

# 疫情防控期间,关于劳动关系的那些事儿

新冠肺炎疫情发生以来,在劳动用工中,涉及劳动报酬和解聘员工的劳动争议纠纷明显增多。在众多劳动关系纠纷中,有部分企业以疫情防控为名所致,也有极少数是企业无视疫情防控要求所致。

## 马鞍山“硬核利器”驰援香港战“疫”

本报讯 4月11日上午,22台由安徽华骐环保科技有限公司赶制的“新冠病毒废水及伴生废气与污泥全套处理和病毒消杀系统装备”,装载上马鞍山长运物流港有限公司调集的22辆平板货车,从马鞍山经开区出发,奔赴香港参加中央援港应急方舱医院建设,助力香港抗击疫情。

今年3月初,安徽华骐环保科技有限公司积极响应国家号召、勇于承担社会责任,参加中央援建香港方舱医院项目建设,承接了援建香港落马洲河套区方舱医院新冠病毒废水及伴生废气与污泥全套系统消杀一体化装备(迈巴盾及迈巴盾)项目,一体化设备共计44台。

华骐环保科技有限公司克服时间紧迫、任务繁重的困难,消化各地道路管控、人员隔离给生产组织带来的不利影响,全力以赴、昼夜奋战,做好材料调集、生产、安装调试、运输,确保了任务按时完成。

在4月8日投入使用的中央援港应急医院一期中,华骐环保科技有限公司研发生产的22台新冠废水及伴生废气与污泥全套处理设备按要求投入运行,设备对应急医院废水进行严格消杀和处理,并对伴生废气、伴生污泥中的病毒进行全面消杀,全方位杜绝医疗废水、废气、污泥的污染风险,对援港方舱医院的及时建成和安全运行发挥了至关重要的作用。

马鞍山市委、市政府和马鞍山经济技术开发区对这个项目十分重视,给企业提供了详细防疫指导和各种帮扶,最大限度降低了疫情对生产的冲击,保障了装备制造生产的稳定、物流的安全和通畅。

华骐环保科技有限公司克服近期疫情的不利影响,加班加点组织生产。通过招标,华骐环保科技有限公司援建香港河套区应急医院44台一体化设备由马鞍山长运物流港有限公司承运。

接到任务后,马鞍山长运物流港有限公司立即组织专业团队进行物流方案设计,此时国内疫情多点开花,各地防疫政策也不相同,车辆调拨及通行异常困难。团队千方百计努力,在最短的时间内调集专业车队。从马鞍山到深圳,再到香港项目工地,一共需要穿行三省一区,全程1500多公里。为了将设备安全送达,团队安管人员时时叮嘱提醒驾驶员安全驾驶、及时做好核酸检测、查看行程码及安康码的变化,帮助驾驶员办理疫情过境通行证,以及进港特别通行证等等,确保顺利完成援港应急方舱医院消杀一体化装备的运输任务。

4月11日,华骐环保科技有限公司支援香港方舱医院建设的22台设备成功启运,为香港抗击疫情提供了“硬核利器”,体现了马鞍山制造业的创新能力和技术水平,展现出抗击新冠疫情中的“安徽力量”。(胡智慧 姚杰超)

### 员工被隔离,企业能否少发或停发工资?

2022年3月19日,某公司员工陈某到某商城购物,第二天,防疫部门通告一名核酸检测呈阳性者曾于3月19日进入该商城,经排查,陈某为密切接触者,陈某遂被隔离。陈某担心自己被隔离期间,公司会扣发其工资。

评析 《传染病防治法》第四十一条第二款规定:“在隔离期间,实施隔离措施的人民政府应当对被隔离人员提供生活保障;被隔离人员有工作单位的,所在单位不得停止支付其隔离期间的工作报酬。”据此,陈某在被隔离期间,其工资、福利待遇由公司按出勤对待。

另外,企业因受疫情影响而停工停产的,也应当依据不同情况保障劳动者的劳动报酬权利。根据《工资支付暂行规定》第十二条的规定,企业因受疫情影响而停工停产,时间在一个工资支付周期的,应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资;若超过一个工资支付周期的,应当按规定发放生活费。

### 隔离期间,劳动合同到期该怎么办?

邵某于2019年3月28日入职某公司,签订了3年期的劳动合同。2022年3月23日,邵某被确定为新冠肺炎病例的密切接触者,需要隔离医学观察数天。而此间,邵某的劳动合同到期,由于被隔离,无论是公司终止双方的劳动合同还是与其续订劳动合同,他都无法回公司办理相关签字手续,因此心急如焚。

评析 《人力资源社会保障部办公厅关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》指出:对

新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,劳动合同到期的,应当分别顺延至职工医疗期期满、医学观察期期满、隔离期期满结束。据此,邵某不必过于担心,公司应当将双方的劳动合同顺延至其隔离期期满。

《劳动合同法》第四十八条规定:“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。”如果公司在邵某的隔离期内就终止双方的劳动合同,那么就要承担违法终止劳动合同的法律后果。

### 员工曾感染过新冠肺炎,企业可否予以辞退?

章某在某食品公司工作已有15年。2022年2月,章某回老家过春节,经公司批准,其春节假与10天年假一起休。不料,章某刚回到家就被确诊感染新冠肺炎,后接受隔离治疗,半个月后治愈出院。公司得知章某情况后,通过微信告知:因章某被确诊过新冠肺炎,不得返岗,公司已决定自2月18日起与其解除劳动合同。食品公司的决定合法吗?

