全勇担当

作为滁州市看守所党支部支委成员、大队长，肖静不但要管理属下15名女民警、6名女辅警，更要管理好170人左右的在押女性人员。凡是要求民警做到的，肖静首先自己做好；凡是要求民警不做的，自己坚决不做。无论是怀孕、哺乳期间，还是手术住院，她始终当好表率，带头履责，同事们亲切地称她为“无胆英雄”“拼命三娘”“操心大队长”。

四大队负责全市女在押人员的监管，工作中，肖静曾在多个岗位履职尽责。在管教岗位，安全管理在押人员600余人，其中包括邪教、非访等重较大风险人员40余人。在巡控岗位，她凝神聚力，在小小监视器上，用“火眼金睛”观察在押人员的情绪波动和违规情况。十年来，她通过巡视观察共化解自伤、绝食、吞食异物等安全风险事件30余起，消除截留药品、私藏违禁品等安全隐患40余起，纠正监室严重违规100余次。

2020年春节，疫情来袭，公安监所实行封闭式管理，“隔离+封闭值班”需要40多天不能回家。当时肖静的孩子才刚满六个月，嗷嗷待哺，虽然领导同事们体谅她的诸多不便，让她参加下一期的隔离执勤，但她放心不下，考虑再三，忍痛给孩子断了奶，要求回所封闭执勤。回所后，她立即进入“战时状态”，严格落实每一项安全防护措施，坚持每天下监室，巡诊、检查、打饭，清理在押人员的生活垃圾，帮助在押人员理发，对她们进行谈话教育，宣传防疫知识。2021年7月，扬州疫情再次肆虐，看守所实行封闭管理，肖静又一次“披甲上阵”，面对困难，毫不畏惧，“越是艰难越向前”。2020年至2021年，看守所四大队全体女民警通过严密防控，在这场没有硝烟的战斗中，取得了全年监所疫情零感染的骄人战绩。

作为大队的一把手，肖静清楚“没有规矩不成方圆”，规章制度是落实工作的最好保证。为此，她改进工作方式、方法，研究出民警绩效考核和“4+1”岗位争先活动挂钩的方法，让能者“有舞台”、优者“受褒奖”、差者“受鞭策”。她将每人每月所做的工作通过数字的形式展现出来，得分高的获得本月“4+1”岗位争先进个人。这种方式有力地激发了民警们锐意进取的积极性，形成了你追我赶的工作氛围。

秉公执法 宽严并济显温情

公安监所管理岗位是一项重要的执法岗位。

对在押的女性犯罪嫌疑人，既需要严格管理，又需要用真情、细心、耐心教育转化。大队收押的一名涉嫌寻衅滋事犯罪嫌疑人刚进所时，态度极其恶劣，谩骂挑衅管教民警，砸门哭闹并提出无理要求。面对这一“难缠户”，管教民警一时不知所措。肖静没有退让，对她进行单独训诫，严肃指出其违反监规的严重性，经多次交锋，加上真心感化，最终使该在押人员服从管理。

提到艾滋病，很多人谈“艾”色变，避而远之。当得知一名患有艾滋病的在押人要被羁押入所的消息时，肖静主动要求对其进行管理。因身患艾滋病，起初这名在押人员拒绝交流，情感脆弱，甚至多次预谋轻生。对此，肖静几乎放弃休息，下班后以所当家，在监控室“蹲点”。从监控视频中观察她的一言一行，分析研判其行为习惯和性格特点，寻找合适的管教方法。考虑到这名在押人员体弱多病，肖静主动为她申请鸡蛋、牛奶、红糖等物资，更是手把手地教她整理监室里的内务卫生，在她伤心落泪时，侧耳倾听，走进她的内心。经过不懈努力，这名在押人员终于被感化，安全渡过了审查期，并投送至监狱。肖静说，回顾这段经历，最让她印象深刻的是，在教这名在押人员缝被子时，她忽然低下头哽咽着说：“我从小就被妈妈抛弃，您为我做的，比我的亲生母亲还要多。”

硕果累累 重任千钧再奋蹄

多年来，肖静服务群众热情周到，对在押人员亲属打来的电话，能心平气和地耐心解答。对上门办事的在押人员亲属，能俯下身子，倾听诉求，能办的快办，不能办的坚决解释到位。监管工作夜班多、工作封闭、安全监管压力大，有些年轻女警因受不了熬夜及工作环境，要求调出一线岗位或调离监管工作。自2011年7月成为一名监管女民警以来，肖静一干就是10多年，先后从事过管教、巡控等工作岗位。在看守所上班，一待就是一天一夜，而遇到疫情等特殊时期，往往几个月不能回家。另外，肖静的爱人在派出所工作，也要值班备勤。因此，小俩口很难见上一面，小孩更是得不到照顾，只能托付双方父母照看。

面对各种困难，肖静没有抱怨，没有消沉，而是始终振奋精神，把监所岗位当成事业来干。她深知穿上这身警服，就要选择奉献与牺牲，就要担负起管理好、教育好在押人员的神圣使命。付出终有回报。几年来，

她先后被公安部记个人一等功，被省公安厅命名为“全省十大忠诚卫士”，被省委表彰为“安徽省优秀共产党员”，还荣获“滁州市优秀共产党员”“全省成绩突出女民警”“滁州好人”和“亭城美警”等称号。

作为一名公安监管民警，肖静始终牢记习近平总书记“四句话、十六字”的总要求，努力提高政治站位，深化思想认识，增强行动自觉，以一往无前的奋斗姿态和扎实过硬的纪律作风，努力提升安全管理能力水平，为推动滁州监所管理工作落地见效做出应有的贡献。（滁监）

马鞍山

疫情当前，马鞍山市各级劳模、先进工作者第一时间响应市委、市政府号召，迅速奔赴抗疫前线，化身抗疫先锋，冲锋在疫情防控第一线，用行动诠释劳模精神，彰显责任担当，为打好疫情防控阻击战贡献力量。

全国先进工作者、市公安局科技信息化支队政委周克武带领团队充分运用大数据赋能抗疫攻坚，积极组建大数据建模专班协助开展流调工作，帮助搭建抗疫分析模型，先后分析出疫情相关人员信息11477条，为疫情防控阻击战赢得了宝贵时间。

我是劳模，我在抗疫一线

省劳动模范、国网马鞍山供电公司综合能源公司副总经理华云梅担任公司总协调人，整体策划，成立国网充电站24小时应急服务专班，执行A、B角负责人带班管理，完成调度工作，“秒级”响应市委市政府的抗疫要求。

省劳动模范、市公交集团驾驶员刘霞带领志愿者团队及时张贴“公交管控”提示，组织物资到高速公路卡点为一线防疫工作者送爱心餐，主动下沉东苑社区配合社区工作人员做好疫情防控相关工作。

省劳动模范、十七冶集团房屋分公司副总工程师、项目经理夏治金投身当涂县隔离站的建设战场，与时间赛跑，组织设备、材料等进场，协调图纸、技术、物资各个方面，仅用不到两天时间，就完成了整个项目的规划与设计，带领完成了设计施工图、物料筹备、一百七十多名工人的安排等十几项工序流程。

省先进工作者、市星光学校党支部副书记马丽娜根据市教育局关于新冠肺炎疫情期间“停课不离岗、停课不停教、停课不停研、停课不停学”的通知精神，为确保每个学生可以参与线上学习，开设线上直播课堂，送设备上门，力争做到疫情期间“学习路上一个都不能少”。

市劳动模范、石马村党委第一书记王爱民主动请缨，自3月18日起，每天驻守在石马村石山防疫点，协助开展疫情防控工作，测温、扫码、查验、宣传，每一个动作都重复无数次，一切只为了居民的平安健康。（马工）

芜湖市弋江区

疫情防控，「娘家人」在行动

本报讯 3月16日以来，芜湖市弋江区各级工会组织和工会干部坚定站在疫情防控第一线，做到哪里有职工，哪里就有“娘家人”的身影。

“疫情防控没有旁观者，局外人，工会干部要克服困难、全员上阵。”弋江区总工会主席吴正忠说。区总工会干部主动下沉一线支援丽城社区核酸采样工作，从秩序维护、排队分组到信息采集、信息复核，每一个环节都可以看见他们忙碌的身影。

“人人争当志愿者，人人参与疫情防控。虽然我不是医生、护士，但我也想尽自己的绵薄之力，和大家一起打赢这场‘防疫战’！”马塘街道总工会弋江嘉园社区工会秦伟说。马塘街道总工会和弋江嘉园社区工会组成应急防疫志愿队伍，以最快速度赶赴疫情防控一线，肩负起信息核查、后勤保障、秩序维护等工作。

“我年纪轻，就需要多干事、多出力、多磨练。”淮港街道总工会干部滕俊达说。滕俊达服从综合办安排，第一时间做好全员核酸检测的准备工作，连夜搭建遮阳棚，配备检测物资，科学划分导检区、登记区、检测区，落实“一米线”，保障核酸检测有序开展。