评析 《传染病防治法》第十六条规定:“……任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人,在治愈前或者在排除传染病嫌疑前,不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使该传染病扩散的工作。”据此,如果员工已治愈或已排除传染病嫌疑的,用人单位不得拒绝员工返岗,更无权解除劳动关系,否则,构成就业歧视。

本案中,公司以章某曾患过新冠肺炎为由与其解除劳动

合同无任何法律依据,属于违法解除劳动合同,章某可以依据《劳动合同法》第四十八条的规定来主张相应的权利。

### 员工违反防疫要求,企业能否予以解雇?

某餐饮公司通过民主程序制定了疫情防控方面的规章制度,内容包括:员工应配合健康信息核查和身份登记,按要求提供行程信息,不得擅自外出、聚集,从中高风险地区返回后主动居家隔离等,若有违反即构成严重违纪,公司有权予以解雇。新规出台后,公司进行了宣传和告知。2022年3月11日周五晚,公司的厨师王某下班后擅自赴外地某县城参加好友婚礼,次日下午返回公司。而就在王某返回的当天,疫情防控部门通报该县被确定为高风险地区,王某得知该情况后并没有当回事,仍照常上班。后经街道通知,餐饮公司方知此情。公司在立即采取相应措施的同时,决定与王某解除劳动合同。那么,公司有权解雇王某吗?

评析 《劳动合同法》第三十九条第(一)项规定,劳动者严重违反用人单位的规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。本案中,餐饮公司制定的有关防疫规定合法有效,可以作出处理劳动关系的依据。而王某知道自己曾到过高风险地区后,并没有向公司报告情况和居家隔离,仍然继续上班,不仅违反了公司的防疫要求,而且根据餐饮公司的行业性质,决定了王某的行为还可能威胁社会公众利益,此举显然属于严重违反公司规章制度,因此,餐饮公司系合法解除与其之间的劳动合同。(潘家永)



为给抗疫工作助力,连日来,阜阳市颍南路“玖尚羊肉餐厅”的店主王平及6名员工坚守在餐厅里,每天利用存储的食材,做出50余份快餐,为附近的卡点志愿者们送去热腾腾的饭菜。图为店主王平(左一)和店员在餐厅内为抗疫志愿者准备爱心餐。王彪/摄

## 阜阳:「爱心餐」送到战「疫」一线

## 中煤新集一矿为职工开“减压处方”

“在宿舍里待得烦躁的时候,可以多听些轻松欢快的音乐,放松一下心情;也可以和家人视频聊聊天、叙叙话,缓解一下情绪……”这是4月10日,中煤新集一矿实行封闭管理后的第11天,该矿采煤党支部书记浦玉海在深入综采队职工宿舍检查疫情防控工作时,对职工进行心理疏导的一幕。

面对依旧严峻的疫情形势,位于淮南市凤台县的中煤新集一矿按照疫情防控工作要求,采用封闭管理的特殊管控方式,减少人、车流动,有力助推了疫情防控工作的开展。

封闭管理缩小了职工的活动范围,减少了外部输入风险,但也容易使职工思想波动,产生烦躁、焦虑和消沉等负面情绪。为此,该矿党委结合实际,在疫情防控专班会议上就全面加强疫情防控期间职工的心理疏导工作进行安排部署,要求各单位尤其是基层各党支部,通过开展人文关怀、心理咨询等活动,积极预防、减缓疫情防控对职工造成的心理影响。

该矿组织党建工作科人员、党支部书记、女工协安员、青年志愿者成立“心理疏导小分队”,深入基层区队为职工讲心理健康知识,与职工拉家常,教职工做“手指操”,帮助职工释放压力,化解不良情绪。同时,利用广播、OA网微信工作群等大力宣传矿并在疫情防控工作中涌现的先进人物、典型事迹,进一步加强教育引导,用先进人物和典型事迹影响带动全矿上下增强战“疫”必胜的信心和决心。

此外,该矿还在支护区职工专用休闲场所安装了“解压沙袋”,供职工在遇到烦心事心不平、气不顺时,击打沙袋进行解压,排解心中的不满和烦躁情绪。

“通过击打沙袋,可以有效地宣泄自己的一些负面情绪,释放压力,大汗淋漓、痛痛快快地击打沙袋,很解‘恨’,也能够让自己静下心来冷静思考,调整心态,以更好的精神状态投入到工作和生活中去。”刚打过沙包解压的该矿运输区职工梁强擦着额头上的汗水说。