“请保持一米安全距离，戴好口罩，有序等候，提前出示安康码。”火龙街道总工会干部倪安冉一边维持秩序一边为不会使用手机微信小程序扫码登记的居民提供指导帮助。尽管当天天气不好，却丝毫不影响她的工作进度。

“流动服务就是我的优势，虽然需要到处跑，但是贵在速度快、效率高。”白马街道总工会配合党工委启动全员核酸“闪电战”，工会主席勇牵头组建“敲门入户”工作队，对孤寡独居老人、孕妇、困难群众等对象提供上门核酸检测服务，并积极主动寻找人流量大的地方进行移动采样，为群众提供便利。

“全员核酸期间，街道工会干部火速备战、知重负重，这场战‘疫’既是锻炼，也是提升！”中南街道总工会主席王朝平说。街道总工会密切关注疫情态势，主动支援铂悦滨江工地农民工进行核酸采样。王朝平利用微信群、朋友圈及时发送疫情通知和疫情防控政策，了解坚守防疫一线的职工家庭情况、生活需求、精神需求等，有针对性地提供关爱服务。

“我们已经做过多次演练，接到全员核酸的通知一点都不慌。”南瑞街道总工会主席陶伏军在全员核酸期间，组织街道总工会来到斯高德农业科技有限公司，为职工提供上门采样服务，确保全员应采尽采，应检尽检。（芜工）

无为

开展维权月行动 为女职工办实事

“通过此次维权月行动，我们向全镇广大女职工发放法律知识宣传资料600余份，营造了良好的法治宣传氛围，引导女职工学法、懂法、用法，提高了法律维权意识。”近日，无为市石涧镇总工会工作人员秦冉说。

作为女职工维权月系列活动之一，石涧镇总工会以“情系女职工 法在你身边”为主题，先后在镇文化广场开展法制宣传3场次，邀请了镇司法所同志现场向来自无为市诚信羽绒制品有限责任公司等企业女职工宣传了《法律援助法》《工会劳动法律监督条例》等涉及女职工切身利益的法律法规知识讲座，积极引导女职工牢固树立自觉守法、遇事找法、解决问题靠法的理念。

为增强女职工维权意识，3月以来，无为市总工会以《女职工劳动保护特别规定》颁布十周年为契机，积极开展女职工维权月普法宣传活动19场次，吸引全市20个镇和开发区的近2万名女职工参与。活动现

场，各级工会组织主动邀请司法工作人员或志愿服务的律师为女职工免费提供法律咨询服务，通过法律工作者解答的方式引导女职工积极参与到法律学习中来，帮助女职工增强自我保护意识。安徽华能电缆有限公司女职工彭静激动地说：“活动让我对涉及女职工方面的法律法规有了更深的认识，提升了学法、守法、用法维权的意识。”

近年来，无为市总工会高度重视女职工合法权益的保护，提高女职工的法治意识，让女职工成为各条战线上的巾帼能手和主力军。在机关、企事业单位工会，成立女职工委员会，专门为女职工合法权益保护发声；每年安排免费职工体检，女职工单独增加妇科体检项目；逢年过节对困难女职工进行慰问，2022年两节期间，全市工会系统通过“送温暖”活动对226名困难女职工发放救济金30余万元。2021年无为市首届“五一劳动奖章”命名中，女职工获得者占比达43%。（李光明）

定远县总工会

推进新就业形态工会组建工作

本报讯 3月24日上午，滁州市定远县总工会会同县市场监督管理局工会组织召开新就业形态（网约车送餐员）工会组建工作推进会。县市场监督管理局、县总工会、县美团、饿了么公司相关负责人参加会议。

县总工会高度重视此次建会入会工作，希望网约送餐员们积极加入工会组织，依法维护自身权益，并

就工会组建具体流程作了指导。下一步，县总工会将对新就业形态劳动者广泛开展送思想文化、送互助保障、送技能提升、送温暖关爱等活动，以实实在在的举措不断提升劳动者的幸福指数。（朱婷婷）



志愿服务助力防疫执勤

近日，屯溪西高速出口每天都能看到一群穿着红色马甲的青年们忙碌的身影。他们是黄山市休宁县总工会选派前往屯溪西高速出口协助开展疫情防控工作的志愿者们。这些志愿者们每天工作4个小时，主要任务是配合交警对（返）黄车辆进行“两码联查”，同时协助卫生院工作人员做好核酸检测工作。邹晶晶/摄