“为职工开好‘减压处方’能够引导职工保持良好的情绪投入到工作和生活中去,更有利于疫情防控工作开展。”该矿党委副书记焦金宝表示,矿还将不断完善优化心理疏导机制,多方面加强对职工的心理疏导,进一步巩固防疫防线,打好疫情防控阻击战。(陶志政)

## 滁州:暖心帮扶疫情下失业人员再就业

本报讯 “失业保险保障范围扩大了,符合条件的朋友赶紧去申领!”领到失业补助金的邱年莲开心地在微信朋友圈发了这条消息,并转发了相关政策。今年以来,滁州市把受疫情影响失业人员作为重点帮扶群体,通过“四不”举措,帮扶援助3259名失业人员实现再就业,城镇登记失业率保持在2.75%以内低位运行。

滁州市首先做到动态监测“不放松”,组织开展9个人力资源市场供求情况、60家重点企业就业失业情况、产业园区就业失业情况监测。该市对市县级产业园区用工调查摸底,对15家不同规模、不同行业的企业,特别是对受疫情影响密切的生活服务企业、订单流失的出口制造业企业,开展节后开工和员工返岗情况调查,确保不发生规模裁员和大批量人员失业。

同时,滁州市对失业人员的关爱服务“不缺位”,继续执行延长大龄失业人员领取失业保险金期限政策,对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的失业人员,发放至法定退休年龄;为缓解疫情下失业人员压力,对三类疫情

期间失业人员放宽失业补助申领条件,让失业保险金起到“战疫情、保生活、促就业”作用。

滁州市开展人社“快办”行动,增加线上办理渠道,确保资金拨付“不迟到”。失业人员凭社保卡或身份证即可向参保地失业保险经办机构申领失业补助金,也可通过国家社会保险公共服务平台、掌上12333进行网上申报,经办手续极致简化,取消60日限定期限,失业保险金申领可随到随办,确保失业保险金应发尽发。今年以来该市共为3259名失业人员发放失业金4332.82万元。

滁州市克服疫情影响,求职推荐“不打烊”,常态化开展“2+N”主题招聘活动,线上线下共举办招聘会277场,参会企业1173家,提供就业岗位6.09万个。该市举办2022年“春风行动”“就业援助月”活动,并借助网络直播平台开展18场直播招聘,提供就业岗位1.3万个,直播观看人数57万人次,帮助1590名失业人员实现再就业。

(叶传龙 邵敏)

## 天长:异地就医结算驶上“快速路”

本报讯 “感谢你们的热情解答,我对医保服务非常满意。”近日,在天长市政务服务中心医保服务窗口咨询异地医保政策的余红兰女士满意而归。

此前,余红兰是在江苏省扬州市邗江区缴纳的医疗保险,退休后随儿子定居天长市。近日,余红兰想查看一下自己异地医保结算的相关信息,便来到了天长市政务服务中心的医保服务窗口咨询。

“阿姨,其实您只需要一个电话打到医保缴纳地,申请开通异地就医备案,就可以在我市网上办理相关异地就医备案申请。网上填报好相关手续后,我们这边就能给你办

理异地医保结算手续,完全不用特地跑过来一趟。”天长市政务中心医保局窗口服务人员余红兰耐心地解释道。

实现异地就医医保直接结算,是参保人员多年的诉求和期盼。近年来,天长市医保局在推进跨省就医直接结算过程中,聚焦社会群众就医、结算的痛点、堵点问题,简化办事流程、加大信息公开力度,推进异地就医直接结算工作“一次不跑”“异地可办”。2021年7月份以来,该市医保局就办理异地就医及异地安置备案867份。截至目前,天长市可与全国4600多家开通跨省异地就医住院医疗费用直接结算的定

点医疗机构实现直接结算,参保居民只需办理一张二代社会保障卡,并申请异地就医备案即可。

“除了异地就医备案的‘网上办’,目前,我局还着眼便捷利民,不断提升医保经办服务水平,推出了‘一窗办’服务。”天长市医保局有关负责人介绍,在该市医保服务窗口,居民可以办理城乡居民参保登记、城乡居民参保信息变更登记、参保单位参保信息查询等28个服务事项,“真正实现了‘一窗式’办理,‘单式’结算,‘一站式’服务,在网上走,一窗可办理,避免群众多跑腿。”

(李金其 李娜 李东升)



## 帮扶车间忙生产

4月10日,肥东县响导乡宇新服装有限公司,工人在就业帮扶车间生产服装。该公司在做好疫情防控的基础上坚持生产,带动了15名脱贫劳动者就业。面对当前疫情防控严峻形势,肥东县加大帮扶力度,切实帮助企业解决物流难、用工紧张等问题,确保正常生产经营。方好/摄